

ESG

Report



SUMIKA 2022

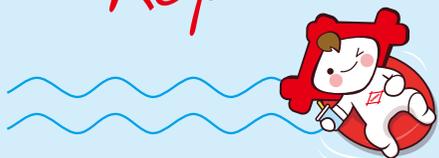
永續報告書



永續報告書

ESG

Report



關於本報告書	4
年度績效	5
倡議組織與公協會	5
封面故事	6
董事長的期許	7
副董事長的話	8



目錄 | Contents

09

關於住華 公司概況

1.1 公司介紹	12
1.2 產品與供應鏈	13
1.3 經營理念與願景	14



17

責任照顧 永續政策的根本

2.1 ESG 委員會暨政策承諾	18
2.2 重大主題與利害關係人溝通	22
2.3 住友化學盡職調查	33
2.4 採購方針及供應鏈管理	38





43

誠信治理
公司經營的基石

3.1 治理架構及職掌	44
3.2 內部控制委員會	46
3.3 經濟績效	52
3.4 法律遵循制度	54
3.5 產品品質保證	57



59

循環再生
環境照顧的基因

4.1 環境政策與管理	60
4.2 推動廠內循環經濟	65
4.3 水資源管理	70
4.4 廢棄物管理	75
4.5 TCFD 與氣候變遷	80
4.6 空氣污染防制	91
4.7 環保經濟績效	92
4.8 綠色產品	94



96

多元共融
社會連結的利器

5.1 人力資源概況	97
5.2 職涯發展與培育	101
5.3 薪資與福利政策	104
5.4 員工健康與照顧	108
5.5 職場勞動安全	112
5.6 化學品安全	117
5.7 保安防災	120
5.8 在地社區關懷	122



125

附錄

6.1. 查證聲明書	126
6.2. SASB 準則	130
6.3. GRI 內容索引表	132
6.4. TCFD 對照表	138
6.5. 資訊重編與勘誤	138
6.6. 舉發專線	139
6.7. 聯絡資訊	139



關於本報告書

2022年永續報告書(簡稱本報告書)為住華科技股份有限公司(簡稱住華科技或本公司)第15次發行。本公司未在台灣上市上櫃、不受金管會之規範，仍基於對社會及環境的責任照顧、持續檢視公司的永續績效，每年持續並定期發行，對於本報告書之疑問或建議，歡迎與我們交流。

首次出版日期：2009年8月

上一版本出版日期：2022年8月

現行版本出版日期：2023年8月

下一版本出版日期：2024年8月

報告期間與範疇

住華科技隸屬住友化學集團(簡稱住化集團或母公司)之情報電子部門，為在台設立之外商企業、具獨立財報，相關指標及政策源自於住友化學集團，故於本報告書中一併揭露與母公司相關之部分政策指標。內容主要向各利害關係人呈現E(環境面)、S(社會面)、G(治理面)三方面的具體永續績效，呈現公司概况、永續政策、公司治理、環境照顧及社會關懷，以及其他共好利他的各項成果與數據。

外部保證及確信

本報告書於2023年6月通過台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(TUV NORD Taiwan Co., Ltd.)保證，依循GRI Standards:2021，並參照SASB：Technology & Communications Sector：Hardware揭露，以及AA1000 v3第一類型中度保證等級，聲明書附於附錄。

所揭露之財務數據經安侯建業聯合會計師事務所(KPMG)認可；五大管理系統：環境暨安全衛生管理系統ISO 14001：2015、ISO 45001：2018(原OHSAS 18001)、品質管理系統ISO 9001:2015、IATF 16949，由BSI認證及發證；溫室氣體盤查ISO 14064-1：2018、GHG Protocol，由DNV驗證並核發聲明書。

報告編撰原則

發布組織	準則
全球報告倡議組織 Global Reporting Initiative (GRI)	依循GRI準則 (GRI Standards：2021)
永續會計準則委員會 Sustainability Accounting Standards Board (SASB)	參照永續會計準則之行業準則： 電子製造服務與原創製造業(硬體製造業)
AA組織 Account Ability (AA)	參照保證標準之四大原則： 重大性、包容性、回應性及衝擊性
聯合國 United Nation (UN)	參照永續發展目標 Sustainable Development Goals (SDGs)

期間	依循日本會計年度(2022年4月1日至2023年3月31日)
	溫室氣體盤查部分，自2022年度起揭露期間改為日曆年度(2022年1月1日至12月31日)。
範疇	為住華科技之獨立財報所載實體邊界：住華科技台南總公司及高雄分公司。 排除揭露之績效邊界： 1. 新竹分公司：因已於2021年8月底關廠。 2. 高雄分公司：因僅配置員工壹名，其工作業務為保稅進出口。 3. 琳得科精密塗工股份有限公司：位於本公司廠內並從事部分委外加工之半成品，但本公司未持有該公司股權及控制權。

聯絡資訊

環境保護室 ESG 事務局／李佩珊、孫維敏

電話：+886-6-5053456 #67183、#67195

電子郵件：csr@sumika.com.tw

地址：74144 南部科學園區台南市善化區環東路二段32號



歷年報告書



住華官網



住華人力資源網



住華徵才情報





年度績效



- 1 第四屆國家企業環保獎銅級獎
- 2 2022年台南市環保局淨灘活動
- 3 2022年第八屆南科愛心月公益野餐活動
- 4 2022年財政部出進口績優廠商前500名
- 5 2022年慈光心智關懷協會三節禮盒贈送感謝狀
- 6 2022年TCSA企業永續報告書銅獎
- 7 2022年住友化學集團RC Award廢棄物改善
- 8 2022年TCL抗疫先鋒獎
- 9 2022年南科管理局職場平權特優
- 10 2022年財政部南區國稅局金督獎



倡議組織與公協會



聯合國全球盟約
The United Nations
Global Compact



聯合國永續發展目標
Sustainable Development
Goals, SDG



責任商業聯盟
(RBA)
Responsible Business
Alliance



氣候變遷相關財務揭露
(TCFD)
Task Force on Climate-Related
Financial Disclosures



台灣氣候聯盟
2022年加入



台灣顯示器材料與元件
產業協會
2021年加入



台灣工研新創協會
2021年加入



台灣科學工業園區科學
工業同業公會
2008年加入



住華科技走過 20 年、永續發展 15 年，從高雄的加工出口區到南部科學園區，我們望著台灣面板業乘風起飛，幾經國際經濟情勢所趨、環保意識的影響、人權風潮的吹拂，仍秉持著航舵、堅毅地向藍天飛翔。

身為住友化學集團在台灣的面板材料製造基地，住華科技提供高品質、環境友善、富社會價值的產品，也在各利害關係人的驅動下，持續發展並不斷在相關領域挑戰新事業。

循環經濟，是住華科技環境面的重點關注專案，除了進行 10 餘年的廢碘與包材循環利用之外，近五年以改善製程實現了減少製程廢棄物的各項措施，並逐步實現水資源循環。

2022 年，在疫情終將平息之際，住華科技在「安全為第一優先」及創造經濟效益的前提下，開啟了偏光板的循環經濟專案，將廢棄偏光板轉為熱能及電力，成為無限力量。

未來，住華科技將跟隨聯合國與台灣政府的趨勢，以及住友化學集團的腳步，持續提供良好的服務與產品品質，並發掘公司在治理、人群、環境各面向的創新機會，再往下一個 20 年邁進。



『20周年慶典』全體大合照



靈活對應社會變化，持續創造「經濟價值」與「社會價值」

社会の変化に柔軟に対応し、持続的に「経済価値」と「社会価値」を創出します



平面顯示器產業正以飛快的速度轉型，並面臨著中國大規模面板廠紛紛擴增新產線，使得各中國材料製造商為應變全球性的變化，籌劃著階段性地增加產能、顯現出中國市場舉足輕重的地位。再加上東歐的國際衝突和2020年開始蔓延至今的新冠肺炎疫情影响(Covid-19)，都對世界經濟產生了巨大的衝擊；特別是全球性的Covid-19大流行，大幅改變了人們的工作型態、生活方式及日常行動，並對住華科技深耕的IT產業造成直接及間接的影響。

儘管世界的動盪不減反增，本公司仍依照永續治理的基本方針前行，除了最大限度地透過技術優勢拓展產品及投資組合，也以穩健的步伐逐步轉向高附加價值的產品上，同時不斷探索、挑戰與開創新事業。為此，延續去年的營運資源管理，我們以有效率地投入重點領域為目標，也因應全球的趨勢，以工廠省力化及活動數據視覺化為靶心，持續推動廠內數位化、逐步建構智慧工廠。

2022年度啟動了集團的新中期經營計畫，住華科技跟隨著集團以嶄新的心態朝向共同的目標大步邁進，不僅推行以創造「經濟價值」為首的企業活動，並從住友化學集團「透過事業活動貢獻社會」的理念出發，致力於實踐「SDGs(永續發展目標)」的責任關懷行動。身為住友化學集團的一員，住華科技未來也將積極投入與SDGs相關的CSR活動、不斷創造社會價值。

展望未來，住華科技將以貫徹企業社會責任為己任，繼續與政府機關、客戶、文教機構、社區團體等多方利害關係人攜手合作，一同編織出永續發展的關係網、達成共同的永續發展目標。今後在永續經營的道路上，期許我們相互扶持與包容，也請多多指教。

フラットパネルディスプレイ業界は、速い速度で変革しています。中国大手のパネルメーカーの新しいラインが次々と立ち上がり、それに対応するため、中国資本の種々材料メーカーも段階的な能力増強を計画しており、これまで以上に中国市場の存在感は高まりを見せています。また世界では、東ヨーロッパにおける国際紛争や2020年から続いたCOVID-19の感染拡大、世界的なインフレーションなど、世界経済に多大な影響をもたらしています。特にCOVID-19のパンデミックは、人々の働き方や生活様式、日々の暮らしを大きく変えることとなり、当社も深くかかわっているIT分野にも、直接的、間接的に影響が及んでおります。

このように不確実性が増している世界情勢ではありますが、当社の基本的な方針には変わりはありません。これまで取り組んできた自社技術の強みを最大限に活かした製品ポートフォリオの拡大と、高付加価値製品群への着実なシフトと共に、新規分野への参入という挑戦にも継続して取り組んで参ります。

このため、経営資源は昨年度と同様に、効率的に重点分野に投入してゆくことを目指します。またグローバルで取り組みを進めているデジタル化の促進とSmart Factory化は、住華においても重点項目として進め、省力化、企業活動の見える化などを目指します。

さて、2022年度から、新しい中期経営計画がはじまりました。気持ちも新たに、共に目標に向かって歩んでいきたいと思えます。そして住華は、持続的な「経済価値」の創出を目指し、今後も事業活動を展開していきます。また、住友化学グループは、経済活動による価値創出に加え、「事業を通じて社会に貢献する」という社会価値の創出という理念から、「SDGs(持続可能な開発目標)」の取り組みを続けています。住華も住友化学グループの一員として、SDGsに繋がるCSR活動にも積極的に取り組んで参ります。今後もCSR活動を通じて、政府、企業、学校、社会福祉団体等との様々なステークホルダーと協働し、サステナビリティのネットワークを構築して参ります。

今後とも皆さまのご理解とご支援の程、何卒よろしくお願い申し上げます。



董事長 / 武村真一



「Change, Create Value」以創新與靈活發展新價值

20世紀以來住華科技見證了面板產業的興衰，而持續推進治理政策、創造經濟價值，並能回饋於社會、同時照顧環境，是我們永續經營的目標。住華科技成立於智慧型裝置尚不流行的2001年，就連液晶顯示器都不到20吋；然而，在社群媒體、5G網路、IoT物聯網與AI人工智慧的發展之下，如今不管是生活所需、行銷媒體或是醫療產業，已是人手一機、隨時透過網路與龐然的訊息連結著全世界。這20年間，面板業在市場與時代浪潮的沖刷下，由衷感嘆著人類科技的瞬息萬變，也深刻體會企業必須在社會、環境與經濟的照顧上一肩扛起巨大的責任。

2022年，疫情的影響正遠離著我們生活，而當我們準備卸下防備時，國際間的經濟與戰爭動盪打擊著全力以赴的決心，使人權、健康與國際合作成爲各國間注目的焦點；與此同時，氣候變遷、水汙染及塑膠廢棄物等問題，提醒著身爲製造業的我們在專注生產品質時，停下腳步思考資源循環與淨零碳排的解決之道。住華科技在台灣成立已步入第21個年頭，對於員工、環境、企業關懷，始終以母公司的「RC責任照顧」爲出發並以「誠信」治理原則，針對「安全衛生」、「保安防災」、「環境保護」、「氣候變化」、「化學品管理」、「保稅管理」及「品質安全管理」等一一展開行動。

我們相信，「誠信」是永續經營的原則、「安全」是永續的基盤、「循環」是環境照顧的無限力量、「多元共融」是促使人與人之間包容的原動力。在這靈活多變的時代中，今後我們也將持續遵循著母公司的永續方針，並以包容之心、謙虛的態度、當責精神持續帶領公司走向下一個20年。



副董事長／總經理



關於住華 公司概況

- 1.1 公司介紹
- 1.2 產品與供應鏈
- 1.3 經營理念與願景

ESG
Report

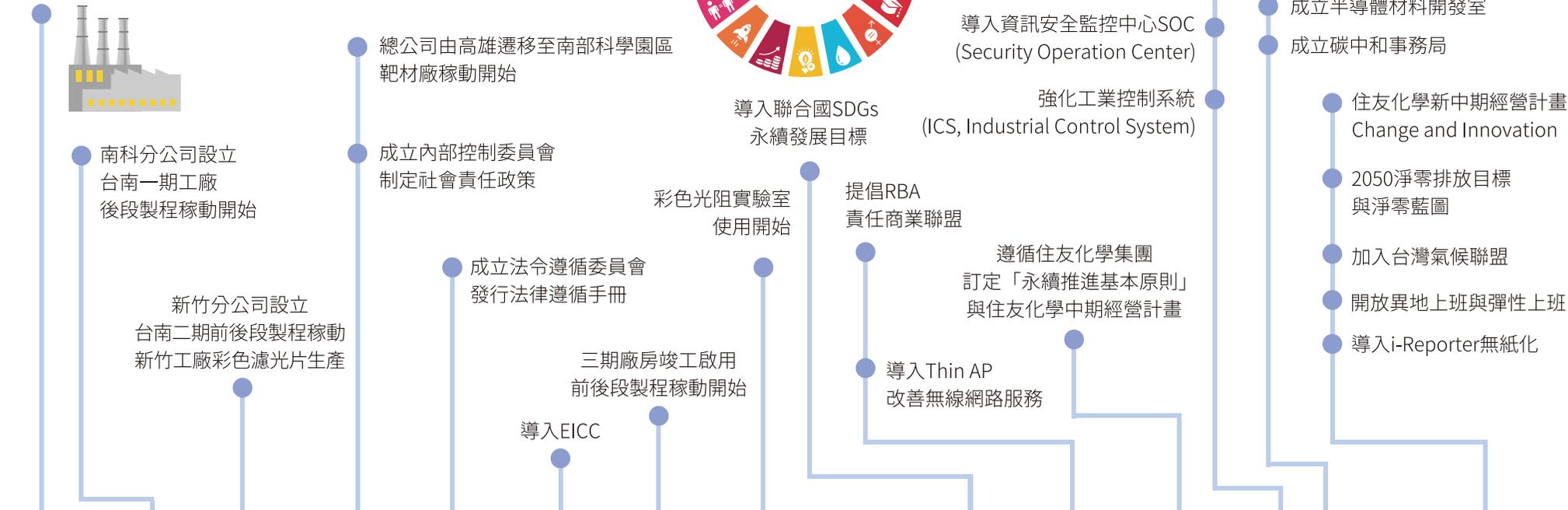
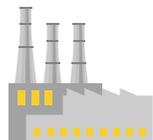




住華大事記



2001年
住華科技股份有限公司成立
(高雄楠梓加工出口區)營業開始(偏光板)



2001 2003 2005 2008 2009 2010 2011 2013 2015 2017 2018 2019 2020 2021 2022

通過ISO 9001:2000 系統驗證
通過 ISO 14001:2004 系統驗證
通過 OHSAS 18001:2007 系統驗證
嚴守日本金融商品交易法(J-SOX)標準
倡議聯合國全球盟約

總公司由高雄遷移至南部科學園區
靶材廠稼動開始
成立內部控制委員會
制定社會責任政策
成立法令遵循委員會
發行法律遵循手冊
導入EICC
三期廠房竣工啟用
前後段製程稼動開始
導入失效模式與影響分析FMEA
(Failure Mode and Effect Analysis)

導入聯合國SDGs
永續發展目標
彩色光阻實驗室
使用開始
提倡RBA
責任商業聯盟
導入了Thin AP
改善無線網路服務
輔導25家物流業者與物料供應製造商
取得AEO供應鏈驗證

成立半導體新規事業部
導入資訊安全監控中心SOC
(Security Operation Center)
強化工業控制系統
(ICS, Industrial Control System)
遵循住友化學集團
訂定「永續推進基本原則」
與住友化學中期經營計畫
取得TS16949符合性聲明
通過IATF16949汽車業產品品質系統驗證
通過ISO 45001:2018系統驗證
導入TCFD氣候變遷相關財務揭露

成立半導體材料開發室
成立碳中和事務局
住友化學新中期經營計畫
Change and Innovation
2050淨零排放目標
與淨零藍圖
加入台灣氣候聯盟
開放異地上班與彈性上班
導入i-Reporter無紙化
取得ISO 14064-1:2018
溫室氣體盤查聲明書



住華科技的 2022 年



2022 年度，後疫情時代持續影響全球經濟與產業發展，各國逐漸解除因應新冠肺炎封鎖的同時，國際間爆發了烏俄戰爭，全球陷入能源危機，上升的成本壓力及分散全球的供應鏈，讓許多企業都受到衝擊與影響。住華科技也在情勢變動的 2022 年之下，持續摸索創新與轉型，即使是在大環境不容易的一年，始終秉持社會責任精神，以「誠信創新，光彩未來」的企業標語為核心，不只追求利益，更要透過企業活動為社會有所貢獻。2022 年，住華延續永續環境與社會照顧的使命，重視所有員工安全與環境保護的同時，也透過一系列的 ESG 活動，持續向永續未來的社會邁進。



1.1 公司介紹

公司名稱	 住華科技股份有限公司 Sumika Technology Co., Ltd.
行業類別 ¹	電子製造服務與原創製造業 硬體製造業
設立日期	2001年4月24日
資本額	新台幣44億元
股權狀況	外資
董事長	武村真一
副董事長 兼總經理	方麗如
總部 所在地	台灣 台南市南部科學園區 台南市善化區環東路二段32號
主要產品	1. 偏光板 2. 濺鍍靶材 3. 彩色光阻 4. 半導體光阻
員工人數	1777人，含派遣。 (至2023年3月31日止)

▲ 表 1-1 住華科技公司基本資訊

1.1.1. 概況

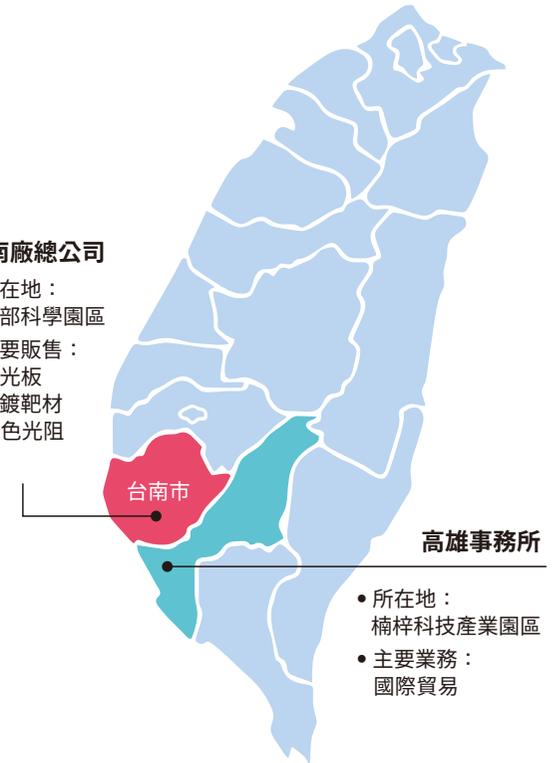
住華科技成立於2001年4月，為日本住友化學(Sumitomo Chemical)在台灣的生產基地，位於台南市的南部科學園區(台南市善化區環東路二段32號)，資本額為新台幣44億元，債務總額及權益之間的比值分別為43%及57%。

1.1.2. 變革與創新

住華科技初期於高雄楠梓加工出口區(現高雄分公司)，從事偏光板後段製程。因應面板產業迅速發展，2003年新增設資本與技術密集之前段製程及研發部門。2005年於竹科園區設置新竹廠(已於2021年8月底關廠，現為新竹辦公室)，負責彩色濾光片製造，將日本住友化學彩色濾光片技術領域導入台灣市場。2008年於台南廠增設鋁靶材廠，用以整合生產資源、提升整體營運效率。2009年於台南廠區動土興建三期廠房，並於2011年8月開始量產。2013年台南廠區彩色光阻實驗室使用開始，進一步實現在地化的承諾。2020年在住友化學集團加速新規事業開發及加強全球合作的方針下，住華科技設立半導體新規事業本部來強化台灣新規事業開拓，並於2021年設立半導體材料開發室，加強對半導體領域的市場開發並且就近服務台灣半導體客戶，至今仍不斷挑戰新事業。

台南廠總公司

- 所在地：
南部科學園區
- 主要販售：
偏光板
濺鍍靶材
彩色光阻



- 所在地：
楠梓科技產業園區
- 主要業務：
國際貿易

▲ 圖 1-1 住華科技營業據點



¹ 本報告書之行業類別來自SASB準則之產業及行業類別：Technology & Communication：Hardware。



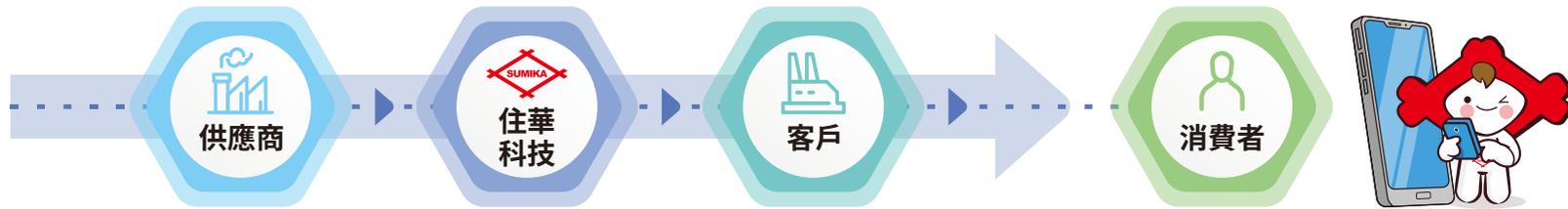
1.2 產品與供應鏈

1.2.1. 產品介紹²

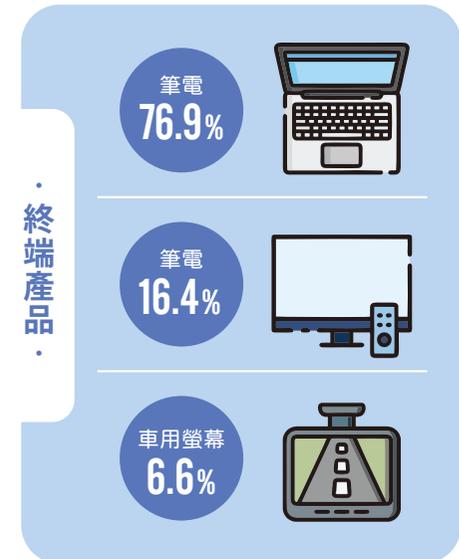
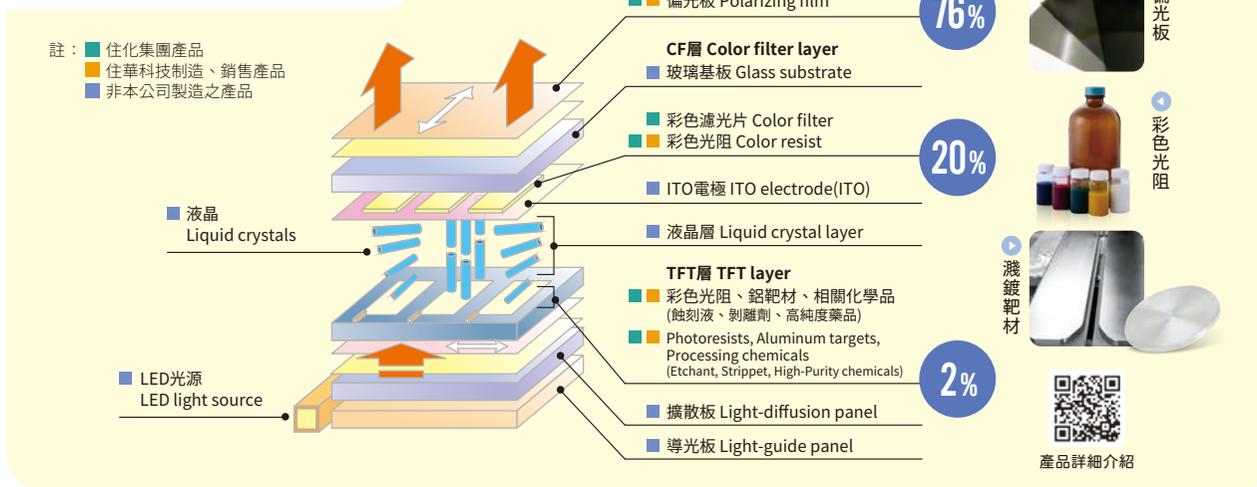
住華科技主要偏光板 (Polarizer)、光阻劑 (Photoresist) 及濺鍍靶材 (Sputtering Targets) 之生產製造、研究開發及銷售，同時也以國際貿易方式進口及銷售住友化學集團所生產的半導體光阻 (Photoresist)、製程化學品 (Chemicals) 等產品，供給台灣 IT 產業的重要材料。

1.2.2. 供應鏈概況

偏光板具備控制光線的特性，在顯示器中的功能是将不規則的光線經偏光後，改變為單一方向的光線，在筆電、電視及平板等應用中扮演著關鍵的角色。住華科技上游主要為日本住友化學提供之化學原料，但不限於住友化學集團，下游為顯示器製造商 (液晶電視、桌上型電腦、車用及公用顯示器) 與面板製造商 (手持式及行動電腦)。製造過程以住友化學集團的原料與技術為基礎，結合海外市場 (韓國、日本、中國) 的經驗，提供客戶多元化的產品及服務。住華科技期望成為多元的光電相關產業材料供應商，並成為住友化學集團在台灣的代表、對台灣社會提供經濟與社會貢獻。



液晶面板的構造 Structure of liquid crystal displays



▲ 圖 1-2 住華科技上下游產業鏈及產品

² 2021 年至 2022 年度之主要產品無差異。

1.3 經營理念與願景

住華科技身為住友化學在台投資的子公司，隸屬「情報電子化學部門」³，除了上游原料源自母公司之外，經營方針、商業誠信、企業文化、產品生產技術及貿易之輔導與施行，乃至於環安政策皆落實母公司的事業精神，並以其事業精神：「能社會貢獻的相關事業」為出發，為社會、環境及經濟效益做出貢獻。

1.3.1. 關於住友化學集團

住友集團的歷史可追溯至400年前的住友家(京都)，而住友化學株式會社為住友集團所屬的公司之一，於愛媛縣別子銅山開始發展銅製品精煉、貿易及礦業等多元產業。然而，煉銅時所排出的有害亞硫酸氣體對環境有害，住友化學便將這些氣體製成肥料，不僅解決環境汙染的問題、更增加農產品產值。為此，住友化學自事業開展以來，便以「能社會貢獻的相關事業」為理念，持續拓展業務並藉以永續經營。



▲ 圖 1-3 住友化學集團簡史

事業格言：「自利利他、公私一如」

「自利利他」

強調不僅追求本身的利益，
同時亦須思考並追求國家和社會的利益。

「公私一如」

則是提醒企業在賺取利益時，
必須思考「與公益之間的調和」。

經營理念

じりりた こうしいちによ

自利利他・公私一如

不僅對自己有益，也要讓國家及社會共同得利

1. 注重信譽、講求誠實

「公正且務實的管理」是企業經營的基礎，獲得事業夥伴與社會的信賴是最重要的根本。

2. 不苟求浮利，尤忌輕舉冒進

集團經營者在做出決策之前，必須經過全盤的調查與審慎的思考，不可被眼前的利益所迷惑。

1. 基本精神：以技術為本，時常挑戰創造新價值
2. 使命：以事業活動，貢獻人類社會的發展
3. 價值觀：以充滿活力的社會，培養值得信賴的企業文化

▲ 圖 1-4 住友化學集團之經營理念

³ 情報電子化學部門：主要提供面板及面板類材料，包含：偏光膜、觸控面板、彩色光阻劑、光刻膠、化合物半導體材料、高分子有機 EL 材料等。



》》 1.3.2. 2022年~2024年新中期經營計畫

住華科技2022年依循母公司住友化學集團之新中期經營計畫，以解決「環境」、「食品安全」、「醫療保健」和「ICT(資、通訊科技)」等領域之社會問題為優先，實現並貢獻社會永續發展；利用業務、技術、區域、人力資源等各面向之多樣性優勢，同時解決廣義上的碳中和與生態系統保護(GX)等環境問題，最大限度地發揮化學的「力量」。

強化企業的投資組合：強化以技術為優先的事業，在增進「盈利能力」的同時，由綠色轉型(GX)的角度改革投資組合、促進事業的新陳代謝。

為求各領域的強化與變革，須重點分配經營資源。如：投入必須化學品之開發，以減少環境負荷，並以資源的循環利用為中心；也在高機能材料方面投入半導體及電池材料相關資源；而在生命科學領域，則向生物基因相關技術發展。

》》 1.3.3. 住華科技企業行動憲章

住華科技承襲住友集團對企業倫理、責任及自我實現等基本思想，將社會責任視為己任，並制定出「企業行動憲章」。

- ☑ 尊重住友事業精神，做為讓世人尊敬的「優良社會人」
- ☑ 遵守國內外法令並遵循公司的規則
- ☑ 開發、提供對社會發展有貢獻且兼顧安全性的技術及製品
- ☑ 自主、積極致力於達到零事故、零災害以及地球環境保護的目標
- ☑ 進行公正且自由競爭的交易
- ☑ 用心塑造健康明亮的職場
- ☑ 每個人在各自的領域中不斷地鑽研，以期成為具高度技術及知識的專家
- ☑ 積極和股東、企業夥伴、社區人士和企業有相關的人士進行溝通
- ☑ 身為國際社會的一員，尊重世界各國的文化習慣，對地區發展做出貢獻
- ☑ 透過以上的行動指針為基礎的事業活動，致力於公司的健全發展

Change and Innovation with the Power of Chemistry 集結化學的力量，為解決社會問題盡一臂之力

- 1 強化企業的投資組合
- 2 改善財務體質
- 3 加速創造次世代相關事業
- 4 以碳中和為目標的職責與貢獻
- 5 數位化提升生產力並強化事業體
- 6 育成、活用及人才留用
- 7 持續徹底執行「法規遵循」
- 8 持續落實「安全作業環境」

▲ 圖 1-5 住友化學新中期計畫

● **改善財務體質**：因前中期的經營計劃期間，在生命科學領域大幅投入了經營資源，造成有息負債增加；故須徹底施行ROI經營及強化金流等創出力，以降低前中期負債，其目標是在2024年底達到0.7倍左右的負債權益比。

● **加速創造次世代相關事業**：以「環境」、「食糧」、「保健」及「ICT」為重點、與新創企業及學術界合作，並將新創生態與日本國內之研究據點

重組，加速事業化為目標。

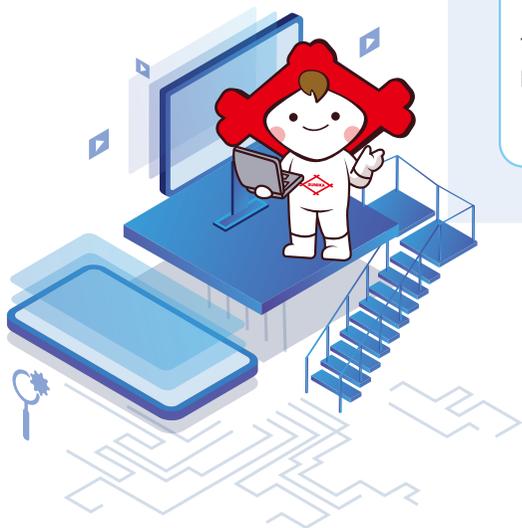
- **以碳中和為目標的職責與貢獻**：共投入了650億日圓於碳中和相關之投資(含研究開發)。
- **數位化提升生產力並強化事業體**：投入了700億日圓於DX(數位革新)相關之投資。

⁴ 住友化學集團新中期計畫：<https://www.sumitomo-chem.co.jp/ir/policy/plan/>

⁵ 住華科技行動憲章：<https://www.sumika.com.tw/society01.htm>

》》 1.3.4. 住華科技企業標語及聲明

為有效傳達公司理念，住華科技以「誠信創新、光彩未來」作為企業標語。住華科技秉持著「不只追求自社的利益，更要透過企業活動，為人類社會的發展做出貢獻」的經營理念，同時注重安全、環境、品質，發展多樣事業。展望未來，住華科技結合多元的想法、創新的技術，在化學的基礎上創造新的價值，從解決生活基本需求到環境保護、能源及其他資源短缺議題，住華以積極的態度面對全球挑戰。



誠信創新 光彩未來

「誠信」

源自住友事業精神的第一條，「住友經營業務，注重信譽，講究誠實」。事實上，誠實重信譽確是經營業務的基本精神。「以誠待人」、「無信不立」，自古即有明訓。

「創新」

源自母公司住友化學的經營理念，「以技術為基礎，持續挑戰創新價值」。身處目前一夕數變的社會，公司技術必須時時創新，個人工作也須推陳出新。一成不變，故步自封，必為社會所淘汰。

「光彩」

取自我們主要的產品為偏「光」板與「彩」色光阻，引申為經由誠信的行為，技術的創新，利用我們生產的產品，來開創璀璨的未來。

「未來」

所指的不單是個人的未來、公司的未來，也涵蓋整個國家社會的未來。也就是希望達成住華的企業社會責任政策裡所說的「建立永續的社會」。

▲ 圖 1-6 住華科技企業標語



2



責任照顧 永續政策的根本

- 2.1 ESG 委員會暨政策承諾
- 2.2 重大主題與利害關係人溝通
- 2.3 住友化學盡職調查
- 2.4 採購方針與供應鏈管理



2.1 ESG 委員會暨政策承諾

承襲住友化學集團的企業經營核心價值，於公司成立初期便積極推展環保、品質與安全衛生管理的觀念，並導入國際通用的管理系統。2008年開始在公司各階層導入 ESG 觀念，辦理 ESG 相關的活動，並於 2009 年發行了初版企業社會責任報告書。遵循母公司住友化學集團《永續推進基本原則》，以「ESG 委員會」與「ESG 事務局」整合住華科技永續議題相關之規劃與承諾，呼應全球永續發展趨勢，以具體行動落實永續思維，透過企業活動為人類社會發展有所貢獻。

2.1.1. 住華科技 ESG 永續推進原則⁶

永續推進原則

1. 創造經濟價值與社會價值

為了成為讓社會信賴的企業，須發掘並開創新事業。在創造經濟價值的同時，以企業的力量持續推動永續，貢獻並創造社會價值。



2. 對國際社會的重要議題貢獻

遵守國內外法律規範、達成聯合國SDGs，推動各項與社會重要議題之相關活動，以實現永續、包容性並為國際間之共同願景。



3. 與相關機構合作

透過與政府組織、企業團體、學校及社區等各項活動計畫的參與及合作，發揮住華影響力。



4. 與各利害關係人合作

透過積極的對話與互動，更新永續推動相關之目標與進度，與利害關係人良好溝通。



5. 高層與全員參與

透過永續目標的倡議與參與，以長官為首，培養住華全體對實現永續發展的使命與熱情。

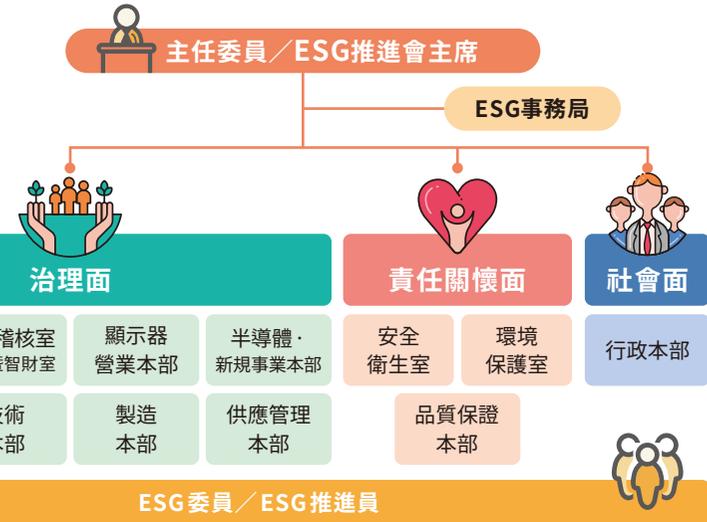


6. 治理與改善

定期檢視永續推進狀況，透過執行與反思積極改善行動。



▲ 圖 2-4 永續推進原則



▲ 圖 2-3 住華科技 ESG 永續委員會組織圖

2.1.2. 委員會組成

委員會主席

最高決策主管：副董事長兼總經理

治理面

經濟績效：經營企劃部、顯示器營業本部、半導體·新規事業部

風險管理：內部稽核室、法務暨智財室

物料管理：供應管理本部

品質與技術：技術本部、製造本部

責任關懷

災害及保安防治(人群)：安全衛生室

環境及推動永續(環境)：環境保護室

綠色產品及品質保證(環境、治理)：品保本部

社會面

對內員工照顧及對外人群關懷：行政本部(含人資及總務)

⁶住華科技永續推進原則：<https://www.sumika.com.tw/society01.htm>



2.1.3. 住華科技永續發展目標

住華科技 7大永續發展目標





ESG 永續推進體制

「ESG委員會」主任委員為副董事長兼總經理，帶領委員會成員（含董事會成員及各領域之高階主管），共同檢視公司營運相關的ESG議題，依其職掌擬定管理方針、討論議題與對策、執行並追蹤成效。

每季由ESG事務局彙整年度重大主題之績效後，向主任委員報告，以取得所需資源與最終決策。

「ESG推進會」主席由環境保護室室長擔任，成員為「ESG事務局」及「ESG推進員」，每月召開會議、與部門溝通及協調，並共同推行與檢討ESG活動。

「ESG事務局」在環境保護室之轄下，專責策畫並追蹤ESG活動和成效、製作年度永續報告書及月報，讓委員會成員掌握ESG活動狀況及決議事項。

ESG委員會

- 主任委員 ▶ 副董事長兼總經理
- ESG委員 ▶ 經營企劃部、法務暨智財室、安全衛生室、環境保護室、供應管理本部、行政本部、顯示器營業本部、品質保證本部、半導體材料開發室、技術本部、製造本部、半導體新規事業本部
- 開會頻率 ▶ 每季
- 工作項目 ▶ 定期檢視每季ESG活動，擬定公司營運與永續議題，整合住華科技永續議題相關之規劃與承諾，制定對策方針、目標與行動方案

ESG推進會

- 主席 ▶ 由環境保護室 室長擔任ESG事務局主席
- ESG事務局 ▶ 環境保護室 ESG小組
- ESG推進員 ▶ 由經濟、環境、社會及治理面向相關的功能組織推派管理代表
- 開會頻率 ▶ 每月
- 工作項目 ▶ 推進ESG相關活動與成效追蹤跨部門溝通、資源整合協調編列ESG活動預算追蹤各面向永續議題實踐績效每季定期向ESG委員會報告執行成果與工作計畫

ESG主任委員



方麗如
副董事長兼總經理

「朝向碳中和的目標」儼然是全世界的共同課題，企業的發展藍圖也應順應氣候的變化，讓環境與企業相輔相成；而低碳轉型不僅促進環境與生態的發展，也能建構出永續的良好社會，更可以在全球共同減碳意識下，發掘更多轉型與創新的機會。讓我們一起透過節能減碳，並結合多元的想法、觀點與技術，創造新的價值、持續積極的面對全球性的挑戰，一起朝向碳中和的目標，為社會、為環境、為住華的永續未來一同邁進。

ESG委員



黃呈加 | 執行副總
製造與技術本部
技術長

近年來，環境的破壞對地球的衝擊越來越大，已經嚴重影響人類的未來生存，如何永續經營變成了企業的重要課題，也是貢獻企業社會責任(CSR)的重要一環。在企業內部而言，減少製程資源 / 能源的浪費，中間產物回收再利用，減少製程廢棄物，甚至達到零廢棄 (ZERO WASTE) 等都是重要的關鍵方策。在外部而言，藉由高效率或綠色商品的開發，協助客戶降低製程耗能、降低終端客戶使用功率，推出具有ESG魅力的產品，也是必須努力的目標。不僅為環境改善貢獻心力，達成長期的碳中和目標，符合住友企業經營核心思想“自利利他、公私一如”，無形中提高企業整體競爭優勢，讓住華能持續面對內外部衝擊而屹立不搖，永續經營。

ESG委員



釜淵明 | 副總經理
半導體材料開發室 室長

我々は半導体製造用の各種材料販売を通じて台湾のお客様と協力し、高性能で低消費電力なコンピューティングの発展を手助けすることで、世界の皆さんに貢献していきます。住友化学グループの「自利利他 公私一如」という事業精神の下で、販売品目と販売数量を増やすことで住華科技の30周年、40周年といった未来に向けて支えていきたいと思っています。



ESG委員



劉俊敏 | 協理
經營企劃部 本部長

住華科技除了持續在自身產品的性能與品質上精益求精之外，同時也在節能與減碳方面導入更多的省能源與低碳的措施。我們將秉持著「自利利他、公私一如」的事業精神，並在低碳轉型的過程中持續對客戶、環境與社會做出貢獻，讓住華的多元價值持續傳承下去。

ESG委員



陳娣蓉 | 協理
營業本部 本部長

近年針對經貿問題變化與各企業的淨零減碳方針，客戶為提升企業競爭力，不斷在ESG各面向活躍與推進。我們應嚴謹聆聽客戶規劃，同時將其經驗借鏡於我們內部，並在產品上提供給客戶更多綠色解決方案，為客戶帶來多元價值。落實「自利利他、公私一如」的理念。

ESG委員



蔡清評 | 協理
技術本部 本部長

住華融入ESG精神於研發創新上，注重技術生命週期，提供高品質商品滿足客戶多樣化需求，並積極投入環境無害設計、資源循環應用、綠色創新技術等發展計畫，持續朝向企業永續發展與環境友善的雙贏目標。

ESG委員



陳俊輝 | 協理
行政本部 本部長

住華科技本著住友化學「自利利他、公私一如」的理念，對內推動性別平權、多元共融 (DE & I) 的友善職場，注重人才培育及發展；對外重視利害關係人的需求，善盡企業社會責任。在邁向企業永續經營的過程中，也能兼顧節能減碳及聯合國永續發展目標 (SDGs)。

ESG委員



張喬齡 | 協理
製造本部 本部長

製造本部在近年來全球ESG潮流的影響下，讓我們注意到生產製造活動所需的電力、水資源及燃料等資源需要被妥善的管理。為達成減碳目標，製造針對社內的資源進行可視化管理並致力於開發廠內EMS，期待製造本部除了致力安全操業的生產活動外，也能落實節能減碳的目標管理。

ESG委員



沈榮崇 | 協理
供應管理本部 本部長

全球面臨極端氣候變化、疫情肆虐、區域政經情勢緊張的影響，對企業永續經營帶來莫大的衝擊與挑戰；未來將會面臨更嚴峻的環境挑戰下，住華將更致力於推動綠色供應鏈、落實責任採購、投入減廢、綠色及再生能源採購，以確立2050年淨零碳排的目標，確保永續生態圈的互補及平衡，創造共融的循環價值鏈。

ESG委員



涂淳昶 | 協理
品質保證本部 本部長

近期因疫情、全球氣候變遷及海平面上升等現象，人們開始思考如何與自然環境共存。公司營運的同時如何保護地球、如何落實ESG達到永續經營，也是我們必須面對的議題。身為住華的一份子，品質保證部門藉由制定有害物質管理規範，管制避免含有有害物質材料的使用，期以減少對環境危害、增加住華綠色競爭力，並為自然環境盡一份心力。

ESG委員 | ESG推進會主席



蕭文俊 | 經理
環境保護暨安全衛生室 室長

環境保護、員工安全、身心健康是企業永續經營的基礎，住華一直致力於環境保護、零工安、提升員工福祉為目標。極端氣候帶給全世界極大的影響，淨零排放也是住華必達的目標。透過與住友集團各事業部交流，致力於社內節能減碳，積極採用綠電供應，探索負碳排技術，這些都是住華對減緩極端氣候的努力。

ESG委員



蘇崇哲 | 經理
法務暨智財室 室長

透過法律風險的辨識防範、合規治理與文化的塑造，我們將一起呈現住華在ESG永續發展上的新風貌，也可以更好地實現住友化學的使命。我們期許每一位住華家人都能認識到ESG目標與永續發展的重要性，並通過積極參與公司的ESG活動，共同實現住華可持續發展、誠信自律的繁榮願景。

2.2 重大主題與利害關係人溝通

住華科技與利害關係人之溝通方式，除了例行性的溝通管道之外，為了回應利害關係人所關注的主題、確認公司內部及外部的重大衝擊，以及劃分報告書的揭露範疇，並檢視重大主題的年度衝擊性、與利害關係人的溝通性，住華科技依據下列流程，進行重大主題之調查、分析、管理與揭露。





》》 2.2.1. 持續鑑別與評估衝擊

了解組織脈絡

- 國際情勢與永續準則：聯合國 SDGs、中美貿易情勢、烏俄戰爭、Covid-19 疫情、SASB 行業準則、RBA 責任商業準則、GRI 準則等。
- 住友化學集團之經營理念及政策：新中期經營計畫、新中期計畫之永續發展目標、永續推進原則、全球會議及 RC 計畫。
- 國內政策、法規及重要關注議題：《氣候變遷因應法》、《工業安全衛生法》、《有毒物質控制法》、《勞動基準法》、金管會等。
- 公司之內外衝擊：ESG 永續委員會之關切項目、各利害關係人之關注主題與溝通管道、前版報告書之重大主題矩陣。



► 圖 2-5 住友化學集團新中期計畫之永續發展目標



利害關係人

住華科技以 ESG 永續推進機制、住友化學事業精神、聯合國 SDGs 議題為本，經 ESG 委員會之討論，並考量公司架構及產業特性(化學原材料)後，鑑別出六大利害關係人。也根據利害關係人的關注面向、溝通方式及頻率等，建立各式溝通管道以隨時傾聽並回應，使企業永續經營也成為不斷茁壯的力量。

股東 住友化學 稻畑產業	關注主題	E 環境會計、綠色產品、溫室氣體管理 S 勞雇關係、職涯發展與教育、勞動安全/保安防災 G 經濟績效、新事業開發、數位轉型與創新	員工 正職人員 約聘人員	關注主題	E 環境會計、綠色產品、溫室氣體管理 S 職場健康與員工照顧、社區關懷與參與、勞雇關係 G 誠信與反貪腐、營運風險管理、產品品質與技術
	對住華的意義	股東提供長期所需資本，為公司永續經營及發展長期策略的基礎；也關注公司的穩定性、具經營與高階主管異動的決策權，並且評估未來的發展，住華科技必須積極獲取利潤並積極回應關注主題。		對住華的意義	員工是公司的智慧及人力的集合，也是維持公司營運的夥伴；住華科技持續營造安心職場、多元共融的環境、健康的身心，以及規劃長期的教育方針，與員工共同成長茁壯。
	溝通管道	1. 董事會(季) 2. 住友化學集團之社長、人資、RC、採購全球會議(年) 3. 住友化學之情報電子事業部門全球會議(年) 4. 住友化學集團內部稽核(年) 5. 住華科技永續報告書(年) 6. 住友化學RC稽核(每三年)		溝通管道	1. 舉發保護制度、員工訪談(常設) 2. 董事長及各單位主管信箱、員工意見箱(常設) 3. 內部網站、公佈欄、電子看板(常設) 4. 各功能委員會、職工福利委員會(月) 5. 勞資會議、人資溝通會議、住華科技季刊(季) 6. 住華科技永續報告書、永續發展教育訓練(年)
客戶 各面板廠	關注主題	E 環境會計、綠色產品、溫室氣體管理 S 社區關懷與參與、推廣產學交流、勞雇關係 G 誠信與反貪腐、營運風險管理、產品品質與技術	協力廠商 供應商 承攬商 銀行	關注主題	E 環境會計、綠色產品、溫室氣體管理 S 勞動安全/保安防災、職場健康與員工照顧、人才吸引與留任 G 誠信與反貪腐、營運風險管理、產品品質與技術
	對住華的意義	客戶提供維持公司營運之收入，住華科技秉持「誠信治理」及「品質優先」的原則，積極回應客戶對於產品的需求；也透過各式溝通管道，使客戶了解公司的長期發展策略、永續績效，並達成產品品質的共識，共創產業鏈的永續發展。		對住華的意義	協力廠商在軟硬體設施上，維繫著安全、品質、經濟、民生等基礎，是不可或缺的夥伴。協力廠商必須符合進廠與作業基準，並簽署誠信交易、環境及社會之承諾；住華科技則須回應廠商之意見、提供良好的工作環境品質，並將工安風險降到最低。
	溝通管道	1. 業務開發之營業部、品質溝通之客戶服務課(常設) 2. 公司官網(常設) 3. 客戶滿意度調查(每季) 4. 住華科技季刊(每季) 5. 住華科技永續報告書(每年) 6. ESG、RBA回饋及ESG事務局之稽核(不定期)		溝通管道	1. 舉發保護制度(常設) 2. 公司官網(常設) 3. 住華科技季刊(季) 4. 協力廠商大會、RBA年度教育訓練(年) 5. 住華科技ESG報告書(年) 6. 協力廠商稽核與拜訪(不定期)
地區團體 非營利組織 教育機構 求職者	關注主題	E 環境會計、綠色產品、溫室氣體管理 S 社區關懷與參與、職場健康與員工照顧、勞動安全/保安防災 G 新事業開發、誠信與反貪腐、產品品質與技術	主管機關 南科管理局 政府機關 產業公協會	關注主題	E 廢棄物管理/回收/循環、資源管理、化學品安全 S 職涯發展與教育、勞動安全/保安防災、職場健康與員工照顧 G 誠信與反貪腐、營運風險管理、產品品質與技術
	對住華的意義	地區團體扮演著監督、提供新知與新技術的角色，住華科技必須隨時關注與維繫良好溝通品質，並以「自利利他、公私一如」的精神，回饋地區團體的建議與需求。		對住華的意義	主管機關提供營運之地理基礎、法規準則及法令遵循的管道，住華科技必須依循主管機關的規定，在一定的規範內達成經濟績效，同時實現公平交易、職安衛照顧及環境保護等。
	溝通管道	1. 公司網站(常設) 2. 住華科技季刊(季) 3. 住華科技ESG報告書(年) 4. 活動檢討報告(不定期) 5. 工廠見學意見回饋(不定期)		溝通管道	1. 住華科技季刊(季) 2. 產業公會活動(季) 3. 住華科技ESG報告書(年) 4. 主管機關會議(不定期) 5. 特定主題研討會(不定期) 6. 主管機關稽核查訪(不定期)

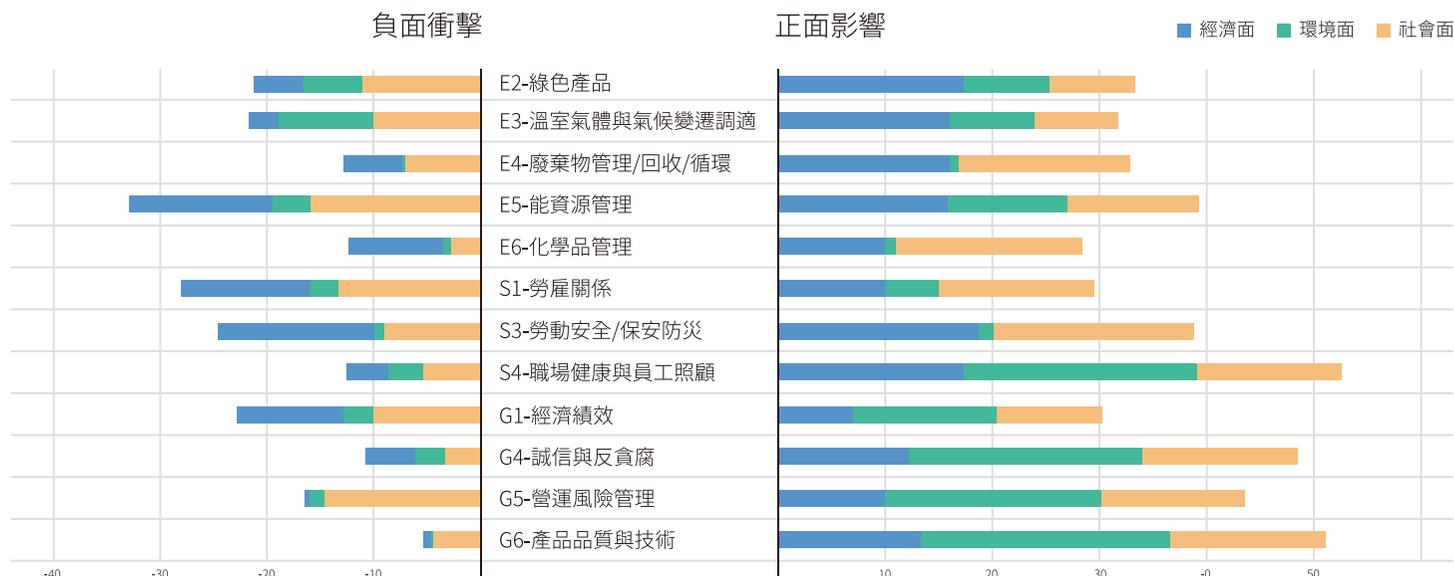


鑑別衝擊及評估衝擊程度

針對利害關係人對於各重大主題的關注程度，由ESG事務局綜合分析，以1~5分量化評估永續議題的正向、負向影響程度與發生機率(如表2-1)及鑑別衝擊之正負面影響(如圖2-6)。

主要永續主題	各面向影響	經濟				環境				人群			
		影響程度		發生機率		影響程度		發生機率		影響程度		發生機率	
		正向	負向										
E2-綠色產品		4.0	2.7	3.3	1.7	5.0	0.3	4.7	0.7	4.3	0.7	3.3	1.0
E3-溫室氣體與氣候變遷調適		3.0	3.7	3.3	4.0	4.7	0.7	4.3	2.0	3.3	0.7	4.0	0.7
E4-廢棄物管理/回收/循環		3.7	1.7	3.3	2.0	4.7	1.7	4.7	1.7	4.3	2.3	3.3	2.0
E5-能資源管理		2.3	3.0	3.0	3.3	3.7	1.7	3.7	1.7	3.7	3.0	2.7	3.3
E6-化學品管理		4.3	2.7	4.0	2.0	4.7	1.7	4.7	2.0	3.7	2.3	3.7	1.7
S1-勞雇關係		4.3	3.0	4.3	3.0	1.3	1.3	1.0	0.7	4.7	3.7	4.0	4.0
S3-勞動安全/保安防災		3.0	4.0	3.3	3.3	3.0	2.0	1.7	1.3	4.3	4.0	3.3	3.0
S4-職場健康與員工照顧		3.3	1.7	3.0	1.7	1.0	0.7	1.0	1.0	4.3	2.7	4.0	3.3
G1-經濟績效		3.7	4.3	4.3	3.7	3.3	1.3	3.3	2.7	3.3	3.7	3.7	3.7
G4-誠信與反貪腐		4.0	2.3	4.0	3.0	0.7	0.3	1.3	1.0	4.0	2.3	4.0	2.3
G5-營運風險管理		4.0	3.3	4.0	3.0	3.0	3.3	2.7	2.7	2.3	1.7	3.3	1.7
G6-產品品質與技術		4.3	3.3	4.0	3.3	3.0	2.3	2.7	2.3	3.0	2.0	2.7	2.3

▲ 表 2-1 主要永續議題之正向、負向影響程度與發生機率



▲ 圖 2-6 鑑別衝擊之正負面影響



價值鏈實際與潛在衝擊鑑別⁷

主要永續主題	原物料上游廠商		住華科技		下游客戶		對照 GRI 準則	SDGs
	實際衝擊	潛在衝擊	實際衝擊	潛在衝擊	實際衝擊	潛在衝擊		
E2-綠色產品	●	●	●	●	●	●	204 採購實務 308 供應商環境評估 416 顧客健康與安全	 
E3-溫室氣體與氣候變遷調適	●	▲	●	▲	●	▲	305 排放	
E4-廢棄物管理／回收／循環	▲	●	▲	●	▲	●	306 廢棄物	
E5-能資源管理	▲	▲	▲	●	▲	▲	302 能源 303 水	 
E6-化學品管理	▲	●	▲	●	▲	●	403 職業安全衛生	
S1-勞雇關係	●	●	▲	●	●	●	401 勞雇關係 405 員工多元化與平等機會 404 訓練與教育、406 不歧視 407 結社自由與團體協商 403 職業安全衛生	  
S3-勞動安全／保安防災	▲	▲	▲	●	▲	▲	403 職業安全衛生	
S4-職場健康與員工照顧	▲	●	●	●	▲	●	403 職業安全衛生	
G1-經濟績效	▲	▲	▲	●	▲	●	201 經濟績效	   
G4-誠信與反貪腐	●	●	●	●	●	●	205 反貪腐	
G5-營運風險管理	●	●	●	●	●	●	416 顧客健康與安全 417 行銷與標示 418 客戶隱私	 
G6-產品品質與技術	●	●	●	●	●	●	204 採購實務 308 供應商環境評估 414 供應商社會評估	 

⁷圖示說明：●正面 ▲負面

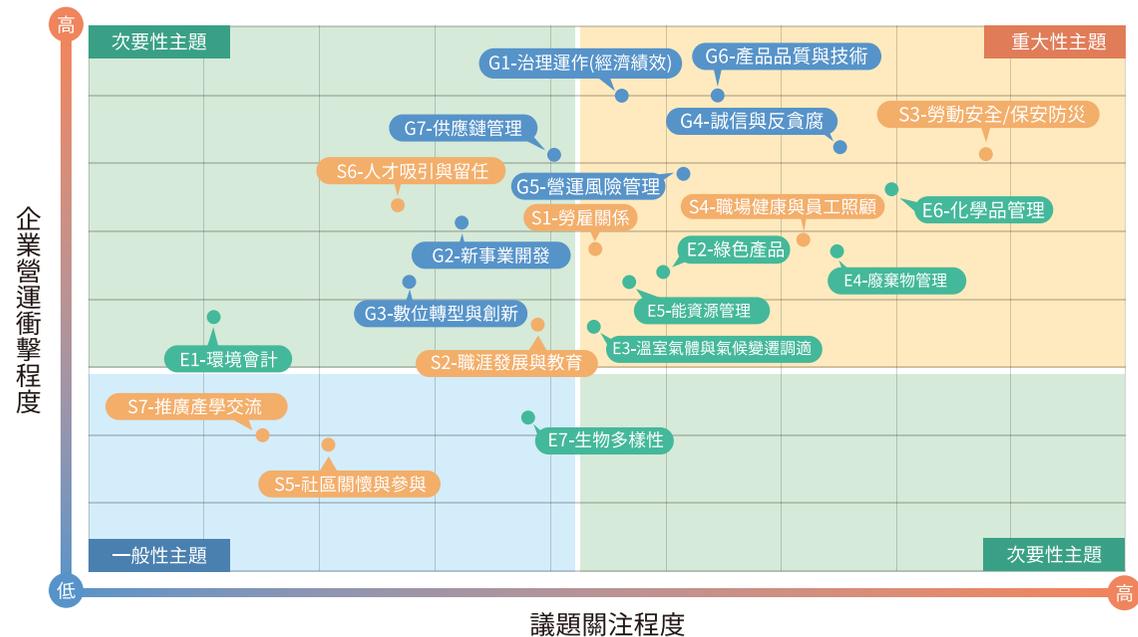


2.2.2. 決定報導的重大主題

排定最顯著衝擊的優先報導順序

2022 年度回收各利害關係人之有效問卷共 1,254 份，經統計與量化分析、專家議和及衝擊的顯著性產出年度重大主題共 11 項。依照衝擊的主題分類後，環境面共 5 項、人群面共 3 項、治理面共 4 項。

E 環境面	E1-環境會計
	E2-綠色產品
	E3-溫室氣體與氣候變遷調適
	E4-廢棄物管理／回收／循環
	E5-資源管理
	E6-化學品管理
	E7-生物多樣性
S 人群面	S1-勞雇關係
	S2-職涯發展與教育
	S3-勞動安全／保安防災
	S4-職場健康與員工照顧
	S5-社區關懷與參與
	S6-人才吸引與留任
	S7-推廣產學交流
G 治理面	G1-經濟績效
	G2-新事業開發
	G3-數位轉型與創新
	G4-誠信與反貪腐
	G5-營運風險管理
	G6-產品品質與技術
	G7-供應鏈管理



▲ 圖 2-6 主要永續主題鑑別矩陣

主要永續主題變動說明

本年度新增「S1 勞雇關係」、「E2 綠色產品」、「E6 化學品管理」、「G6 產品品質與技術」，本四項在 2021 年皆為次要性主題。2022 年度受到國際情勢影響，公司整體產量下降，各利害關係人關注人權（勞雇關係），也在乎公司是否能兼顧產品的品質與環保程度（綠色產品、產品品質與技術）。此外，隨著歐盟對於化學品的規定更新，廠內化學品的管理也成為利害關係人關心的焦點。

2022 年主要永續主題之鑑別結果及重要性

面向	來源	主要永續主題鑑別結果	對住華及利害關係人的重要性
環境	主要永續主題鑑別	E2- 綠色產品	住華科技秉持「提供客戶高品質的綠色產品，與客戶建立互惠互利的夥伴關係，並重視集團方針、推展和品質保證及產品安全相關的活動，持續改善以提升客戶滿意度與整體品質水準。」
		E3- 溫室氣體與氣候變遷調適	住友集團及台灣政府皆紛紛宣示 2050 淨零排放目標，住華科技也須一同跟進，致力提升場內環保效益、減少碳排放並為實現 2050 淨零排放而努力。
		E4- 廢棄物管理／回收／循環	檢討生產製程可以符合 3R 原則，同時提升生產中 B 規品的回收再利用的比例，與下游價值鏈合作逐步提高循環經濟效益，降低廢棄物處理費用。
		E5- 能資源管理	能資源是住華科技的重要資產，透過提高再生能源使用率與製程用水的回收率、降低單位強度能資源用量，提高生產效率降低環境負荷，並確保 VOCs 及廢水排放符合法規，避免製造過程中的有機氣體影響環境及衍生營運風險。
		E6- 化學品管理	推動場內使用化學品單位的管理強化，推廣操作人員的化學品安全知識，檢討廠內化學接觸風險，落實化學品日常作業管理，確保場內不發生重大化學品事故。
	SASB 準則	產品生命週期	住華科技的產品並未直接受到歐盟的法規管制，仍深化產品生命週期在企業社會責任的角色，從設計階段、生產階段、運輸階段、使用階段、再生階段提出了「綠色產品生命週期」的概念，以符合和達成綠色產品的要求。
人群	主要永續主題鑑別	S1- 勞雇關係	保護勞工的權益、維持勞雇關係和諧，員工的人權影響企業聲譽，也是求職者對於公司的拉力之一。
		S3- 勞動安全／保安防災	「安全優先於一切」是住華科技的工作守則，確保人員的安全是安定公司營運的基礎。
		S4- 職場健康與員工照顧	員工是公司最重要的資產，住華科技重視員工在工作與生活之間的平衡，確保員工在身心的健全。
	SASB 準則	員工多元性和包容性	身為在台南的日商公司，住華科技重視本國籍、外籍主管與外籍移工之間的包容與多元，並致力於員工的性別比，並使性別之間相互溝通與交流，確保員工在公司安心工作。
治理	主要永續主題鑑別	G1- 經濟績效	經濟績效是公司經營的根基，順應社會及商業環境的變化、持續創造「經濟價值」是住華科技永續經營的目標，透過創新技術滿足社會所需的產品與服務，促進台南地區之就業與經濟成長。
		G4- 誠信與反貪腐	誠信是公司經營的基本精神，反貪腐是所有員工必須遵循的態度。住華科技之員工必須遵循法規並避免賄賂、收賄，若有任何違反法律規定或公司規則時，皆可依舉發保護制度向住華、外部律師或住友化學集團提出申訴。
		G5- 營運風險管理	在 2022 年的新冠疫情與國際情勢之下，風險管理是住華重要的防禦武器。強化資安、確保財務盈餘、實施法律遵循、重視人員健康與安全，以及掌握上下游價值鏈的衝擊，都是住華科技強化的目標。
		G6- 產品品質與技術	住華科技看重產品的品質並確保綠色產品，以達生產效益、利益合理化，並透過優良的產品協助產生經濟效益。
	SASB 準則	產品安全	在建設公司內部之資訊基礎與發展智慧工廠的同時，保障機密資訊的安全性，是公司永續營運的重點；客戶的隱私及防止客戶資訊外洩也是「誠信」經營的一環。
		供應鏈管理	住華科技雖然不是 RBA 的會員，但是重視源頭管理與原料的來源，不管是衝突礦產、人權及環境，皆受住華科技的稽查。此外，也明定反貪腐的公司規定，除了品質之外，也重視廠商間的誠信關係。
		材料採購	確保材料來源的穩定，除了能穩定生產品質，也是創造經濟效益的重要關鍵。對於原料的風險管理，秉持 Second Source 與備庫存機制，確保原料及關鍵物質供給無虞。



檢視主要永續主題績效

年度主要永續主題之鑑別與分析結果於 ESG 委員會及 ESG 推進會上，向委員及推進員呈報，並定期追蹤各主題、各面向的成效；也在下一年度進行重大主題調查與分析時，檢視前後年度在重大主題上的差異與比較。

2022年主要永續主題管理〈環境面〉

主要永續主題	GRI 重大主題	重大主題管理方針	關注主題	績效指標 (KPI)	2022年目標	2022年實績	達成狀況	2023年目標	2023年~2030年中期目標	2030年~2050年長期目標
E2 綠色產品	204 採購實務 308 供應商環境評估	落實品質承諾，提供滿足客戶需求之綠色產品。	綠色產品管理	新材料使用不符合 GP 件數	0 件	0 件	○	0 件	1. 確保供應鏈 100% 符合 GP 綠色產品規範。 2. 持續辦理 GP 訓練活動，提高全員參與度。	1. 確保供應鏈 100% 符合 GP 綠色產品規範。 2. 持續辦理 GP 訓練活動，提高全員參與度。
				每季定期成品抽驗不符合 GP 件數	0 件	0 件	○	0 件		
				因 GP 要求不符致使退貨件數	0 件	0 件	○	0 件		
E3 溫室氣體與氣候變遷調適	305 排放	1. 因應政府及全球的淨零排放趨勢，配合政府進行溫室氣體盤查並落實減碳。 2. 每季透過住友化學碳中和進度會議及住友 ESG 永續委員會、每雙周透過節能減碳專案會議及碳中和專案會議進行廠內碳中和查核。	溫室氣體排放	溫室氣體管理與排放量降幅	相較2020年下降1%	下降12.17%	○	相較2020年下降1.5%	1. 溫室氣體排放量減少36% 2. 提升再生能源比例，完成兩階段太陽能板設置。 3. 每年完成並申報環保署溫室氣體排放量，確實符合法規要求。 4. 取得第三方查證之溫室氣體盤查 ISO 14064-1:2018。	1. 2050 年達成淨零排放 2. 完成計算廠內碳足跡
			節能創能	場內節能降幅 (%)	下降1.0%	下降1.63%	○	下降1.0%		
				再生能源使用比例	0%	0%	○	2%		
E4 廢棄物管理/回收/循環	306 廢棄物	1. 每季由安全衛生委員會向各部門主管報告處理量及庫存量 2. 住友化學集團每季檢核庫存量及暫存區之管理狀況。 3. 建置廢棄物管理系統，且每月依照環保署規定申報廢棄物暫存量，控管並監控暫存量。	社內生活廢棄物	員工每人每月生活垃圾產出	<2.5 公噸/月	1.86 公噸/月	○	<2.5 公噸/月	1. 宣導使用環保餐具，減少一次性餐具之廢棄物。 2. 建置廢棄物管理系統，監控廠內暫存量及合理性管理。 3. 增加物料的循環再利用，減少廢棄物產出。 4. 現有廢塑膠轉為再利用，降低廢棄物處理費。	1. 廢棄物減少 17% 2. 廢棄物掩埋量減少 50% 廢棄物焚燒量減少 55%
			事業廢棄物管理	場內廢塑膠暫存量	<100 公噸/月	14.21 公噸/月	○	<100 公噸/月		
			循環經濟	減少廢棄物處理費用	新台幣 2.23 億元/年	新台幣 2.87 億元/年	○	新台幣 2.23 億元/年		
E5 能資源管理	302 能源 303 水	1. 每季向住友化學集團報告碳中和進度，並依循碳中和目標，設立節能減碳專案。 2. 每雙周進行節能減碳專案會議檢討廠內能源之使用狀況。 3. 每月部門長節能減碳會議、每季本部部長節能減碳進度會議。 4. 依據政府法規定期檢測空汙及廢水排放，確保環境友善。	能源管理	原單位能源投入量降幅	≤ 2.3%	-26.42%	△	≤ 2.3%	1. 節能減碳減量 5% 規劃導入能源管理系統 ISO 50001。 2. 建立能源基線，確保管理機台設備能耗效率。 3. 製程水回收率高於 88%	1. 電力減少 10% 2. 瓦斯減少 4% 3. 製程水回收率高於 90%
				原單位 CO2 排出量降幅	≤ 2.3%	-13.64%	△	≤ 2.3%		
			水資源管理	原單位用水量降幅	>2%	-18.82%	△	>2%		
				申請納管廢水排放量合格	100% 符合	100% 符合	○	100% 符合		
空氣污染防治管理	台南廠 VOC 排放量檢測	≤ 0.4 kg/hr	0.03 kg/hr	○	≤ 0.4 kg/hr					
E6 化學品管理	403 職業安全衛生	1. 透過住友化學集團每年之 RC 全球會議、每三年之 RC 稽核進行化學品管理之查核。 2. 於公司內進行化學危害通識教育訓練，提供或維持廠內化學相關人員之化學品知識水準。	安全危害管理	無違反化學品相關法規	100% 符合	100% 符合	○	100% 符合	1. 廠內化學品零災害 2. 化學品法規違反事件 0 件	1. 廠內化學品零災害 2. 化學品法規違反事件 0 件
				環境化學品事故 0 件	0 件	100% 符合	○	0 件		
			環境化學管理	廠內化學品教育訓練	≥ 12 場	100% 符合	○	≥ 12 場		
新規化學品物質登錄 100%	100% 符合	100% 符合		○	100% 符合					

圖示說明：○達成 △未達成

2022年主要永續主題管理〈人群面〉

主要永續主題	GRI 重大主題	重大主題管理方針	關注主題	績效指標 (KPI)	2022年目標	2022年效益	達成狀況	2023年短期目標	2023年~2030年中期目標	2030年~2050年長期目標
S1 勞雇關係	401 勞雇關係	1. 每季召開勞資會議進行勞資交流，並討論與決議員工福利活動。 2. 每月以公告回饋員工意見，並改善管理方針。 3. 透過舉發管道進行吹哨並提供申訴管道及事件調查機制，確保員工權益。 4. 將教育訓練以線上與實體並行，使課程普及化。	勞雇權益	不違反勞基法	100%符合	100%符合	○	100%符合	100%符合勞基法	100%符合勞基法
			員工溝通	維持符合市場P50薪資水準	※	100%符合	※	100%符合	建構 Work-life Balance 工作環境	完善 Work-life Balance 職場環境
	404 訓練與教育	1. 依據人力資源政策，規劃多元教育訓練，並依不同職等因材施教。 2. 透過住華學苑(線上教育訓練平台)及實體課程提供同仁多方學習之管道。	職涯發展	每人平均受訓時數(hr)	≥37	40.68	○	必修受訓課程 >90%	1. 內部講師培育、線上訓練普及化。 2. 建構各階層培育體系，以滿足各職能及工作職掌所需之專業技能。	1. 內部講師培育、接班人才培育。 2. 完善各階層培育體系。
	405 員工多元化與平等機會	1. 依《職務說明書》招募人才，並依市場薪資調查結果制定具競爭力的核薪系統。 2. 依循人力資源政策，提供平等、安全的工作環境與機會、不因年齡、性別、宗教、種族、國籍而有差別待遇。	勞動平等	進用身心障礙員工	※	1.13%	○	符合身心障礙者權益保障法之定額雇用規定	1. 持續維持符合市場P50薪資水準 2. DEI(多元平等共融)的推展	完善 Work-life Balance 職場環境
406 不歧視	透過舉發管道提出案件吹哨：公司法務、外部律師事務所、住友化學集團法務，並提供後續的申訴管道及案件調查機制，確保人員權益。	多元共融	無歧視案件	100%符合	100%符合	○	100%符合	1. 男女職工聘僱無歧視 2. 男女職工核敘無歧視 3. 晉用職工無歧視	1. 職場平等 2. 無歧視案件 3. 適才適所	



407 結社自由 與 團體協商	勞資溝通	1. 每季召開一次勞資會議，由總經理等主管擔任資方代表、由員工所推選之勞資會議代表共同開會，報告每月經營及人事動態、公告議題、員工權益與關心事項，並每季舉辦溝通座談會，以凝聚向心力與加強意見溝通	勞資會議 定期召開	4場/年	4場	○	4場	1. 確保勞資雙方溝通管道暢通 2. 每季召開勞資會議 3. 每月以公告回覆員工意見 4. 多元溝通管道，積極處理勞方提案，促進勞資雙方和諧。	1. 鼓勵員工勇於表達意見及想法，確保勞資雙方溝通管道暢通 2. 每季召開勞資會議 3. 每月以公告回覆員工意見	
		2. 多元溝通管道 法務室：舉發專用電子郵件信箱及專線 產線：實體意見箱 共同：線上員工意見箱	讓員工清楚溝通管道，確保管道暢通並受積極處理。	※	1. 溝通管道明載於每年發放的行事曆小卡(每個員工都有)，也於年度例行訓練進行全員宣達。 2. 每月以公告回覆員工意見。	※	1. 溝通管道宣導 2. 每月以公告回覆員工意見			
S3 勞動安全 保安防災	403 職業安全 衛生	1. 以「安全為最高優先」為原則，推展「零事故、零災害」、「重視顧客」、「與社會共存共榮」的基本理念 2. 依據《職業安全衛生法》制定公司職安衛政策，確保人員受國內法規保障，避免職業危害。 3. 依照環安衛管理系統(ISO 45001、CNS 45001)執行內部管理審查程序，定期進行PDCA之有效性評量及驗證	工廠災害休業、不休業件數	0件	4件	△	0件	1. 工廠零災害、零事故 2. 協力廠商零災害、零事故	1. 工廠零災害、零事故 2. 協力廠商零災害、零事故	
			職業安全	虛驚提報率	≥100%	140.00%	○			≥100%
			交通安全	安全預防與活動/新人教育訓練	≥12場	12場/年	○			≥14場
			保安防災	交通事故休業、不休業件數	<10	3件	○			1件
S4 職場健康 與 員工照顧	403 職業安全 衛生	1. 制定安全、環境、品質政策，預防員工、物流業者、顧客等利害關係人的健康危害，並定期進行人因危害及職業病預防調查等作業。 2. 制定福利政策，提供多項家庭照護、身心補助與優於法規之福利制度，全方位照顧員工、讓員工安心工作。	職場健康	健康促進活動	≥2場	6場	○	>5場	1. 持續優於法規的福利制度 2. 妥善照顧員工的身心靈健康 3. 減少發生作業危害的風險 4. 強化人因危害預防	1. 持續優於法規的福利制度 2. 妥善照顧員工的身心靈健康 3. 減少發生作業危害的風險 4. 強化人因危害預防
			駐廠醫師諮詢	≥50人次	93人次	○	≥40人次			
			員工照顧	員工關懷活動參與人次	≥1000人	4795.00	○	≥1000人次		

2022年主要永續主題管理〈治理面〉

主要永續主題	GRI 重大主題	重大主題管理	關注主題	績效指標 (KPI)	2022年目標	2022年實績	達成狀況	2023年短期目標	2023年~2030年中期目標	2030年~2050年長期目標
G1 經濟績效	201 經濟績效	透過每季董事會及每年的全球會議、內部稽核，進行經濟績效查核及預算審核，檢視公司營運並確保公司之永續運作。	治理運作	經濟績效	新台幣 248億元	新台幣 170億元	△	192億元	1. 保持既有事業的競爭優勢，加強盈利能力。 2. 新事業的育成與擴大。	邁向淨零排放，減少碳費支出。
				人均產值	新台幣 1,170萬元	新台幣 970萬元	△	1,013萬元		
G4 誠信與反貪腐	205 反貪腐	1. 每年由內部控制委員會，鑑別收賄及貪腐風險，並透過風險鑑別結果進行管理。 2. 透過法律遵循委員會審理貪腐案件，並在公司內部以電子報、新進人員訓練及人員回訓進行反貪腐之意識提升。 3. 與供應商約定責任商業承諾並明訂反貪腐之規定。	誠信與反貪腐	法律相關知識報導	>10篇	12篇	○	>10篇	1. 持續落實廠內法律遵循制度 2. 反貪腐案件0件	1. 持續落實廠內法律遵循制度 2. 反貪腐案件0件
				新人法遵教育宣導	≥12場	12場	○	≥12場		
				企業全體法律遵循意識提升	≥1場	1場	○	≥1場		
				員工舉發制度認知程度	>95%	92.50%	△	>95%		
G5 營運風險管理	416 顧客健康與安全 417 行銷與標示 418 客戶隱私	1. 於法律遵循委員會審核公司之活動符合法規，並透過電子報及人員回訓，提升公司內部對於法規遵循的意識，也要求供應商簽署社會責任的承諾。 2. 落實公司品質承諾，避免對客戶產生負面衝擊。 3. 於資訊安全委員會評估年度的資安風險，並對於駭客入侵事件及客戶隱私進行災害演練；也透過軟硬體設施的管理，避免員工主動洩漏機密。	法規遵循	無違反與事業活動相關法規之事件	100%符合	100%符合	○	100%符合	1. 侵犯客戶隱私案件0件 2. 持續稽核供應商之品質重大產品案件0件 3. 違反相關法規0件	1. 侵犯客戶隱私案件0件 2. 持續稽核供應商之品質重大產品案件0件 3. 違反相關法規0件
				無違反獨禁法事件	100%符合	100%符合	○	100%符合		
			製品事故風險	無重大製品事故	100%符合	100%符合	○	100%符合		
			資安管理	零重大資安事件	0件	0件	○	100%符合		
G6 產品品質與技術	204採購實務 308供應商環境評估 414供應商社會評估	1. 落實供應鏈管理，確保產品品質符合客戶需求。 2. 帶動供應鏈凝聚 ESG 共識，以達永續供應鏈共同行動與成長之目的。	製品原料管理	製品原料品質不良率	≤0.1%	100%符合	○	≤0.1%	1. 管控原料供應商之品質確保製品品質。 2. 重要供應商年度 ESG 問卷達成率80%，逐步帶動 ESG 共識。	1. 管控原料供應商之品質確保製品品質。 2. 重要供應商年度 ESG 問卷達成率100%，達成 ESG 共識。
			供應商管理	重要供應商年度 ESG 問卷達成率	※	※	※	60%		

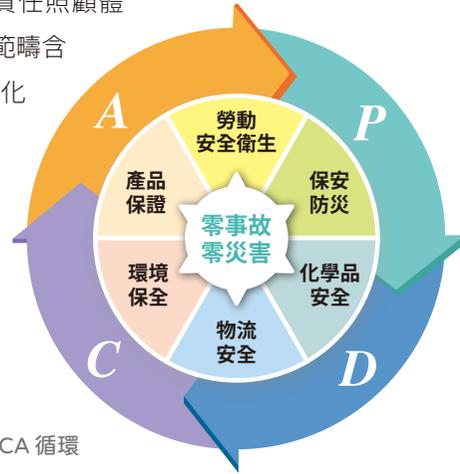
圖示說明：○達成 △未達成 ※為2022年度新增之短中長期目標



2.3 住友化學盡職調查

》》 2.3.1. RC 責任照顧管理系統

住華科技承襲住友化學集團的「責任照顧體制」(Responsible Care, 簡稱RC), 範疇含「勞動安全衛生」、「保安防災」、「化學品安全」、「物流安全」、「環境保護」及「產品保證」等六項, 由安衛暨環保室、品保部及保稅進出口課三部門統籌環境照顧、綠色產品及安全等相關活動。



► 圖 2-7 責任照顧 PDCA 循環

》》 2.3.2. 安全、環境、品質政策

住華科技秉持住友事業精神, 為滿足人類生活的基本需求, 以開發、生產、提供對社會發展有廣泛貢獻的產品為使命, 在研究開發、製造、物流、銷售等企業活動, 皆以安全、環境、品質為最優先考量, 以有限資源做最適當之分配與運用, 為安全、環境保護盡一份心力。

以「安全為最高優先」為根基,

將「零事故、零災害」、「重視顧客」、「與社會共存共榮」

為經營的基本理念來推展事業活動

安衛暨環保室	住華科技承襲住友化學集團的「責任照顧體制」(Responsible Care, 簡稱RC), 範疇含「勞動安全衛生」、「保安防災」、「化學品安全」、「物流安全」、「環境保護」及「產品保證」等六項, 由安衛暨環保室、品保部及保稅進出口課三部門統籌環境照顧、綠色產品及安全等相關活動。
品質保證部	品保部負責推動「產品保證」, 併同管理「品質保證管理系統」與「綠色產品管理系統」。相關業務依據「PDCA循環」, 以達成深植安全與品質文化、風險管理與災損預防的目標。
保稅進出口課	保稅進出口課保障住華科技之「物流安全」, 整合公司與協力廠商之物流安全及其相關之風險評估, 並追蹤高風險項目之改善方案。

▲ 表 2-1 住華科技 RC 計畫工作職掌

【安全、環境、品質政策】

- ☆ 持續零事故、零災害的製造流程, 確保員工、承攬商及當地社區安全。
- ☆ 確保原料、半成品、產品的安全, 防止造成員工、物流業者、顧客等利害關係人的健康危害。
- ☆ 提供顧客滿意並能安心使用的高品質產品及服務。
- ☆ 提供客戶高品質的綠色產品, 與客戶建立互惠互利的夥伴關係, 重視集團方針, 推展品質保證及產品安全相關活動, 持續改善以提升客戶滿意度與整體品質。

環安衛管理系統與驗證

除了管理系統建置、設定績效指標，也搭配每年的內部稽核與外部稽核活動，讓管理系統能落實、完善，並達到持續改善的功能。此外，住華科技每月更新最新修訂的責任照顧相關法規，並進行法規符合度的查核，若有不符之處便修訂相應作業程序，並適時告知相關部門，以確保法規遵循之即時性。

2004年	ISO 14001:2004 環境管理系統	執行環境衝擊的風險鑑別與評估，並針對高風險項目進行對策改善。
2009年	TOSHMS:2007 台灣職業安全衛生管理系統	維持系統運作並持續改善，每年均進行外部稽核、每三年重新審查驗證
2012年	TOSHMS 台灣職業安全衛生管理系統 CNS 15506	台灣職業安全衛生管理系統改以國家標準 CNS 15506 進行驗證
2017年	ISO 14001:2015 環境管理系統	因應 ISO 14001 條文改版，更改以 ISO 14001:2015 進行驗證。
2020年	ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統 TOSHMS 台灣職業安全衛生管理系統 CNS 45001:2018	持續與世界標準接軌
2022年	ISO 14064-1:2018 溫室氣體排放查證	溫室氣體盤查及符合法規要求

▲ 表 2-2 環安衛管理系統與驗證

物流安全與品質管理驗證

住華科技進行物流安全之相關風險評估，並將高風險項目列入優先改善對象，積極回應海關的重點政策。

2011年	AEO 優質企業驗證 ISO 9001:2015	通過 AEO 年度查核，並進行每年度之外部稽核。
2014年	品質管理系統驗證 IATF 16949 汽車業產品	建立以顧客導向為主的品質管理系統。
2019年	品質系統驗證	因應汽車業供應鏈客戶需求，持續提供客戶滿意且安心的產品

▲ 表 2-3 物流安全與品質管理驗證

有害物質管理

為了使住華科技有害物質之管理能更加完善與健全、與國際化接軌，自 2006 年起推動產品有害物質管理系統，持續確保公司產品符合國際法規，以及客戶對有害物質管理相關要求，包含：歐盟的有害物質限用指令 (EU RoHS)、電子產品無鹵素要求、歐盟化學物質登錄與管制法令 (EU REACH) 及客戶的有害物質管理規範等。

歐盟的有害物質限用指令 (EU RoHS)	住華科技的產品均可符合 EU RoHS 鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚等濃度要求。
電子產品無鹵素要求	一般客戶對無鹵素要求為產品中溴與氯之各別含量 <900ppm、總含量 <1500ppm，住華產品均符合要求
歐盟化學物質登錄與管制法令 (EU REACH)	對歐盟 REACH 所公佈的危險性物質及陸續公告之高關注物質 (Substance of Very High Concern, SVHC)，住華在 EU REACH 公告 SVHC 後對供應商展開調查，並對客戶誠實揭露調查結果。

▲ 表 2-4 有害物質管理



2.3.3. 2022 年度RC責任照顧方針

住友化學每年皆發出RC方針，再由各個子公司依適用性而訂定RC目標、執行。RC方針共有7個面向：安全衛生、保安防災、環境保護、氣候變化、化學品管理、保稅管理、品質安全管理等。

2022年RC目標及達成情形			2023年RC目標	
RC方針項目	目標	達成情形	目標	備註
勞動災害休業、無休業	0件	未達成(1件休業)	0件	
通勤災害休業、無休業	6件以下	未達成(休業/不休業2件、微傷1件)	1件以下	
保安防災事故	0件	達成	0件	
環境保全事故	無違反法令	達成	違反法令0件	
化學品安全	無違反法令	達成	違反法令0件	
氣候對應	原單位溫室氣體排放(tCO ₂ e) 減量改善：年平均1%	達成(年減量5.4%)	原單位溫室氣體排放(tCO ₂ e) 減量：0.39%	基準年2020 (依母公司規定)

▲ 表 2-5 2022 年 RC 目標達成情形及 2023 年 RC 目標

安全衛生與環境危害風險評估

在責任照顧體制中，能夠在作業前期評估潛在風險，並能夠落實RC方針是相當重要的。為了達成每年的RC目標，並且降低或消除潛在風險，「風險評估」是一項關鍵工具。住華科技每年四月清查所業務內容，並對風險型態進行分析，接著評估其風險等級，並依評估結果擬定控管措施，2022年鑑別出之重大危害及管理方案如表2-6，相關項目定期於安全衛生委員會上報告重大風險控制之結果，使風險管理機制妥善運作；且當工作場所所有立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。

風險評估流程中，本公司將整個活動分為「作業流程危害辨識」及「風險評估與改善」兩大部份，以明確地分析步驟協助評估者徹底挖掘出安全衛生風險，並期望此評估方式適用於製程到行政作業。除此之外，評估的內容亦涵蓋承攬商與訪客，將責任照顧體制能夠深入企業文化中、消除安全死角。其中，環境面亦考量各項活動對於環境的影響，並加以記錄、評估與改善，範圍涵蓋產品的生命週期。當有新的設備或製程導入時，就必須評估活動環節對於環境的衝擊程度，當發現有改善的機會時，即評估可行性並擬定計畫予以實施。



▲ 圖 2-8 安全衛生與環境危害評

	議題／事項	管理方案
安全衛生面	添加藥品打開投藥口時，因氮氣逸散造成氧氣濃度降低。	1. 設置氧氣濃度偵測器：降低傷害可能性。 2. 設排氣設施：降低其他擔心。 3. 人員配戴攜帶型氧氣偵測器。
	如桶槽或管路破裂造成溶劑揮發(MEK)，導致LEL值過高，周邊如有火花產生爆炸風險。	1. 罐裝前點檢桶槽及管路，降低桶槽破裂時作業機率：降低頻率。 2. 確認槽車藥液補充之作業環境。
環境面	廢棄物清運處理廠商未將有害事業廢棄物(化學品、廢液)合法清除，造成環境衝擊。	依《廢棄物分類與管理作業程序書》，每年向處理廠進行查核。
	化學空桶產出	1. 委由環境保護室遴選合格處理廠商進行處理。 2. 廢空桶出廠前進行有害事業廢棄物申報。 3. 每年由環境保護事項清除及處理廠商進行查核。
	塗工膠調製每日使用6,000公斤主劑，內含丙烯酸丁酯約300公斤。	設置可燃氣體偵測器偵測逸散、作業氣體集中處理、防液堤避免洩漏擴散、作業管制控制物料進出、人員訓練降低人為疏失。

▲ 表 2-6 2022 年重大環安衛危害鑑別及管理方案一覽表

供應鏈永續議題

透過供應鏈的永續交流，了解供應鏈成員在 ESG 永續活動的計畫與成效，並且藉由高層的支持，以本地角度出發，和供應商一起致力減少對環境或社會變遷的衝擊性，以期建立在未來產品設計與營運績效永續之發展性，共同合作創造更有競爭力的綠色供應鏈。

環安衛要求

在環境安全及衛生管理方面，住華科技持續加強製程定期安全評估、建立化學品源頭管理機制，並積極擴大全廠的安全管理體制、活動與意識。未來更會朝機械設備自主宣告安全驗證的管理方針制定實施計畫與目標，不僅製造出對社會有用的產品，更發展出對環境友善的安全產品。

綠色產品管理

住華科技自 2007 年開始實施綠色產品管理，即綠色採購活動，從產品開發、物料供應、製造、廢棄等流程體現綠色管理原則，並配合市場趨勢與客戶需求，向協力廠商進行相關法令宣導及各式相關調查，確認產品品質，朝向對環境友善的產品以及綠色能源產品持續開發、銷售。

》》 2.2.4. 責任照顧組織及會議

透過上而下的責任照顧組織和定期會議（RC 全球會議、RC 稽核、安全衛生管理委員會、品質議題檢討與管理審查會議），建立與利害關係人溝通之管道、討論相關議題並聽取員工之建議，再由高階主管進行協調與裁決。

RC 稽核

住友化學集團對海外子公司進行 3 年 1 次 8 的 RC 稽核，範圍包含：RC 體制與管理系統、重大風險評估與應對，以及法規符合性之落實程度。

AEO 供應鏈認證

AEO (Authorized Economic Operator 的縮寫)，又稱「優質企業」。優質企業乃是努力協助海關達成安全措施並經認證後的經營者。住華科技自 2011 年開始取得 AEO 認證，此舉除獲得海關提供實質的便捷通關優惠之外，積極層面也有助於企業本身經營體質的改善、降低經營風險與發展住華科技的競爭力。

IATF-16949 認證

住華科技於 2018 年通過 IATF 16949 汽車品質管理系統，並於 2019 年 1 月正式授證，秉持條文規範之協力廠商選擇要點，更全面性同步要求協力廠商由設計開發、製造與變更能力、財務與供給穩定性、持續性規畫及後續發展等等，列入遴選與協力廠商發展之重要指標，以期未來與協力廠商共同協力之下，提供更完整、更優質產品予客戶。



RC 全球會議

自 2007 年起，住友化學每年召開 RC 全球會議，參與企業橫跨歐美亞三大洲，如同小型聯合國一般，共 40 餘家子公司齊聚一堂。RC 全球會議除了作為住友化學宣示 RC 年度目標與行動方針的平台之外，也邀請各子公司代表分享安全管理、環境保護、品質保證的最新法規、事故發生之經驗及事故預防方法，互相討論年度重要課題、可行性策略及方針。2022 年度之 RC 全球會議受 COVID-19 疫情影響，於 2022 年 12 月 1 日以線上召開。為強化全球的經營力度及在疫情下的海外 RC 活動，住友化學藉會議傳達 RC 中期計劃、強調 RC 全球會議的重要性，並在本年度會議中使日本與海外子公司交換意見，將會議的功能最大化。

⁸ 2020 年度因 COVID-19 疫情，對於住華科技之稽核由 2020 年 12 月之實地形式改以 2021 年 4 月以線上稽核，詳見 2021 年度永續報告書，下一次稽核日期為 2023 年。

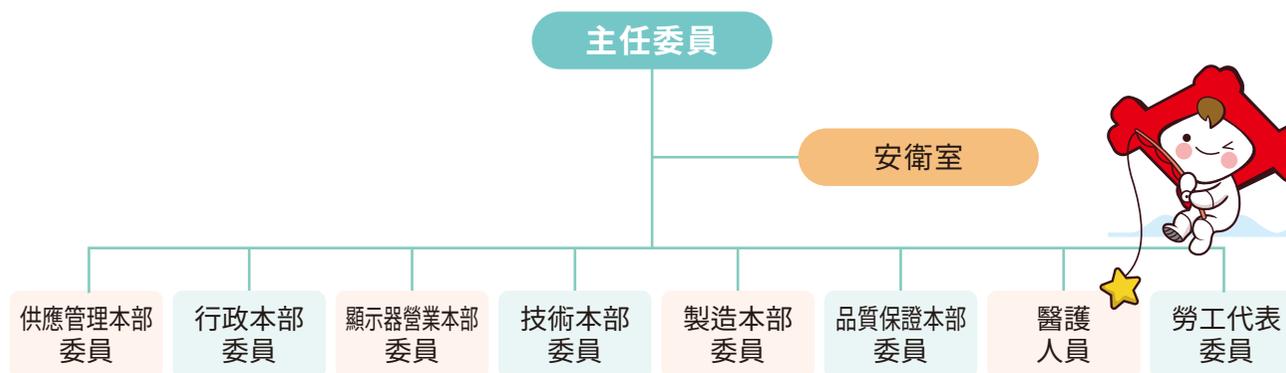


安全衛生管理委員會

安全衛生委員會(簡稱安委會)由副董事長兼總經理與各本部理級主管擔任委員，目前委員共16位、勞工代表9位，勞工代表約佔委員人數56%，符合「職業安全衛生管理辦法」之規定。安委會每月定期召開，經理級以上之高階主管皆列席，並由安衛暨環保室及各部門主管報告其安全衛生及環保相關事項之執行狀

況。此外，每季亦邀請勞方代表與會，聽取來自勞方建議；每年10月則召開全公司的「安全衛生委員暨環安衛管理系統管理審查委員會」，藉以檢討該年度的績效並設定隔年之績效目標。

台南廠安全衛生管理委員會



▲ 圖 2-9 住華科技安全衛生委員會組織圖

2.4 採購方針及供應鏈管理

沿襲住友化學對於社會、責任關懷、經濟發展、全球環境、人權保護之理念，所有廠商皆須由協力廠商評選小組遵照《協力廠商管理作業規範》進行選定、考核及認可，以具有 ISO 驗證與綠色產品相關管理系統政策之廠商為優先對象，積極與協力廠商共同推展環境保護、品質、綠色產品、人員安全、道德準則等方向，建立相互永續合作的供應鏈管理制度。



► 圖 2-10 住華科技採購方針



2.4.1. 採購方針

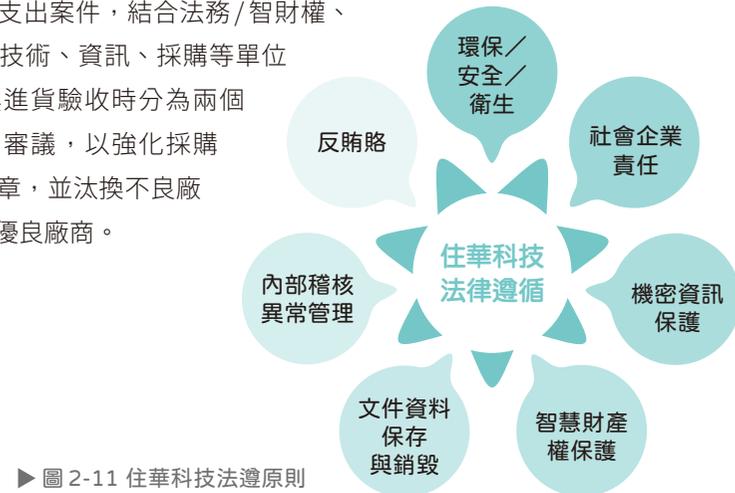
遵循法律規範

秉持永續經營理念，除持續提升競爭力外，亦謹守企業道德及公平交易原則。與本公司往來之協力廠商亦要求以人為本、重視勞雇關係、職業安全衛生、勞動人權，保證符合《工業安全衛生法》與《有毒物質控制法》⁹。以塑造優良之工作環境，並重視環保碳、工安、企業社會責任，以善盡企業公民責任。

誠信互惠、公平交易的供應鏈環境及預警原則

住華科技採購作業導入系統簽核已 12 年，採購單亦提供台灣國內專業律師與國外多元舉發專線供協力廠商申訴異常案件之用；近幾年來，藉由內部稽核系統的查核、管控及糾正，並積極規劃內部控制制度；依據責任商業聯盟準則規範的政策承諾，自 2014 年導入之廠商，全面要求簽屬「廠商承諾書」，以及針對關鍵協力廠商的實地拜訪與宣導，強化住華科技的採購作業流程與法律遵循的緊密關係，並宣示反收賄、反腐敗的決心。2022 年度新合格之協力廠商共 39 家，簽署廠商承諾書回收率 95%，全部供應商簽署比例 90% 以上。

基於請購規格合理性會直接或間接影響交易的公平、合理性，住華科技自 2015 年執行「採購暨驗收審議會」，大於台幣二百萬元以上的資本支出案件，結合法務/智財權、經營企劃部、技術、資訊、採購等單位於規格制訂與進貨驗收時分為兩個階段進行共同審議，以強化採購與驗收管理規章，並汰換不良廠商、培養長期優良廠商。



► 圖 2-11 住華科技法遵原則

⁹ 包含但不限制於日本、美國、歐盟、韓國、其他相關於化學物質限制 (RoHs、REACH、全球汽車申報物質清單 GADSL，或衝突礦產上所被要求之相關法令)。



》》 2.4.2. 永續供應鏈

在地採購

住華科技承襲母公司重視在地採購方針，針對直接及間接物料，以及設備機台等項目的協力廠商，考量成本、交期、風險規避等原則，評選合適的當地協力廠商，包含台灣登記註冊之廠商，落實材料在地化，並加強在地服務的機動性。目前在地採購的家數占比已大於90%，10%則來自包含但不限於住友化學之化學原物料。



▲ 圖 2-12 住華科技在地採購比例

採購風險分散

避免缺料風險或單一協力廠商情形發生，經產品開發、技術能力、品質管理能力和實績的評估，依產品以及廠內使用單位的需求，共同評鑑、遴選合適協力廠商，建立2nd Source (替代供應商) 制度。

源頭採購

持續推動靠近上游的作法進行各項物料的採購與廠商評估作業，以提高價格競爭力、品質、交期與服務，並且與關鍵物料廠商簽訂「穩定供貨合約」以確認供料無虞。

斷料風險控制

災害發生後，主動協助須幫助之廠商，並啟動調查協力廠商物料、成品、設

備、人員安全、上游原物料的供應狀況，以及運輸方面的影響。彙整後，提供給各單位參考因應，且有助於與客戶端的緊密連結、情報分享。同時，定期進行緊急災害演練，確保應變作業的迅速性與有效性，使衝擊與影響降至最低或無，且減少斷料疑慮。

住華科技經廠內關鍵材料鑑別後，僅一項原料為關鍵材料。為確保關鍵材料之供貨效率與原料品質，優先選擇上游具 Second Source 及備料庫存機制之原料供應商。公司內部同時以安全庫存備料與回收機制，避免相關物質之缺料或斷貨風險，以確保使用無虞。

共同的永續目標

住華科技以日系企業深耕台灣的精神，重視與協力商間的共同永續目標。期許由住華的產業供應鏈成員之間的緊密技術合作，極力減緩對社會的負面衝擊，從新品開發、穩定供給、使用綠色產品、物流最佳化、善盡社會責任，共同達到住華科技公司與夥伴間共榮的永續未來發展；經查核確認2022年度供應商未有負面報導及對住華科技之衝擊。

對供應商的規範條文包含但不侷限於優良品質、合理的成本、符合滿足客戶交期、安全與服務各面的基本要求之外，住華科技已於2023年3月更新供應商管理暨評鑑卡與採購單規範條文，從新供應商遴選開始，則須由供應商自我宣告是否同意遵循RBA責任商業聯盟準則規範，確保供應鏈成員的目標一致與共通性。積極倡議RBA準則規範，目標2023年度內擬定新規定對供應商之RBA住華管理準則。

2022年並向重要關鍵的一階材料廠商進行「法令遵循」、「安全衛生」、「勞雇暨人權關係」、「童工」、「健康」、「環境友善」的永續發展進行問卷調查。問卷回收率為100%，且一階材料廠商的自我檢視結果均為90分以上。



► 圖 2-13 住華科技永續供應鏈之管理

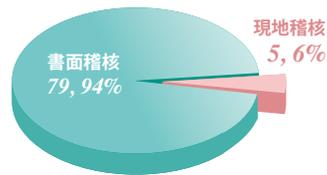
2.4.3. 協力廠商關係與管理

住華科技積極對供應商進行品質提升之輔導，使供應商有效的實施品質管理系統，獲得雙方公司雙贏局面並強化供應商的品質意識、確保供應商品質系統有效執行。為落實供應商管理。除了每年進行供應商定期稽核外，針對異常高發的供應商進行緊急稽核以確認相關異常內容的對策落實度。每季亦進行供應商品質考核。並要求品質考核不佳的供應商進行限期改善。

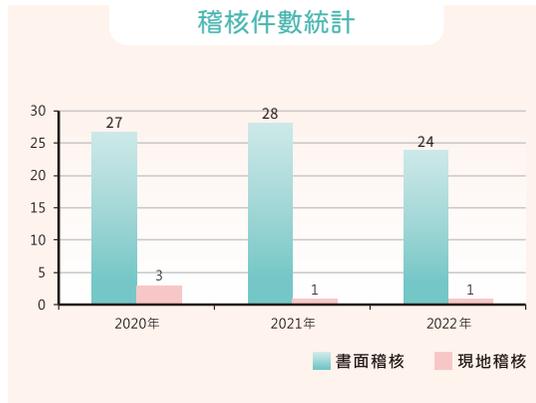
	書面稽核	現地稽核	小計
2020年	27	3	30
2021年	28	1	29
2022年	24	1	25

79 5

2020~2022 稽核件數



稽核件數統計

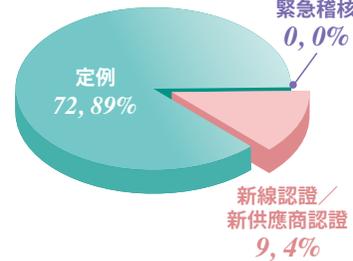


▲ 圖 2-14 2020 年~2022 年供應商稽核件數

	定例	緊急稽核	新線認證/新供應	小計
2020年	25		5	24
2021年	26		3	28
2022年	24		1	29

78 0 9

2019~2021 稽核型態

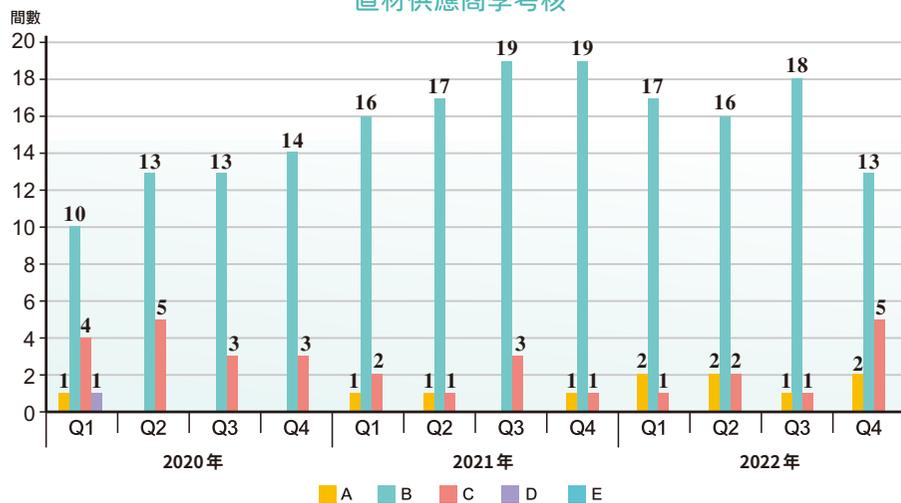


稽核件數統計



▲ 圖 2-15 2020 年~2022 年供應商稽核型態

直材供應商季考核



▲ 圖 2-16 2020 年~2022 年供應商季考核趨勢圖

2022年強化供應商品質概念之目標

藉由定例會議，持續檢視供應商之各項品質狀況、建立品質管理手冊，並由供應商來對住華保證從量產到停止生產都符合要求，持續進行供應商之品質提升管理。

- 8D (8 Disciplines) 問題解決方法使用：提升供應商異常報告的質與量，以確認供應商對問題掌握，和確認供應商對策有效性。
- SPC (Statistical Process Control) 監控管制：藉由監控 SPC 趨勢，確認供應商製程變化狀況，以求即時對異常做出合理反應，減少品質問題之發生。
- ORT (On Going Reliability Test) 實施：針對量產產品可靠度進行監督，確認產品品質長於產品使用壽命。
- Pre-Notice 使用：規範供應商檢查發現無規格或超過管制界線異常時，自主提出異常內容通知住華，建立流出防止概念。



協力廠商分類與管理

	廠商性質	協力廠商管理系統認證	協力廠商稽核／輔導	協力廠商管理	協力廠商評核
直接物料	製造商	◎	◎	◎	◎
間接物料	代理商	○	○	◎	◎
工程／客製設備	製造商	△	△	◎	◎

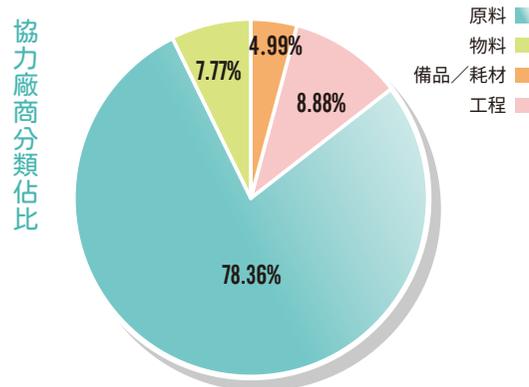
說明：◎必要 ○非必要(以包材、化藥為主) △依個案進行

▲ 表 2-8 協力廠商分類及管理方式

協力廠商品質管理

住華科技每年實施協力廠商評核，針對品質、成本、交期、服務、環安衛（QCDS）等 5 個項目進行評比，2022 年共計評核 721 間協力廠商，其中 81% 被評比為 A 級之供應商廠商列為優先採購對象，自 2017 年起優先採購對象比例陸續提升到 75% 以上，顯示品質管理與協力廠商輔導的成效逐年提升。透過協力廠商對廠內使用單位和開發人員的教育訓練，連結雙方的產品知識與關聯，更藉此機會交流雙方的綠色產品政策和營運方針。

分類	定義
原料	製造成品或半成品直接使用之原料
物料	成品(製程)用之耗材相關物品與料件
備品／耗材	製造使用之生產工具／備品和其他相關耗材
工程	廠區新建與維修改善工程



▲ 圖 2-17 2022 年協力廠商分類佔比



▲ 圖 2-18 近五年供應商考核家數及比例

非員工的工作者

住華科技非員工的工作者分為常駐承攬商(77位)及不定期承攬商(經全時等量法計算,約2位),共79位;其中,不定期承攬商由「住華科技承攬商管理系統」進行人員與時數管理。非員工的工作者承攬之工作並非特別危害健康之作業性質,但依照住華科技之規定,在入廠前仍須提供一般體格檢查報告(含X光檢查項目)進行人員健康審核;2022年度經「人因危害預防」之作業檢核,檢核之工作區域及內容涵蓋非員工之工作者作業場所,並使用檢核表、偕同臨廠服務之職業醫學科醫師及職業安全衛生人員至現場查訪作業內容,確認工作場域及工作內容非中高風險之作業,故無職業病個案及可能導致職業病之作業風險。

2.4.4. 物流安全

住華科技於2011年8月正式向海關提出AEO認證申請,且於同年9月由關務署高雄關就AEO驗證14項基準與自我評估表進行實地審查,並取得合格AEO廠商資格。住華科技秉持企業社會責任的精神,致力於維護供應鏈安全,為所有供應鏈業者提供最安全且便利的產品與服務,進而提升對台灣的經濟貢獻。2020年9月高雄關AEO優質企業認證小組親赴住華科技再次進行實地校正,讚賞公司落實AEO管理作業。成為合格的AEO廠商不僅可享有最優惠的通關待遇,對客戶提供產品更是安全的保障、提升企業形象與競爭力,對股東、客戶、政府單位、員工及當地社區負責任的表現。此外,高雄關表示,獲得認證之企業,除可享有「優質企業認證及管理辦法」規定之優惠措施外,亦能簽署相互承認協議之國家享有通關優惠,成為國際貿易之最佳安全保證、與國際接軌、加強國際競爭力。住華科技每半年舉辦預防物流風險活動,由進出口單位結合環安單位,以及進出口貨物經手單位,共抽查10筆進出口貨物,並透過實地勘查避免物流風險,若發現異常則立即改善、建立安全物流的環境。



承攬商類別	常駐承攬商 ¹⁰			不定期承攬商 ¹¹	
	清潔	保全	團膳	修繕、工程人員	廢棄物處理人員
人數	44位	11位	22位	—	—
時數	—	—	—	112小時	2520小時
總計	77位			2位	

▲ 表 2-9 非員工的工作者計算一覽表¹²



▲ 圖 2-19 近五年物流抽查改善情形

¹⁰ 清潔人員及保全人員:依合約約定人數而定。團膳人員:依供餐型態而定,本次報導人數為2023年3月22日為止之人數。

¹¹ 不定期承攬商以全時等量法計算:1年工作220日×8時=1760(每人)

¹² 計算期間為本公司遵循之會計年度:2022年4月1日至2023年3月31日

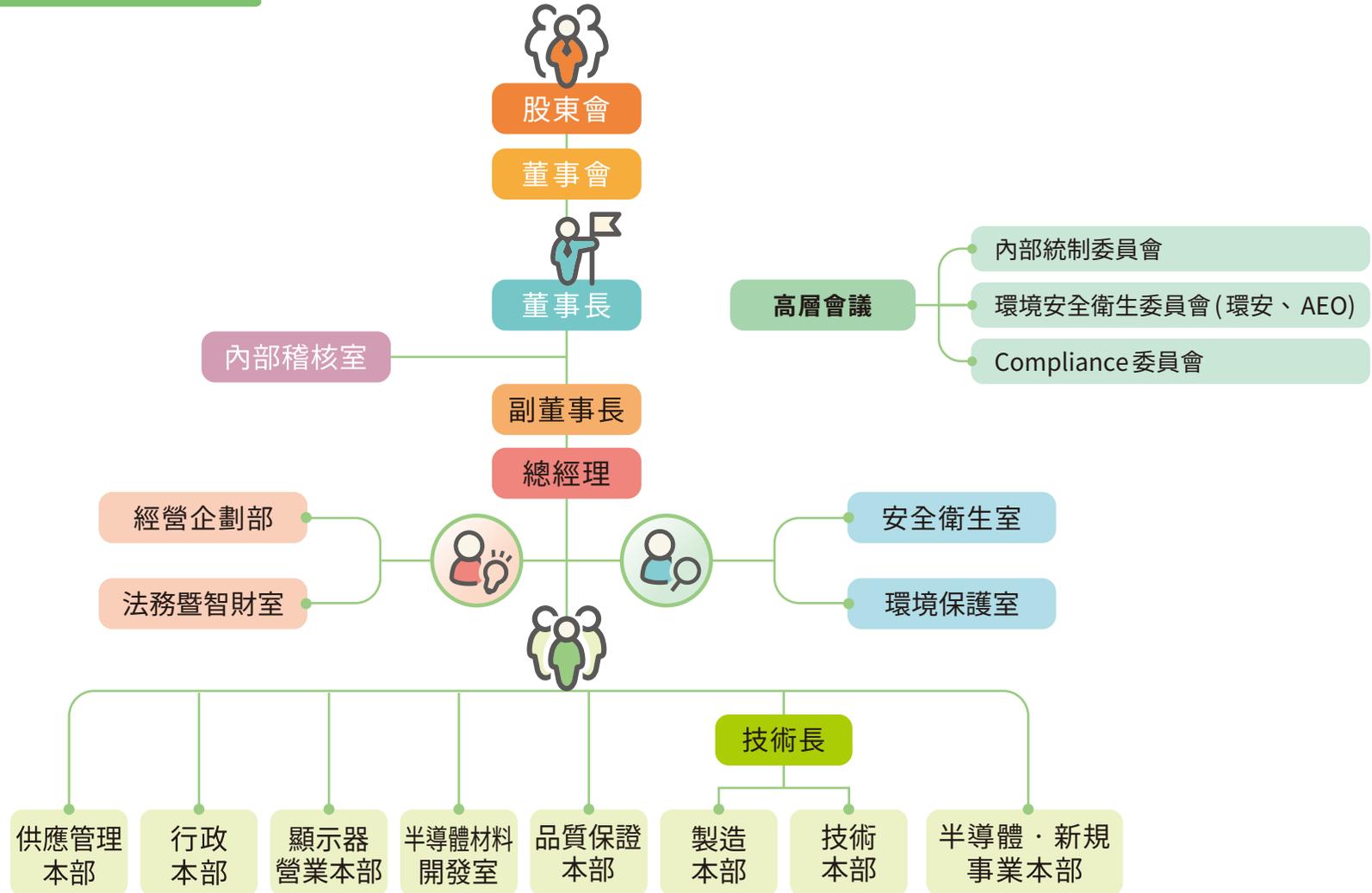
3



誠信治理 公司經營的基石

- 3.1 治理架構及職掌
- 3.2 內部控制委員會
- 3.3 經濟績效
- 3.4 法律遵循制度
- 3.5 產品品質保證

3.1 治理架構及職掌



▲ 圖 3-1 住華科技治理架構

股東

公司由日本住友化學株式會社及稻畑產業株式會社合資設立，現行股權結構住友化學約佔 84.96%、稻畑產業約佔 15.04%。



董事會

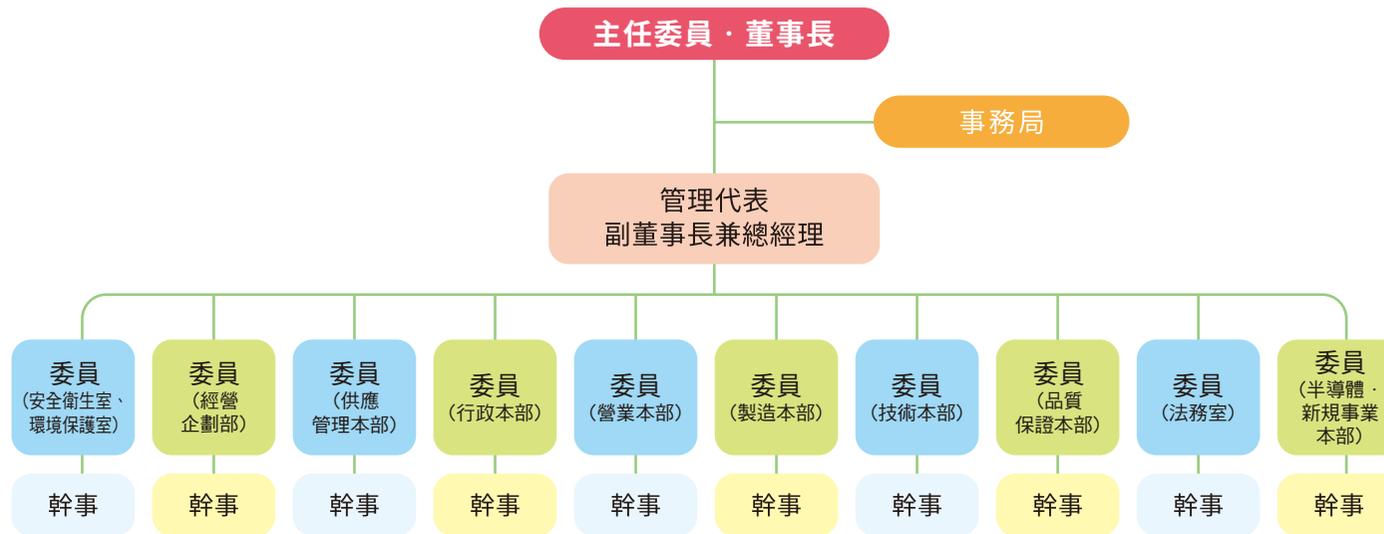
董事會設置董事3名、監察人2名，由法人股東住友化學及稻畑產業選任，未設置獨立董事。董事成員分別任職住華科技及住友化學高階主管、監事則為稻畑產業高階主管。董事會成員年齡皆為50歲以上，男性及女性成員比例分別為80%及20%。董事會每季定期舉行，負責檢討各本部業務的執行績效及決定營運策略。公司組織變更、理級主管以上的職務異動與公司重大投資、公司預算等，均必須經董事會承認通過後得以執行。

住華科技明定要求所有董事於執行職務及運作董事會時，必須遵守住華科技法令遵循制度(Compliance System)，如有需要，必須配合法令遵循委員會所進行之任何調查、稽核。任何人發現住華科技董事有任何違反法律、規則、公司規定等情事者，皆可依住華科技的舉發保護制度(Speak-Up System)所設置的舉發專線，向住華科技、外部律師或住友化學母公司提出申訴。

最高決策者	部門名稱	工作職掌
副董事長 兼總經理	供應管理本部	擬定採購策略，並建立公平公正公開的物流供應商作業管理。 掌控客戶對於交期的要求，進行原料、物料的調度及生產設備的配置，並控制庫存。
	行政本部	擬定及規劃公司人力資源政策、規章制度、員工福利制度。 擬定資訊環境與資訊服務發展策略，並開發及維護資訊基礎建設與應用系統。 規劃財務、稅務及會計相關制度及作業程序，確保其有效執行。
	顯示器營業本部	收集國內外市場情報，擬定銷售戰略。 專案管理來自客戶端的新品／新案需求。
	半導體材料開發室	photo-resist・半導體用機能性化學品的擴大販售及市場開拓。
	技術本部	負責公司新產品之研究暨技術開發相關業務體制建立及達成營運目標。 主導產品品質和技術水準的達成，滿足市場及客戶對公司產品及服務的要求和滿意度。
	製造本部	負責住華科技偏光板、鋁靶材的製造生產及所有廠房的運轉安全。
	品質保證本部	負責公司品質保證體系之建立及運作，提升品質意識。 掌管偏光板、彩色光阻、鋁靶材、機能 film 及新事業產品之品質以及客戶服務對應。
	半導體・ 新規事業本部	新事業市場調查，找出新規事業發展機會，並調查供應鏈概況，以及整合新規事業競爭者發展現況。 新規事業企劃策略擬定，提出商品策略以及新事業規劃。 協助新規技術與商品推廣，協助新規事業商品量產及管理，新事業的商品管理，整合集團內部資源，提出競爭力產品。

3.2 內部控制委員會

在日本母公司住友化學的整體公司治理要求下，住華科技於2008年3月成立「內部控制委員會」，整合有關公司治理之規範與活動，以確保營運之效果、效率及財務報導的可靠性，保障資產與資訊之安全，並強化風險管理的機制。同時為讓公司治理的分工及運作明確順暢，下設「內部稽核」、「財務報導」、「資訊安全」、「風險管理」等4個組，各自負責所轄之公司治理事務。在每季例行性會議中，各組報告及檢討各項執行項目的成果及改善方向。若遇重大異常事件，管理代表得依實際狀況之需要召開會議。



▲ 圖 3-2 內部控制委員會

3.2.1 內部稽核

為確保公司治理的有效落實，設置獨立內部稽核室，嚴守住友化學母公司遵循日本金融商品交易法 (JSOX) 要求的標準，更遵循公開發行公司建立內部控制處理準則，執行內部稽核作業，並代表股東與所有利害關係人，若公司有任何不法的事件，包含高階主管本身如有違法的行為，內部稽核都將立即提出。

內部稽核室於年初依據上一年度的風險評估結果訂立下年度的稽核計畫，查核範圍包含八大循環、各項管理作業以及資訊處理作業，並取得董事會核准後，依循年度稽核計畫實施內部稽核作業，稽核結果除每季定期向監察人報告之外，亦於每季召開的內部統制委員會中報告稽核結果，除了讓各部門了解稽核結果之外，也做為其它部門的平行作業展開參考。

在 J-SOX 法規的遵循上，2008 年導入公司層級控制 (CLC, Company Level Control) 及財務決算報導控制 (FCRC, Financial Closing and Reporting Control) 的自我評估；2015 年更擴大導入範圍，執行作業層級控制 (BPC, Business Process Control) 的自我評估。

隨著資訊科技的在內部稽核領域的發展與應用，持續營運稽核概念已成為重要趨勢，於 2014 年導入電腦輔助稽核工具 -- 審計命令語言 (ACL, Audit Command Language) 系統，持續強化稽核效率與效能。藉由內部稽核與 J-SOX 內控自評的同時並行進行電腦輔助稽核，以持續的覆核與改善作業，確保公司各項內部控制設計的適切性與執行面的有效性。



2022 年度內部稽核重點議題

本公司依據日本金融商品交易法 (J-SOX) 要求的標準，以及公開發行公司建立內部控制處理準則，執行內部稽核作業。在 2022 年度的查核工作之中，以 J-SOX 法令遵循作業搭配內部控制查核，加強查核深度。

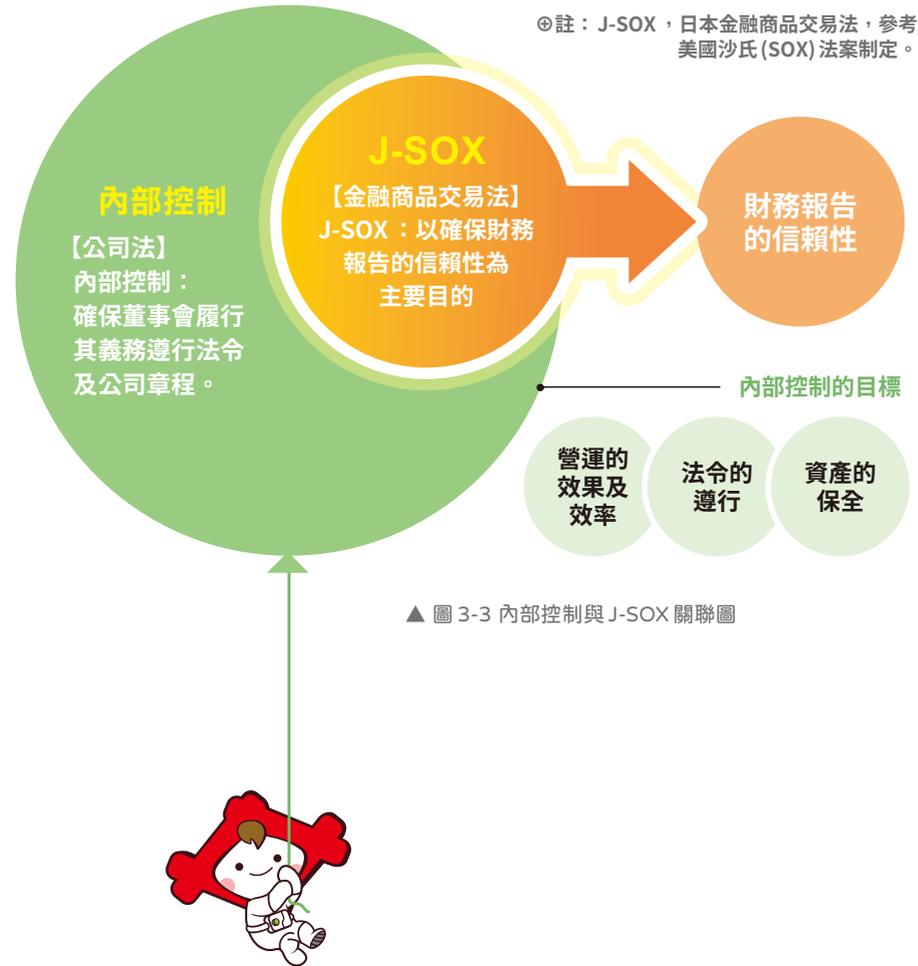
透過電腦稽核系統的大數據分析，提供即時可靠資訊以供分析，並偕同法務室進行潛在舞弊活動的查核，以提升公司治理。2022 年度的 J-SOX 法令遵循作業，除了公司層級控制 (CLC, Company Level Control) 以及財務結算與報導控制 (FCRC, Financial Closing and Reporting Control) 的自我評估作業，包含作業層級控制 (BPC, Business Process Control) 的自我評估均如期完成，並通過外部會計師的審查，查核結果無重大缺失。

3.2.2. 風險管理

住華科技於將風險管理業務納入內部稽核室，並透過 PDCA 循環來進行風險管理，以即早發現影響達成營運目標的可能風險、防患未然、提出有效對策，並持續追蹤執行情形。所謂風險，即「在經營活動進行中，影響達成營運目標的可能威脅」，而風險管理則是「針對風險的鑑別、評估，對策的擬定、實施、追蹤」的過程。



▲ 圖 3-4 住華科技風險管理流程



2022年住華科技風險評估項目

住友化學集團每年透過風險鑑別，8大項風險類別分別為「事故／災害」、「資訊安全」、「法令遵循」、「稅務／財務」、「人事／勞動」、「事業經營」、「政治／社會」、「其他」等，也鑑別出65項風險課題，並提供各海外子公司自行評估在地風險。

2022年住華科技之在地風險評估，由本部長以上高階主管(參與度100%)依

據母社所提供65項風險課題，並搭配「發生可能性」及「影響程度」之兩大風險構面進行。評估結果合計20項，再參照住華科技永續報告書之重大議題篩選出年度重大風險後，由相關業務部門共同擬定對應計畫內部稽核室依各部門共同擬定對應計畫做定期追蹤，並於每季的內部控制委員會中報告計畫實施結果，適時修正及改善。

類別	號碼	項 目	2022年度	2023年度	類別	號碼	項 目	2022年度	2023年度
1. 事故、災害 風險	1	地震、海嘯、火山爆發	●	●	5. 人事、勞務 風險	33	員工心理健康		
	2	颱風、龍捲風、洪水、氾濫				34	騷擾		
	3	火災、爆炸	●	●		35	勞工管理／勞工問題		
	4	地層下陷				36a	人權問題		
	5	電氣、瓦斯、水道、工業用水供給短缺	●	●		36b	就業歧視		
	6	製品事故	●	●		37	勞動災害	●	●
	7	產品運輸過程中的意外				38	感染、傳染病蔓延	●	
	8	電氣／機械設備的事故／故障				39	人員留任困難	●	●
	9	放射性物質洩漏				40	原材料和採購產品的供應中斷	●	●
	10	有害化學物質等洩漏(不包括因火災、爆炸等意外引起的洩漏)				41	原材料和採購產品價格快速波動		
	11	環境污染				42	重要商業夥伴破產		
	12	管控物質(有毒有害物質、醫用農藥放射性物質)被盜或丟失				43	產業結構調整		
2. 情報安全 風險	13	對IT系統的惡意攻擊或違反IT系統規則	●	●	44	天候不順、異常氣象			
	14	系統錯誤			45a	技術革新	●	●	
	15	機密資訊洩露			45b	基進、制度的變更	●		
	16	個人資訊洩露			46	價格競爭	●	●	
3. 違反法令、 違反法令遵循 風險	17	違反與事業活動相關的法令	●	●	47	誤出貨、誤收貨、出貨的延遲			
	18	與客戶或供應商勾結或賄賂			48	不適當的投訴處理對應			
	19	違反出口管制規定			49	匯率變動			
	20	違反獨禁法	●	●	50	與商業夥伴、重要商業夥伴的合約糾紛			
	21	出口國反傾銷客查及徵稅			62	數位變革造成商務環境的急遽變化	●	●	
	22	他社侵害公司的智慧財產權	●	●	63	因大環境的改變而影響需求面的急遽變化			
	23	公司侵害他社的智慧財產權	●	●	51	GHG問題	●		
	24	內線交易			52	中國的政治經濟風險	●	●	
	25	企業主和員工的醜聞犯罪行為			53	中東國家的政治經濟風險			
	26	不恰當地揭露企業資訊			54a	東盟印度國家約政治經濟風險			
4. 稅、財務 風險	27	與反社會勢力的關係			54b1	韓國／台灣國家的政治經濟風險			
	28	稅務(海外<PE、轉讓定價等>)			54b2	大洋洲國家的政治經濟風險			
	29	稅務(國內)			55	歐洲國家的政治經濟風險			
	30	管理資產價值變動等			56	北美國家的政治經濟風險			
	31	利率波動			57	拉丁美洲國家的政治經濟風險			
		合 計	9	9	7. 政治、社會 風險	58	非洲國家的政治經濟風險		
						59	恐怖攻擊		
						60	日本法律、制度和政策的修改		
						61	事業廢棄物清運	●	●
		合 計						11	8

▲表 3-1 2023 年風險評估項目一覽表



2022 年度風險管理重點議題

事故／災害 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加強廠房及設備防震、防災的預知機制，經由預警機制的建置，如地震簡訊、損害防阻（強化建築物耐震檢測）、土壤液化檢測、防洪沙包設置及不同情境的定期消防演練等活動，以降低事故及災害發生時的損害，並加強對員工之逃生訓練，以強化若遇真實情況時之緊急應變能力。 2. 為因應產品需求逐漸增加，以及產品品質要求之提升，持續檢視公司範圍內的質量保證和產品安全規則，審查現有的管理體系是否完善；並對社內製品安全進行評價並與集團之間進行情報交流以期提升產品品質。
資訊安全 	<p>於公司組織方面，成立資訊安全委員會，由各單位一級主管擔任委員，再由各單位指派專人擔任推進員，定期召開會議，推動資訊安全管理政策。在員工意識方面，於新人到職時進行資訊安全相關訓練並且舉辦年度員工教育訓練活動，同時也藉由各項資訊安全演練如：社交工程演練，以提升同仁資訊安全敏感度，降低公司遭受惡意病毒攻擊之風險。</p>
法令遵循 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續加強企業經營相關法令（如反托拉斯法、公平交易法等）對主管人員及一般員工的宣導與稽核活動，以避免因同仁刻意或無心違反法令所造成的企業損失及風險。 2. 鑒於公司的持續成長，專利與智慧財產權的重要性與日俱增，同時，公司產品在市場佔有率逐漸增加，競爭者對於公司智財權的侵犯風險逐漸提升，以及我們在新產品的開發推動時，也避免公司侵犯競爭者的智財權，故將智慧財產權侵害列入風險項目，以確保公司競爭優勢。
人事・勞務 風險 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 近期因國內及國際間產業發展的消長，以致整體就業市場的改變，同時加上國內勞動法令的更迭，除積極對應以符合法令遵循外，亦將展開公司內部工作滿意度調查活動，以了解員工需求，並做為調整及修改相關制度的依據，以降低因員工流動過大所產生的風險。 2. 面對當前新冠病毒疫情的影響，公司以實際行動加強員工關懷，並召集各單位成立緊急應變防疫小組進行人員健康的追蹤及通報、員工差旅的控管、內外部疫情監測，以及提供內部物資（如口罩、體溫計、酒精等）供員工使用。 3. 在員工勞動災害的預防方面，持續推展如危險預知演練（KYT）、虛驚提報等相關活動等，加強員工作業安全意識，以期減少並避免相關勞動災害的發生。
事業經營 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 因應國際間政治與經濟形勢的改變，配合住友化學集團的全球化事業策略來分散經營風險，持續關注總體經濟及產業動向，適時調整營運與投資策略，將聚焦於國際貨幣匯率的改變及產業競爭者間的價格競爭，將衝擊的範圍降到最低。 2. 在產品部份定期於集團之間進行產品交流，以期提高客戶滿意度並加速新產品之量產。並且擴大相關技術專利之佈局，以降低生產技術之受限。 3. 透過推展數位化技術，提高公司的生產力與事業競爭力。
政治／社會 	<p>持續追蹤國內及中國法令的變更，以降低因不同文化及法令等政治社會的變更所造成的風險所帶來的衝擊。</p>



3.2.3. 資訊安全

住華科技參考國際資訊安全管理系統標準，推動並實施其相關指引及控制措施，以減少各種資訊安全風險。

無論是資訊、勞動、環境，均以住華科技的基本方針「安全優先」展開。此外，為確保資訊安全與持續營運，在內部控制委員會下設資訊安全組，並由公司一級主管所成立之跨部門資安組織：「資訊安全管理委員會」推動相關資安活動。

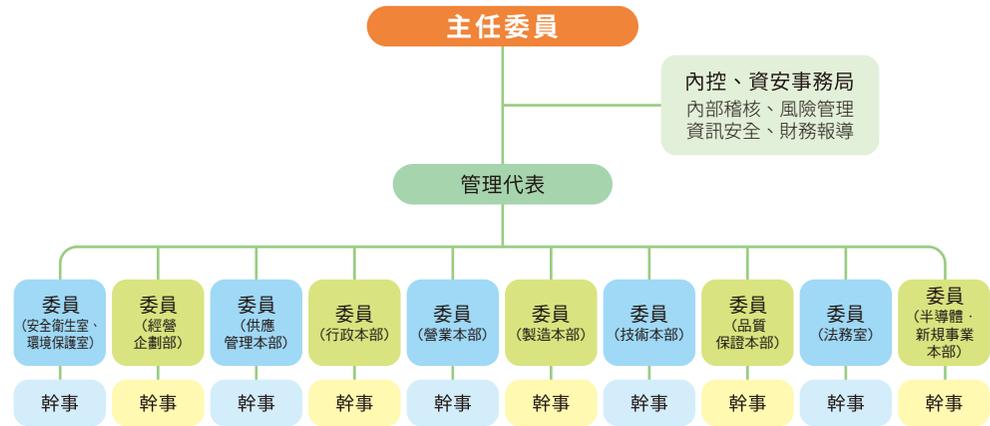
資訊安全政策

1. 維護資訊之機密性、完整性及可用性。
2. 嚴密的管理措施、有效的持續改善機制。
3. 普及資訊安全教育、深化資訊安全意識。
4. 強化利害關係人資安管理、降低資訊安全風險。
5. 加強軟硬體之設定及資訊安全演練，保護客戶隱私並防止資訊洩漏。

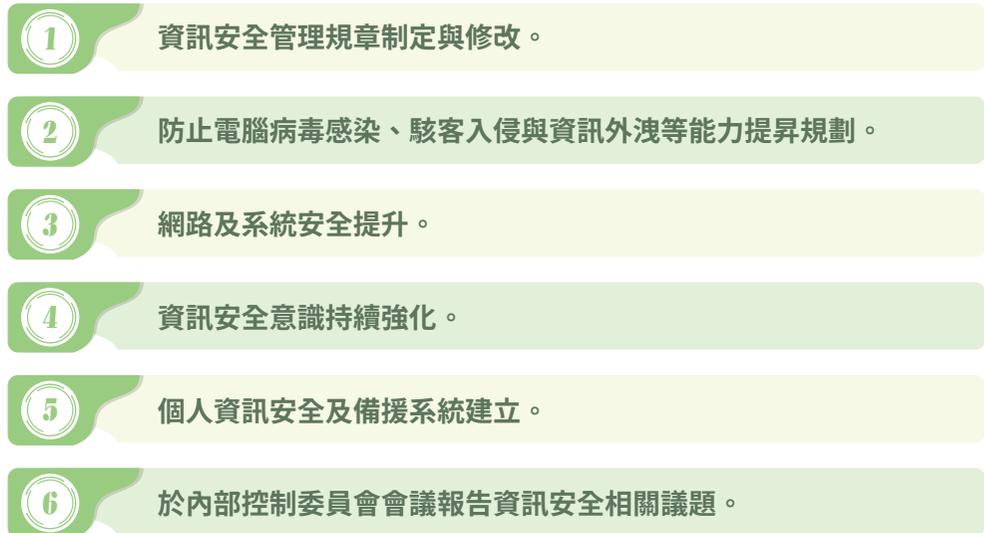
資訊安全組織

住華共計有三個資訊安全組織，從不同的層級持續提升資訊安全。

1. 資訊安全委員會(每季)：資訊安全的最高指導組織，負責訂定公司的資訊個人資訊安全及備援系統建立安全政策。
2. 資訊安全聯絡會(每季)：各部門推派人員參加資訊安全聯絡會，資訊安全聯絡會的成員負責推動各部門的資訊安全活動。
3. 工廠控制系統資訊安全組織(不定期)：負責推動工廠相關的資訊安全活動。



▲ 圖 3-5 資訊安全委員會



▲ 圖 3-6 資訊安全委員會工作職掌



2022年度資訊安全重點議題

<p>資訊安全</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 個人電腦預設瀏覽器變更為 Microsoft Edge，提升瀏覽器安全性。 2. 升級 Windows Server 2012 R2 作業系統版本 3. 與住友化學集團合作於全廠電腦導入 EDR 端點偵測監控系統，監控系統的資訊安全。 4. 與住友化學集團合作建立工業控制電腦體制、實施資訊安全監控、強化 USB 管理、備份管理與電腦脆弱性管理，並每年自我點檢資訊安全。
<p>法令遵循 漏洞管理</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 5. 不使用 EOS (End of Support) 軟體，以符合現行法規：升級伺服器作業系統、虛擬系統主機軟硬體、備份、資料庫等系統版本，讓系統得以獲得原廠支援，持續修補安全性漏洞。 6. 完成六項稽核任務：透過內部與外部之各項稽核，持續改善資訊資產管理、人員安全、實體安全、網路安全與系統安全。
<p>雲端安全</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 7. 全廠導入雲端備份機制並宣導備份觀念：全廠電腦之重要資料備份至雲端系統，如果電腦中毒，可以快速回復資料。
<p>軟體安全</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 8. 提升作業系統與軟體安全性：每日更新防毒軟體病毒碼、每月進行作業系統的安全性更新、每年排定專案把即將過期的作業系統與軟體進行版本更新。
<p>環保節能</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 9. 持續透過系統虛擬化技術，大幅減少實體伺服器的使用數量，2022年度溫室氣體排放量減少 299 tCO₂e (136 台)。 10. 事務機刷卡取件降低紙張浪費：都導入刷卡取件功能，使用者必須於事務機前進行刷卡認證的動作後，事務機才會開始進行紙張列印，大幅降低了使用者列印後忘了拿取紙張而造成的紙張浪費，同時也降低了忘記拿取列印紙張而造成的資料外洩風險的次數。 11. 表單電子化減少紙張浪費：將 18 種紙本表單電子化，約節省 3,102 張紙。
<p>安全意識</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 12. 提升員工資訊安全意識：1 次社交工程演練、1 場資訊系統異常之緊急應變演練、16 篇資訊安全宣導與電子報、1 場年度資訊安全教育訓練、12 場新人資安教育訓練。 <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-start;"> <div data-bbox="488 1212 757 1428"> <p>資訊系統異常之緊急應變演練</p> </div> <div data-bbox="772 1212 1411 1428"> <p>資安電子報</p> </div> <div data-bbox="1422 1212 2049 1428"> <p>資安教育訓練</p> </div> </div>

3.3 經濟績效

3.3.1. 財務報導

依照「商業會計法」及「商業會計處理準則」及金融監督管理委員會認可之「國際財務報導準則」編製財務報表，並定出「財務會計政策」、「財務會計規則」及「財務會計作業程序」，確實據以執行。年度財務報表皆經會計師查核簽證，足以允當表達住華科技之財務狀況、經營成果及現金流量，並依法申報及提供利害關係人使用。

為確保財務報導之可信賴性，在內部控制委員會下設財務報導組，主要職責為：

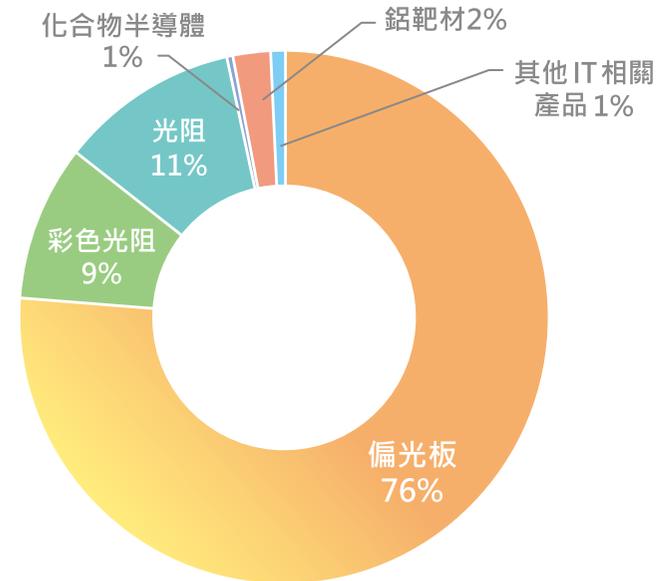
1. 確保帳務處理及財務報告符合法令規定；
2. 確保財務報告依法申報及委任查核簽證；
3. 強化帳務處理及財務報告流程之內部控制；
4. 提升財務資訊重要性的意識。

營業額及人均產值



單位：新台幣百萬元

產品銷售額





3.3.2. 稅務方針

本公司將「稅務」列入風險管理機制與重大決策中，並以董事會為最高決策單位，並由會計部作為稅務管理單位，每年定期向董事會報告、委託會計師進行財務及稅務查核，確保稅賦之正確性並依法申報完稅。

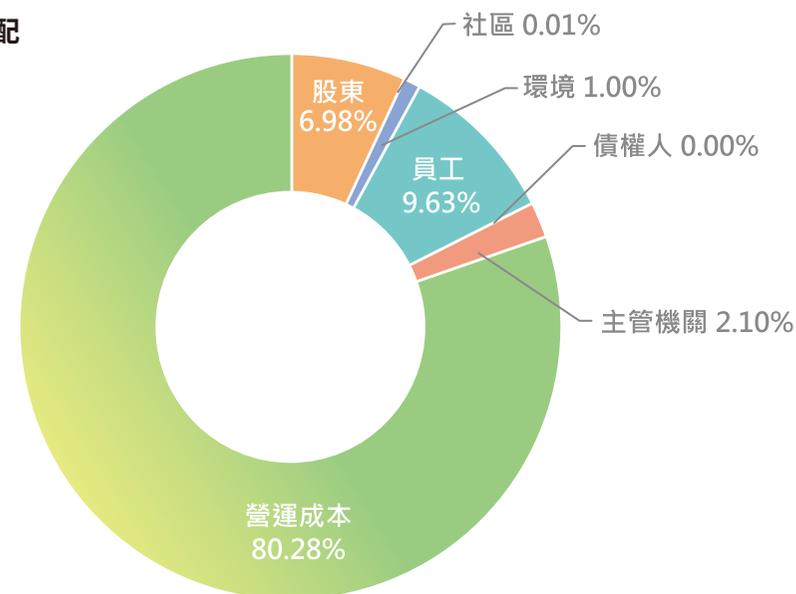
各項稅務遵守《中華民國稅法》、《商業會計法》、《商業會計處理準則》、移轉訂價政策(Transfer Pricing)，以及金融監督管理委員會認可之《國際財務報導準則》、《財務會計規則》與《財務會計作業程序》等，確實據以執行稅務申報作業。

除此之外，本公司主動參與政府之稅務說明會，積極與主管機關溝通重大交易許可或稅務風險，也透過稅務機關、審計機關之定期報了解稅務新知，並隨時關注全球租稅趨勢、全球反避稅趨勢及最新稅務揭露訊息，防止避稅或於低稅率國家進行稅務規劃。

主要收入來源為偏光板(76%)、光阻(11%)及彩色光阻(9%)之銷售。留存之經濟價值為2275.46百萬元。

分配者	分配金額	說明
股東	1,347	當年分配之現金股利
社區	1	社會參與活動與捐贈(扣除已計入環境支出的項目)
環境	192	環境支出(扣除資本支出)
員工	1,857	薪資費用、勞健保費用、退休金費用及其他用人費用(包含伙食費、職工福利、訓練費及團保費)
債權人	—	銀行利息
主管機關	406	當年實際繳納給中華民國政府之「稅賦」支出
營運成本	15,485	當年原物料進貨之支出
總計	19,288	單位：新台幣百萬元

經濟分配



3.4 法律遵循制度

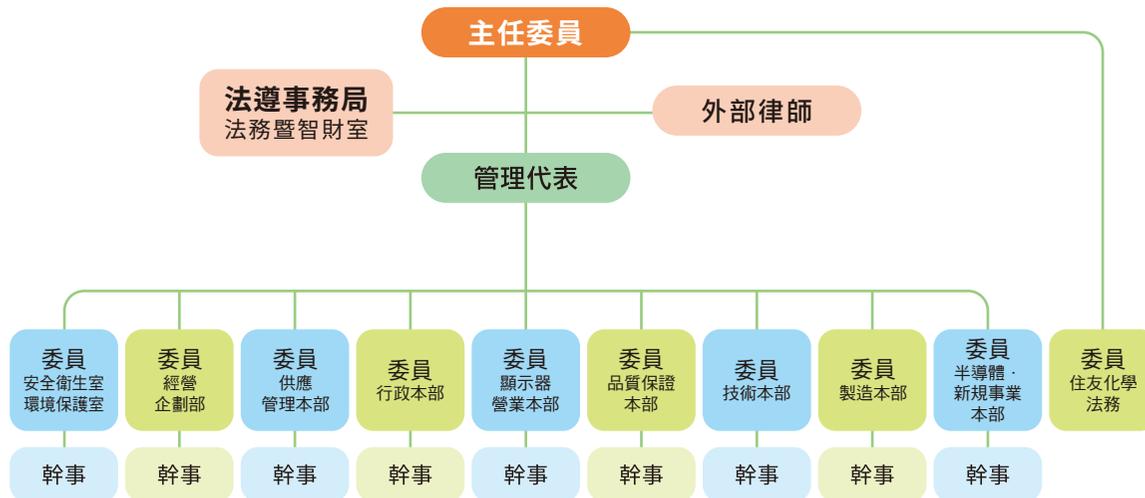
3.3.1 法令遵循制度

住友化學的事業精神及企業行動憲章之「遵守國內外法令並遵循公司的規則來行動」¹³，住華科技堅信遵守法律及倫理為企業經營發展的基石。「法令遵循」亦為公司治理中的重要一環，住華科技分別以「法令遵循委員會」、「法令遵循手冊」、「法令遵循教育訓練」、「舉發保護制度」等四大構面，推動法令遵循體制，並涵蓋了「意識提升」、「法令遵循檢核」、「事件處理」與「事件學習」。



▲ 圖 3-7 住華科技法律遵循推動體制

3.3.2. 法令遵循委員會 (Compliance Committee)



▲ 圖 3-8 住華科技法律遵循委員會

住華科技源於內部控制委員會下之「倫理規範小組」。為強化運作法令遵循體制，自2009年3月起成立並整併倫理規範小組於「法令遵循委員會」之中；2016年4月起，於各本部委員之下增設幹事，主要權責為執行法令遵循委員會決議，以及協助於所屬本部委員推動法令遵循相關事務。委員會亦設置外部律師，提供委員會法律上諮詢建議，並得獨立受理、調查舉發案件而不受住華科技之拘束。

法令遵循委員會每季舉行定期會議，會議中進行該季法令遵循活動狀況之檢核，以及下一季法令遵循重點活動，但如接獲舉發案件，則隨時召開臨時會議進行舉發案件之商討。

法令遵循委員會權責

1. 監督公司法令遵循情況，如發現或接獲舉發違規行為，立即進行調查並檢討及擬定再發防止對策。
2. 規劃各項法令遵循措施及活動。
3. 對管理人員及員工提供法令遵循教育和培訓。

¹³ 請見「1.3 經營理念與願景」章節



3.3.3 法令遵循手冊 (Compliance Manual)

住華科技自 2009 年 7 月起，將住友化學法令遵循之相關體制內容加入「倫理規範」小冊子中，並改為「法令遵循手冊」。為了因應法令規定之更新、內部規範之調整，法令遵循手冊每年至少檢核一次內文，並適度更新修訂。為落實法令遵循，全體員工、主要協力廠商及新進人員皆須人手一本，並列入重要移交文件中、於離職時繳回。

「法令遵循手冊」之內容除了依照各利害關係對象列出主要涉及之法規原則，手冊中，「倫理規範章節」亦具體列出員工執行職務時應遵守與禁止從事的行為，若本員工行為影響公司經濟損失重大，則經審理情節與考量損失程度，列為重大違規事件。住華科技也透過發放手冊並要求每年應至少閱讀法令遵循手冊一次，員工於收到手冊及完成年度教育訓練宣導時，應簽回法令遵循承諾書，聲明已了解並知悉法令遵循之相關規定。此外，就「職場平權」、「贈收賄防止」、「公平交易」等重大議題，制定「性騷擾防治申訴辦法」、「員工接受招待、贈禮或支領鐘點酬勞稿費作業規定」、「與競爭同業洽談申請作業說明」與相關表單；也提供「規定或法令之諮詢管道」、「發現違規或違法事件之舉發申訴管道」，讓員工執行相關職務時可參閱並使用表單，協助治理單位推廣及落實法令遵循。

3.3.4. 舉發保護制度 (Speak-up System)

吹哨者機制

住華科技員工若發現其他人員於公司內外有違反法令或公司規定之情事者，除了透過一般管道向主管或公司有關部門提出之外，亦可循「舉發案件處理流程」提出申訴。申訴人原則上應署名並盡能力所及提出具體事證，若申訴人以匿名提出舉發，本公司仍會盡力查證釐清所投訴事件。

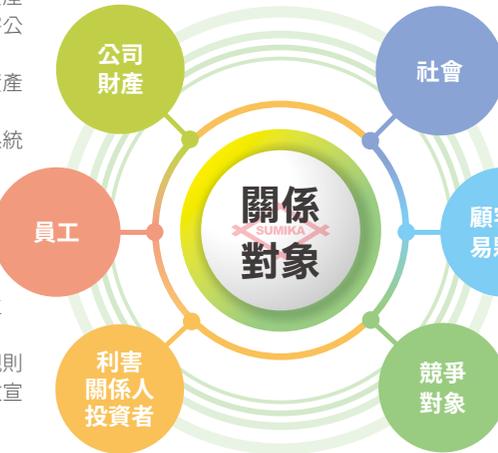
申訴管道

案件經提出後，住華科技除了應對舉發申訴人之個人資料予以保密外，也應保障其人身安全及工作權等權利不受侵害。如法律效力超過住華科技之能力範圍，亦會尋求外部警察等公務機關之協助。

本舉發管道除了員工之外，其他利害關係人，如：員工家屬、供應商、客戶等均可使用，2022 年度共處理 6 件，皆依舉發案件處理流程進行調查、報告、回覆並結案。住華科技也儘量透過不同溝通平台(公司官網、採購單、協力廠商大會、法令遵循手冊、永續報告書等)，將舉發管道傳達予各利害關係人，若對於本舉發制度有所疑慮，可循法遵委員會、員工意見信箱，或逕行聯繫本公司法務人員，請見本報告書附錄之聯絡資訊。

22. 適當會計處理
23. 適當保存交易紀錄
24. 營業秘密的保密
25. 適當處理公司資產
26. 不利用職務損害公司利益
27. 不當利用公司資產禁止
28. 適當使用電腦系統

16. 尊重人權
17. 保護隱私權
18. 職場的安全衛生
19. 遵守勞動法令
20. 遵守公司工作規則
21. 禁止政治/宗教宣傳活動



14. 營業情事的揭露
15. 禁止內線交易

1. 商業法令的遵守
2. 斷絕反社會勢力關係
3. 不做政治獻金
4. 環境保護
5. 安全與災害防止
6. 遵守戰略物資的管制
7. 遵守進出口法令

8. 產品的安全性
9. 遵守公平交易法
10. 禁止不公平競爭
11. 尊重智慧財產權
12. 不接受不當的應酬及贈禮
13. 不得有賄賂行為

▲ 圖 3-9 住華科技與各關係對象之間的法令遵循關聯



▲ 圖 3-10 舉發案件流程圖

3.3.5. 法令遵循教育訓練 (Compliance Training)

為了讓所有員工了解住華科技法令遵循制度內容，所有同仁(含主管、直接人員、間接人員及新進人員)在職期間每年均必須接受法令遵循年度課程回訓，否則將會影響該年度績效成績，課程後不僅簽署承諾書，亦須完成法令遵循意識測

年度訓練課程

除了介紹住華科技的法令遵循體制，也說明當年度重要法律時事議題，以及公司經營上的重點法律之解析(如：公平交易法、營業秘密法、性別平等、反貪腐等)，以提醒同仁執行業務時應遵守的事項。自2021年起，年度回訓課程由原本的實體課程全部改為線上課程，員工可在課程實施的期間內，隨時瀏覽線上教學影片，使課程更有效率、更將課程內容廣佈予全體員工。自2022年起，亦同步將線上課程延伸到新人訓練課程，不僅讓同仁可反覆觀看、加深印象，也讓講師可以準備更多議題分享，使學習活動更加多元。

日常宣導方面

為了加強員工的法律概念及法令遵循的意識，也發行法律電子報與法律時事報導，內容彙整重大法規修正及法律時事相關資訊(如：著作權、防範詐騙、反貪腐)。讓同仁能夠閱讀及討論分享，並在執行業務工作及日常生活中能夠加以落實。

驗，以確認同仁確實知悉法令遵循內容。因此，除尚未接受新人教育訓練之新進同仁外，接受法令遵循教育訓練的治理主管為13人、員工為1,753人，參與率達到100%。

年度主題課程

包括反壟斷法、職場平權等，上課方式也依實際需求多元進行。2022年中疫情較嚴重時，邀請專業律師以遠端連線的方式，與住華高階主管分享反壟斷法之相關議題，藉由專題課程，讓主管們知悉營運過程中可能涉及之反托拉斯法風險以及因應之道。另外，針對職場平權的部分，為擺脫員工對於法律死板的固有觀念，另由法務專員以講座方式介紹條文，以時事及判決輔佐說明，並邀請外部心理諮商師分享五大溝通方式，強化公司平權相關觀念與措施，打造友善環境。



性騷擾防治宣導



反貪腐宣導



資訊安全與著作權



法令遵循推進月活動





3.5 產品品質保證

住華科技成立至今，秉持「提供客戶高品質的綠色產品，與客戶建立互惠互利的夥伴關係，重視集團方針，與推展和品質保證及產品安全相關的活動，持續改善以提升客戶滿意度與整體品質水準。」的品質政策目標，為顧客現在和未來的需求在日常管理中做好PDCA循環管理、每年召開品質管理審查會議，確認年度目標以及績效執行狀況。也不斷推動「品質保證管理系統ISO 9001、IATF16949」與有害物質管理，建立並實施符合規範要求的品質管理制度。除了設定績效指標，也搭配定期稽核活動，讓管理系統能落實、完善，並達到持續改善的功能，以符合品質管理系統之要求。因應車載品供貨需求及品質系統條文改版(2015年ISO 9001條文改版、2016年IATF16949條文改版)，住華於2017年取得ISO 9001: 2015證書、2019年2月取得IATF16949:2016證書，每年驗證並確保品質系統證書持續有效。

3.5.1. 品質議題檢討與管理審查會議

為確保品質或有害物質流程管理系統之適切性及效率，住華科技品質保證部依據RC政策方針，對於品質流程之績效、產品符合性、影響品質系統的變更進行裁決，並審查持續改善執行狀況等品質相關議題。也針對需要跨部門合作之事項，成立專案小組共同解決問題。

品質保證部每週於運營會議與總經理暨營運長和各部門長彙報品質相關議題(包含客戶回饋、品質改善專案執行進度、品質目標達成狀況等議題)，共同檢討品質績效並持續改善強化品質管理。此外，每年定期召開品質管理審查會議，檢討廠內或顧客之重大品質異常與綠色產品(GP)之輔導矯正狀況、預防措施、客戶滿意度、客戶計分卡審查、內部稽核、流程效果與效率、品質成本、製造可行性評估、保養目標等項目。

3.5.2. 管理系統稽核

住華科技合併七大管理系統(包含：ISO 9001、IATF16949、有害物質管理系統、ISO 14001、ISO45001、TOSHMS及AEO)政策，並由品質保證本部每年擬定品質管理系統之內部稽核計畫(含系統稽核、製程稽核、產品稽核等)、執行稽核確認，秉持風險思維與持續改善之精神，確保各流程運作可持續符合客戶與品質驗證系統要求。

為了提升組織整體性的管理觀念、整合相關共用流程，每年5~6月進行內部系統合併稽核、稽核員教育訓練，以提升行政效率、強力展現管理企圖，並符合客戶要求、簡化管理制度，讓公司內部易於內部溝通及教育訓練；外部系統驗證則於每年11月進行。2022年通過ISO 9001：2015、IATF16949：2016外部驗證審查。



3.5.3. 品質活動

品質標語競賽活動

2022年住華科技品質標語募集活動，以主旨「品質誠信、品質責任、風險意識」，邀請各單位集思廣益，共募集作品53件，評選出10名佳作，發出1萬2000元獎金。



▲ 圖 3-11 2022年品質標語競賽海報

2022年企業 Slogan 【Change, Create Value】推進活動

2022年8月起，住華科技開啟了新思維與轉變的時代，為了讓全體員工都能積極運用新價值觀 Slogan：「Change, Create Value」、落實「當責的工作文化、負責的工作態度」，舉辦了 Slogan 推進活動，鼓勵員工提出日常工作中的成果及案例。為了加強企業文化、傳達的「當責精神」並鞏固內部之新價值觀，對課階主管進行「當責」訓練、並以線上數位課程並於公司各區域張貼海報，對全體員工進行觀念強化。此外，也以課級主管帶領同仁組隊參賽，讓當責的精神由主管引領下屬理解、落實，讓企業的新文化深植於全體員工心中。共計67組隊伍參賽，評選出1名優勝與4名佳作，共發出4萬2000元獎金，並向優勝隊伍邀稿，於社刊刊登參賽心得、分享改善歷程。

3.4.1. 推廣KM（知識管理）

住華科技自2014年建置KM（知識管理）系統，讓從創立之始的相關專業知識能被有效的管理、快速的搜尋、聰明的應用，並在組織或人員異動時，縮短交接時間、減少知識斷層、避免類似的問題重複犯錯，且能精準搜尋所需知識、累積專屬住華的知識庫。

2022年各部門主管仍持續進行「KM自主管理」，並由各個部門自由訂定專屬風格（建立各部門自由品牌）撰寫出所需之KM文件。本資料庫搭配教育訓練（或知識分享）、集團間的技術交流資料，以及結合其他系統串聯等，轉化並集結10年知識，形成如今的大型資料庫（如：COPQ專區、風險資料庫、烏龜圖專區等），讓同仁能更廣泛的運用KM系統平台，提升員工的使用度，進而達到KM推廣、傳承、分享的精神。截至2022年，KM文件數量已達22,299件，年平均文件閱讀量為15,751次。



▲ 圖 3-12 2022年推進活動成果

知識類型主要分類	知識物件數量 (件)
方法/技巧類	4,029
外部實用資訊類	1,145
專案歷程類	2,139
公司標準類	8,776
重要工作紀錄類	4,316
資料管理類	627
其他類	1,267

▲ 表 3-2 2022年KM文件數量一覽表

4

循環再生 環境照顧的基因

- 4.1 環境政策與管理
- 4.2 推動廠內循環經濟
- 4.3 水資源管理
- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 TCFD 與氣候變遷
- 4.6 空氣污染防制
- 4.7 環保經濟績效
- 4.8 綠色產品



4.1 環境政策與管理

4.1.1 住華環境政策：RC責任照顧目標

2022年度RC環境照顧重點為環境保全，關注廢水排放管理、廢棄物處理及氣候變遷應對議題，執行節能減碳並依循住華科技碳中和之路徑圖，逐年汰換老舊設備、評估購入再生能源，並導入溫室氣體盤查。住華科技自2021年確立

2050碳中和的目標，規劃短中長期的減碳路徑，2022年持續推動環境照顧及減碳計畫，透過企業的力量為永續的未來有所貢獻。

2022年度RC環境照顧重點實施計畫

環境保全

- ① 法規遵從，利用法規系統鑑別符合性管理
- ② 掌握並分享新的法規新知和趨勢，並做出回應
- ③ 製造過程變更確進行環境評估和對策。(確認實施狀況)
- ④ 源頭降低廢棄物產出及找尋廢棄物處理替代方案，朝向循環經濟推進
- ⑤ 廢水排放管理，防止汙染物流入雨排而排放到廠區外，建立自我監測管理

氣候變遷應對議題

- ① 空調設備汰舊換新
- ② 再生能源電力購買方式信息研究
- ③ 溫室氣體盤查系統(ISO14064-1:2018)的導入評估



環境、品質及安全衛生之五大管理驗證系統

ISO 45001
職安衛生
管理系統

ISO 14001
環境管理
系統

CNS 45001
台灣職業安全
衛生管理
系統

ISO 9001
品質管理
系統

IATF 16949
汽車品質
管理系統

ISO
14064-1:2018
溫室氣體
盤查



4.1.2. 環境照顧四大面向



2022年環境照顧活動

住華重視環境照顧，積極推動環保相關活動，提升同仁環境保護意識之餘，更希望促進同仁跨部門交流，增進同仁之間的互動與合作，藉由照顧環境共同目標一同努力。

年份	日期	地點	性質	活動名稱	參與人數	成果
2022年	4月12日	公司	教育訓練	TCFD教育訓練	25	建立各部門之氣候風險評估，課程滿意度89%。
	4月~6月	線上	環保活動、競賽	節能減碳大作戰	87	含交通、飲食、生活總計減碳2.63噸。
	8月24日	公司	講座	荒野保護協會講座	45	提升節能認知度，滿意度91.19%。
	9月17日	戶外	外部活動、社會回饋	台南秋季淨灘活動	20	市長授予感謝狀、了解環境知識和生態保育。
	9月22日	公司	教育訓練	SDGs教育訓練	46	提升廠內SDGs認知度。
	11月25日	公司	教育訓練	新版GRI準則教育訓練	25	課程腦力激盪，了解報告書規範與SDGs方針。
	11月~12月	公司	環保活動、競賽	環保集點活動	>500	累計至12月超過504人登錄環保集點企業碼。
2023年	1月13日	公司	環保活動	歲末環境整潔活動	64	總共檢拾92.5公斤垃圾，活動滿意度98%。
	2月23日	公司	教育訓練、講座	循環經濟工作坊	20	活動滿意度92.6%。
	3月11日	戶外	外部活動、社會回饋	台南市植樹活動	30	回饋社會，同仁積極回饋，與社會連結。

▲ 表 4-1 2022 年度環境面活動一覽表



環境教育訓練



透過環境教育訓練，期望同仁了解人文與環境相互關係，傳達環境和生態保育的觀念，學習尊重生命與對環境認同，認知自我的觀念與行動都可以與永續環境相互連結，為創造更好的未來環境與所有同仁一起努力。



TCFD 教育訓練

對象: ESG推進員
目的: 建立住華各部門氣候風險評估

TCFD氣候相關財務揭露，是一個建議組織進行策略、治理、風險管理時，應考量氣候變遷可能帶來的衝擊與機會進行重要性評估，了解近年氣候變遷的狀況、國際到台灣的政策對應，以及認識TCFD氣候相關財務的內容，課程上午為實體授課，下午則讓各部門同仁分組，一起討論不同部門未來可能會遇到那些氣候變動帶來的危機。(ESG事務局)



SDGs 線上教育訓練

對象: 環安衛部門、ESG組織成員、所有同仁
目的: 提升全員永續認知

課程大綱
我們的世界現況
SDGs的前世今生
住友化永續發展SDGs
住華科技永續發展SDGs
SDGs應用實例

了解全球永續發展狀況，認識住友化學永續策略與行動，並提升同仁更加理解住華科技在環境、社會、治理上的作為與永續的關聯。



永續報告書教育訓練

對象: 環安衛部門、ESG推進員
目的: 課程腦力激盪，了解新版GRI準則下的報告書規範與住華科技SDGs方針

課程大綱
住華科技CSR脈絡
2021新版GRI準則說明
SASB架構與準則
TCFD氣候財務揭露
住華科技SDGs永續發展目標

課程回饋
理解新版GRI條文的差異，新舊條文有不少差異，最好要提前準備撰寫。(環境保護室)

迅速了解各準則的定義和背景故事，以及清楚認識到不論是台灣或是住華在CSR這塊領域的各階段的成長歷程。(內部稽核室)



生活中的節能綠活

荒野保護協會講座

對象: 碳中和專案成員、所有同仁
目的: 養成全員節能意識，全廠節能共識

對於如何節能減碳，講師提供了許多實際的方案，可以提供生活和公司運用。這些方案除了具有文獻佐證外，也做了數據的比較整理，以及使用課堂上的討論和小遊戲，讓學員更有印象。舉例來說，綠活圖是一個可以檢視家中電器電力運用狀況的示意圖，在繪製的過程中也能把知識帶給家人和小孩。而WiFi無線路由器加裝定時開關則是先前未曾想過的，在週一到週五白天上班期間使用定時開關是可以有省電效果又不影響生活方便性，也能減少某些低階WiFi無線路由器的熱當或佔用記憶體的問題。(安全衛生室)



心得分享



社會環境照顧

社會永續發展的一環包含環境的照顧，面對與我們親近的自然環境，住華科技積極與在地連結，參與淨灘、植樹活動，每年過年前辦理廠內環境整潔活動，感謝這塊土地帶給我們的珍貴資源，鼓勵同仁透過實際行動表達對環境與生態的重視，珍惜資源、環境保護推動上持續貢獻心力。



活動時間：2022.09.17
參與人數：20人 地點：黃金海岸

每年有 800 萬公噸塑膠垃圾進入海洋，足以堆滿全世界的每一吋海岸線，這些塑膠垃圾被海洋生物吞食，進入到食物鏈中，正在嚴重傷害全球的海洋與沿岸生態系統以及人類整體的健康。身為海島的子民，每一段與海洋的記憶，都豐富著我們的生活與生命。海洋帶給我們豐富的資源與氣候條件，住華科技與廠內同仁，一起在秋季時節前往黃金海岸淨灘，期望透過行動為守護環境盡一份心力。(ESG 事務局)

台南秋季淨灘活動



活動時間：2022.01.13 參與人數：65人

農曆年前辦理年度環境整潔活動，提升住華同仁環境保護意識，促進跨部門交流、維護住華廠內的環境整潔。

成果分享

總檢拾垃圾重量
92.5kg

第二屆歲末環境整潔活動

撿到好多菸蒂跟意想不到的垃圾 (環保)

跟不同部門的同事一起撿垃圾

撿到鐵條，看到住華紀念碑，聽聽住華的故事 (應用系統課)

Q：對於今日的活動印象最深刻的為何？

能更深入瞭解公司的環境！(RD部門)

垃圾秤重，有種開獎的感覺(品質分析)



活動時間：2022.03.11
參與人數：30人 地點：漁光島

2023年3月，住華科技以台南市政府的「漁光森活免easy」植樹節活動為契機，讓社員能夠透過親手挖洞、水圍、種植等流程，不僅增進親子關係，也加強社員對環境與植物的認識與對土地的親近感，並且實踐環境照顧與社區照顧的目標。

台南市漁光島植樹活動

回饋分享

與大家一起為環境做點事；也讓孩子們知道一群人的力量就能加速達成。活動結束後，ESG 事務局讓孩子們拿到了獎狀--她們超開心的；能讓孩子有成就感外，也讓我們感受到如此貼心的舉動啊！+100

可以在公司之外跟主管和其他同仁其他部門的人一起種樹，感覺非常開心，還可以帶小孩一同參與這樣的活動。



4.2 推動廠內循環經濟



▲ 圖 4-1 住華科技循環經濟三面向

》》 4.2.1. 循環經濟效益

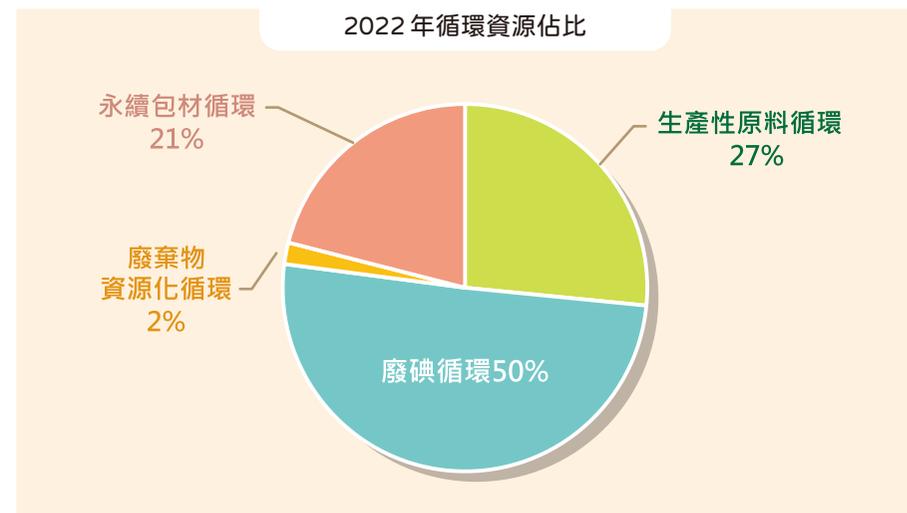
住華科技的循環經濟¹⁴案例，最早可以追溯至2006年的「廢碘回收再製成原料」，並持續執行回收專案至今。2022年的循環經濟效益合計5.79億元，相較2021年下降23%，主要的原因是全年的產量減少，且出貨量下降，導致「永續包材循環」項目減少58%；然而，2022年的「生產性原料循環」中，「偏光板邊材販賣」與「包裝用保護板再利用」比例增加，使整體「生產性原料循環」的效益上升41%。



▲ 圖 4-2 2021 年及 2022 年循環經濟效益

另外，為改善廠內最大宗的「塑膠類廢棄物」¹⁵，住華科技在2022年新增了「廢棄物資源化循環」專案(約2%)，是將環保與經濟發展結合在一起，創造出新的商業模式，同時減少掩埋處理，達成資源循環再利用，預估2023年在廢棄物資源化循環效益持續上升。

循環資源說明	
廢碘循環	將生產過程中排出的含碘廢液回收轉為原料
生產性原料循環	1. 販賣可使用的偏光板邊材 2. 包裝用保護板再利用 3. 重複使用PVC管 4. 保護膜回收再利用 5. 管底短米數PET膜再利用
永續包材循環	重複或循環使用出貨用的包裝材料
廢棄物資源化循環	廢塑膠轉為燃料棒並能源化



▲ 圖 4-3 2022 年循環資源佔比

¹⁴ 住華科技於2021年開始揭露循環經濟效益，2020年恕無相關資料可公開揭露。

¹⁵ 相關廢棄物之分類管理與佔比，請見「4.6 廢棄物管理」章節。



4.2.2. 廢碘循環

「碘」在自然界中的存量非常少，主要來自深層海水與礦物，並經提煉後製成原料供人類使用。現今大部分的碘都是由人工合成的，而在偏光板的生產過程中，添加碘能提升折射率與遮光性。「廢碘循環」約佔住華科技的整體循環經濟效益50%，對住華科技來說是非常重要的過程，也開啟珍貴資源循環的濶觴。

為了達成製程中的碘循環、減少製程中的藥液(高濃度碘廢液)排放與提高碘的回收率，2006年起在生產過程中，收集排碘管路與清潔後的含碘廢水，並將含碘液體導入蒸發回收設備進行回收流程。接著，送往廠商將高濃度含碘廢液經KI蒸發器濃縮後，運回日本的原料供應商重新製成高品質的碘原料，再次投入生產使用。



2022年度高濃度碘廢液回收績效

與2021年度相比，2022年度廢碘回收總量增加29.93公噸。

	2020年	2021年	2022年
廢碘回收總量 (公噸)	196.20	168.80	198.73

▲ 表 4-2 2020年~2022年廢碘回收總量



▲ 圖 4-4 2020~2022年廢碘回收總量



》》 4.2.3. 生產性原料循環

製程物料改善－PVC管重複使用

偏光板是軟性膜類產品，在生產過程中須使用PVC管進行收卷，讓表面維持光滑且避免產生皺摺。在開啟製程改善計畫之前，收卷前要使用膠帶將偏光板緊密固定在PVC管上，再進行收卷作業；當整卷使用完畢後，殘留在管底的偏光板因黏著在PVC管上無法分離，只能將PVC管與殘留的廢偏光板丟棄。

然而，PVC類的廢塑膠是無法經焚化處理，只能送往掩埋場，對環境產生負荷、廢棄物處理費用也相當可觀。因此，住華科技啟動了改善計畫，研發偏光板與PVC管能穩固貼合又能輕易將PVC管抽出的改善方法，不僅降低廢棄物的處理費用、減少購入PVC管，也降低環境的掩埋壓力。

貼附離型膜



收卷作業



抽出PVC管、重複使用



減少製程浪費－保護板再利用

為保障產品品質，偏光板在生產完成之後，搬運時須在其上下各夾一片保護板作為保護，以防止碰撞、折角等狀況。以往使用後的包裝保護板就會直接

丟棄，為了讓資源循環利用，住華科技重新盤點及檢視使用過的保護板，並將損壞的邊角修剪後再次使用，不僅減少廢棄物也降低新保護板的購入。

修剪大小



包裝作業



搬運





製程最佳化－邊角料販賣

偏光板生產後經客戶及產品的需求，進行適當尺寸的裁切，但裁切之後會產生很多的邊角料，而成為廢棄物。住華科技透過最適化的裁切角度的調整，將原先不規則的邊角料，轉為外形完整、具有經濟價值，再透過媒合找到合適的回收商，幫助減少廢棄物及衍生處理費，並增加邊角料販售的收入。

切割作業



邊角料收集



販賣出貨



4.2.4. 永續包材循環

偏光板製造並非連續性的生產流程，在串聯廠內各段製程、到出貨過程都需要大量包裝材料加以保護。廠內所使用的包裝材料含：隔板、塑膠棧板、成型盒、回收箱等，住華科技推動資源永續與環境照顧，建立包裝材料回收再利用的循環，與客戶之間合作運回包裝材料，增加包材的循環使用次數，也幫助客戶減少廠內廢棄物量。

包材清潔



捆包整理



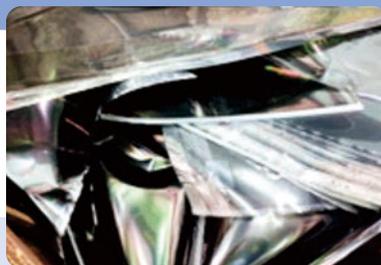
包裝出貨



4.2.5. 廢棄物資源化循環

偏光板含有硼及碘，生產過程中品質不佳、生產異常及裁切後無法販售的邊角料，無法直接投入一般焚化爐焚化處理，掩埋場成為廢偏光板的最終途徑。為了讓廢偏光板成為循環經濟的一環，透過廠商將廢偏光板依比例摻配其他可混燒的廢棄物，製成燃料棒並投入汽電共生鍋爐中，轉化成蒸氣與電力，提供各行各業或民生使用。再搭配後段空汙設備處理，使廢氣符合空汙法規。

廢偏光板破碎



製成燃料棒



投入鍋爐燃燒



4.3 水資源管理

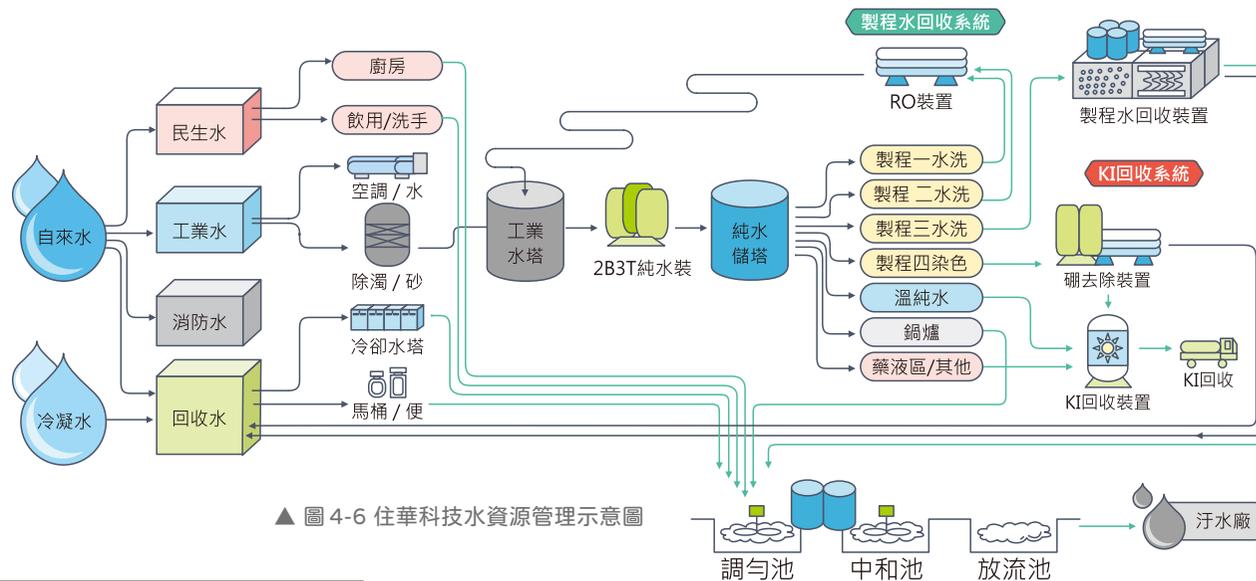
近年在氣候變遷下，水資源匱乏的危機成為製造業面臨的挑戰之一，2022年台灣水情狀況仍然嚴峻，尤其南部之平均降雨量比2021年度更少(詳見圖4-5)。住華科技之水資源來自台灣自來水公司提供，來源為台南市南化水庫(有效蓄水量5,257.73萬立方公尺)及嘉義縣曾文水庫(有效蓄水量7,593.00萬立方公尺)。

2022年度住華科技取水量約359.44百萬公升¹⁶(約占南化水庫及曾文水庫有效蓄水量之0.28%)，廠內水資源管理圖如圖4-6所示，而產品以偏光板生產為最大宗，其製程須依賴大量水資源將PVA表面進行完整的清洗程序，再加上廠內所需之民生水、消防水、空調用水及冷卻用水等，除了運用自來水，也必須提升廠內製程水的回收率，並加強回收水的再利用。

為了持續生產並創造經濟效益，將水資源管理納入年度重要議題及風險項目計畫書中，並長年實施節水計畫、推動多項節水方案。於台南地區之枯水期(4~6月)持續進行6項節水方案，合計節水16.9百萬公升、提升廢水回收率約80%；且為避免廠內水資源不足之風險，每年根據水情預估並簽訂水車合約，確保必要水資源充足。



▲ 圖 4-5 2022 年度台灣西半部水情呈現缺乏危機
(資料來源：水利署)



▲ 圖 4-6 住華科技水資源管理示意圖

¹⁶ 水資源相關章節，皆以百萬公升(ML)為單位。



》》 4.3.1 水資源消耗

2022年度台南廠配合相關節水政策，自來水使用量減少14.5%，比2021年度減少65.98ML自來水使用。平均生產用水強度為0.0061 (ML/m²)，相較前一年度提升10.91%。

近年水資源耗用¹⁷

淡水	2020年	2021年	2022年
地表水：自來水 (ML)	455.61	425.24	359.26
第三方水：冷凝水 (ML)	0.18	0.18	0.18
總取水量 (ML)	455.79	425.42	359.44
地表水與第三方水 總排水量 (ML)	237.75	202.83	163.31
總耗水量 (ML) (=總取水量 - 總排水量)	218.04	241.60	196.13
年產品產量 (m ²)	43608.0	43927.3	32072
平均生產用水強度 (ML/m ²)	0.0050	0.0055	0.0061
相較前一年度 生產用水強度比率	-15.25%	10.00%	10.91%

▲ 表 4-3 2020年~2022年住華科技 水資源耗用一覽表

¹⁷ 新竹廠已於2021年關廠，自2021年開始不再列入新竹廠數據

¹⁸ 平均生產用水強度 = 耗水量 / 年產品產量



4.3.2 水資源節用

住華科技位於台南地區，近年來因應降水量不足的影響，實施水資源回收再利用之「長期節水計畫」，以及4月至6月之「短期節水方案」，以守護水資源為己任。

長期節水計畫

自2016年開始透過長期節水計畫、投資節水相關設備，並主要以製程排水進行回收處理後再利用，目前節水設備均持續運轉中，2022年度共節水141.4ML。



一期礮封閉設備，節水 9.5ML



三期礮封閉設備，節水 96.1ML



二次 MBR 設備，節水 12.4ML



ROR 排水設備，節水 23.3ML

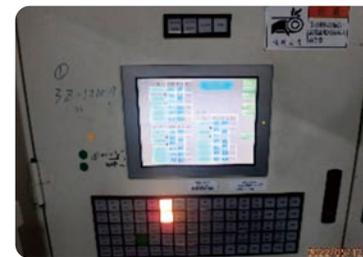
除了長期節水計畫之外，依據中央氣象局之統計資料¹⁹，南臺灣的主要降雨季節為梅雨季(5月及6月)及颱風季(7月至9月)，秋冬季則為不易下雨的枯水期。2022年度為預防2021年「百年大旱」並減緩梅雨季來臨前之缺水危機²⁰，本公司仍持續推動為期三個月的短期節水方案，減少水資源浪費並加強水資源的管理效率。

短期節水方案

自2021年開始，於4月至6月執行節水方案，2022年度合計節水16.95ML。

節水方案	每月節水量 (ML)			總計 (ML)
	4月	5月	6月	
停止景觀澆灌	0.16	0.15	0.16	0.47
減少洗手及廁所沖水量	0.15	0.16	0.17	0.48
延長純水再生時間	0.2	0.2	0.2	0.6
調整冷卻水塔導電度上限，減少排水	0.6	0.6	0.6	1.8
降低製程洗淨水用水量	1.5	1.5	1.5	4.5
提高廢水回收量濃排水再精煉	3	3.1	3	9.1
小計	5.61	5.71	5.63	16.95

▲ 表 4-4 2022 年 4 月 ~6 月節水方案及實際節水量



二次 MBR 設備，節水 12.4ML



ROR 排水設備，節水 23.3ML



二次 MBR 設備，節水 12.4ML



ROR 排水設備，節水 23.3ML

▲ 圖 4-7 短期節水方案之照片

¹⁹ 中央氣象局 1991 年至 2020 年平均降水量：<https://www.cwb.gov.tw/V8/C/C/Statistics/monthlymean.html>

²⁰ 2022 年臺南氣象站逐日雨量資料雨量：<https://www.cwb.gov.tw/V8/C/D/DailyPrecipitation.html>



4.3.3. 廢水處理

廢水處理流程

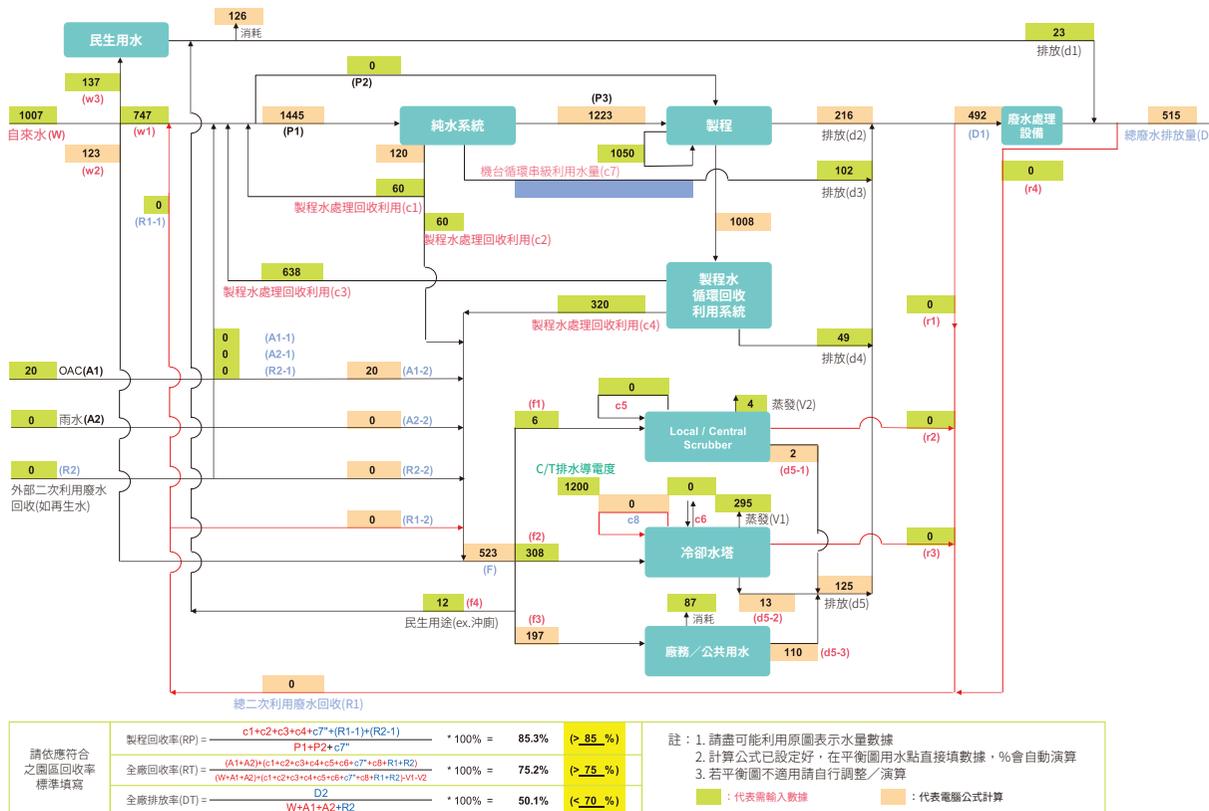
製程所使用的廢水透過循環回收利用系統於廠內重複利用，使廢水排放量逐年遞減，2022年度相較2021年廢水排放量共降低37.49百萬公升。住華科技之製程廢水循環再利用是收集製程廢水及民生廢水後，經RO系統、離子交換系統、MBR系統等回收水處理設施，將可回收之廢水進行回收處理，廠內製程用水回收次數為一次。

全廠區廢水排放量²¹

台南廠2022年度提高了廢水回收比率，使廢水排放量相比2021年度廢水排放量減少47.28百萬公升、22.45%。



▲ 圖 4-8 廢水排放量趨勢圖



▲ 圖 4-9 水平衡圖

英文代碼說明	
A1:	冷凝水回收
A1-1:	冷凝水回收至原水池 A1-2: 冷凝水回收至次級用水
A2:	雨水回收
A2-1:	雨水回收至原水池 A2-2: 雨水回收至次級用水
W:	自來水
w1:	製程用自來水量 w2: 次級用自來水量
w3:	民生用自來水量
D1:	排入廠內廢水處理廠處理廢水量
D2:	總廢水排放量
d1:	民生用水廢水 d3: 純水再生廢水
d2:	處理排放廢水 d4: 製程水循環回收利用系統再生廢水
d5:	次級用水廢水
d5-1:	L/C Scrubber排放廢水 d5-3: 公共用水排放廢水
d5-2:	C/T排放廢水
R1:	廠內總二次利用廢水
R1-1:	廠內總二次利用廢水回收至原水池
R1-2:	廠內總二次利用廢水回收至次級用水
r1:	廠內製程廢水回收 r2: 廠內L/S排放廢水回收
r3:	廠內C/T排放廢水回收 r4: 廠內廢水廠排放廢水回收
R2:	外部二次利用廢水回收 (如再生水)
R2-1:	外部二次利用廢水回收至原水池
R2-2:	外部二次利用廢水回收至次級用水
P1:	純水系統取水量 P2: 製程機台非屬純水系統取水量
P3:	製程機台純水量
c1:	製程水處理回收利用 (純水系統排水回收利用)
c2:	製程水處理回收利用 (純水系統排水回收利用)
c3:	製程水處理回收利用 (製程系統排水回收利用)
c4:	製程水處理回收利用 (製程系統排水回收利用)
c5:	L/S+C/S排水循環回收利用 (需建置回收設備)
c6:	C/T排水回收利用 (需建置回收設備, 若僅採旁通者, $c6 = f2 \times 0.02$)
c7:	製程機台用水循環再利用 (串級利用) 計入水量; 需設置處理設備及流量計佐證; 若 $c7$ 水量大於全廠回收率50%, 非屬光電業者, 需另提送科管局說明與確認用水合理性
c8:	C/T製程水循環回收利用 (排水導電度以 $\mu\text{s}/\text{m}$ 計算, $c8 = (f2 \cdot V1) / ((\text{排水導電度}/1250) - 1.2)$, 排水導電度低於 $500 \mu\text{s}/\text{m}$ 者不計)
V1:	C/T蒸發水量(1000RT \approx 120 ~ 150CMD)
V2:	L/S+C/S蒸發水量(1000CMD排氣量 \approx 5cmd)
消耗:	飲用、食用、洗濯、灑掃清潔用水
F:	總次級用水量
f1:	Local / Central Scrubber 補給用水
f2:	冷卻水塔補給用水
f3:	廠務與公共補給用水 (洗濯等)
f4:	回收水供應民生用途 (沖廁等)

²¹ 排放之廢汙水包含：不可回收的製程廢水、純水再生的廢水、鍋爐廢水、洗滌塔廢水、冷卻水塔廢水、除濁系統再生的廢水，以上均依規定排入南部科學園區之下水道系統，並經污水處理廠再處理至符合放流水標準後排放。

廢水回收率²²

與2021年度相比，住華科技台南廠2022年度總產量下降，導致製程用水減少，各項用水指標平均製程回收率下降0.5%、平均全廠廢水回收率下降4.0%、廢水排放率減少5.3%。總體用水指標符合園區標準。

》》 4.3.4. 水污染防治

住華科技設有PH、水溫監測之相關儀器並即時監控排放情形，若發生排放超出標準之情形，便立即按照緊急應變流程處理及通報程序處理²³。

廢水排放水質

2022年廢水池清洗共一次，藉由清除廢水池底泥有效減少懸浮固體SS產生，並配合SS連續自動監測設施持續監控數值，確保排放之廢水水質符合園區納管標準。

	2020年	2021年	2022年
平均製程回收率	85.50%	87.30%	86.8%
平均全廠回收率	82.20%	83.60%	79.6%
平均全廠排放率	52.20%	49.10%	43.8%

▲ 表 4-5 2020年~2022年廢水回收率

水質項目	限值	2020年	2021年	2022年
水溫(°C)	≤ 35	30.35	29.75	29.48
PH值	5~10	7.97	7.93	7.28
懸浮固體SS (mg/L)	≤ 250	59.66	99.17	25.13
化學需氧量COD(mg/L)	≤ 450	107.64	85.65	28.31

▲ 表 4-6 2020年~2022年廢水排放水質



²² 廢水回收率之數據源自每日人工抄表紀錄之數值計算。

²³ 緊急應變流程及通報程序請見章節5.7 保安防災。

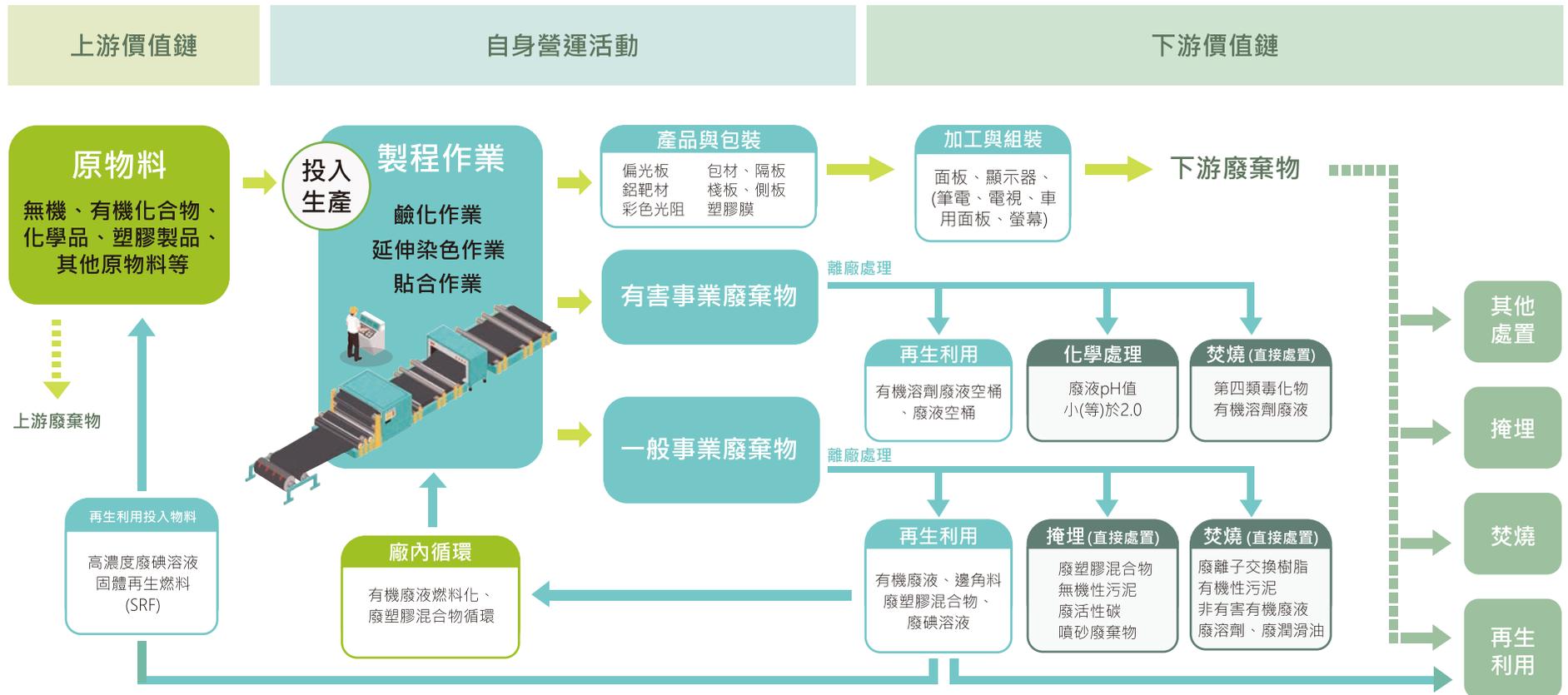


4.4 廢棄物管理

4.4.1. 廠內事業廢棄物控管機制

本公司主要產品為偏光板85%、鋁靶材10%及彩色光阻5%，生產過程廢棄之包裝主要為塑膠類(隔板、棧板、側板及塑膠膜等)。出貨至下游後，下游客戶將可再利用之包裝材料運回住華科技廠內經清潔整理後再次利用。製程過程中，產生之廢棄物包含一般事業廢棄物、有害事業廢棄物及再利用廢棄物(經公告後再利用，圖4-10中省略)；有害廢棄物經化學處理、焚燒(直接處理)及再

生利用等方式處理；一般事業廢棄物則主要經再生利用、掩埋及焚燒(直接處理)等方式，並將有機廢液蒸餾產生之燃料氣，再投入蒸爐產生蒸氣作為廠內製程使用，部分廢塑膠混合物分類後導向三路徑：廠內再利用、SRF再生燃料(產生蒸氣與電力後投入原物料商)及他廠購買後再利用，相關廢棄物管理流程，請見圖4-10。



▲ 圖 4-10 廠內廢棄物流程管理圖

廠內廢棄物管理制度

住華科技將「廢棄物管理」列為年度重大主題並定於年度風險項目計畫表中，除了遵循法規之外，建立廠內制度、人員意識及管理平台，並掌握廢棄物的流向，廠內具體的推行作法請見圖4-11，2022年除了改善廢棄物的暫存量、提高再利用量，並完成廢棄物系統開發，落實管理廠內廢塑膠。

另外，依《事業委託清理之相當注意義務認定準則》之規定、保持廢棄物的流動並降低負載率，2022年住華科技查核5家處理廠商，符合度100%。為了掌握清運動向、即時監控及現場管理暫存區之現況，本公司定期檢視現況、推動廢棄物減量與管制措施、制定廢塑膠每月之廠內最大庫存量小於50噸之管理上限，並針對事業廢棄物相關之衝擊進行風險評估與分析，請見表4-8。

風險控管



- [法規遵循] - 掌握法規最新動態，確保符合法律規範
- [掌握動向] - 即時掌握廢棄物廠商新聞及市場動態
- [清運軌跡] - 掌握廠商運送廢棄物入場軌跡
- [確保負荷率] - 掌握廠商處理量趨勢，確認處理廠負荷量

制度管理



- [即時掌握] - 即時監控廢棄物暫存區
- [現場管理] - 定期檢視廢棄物暫存區
- [制度建立] - 建立廢棄物秤重制度、監控管理廢棄物狀況
- [高階關注] - 定期高階巡檢檢視廠內環境

平台建置



- [創新思考] - 以全流程思考檢視各階段風險
- [減少浪費] - 簡化表單與繁瑣人力作業
- [智慧化管理] - 統計分析、報表產出

意識深化



- [教育訓練] - 新人訓、課推會議宣導廢棄物減量與資源回收
- [講座] - 辦理循環經濟講座，廢棄物再利用可能性腦力激盪
- [活動] - 辦理整潔活動，號召所有同仁撿拾垃圾、廢棄物
- [工作坊] - 辦理廢棄物再利用工作坊，創造廠內廢棄物全新價值

▲ 圖 4-11 2022 年廢棄物管理政策與制度

風險評估與機會分析

風 險			機 會		
項目	因子	潛在衝擊	項目	因子	潛在衝擊
法規	廢棄物管理法規加嚴	增加營運成本(更高的合規成本)	資源效率	回收再利用	1. 資源重複使用、廢棄物循環利用 2. 減少企業廢棄物處理費用支出
	廠內暫存廢棄物規範	因罰款或判決導致成本增加			
市場	處理廠負荷度	焚化廠老舊、掩埋入場規範嚴格、廢棄處理成本增加	能源使用	提升良率	提升良率減少廢棄物產生，減少碳排放
	客戶規範	未來供應鏈將可能開始規範碳足跡，廢棄物產生之碳足跡增加無法符合供應鏈需求			
聲譽	產業污名化	廢棄物處理狀況不佳，可能導致企業信譽受影響	產品與服務	開發低碳、具循環經濟概念之產品	1. 提升競爭力、轉型成功 2. 企業形象提升求職者增加，提升員工向心力並增加營收
立即性	天災(淹水、乾旱、熱浪、大雨)	廢棄物無法清運，影響法規符合度	市場	導入廢棄物管理系統	即時監控廠內廢棄物產出量，數位化管理、追蹤廢棄物流向

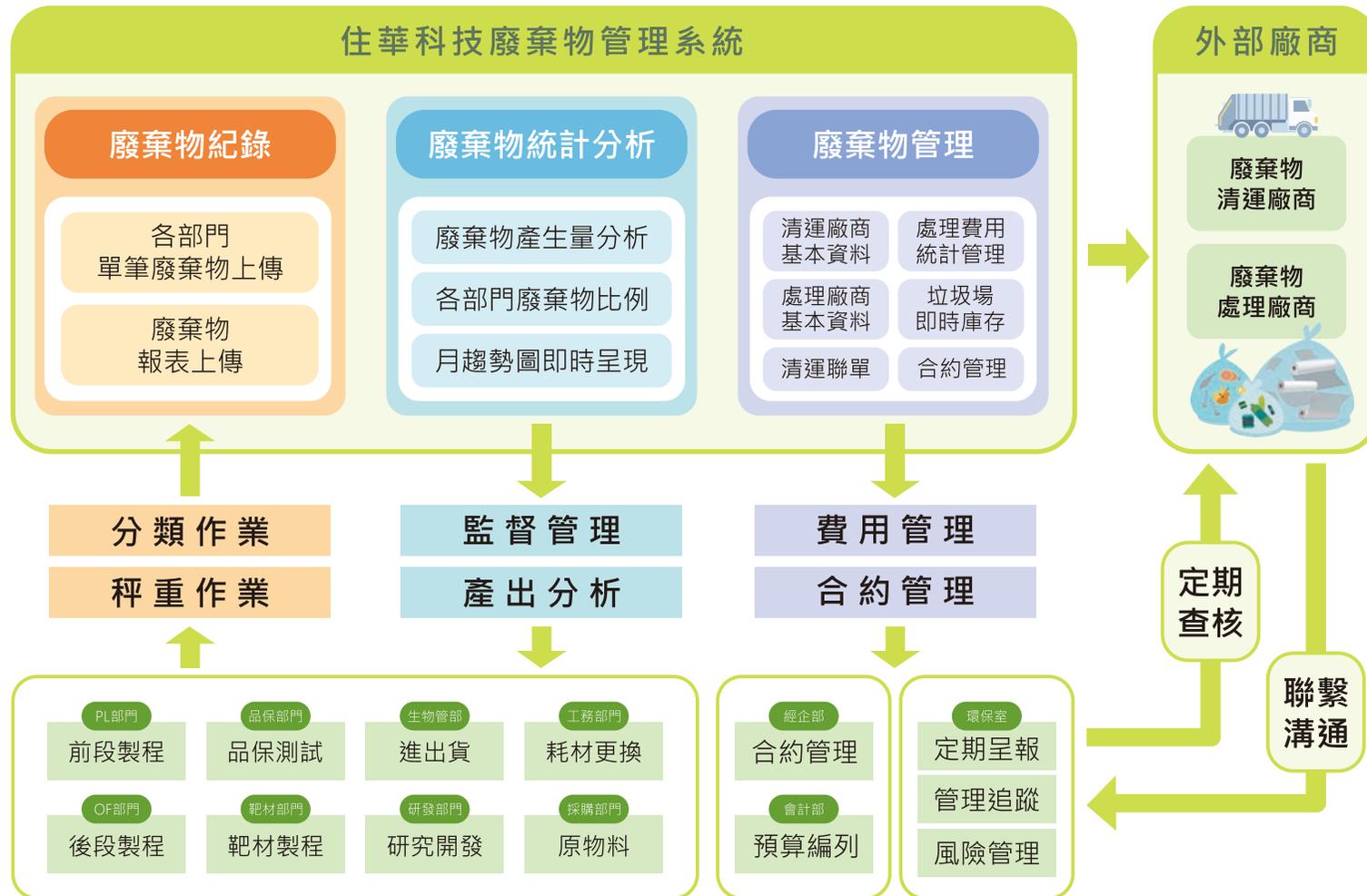
▲ 表 4-8 住華科技廢棄物管理之風險評估表



廢棄物管理系統

2022年度，本公司自行開發廢棄物管理系統，分析各部門產出數量及比例，並統計、分析廢棄物之現況。各主要廢棄物門之廢棄物經秤重、分類、記錄，才始得進入廠內廢棄物暫存區，並在管理系統上即時呈現廢棄物之統計分析結果：產生量、比例及月趨勢圖，作為各部門監督管理之依據。除了例行檢

視暫存區狀況、聯繫業者清運處理，以及不定期整頓暫存區、檢核廢棄物重量與系統數據之符合性之外，透過系統化管理，能即時管控存量，也作為相關佐證之存放平台，便於廠內及清運之多向溝通。

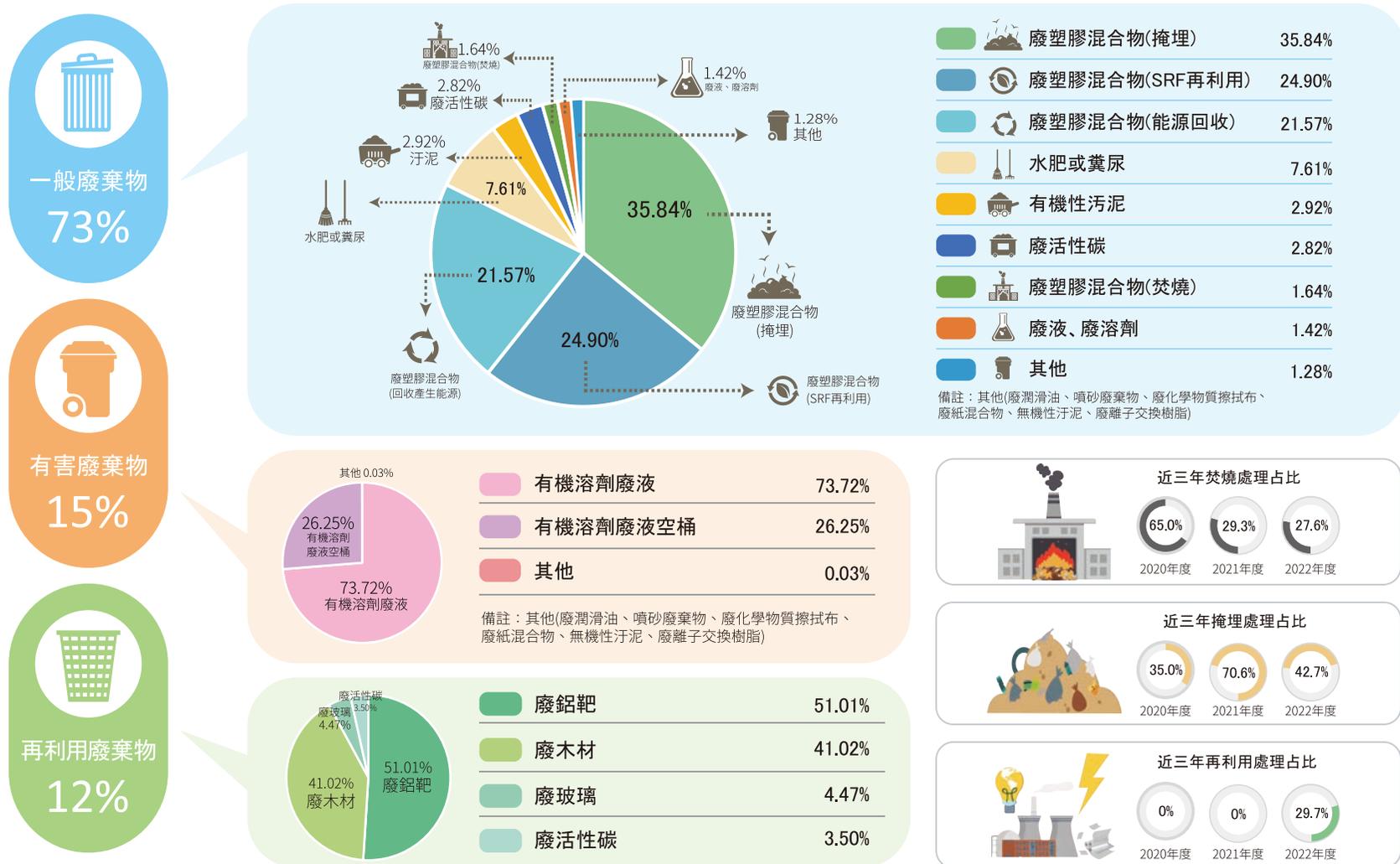


▲ 圖 4-12 廢棄物管理系統流程圖

4.4.2. 事業廢棄物處理量

本公司廢棄物管理依據行政院環保署《廢棄物清理法》之相關規定進行清除及處理，並依事業廢棄物申報及管理資訊系統計算數據。統計2022年台南廠廢棄物總量為4,298.68公噸，種類為一般廢棄物73% (3,135.77公噸)、有害廢棄物15% (663.22公噸)、再利用廢棄物12% (499.70公噸)；相較去年廢棄物共減少1,271.17公噸、平均廠內廢塑膠暫存量為14.21噸，而廢塑膠掩埋量下降780.96公噸，改採物理處理並作為SRF再利用。

廢棄物15% (663.22公噸)、再利用廢棄物12% (499.70公噸)；相較去年廢棄物共減少1,271.17公噸、平均廠內廢塑膠暫存量為14.21噸，而廢塑膠掩埋量下降780.96公噸，改採物理處理並作為SRF再利用。



▲ 圖 4-13 2022 年度清運處理項目與種類



2022年廢棄物產生暨處置移轉量

項目	處理方式	廢棄物組成及有害特性	處理量 (公噸)	總量
有害廢棄物	焚化	第四類毒性化學物質 (毒性有害事業廢棄物)	0.04	633.22 公噸
		有機溶劑廢液 (易燃性事業廢棄物)	488.95	
	洗淨(再利用)	有機溶劑廢液空桶 (易燃性事業廢棄物)	174.12	
		廢液(pH值≤2.0)空桶 (腐蝕性事業廢棄物)	0.03	
	化學	廢液(pH值≤2.0) (腐蝕性事業廢棄物)	0.02	
	物理(再利用)	含汞之廢照明光源 (溶出毒性事業廢棄物)	0.05	
	物理	含銅量大於60%之廢銅箔基板 (混合五金廢料)	0.01	
一般廢棄物	生物	水肥或糞尿	238.77	3,135.77 公噸
	焚化	有機性汙泥	91.52	
		非有害有機廢液或廢溶劑	44.44	
		一般廢化學物質擦拭布	6.84	
		廢離子交換樹脂	5.36	
		廢潤滑油	1.11	
	焚化(含能源回收)	廢塑膠混合物	676.50	
		廢紙混合物	14.09	
	焚化(不含能源回收)	廢塑膠混合物	51.39	
	掩埋	廢塑膠混合物	1,123.79	
		廢活性炭	88.30	
		噴砂廢棄物	7.00	
無機性汙泥		5.70		
物理(再利用SRF)	廢塑膠混合物	780.96		
再利用廢棄物	公告再利用	廢鋁靶	254.88	499.70 公噸
		廢木材	204.98	
		廢玻璃	22.35	
		廢活性炭	17.49	
總計			4,298.68公噸	



▲ 圖 4-14 近三年廢棄物處理量(公噸)



▲ 圖 4-15 近三年廢棄物排放強度(公噸/百萬元)

年度	2020年	2021年	2022年
排放強度	0.28	0.22	0.25
強度比(%)	7.69%	-21.43%	13.64%

▲ 表 4-7 近三年排放強度及百分比

1. 排放強度(公噸/百萬元)=廢棄物處理量(公噸)/營業額(百萬元)
2. 強度比(%)=(今年度排放強度 - 前一年度排放強度)/前一年度排放強度x100%
3. 2022年度因營業額下降，導致排放強度上升14%

4.5 TCFD 與氣候變遷

4.5.1. 氣候相關財務揭露理念

為了讓投資人與各利害關係人了解住華科技因應氣候變遷之作為，採用金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布的「氣候相關財務揭露建議書」(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，揭露因應氣候變遷的治理、策略、風險管理及指標和目標。



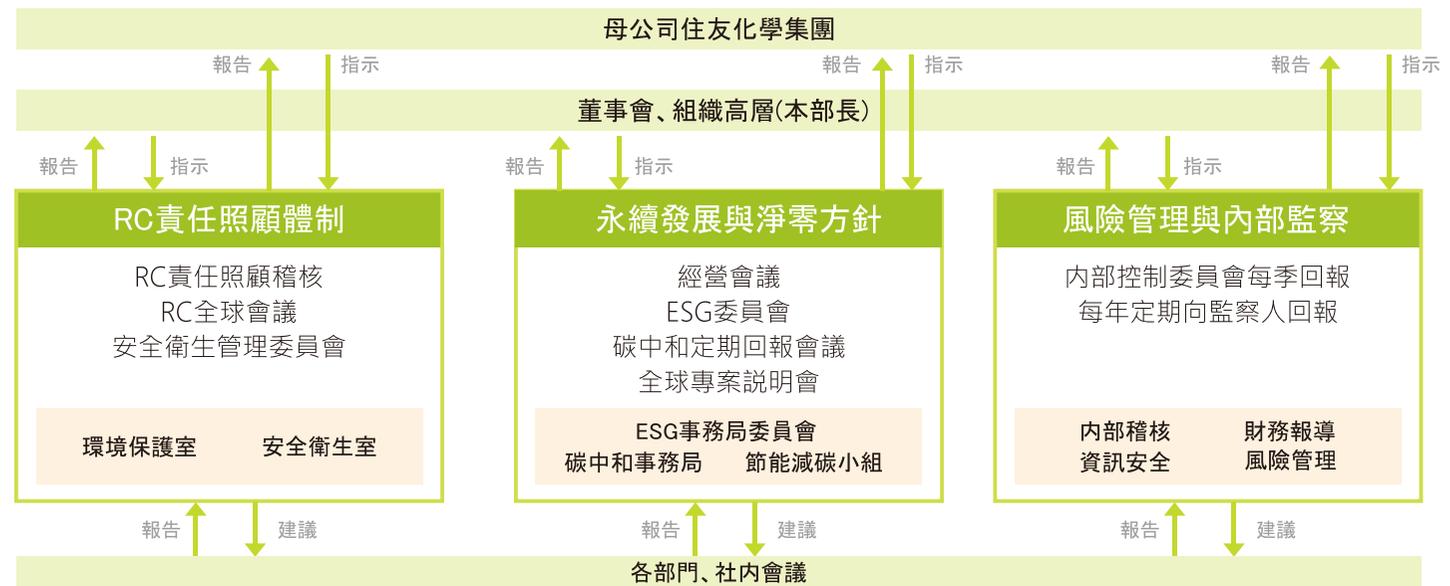
氣候議題的重要性及影響

氣溫上升導致氣象災害加劇、氣候變遷帶來的氣候危機，可能對組織生產設備造成破壞；降水模式改變及極端氣候則可能造成人員或財產的損失。住友化學集團於 2017 年公開支持「氣候相關財務揭露工作小組」TCFD 之建議，2019 年起每年揭露 TCFD 建議的情境分析，認定氣候變遷為集團面臨的主要風險。住華科技因應住友化學之氣候風險規範，分析並梳理未來氣候變化的「風險」和「機會」，並鑑別出氣候變化對企業的影響、審視與總結未來行動。



氣候治理架構與權責

氣候變遷牽動著國際經濟社會局勢與自然環境，住友化學集團對於氣候變遷議題日益重視。住華科技從集團的角度審議與永續治理相關的重大議題、定期透過相關會議向組織高層、董事會、母公司進行重大議題及氣候永續治理報告；並透過會議、委員會，每季度至少向董事會報告一次永續內容。



▲ 圖 4-16 氣候永續治理架構及溝通管道



氣候相關盡職調查

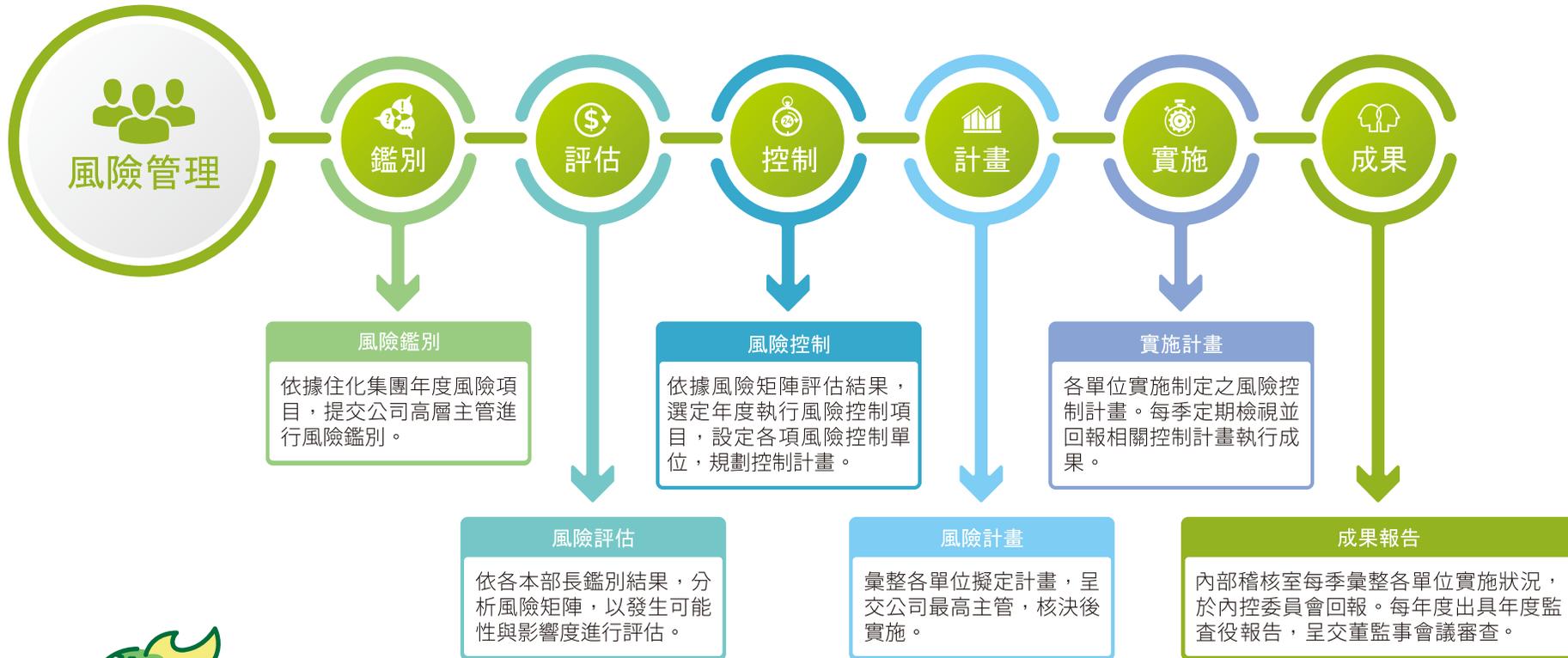
治理面向	會議	參與之利害關係人	內容	頻率
RC 責任照顧體制	RC 責任照顧稽核	住友化學集團、監察(住友化學情電業務室)、高級主管、各部門代表	每三年進行一次「RC 責任照顧」稽核，檢視住華科技環保、安全、品質保證等各項目之推行與目標達成狀況。	每三年
	RC 全球會議	住友化學集團、監察(住友化學情電業務室)、董事長、總經理、各部門代表	召開年度 RC 全球會議，並向全球各住友集團子公司說明國際議題、氣候變遷之因應政策、年度中期計劃與具體措施，並分析評估結果。	每季
	安全衛生委員會	總經理、高級主管、各部門代表	推展住友化學集團之安全及環境照顧活動，並每月檢視各部門於環保、安全及衛生面之績效。	每月
永續發展與淨零方針	經營會議	董事、高級主管、各部門代表	檢討並分析年度目標、策略、預算計畫、部門 KPI 之達成狀況，確保公司運作符合住友化學集團之方針。	每季
	ESG 永續委員會	董事長、總經理、高級主管	以推動永續發展為目標，組織 ESG 活動、定期檢視各面向績效。	每季
	碳中和會議	董事、監察(住友化學情電業務室)	以實踐 2050 碳中和為目標，追蹤公司之減碳進度、研討脫碳技術。	每月
風險管理與內部監察	董監事會議	董事、監察人	以年度「監查役報告」回報公司之年度經營成果與內控執行績效。	每年
	內部控制委員會	董事長、總經理、高級主管	以整合公司治理之規範與活動為目的，將內部稽核、財務報導、資訊安全、風險管理作為委員會之討論重點。	每季

4.5.2. 氣候變遷之風險管理

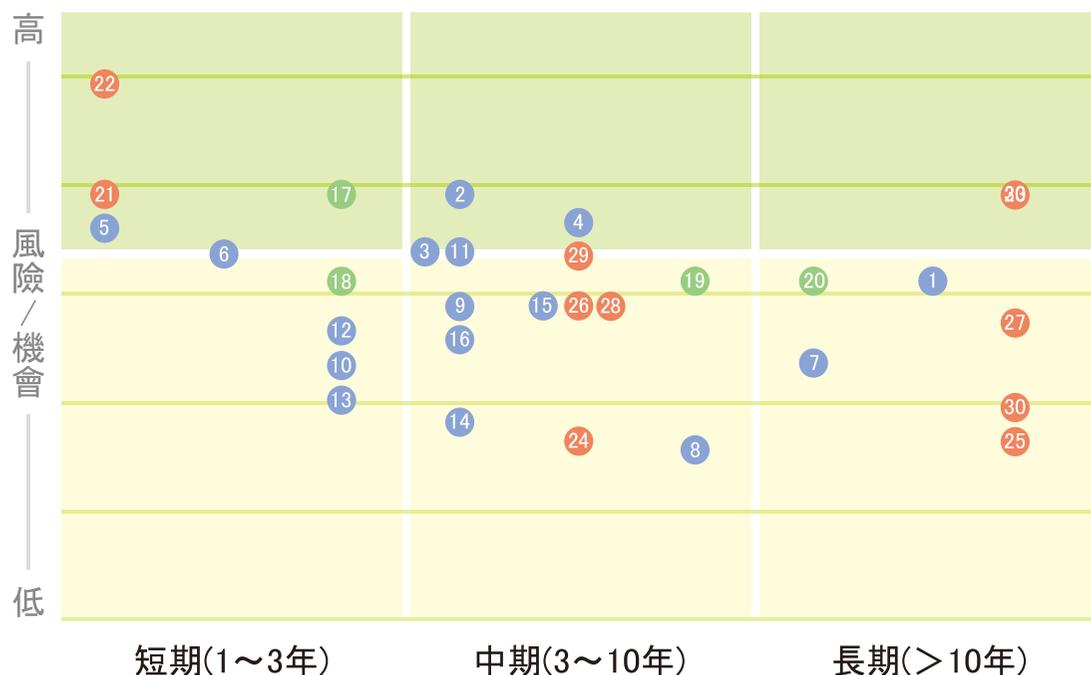
風險管理政策由住友化學集團之內部控制委員會制定，將全集團的風險管理政策根據各據點之監督狀況，進行收集與風險評估。住華科技之內部稽核室以集團之風險項目為核心，蒐集各部門風險評估之結果，鑑別出風險評估矩陣表及風險控管表，並經董事長及總經理複查後，確立年度風險管理計畫並加以控管。

關於氣候變遷之相關風險，則亦包含在每年的風險管理評估項目中，並透過每季之內部控制委員會向董事長、總經理、組織高層呈報，並檢核各單位風險計

畫之執行進度；而在每年的董監事會議中，回報年度公司治理與內部控制之執行成果、亦透過 PDCA 循環進行具體的風險評估及管理，如圖 4-17。主責永續三面向績效之 ESG 事務局，則以永續發展的角度考量企業整體環境與社會問題，每季召開 ESG 永續委員會，向董事、高級主管彙報企業永續活動，確保企業的活動有助於提升整體社會的永續發展。



▲ 圖 4-17 住華科技風險管理流程



▲ 圖 4-18 2022 年氣候變遷風險與機會矩陣圖

氣候變遷風險與機會矩陣

住華科技依據 TCFD 架構，跨部門討論、鑑別並評估氣候變遷風險及因應措施，覓尋潛在危機與機會。也舉辦「TCFD 氣候變遷財務揭露工作坊」，由 ESG 事務局、ESG 推進員及外部專家針對政策、法規、市場、技術、聲譽及實體風險等議題，綜合評價內外環境變化，鑑別出氣候變遷對住華科技的轉型風險、實體風險與機會，並擬定相關因應措施。

根據「氣候變遷風險與機會矩陣」，鑑別出 7 項氣候變遷之高風險議題，進行潛在之財務影響分析與因應措施之規劃。

1. 中高度轉型風險 6 項：碳費徵收、排碳大戶、能源成本、產品規範、用電大戶。
2. 中高度實體風險 1 項：供水短缺。
3. 中高度機會：高效生產、資源循環、綠色能源、跨業合作。

轉型風險

- ①. 淨零排放
- ②. 碳費徵收
- ③. 排碳大戶
- ④. 能源成本
- ⑤. 產品規範
- ⑥. 用電大戶
- ⑦. 低碳產品
- ⑧. 投資失利
- ⑨. 供需不穩
- ⑩. 物料成本
- ⑪. 減碳目標
- ⑫. 產品碳足跡
- ⑬. 評價下降
- ⑭. 低碳商品
- ⑮. 碳排行名
- ⑯. 利害關係人關注

實體風險

- ⑰. 供水短缺
- ⑱. 斷料風險
- ⑲. 極端氣候
- ⑳. 氣溫上升

機會

- ㉑. 高效生產
- ㉒. 資源循環
- ㉓. 綠色能源
- ㉔. 碳交易市場
- ㉕. 低碳製造
- ㉖. 負碳開發
- ㉗. 市場商機
- ㉘. 獎勵辦法
- ㉙. 跨業合作
- ㉚. 能源替代





氣候變遷之風險情境分析

SSP1-1.9 與 RCP85 情境最大的轉型風險與實體風險



4.5.3. 淨零排放之企圖與決心

「氣候變遷」是影響全體社會最廣泛的環境議題，住友化學集團對於化學製品涉獵至深，並決心以化學產業之技術，來應對氣候變遷帶來的「風險」與「機會」。住友化學集團於 2021 年 12 月公開 2050 年實現淨零排放的宣言，並以「責務」（降低集團整體之 GHG 排放量）及「貢獻」（透過新產品及新技術開發，減少全球的碳排放量）積極展開朝向淨零排放的行動。住華科技也貫徹母公司的淨零排放承諾，致力於節能、減碳、推動新技術，以減少溫室氣體的產出，並設定減碳目標：以 2020 年為基準年、在 2030 年前減少 36% 溫室氣體排放、於 2050 年達到淨零排放。

氣候治理里程碑

隨著全球先進各國紛紛喊出淨零排放，台灣政府及住友化學集團也於 2021 年宣示 2050 淨零目標，住華科技為了跟隨全球趨勢、台灣政策及集團承諾，以「減少溫室氣體有所貢獻」為目標，成立碳中和專案、節能減碳專案，並設定減碳目標路徑圖。

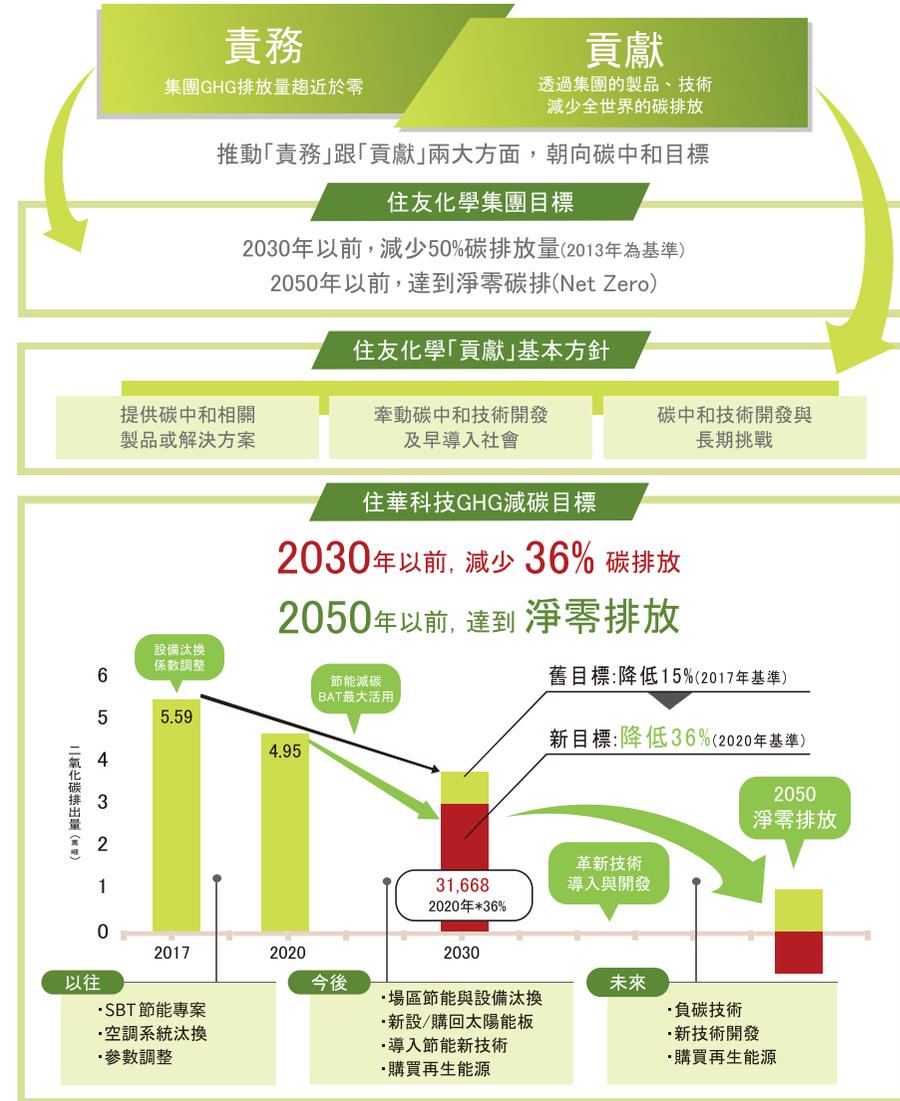
年	世界/台灣動向	住友化學	住華科技
2020 年	日本/韓國公布淨零宣言	TCFD 氣候財務揭露支持聲明	2017~2020 SBT 節能減碳專案
2021 年	台灣政府淨零宣言	成立「碳中和戰略審議會」 設立「碳中和跨職能小組」 設立「塑膠資源循環推進室」 2021/12 住友化學淨零宣言	場內節能政策推動 老舊設備逐年汰換 能源局節能管理目標 2021/12 成立碳中和專案
2022 年	4月 碳/草案 台灣<氣候變遷因應法> 5月 淨零路徑圖發布 7月 高壓用戶電費增 8月 環保署公布 第二批盤查對象 9月 能源局 2050 淨零 戰略	22/03 海外子社提交減碳路徑圖 22/05 與美公司合作開發負碳技術 22/06 資生堂、? 水、住友三社合作 塑膠容器循環再製 22/07 碳足跡系統 (CFP) 上市 22/09 廢棄車塑料再利用資源化 22/12 碳足跡系統 (CFP) 說明會	2022/03 住華碳中和 Roadmap 減碳目標：2030 ↓ 36% ; 2050 Net Zero · 社內節能目標：1年 ↓ 1% · 太陽能板新設 · 技術減碳-MEK 燃料化+生產革新 · 售電方案與綠電政策 · 目標管理、認證系統導入 2022/07 溫室氣體盤查 start 2022/09 成立節能減碳 Team
2023 年	8月 特定企業須完成 溫室氣體查證	SSS 產品認證計畫 廢棄物再利用比例提升 能源管理系統建置	2023/02 第一階段太陽能板建設 2023/03 溫室氣體查證/盤查 (DNV) 2023/04 導入碳管理平台

▲ 圖 4-19 住華科技碳治理與世界進程比較圖

碳中和目標

CARBON NEUTRAL

為實現 2050 年碳中和目標，住友化學策定行動規劃與活動目標，作為企業基本方針



▲ 圖 4-20 住華科技淨零排放承諾



減碳目標

節能項目	節能歷程			短期目標	中期目標	長期目標
	2020年	2021年	2022年	2023年	2023年~2030年	2030年~2050年
溫室氣體	49,481公噸CO ₂ e	51,086公噸CO ₂ e	45,646公噸CO ₂ e	48738.8公噸CO ₂ e 下降1.5%	31,668公噸CO ₂ e 下降36%	Net Zero
總能源使用 (電力、天然氣)	449555.26 GJ	462630.55 GJ	396540.33 GJ	442811.93 GJ 下降1.5%	31,668 GJ 下降36%	
直接能源使用	246072.71 GJ	245667.42 GJ	224207.91 GJ	—	201779.62 GJ 下降2%	
間接能源使用	203482.55 GJ	216963.13 GJ	172332.42 GJ	197,378.07 GJ 下降3%	166855.69 GJ 下降2%	
再生能源使用	2018.30 GJ	1829.89 GJ	1788.48 GJ	提升2%	76043.52 GJ 提升36%	100%
電力使用強度 (GJ/營業額)	20.00	18.50	23.31	—	17.02 每年下降1%	—
用水量	455.79ML	425.42ML	359.44ML	—	391.39ML 每年下降1%	—
製程水回收率	85.50%	87.30%	86.39%	>87%	>88%	>90%

溫室氣體各範疇減量行動方案

範疇別	2022年度行動措施	短期方案 (1~3年)	中期方案 (3~10年)	長期方案 (10年以上)
範疇一 直接溫室氣體排放	<ol style="list-style-type: none"> 減少廢熱及熱損失：定期巡查蒸氣逸散場所、安全閥、蒸氣管保溫。 設備改善：改善RTO處理效率。 評估導入熱電聯產設備及熱泵設備。 完成溫室氣體盤查與第三方驗證。 	<ol style="list-style-type: none"> 老舊設備汰換 低碳研發與創新 推動循環經濟 	提高能源使用效率： <ol style="list-style-type: none"> 智慧化能源管理 使用高效率設備 	<ol style="list-style-type: none"> 化學品溶劑回收減碳 研發不含溶劑之膠種
範疇二 間接溫室氣體排放	<ol style="list-style-type: none"> 空調節能：增加製程用滷水冰機，區別空調使用空間；調整無塵室動線，減少空調用電浪費；會議室空調以遠端操作。 於高用電量之機台增設固定式電表。 導入溫室氣體盤查與第三方驗證。 	<ol style="list-style-type: none"> 節能減碳專案年減1% 建置第一階段太陽能板 導入能源管理系統，建立能源基線、每年檢視能耗 	永續供應商專案：使用再生能源、低碳物料、物質循環利用 <ol style="list-style-type: none"> 綠色運輸、簡化包裝 建置第二階段太陽能板 	<ol style="list-style-type: none"> 電力減量50% 導入低碳製程 降低產品碳足跡 使用再生能源

4.5.4 溫室氣體盤查

住華科技設定 GHG 盤查基準年為 2020 年，且為環保署規定之「第二批應溫室氣體盤查並登錄溫室氣體排放量」的製造商，並依據 ISO 14064-1:2018 之內容，進行 2022 年度排放量計算²⁴、於 2022 年 4 月取得查證聲明書。依據政府法令規定，2022 年度住華科技台南廠計算項目為類別一（範疇一：直接排放源）及類別

二（範疇二：間接排放源）。溫室氣體的主要排放種類為二氧化碳，排放來源之外購電力約 70.42%，瓦斯佔 23.19%；2022 年總排放量 45,646.4797 公噸 CO₂e，相較 2021 年總體溫室氣體排放下降 8,165.2092 公噸 CO₂e。

年度	2020		2021		2022		說明
	台南廠	新竹廠	台南廠	新竹廠	台南廠	新竹廠	
直接排放	16908.5743 公噸 CO ₂ e	71.8300 公噸 CO ₂ e	19208.3331 公噸 CO ₂ e	0	13503.7394 公噸 CO ₂ e	0	1. 計算項目：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮 2. 係數界定： GWP 值：2007 年 IPCC AR4 之新潛勢值 混合冷媒 GWP 值：IPCC 2007 年第四次評估報告 排放係數：GHG 排放係數管理表 6.0.4 版 天然氣熱值：中油提供數據及每日熱值計算 電力係數：2020 年為 0.509 (kg CO ₂ e/Kwh)、2021 年為 0.502 (kgCO ₂ e/Kwh)、2022 年為 0.509 (kg CO ₂ e/Kwh)
間接排放	35067.0541 公噸 CO ₂ e	1986.1900 公噸 CO ₂ e	34387.3358 公噸 CO ₂ e	216.0200 公噸 CO ₂ e	32142.7403 公噸 CO ₂ e	0	
總排放量	54033.6484 公噸 CO ₂ e		53811.6889 公噸 CO ₂ e		45646.4797 公噸 CO ₂ e		
排放強度	2.36		2.17		2.47		= 總排放量 / 營業額
強度年增率	8.6%		-10.46%		15.42%		= (當年度排放強度 - 前年度排放強度) / 前年度排放強度 × 100%

▲ 表 4-9 近三年溫室氣體排放量

²⁴ 2022 年度溫室氣體排放量計算區間為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。





》》 4.5.5. 能源使用量與節能效益

住華科技生產所需能源主要來自含電力與天然氣²⁵，為了配合住友化學集團之SBTi(科學減量目標)，於2021年度成立碳中和專案及節能減碳專案，並持續進行節能減碳與老舊設備汰換等節能行動，2022年能源總耗用量約398328.8(GJ)、

相較前一年度減少66,131.6(GJ)。2022年因全年度的產能較前一年低、營業額減少，能源密集度為23.41(GJ/營業額)，上升26%。

分類	2020年	2021年	2022年	備註
非再生燃料的消耗(A)	203482.6 GJ	216963.1 GJ	172332.4 GJ	廠內所購買的天然氣使用量
再生燃料的消耗(B)	0	0	0	未使用再生燃料
購買而消耗的電力、供熱、製冷和蒸氣(C)	246072.7 GJ	245667.4 GJ	224207.9 GJ	電力外購自台電，並使用電力製冷。蒸氣則由燃燒天然氣產生，故僅計算外購電力。
自產但未消耗的電力、供熱、製冷和蒸氣(D)	2018.3 GJ	1829.89 GJ	1788.48 GJ	為廠內太陽能發電設備
出售的電力、供熱、製冷和蒸氣量(E)	0	0	0	未出售能源至其他公司
組織內部能源消耗總量(F)	451573.6 GJ	464460.4 GJ	398328.8 GJ	=(A)+(B)+(C)-(D)-(E)
能源密集度(能源消耗總量/營業額)	20.06	18.53	23.41	=(F)/該年度營業額(新台幣百萬元) 能源類型包含：外購天然氣、外購電力及太陽能發電，不含外部能源消耗量。

▲ 表 4-10 近三年能源使用量



²⁵ 電力 1 KWH (千瓦時)=1度=0.0036GJ (千兆焦耳)、天然氣 1 M3 (立方公尺)=0.03556 GJ (千兆焦耳)。

節能績效：累計2022年減碳績效：減少212.16 tCO₂e

節能措施：廠內節能減碳

電力 (GJ)



2022年度電力耗用量相較2021年度減少21,459.51GJ (-8.73%)，原因為：

1. 產量減少、生產設備稼動率下降。
2. 進行節能措施，共節能3662.04GJ，故減碳量173.67 tCO₂e。

汰換舊空壓機為
變頻式空壓機



節能量 1142.40 GJ
效率提升 20%

降低無塵室空調風量、
增設變頻器控制



節能量 2483.46 GJ
節電 87.5%

汰換冷卻水塔風扇，
使扇葉輕量化



節能量 36.19 GJ
節電 22.5%

天然氣 (GJ)



2022年度天然氣耗用量相較2021年度減少44630.71GJ (-20.57%)，原因為：

1. 產量減少、生產設備稼動率下降。
2. 進行節能措施，共節能2689.63GJ、節碳量38.49 tCO₂e。

降低乾燥爐排氣量，減少開機時天然氣燃燒量

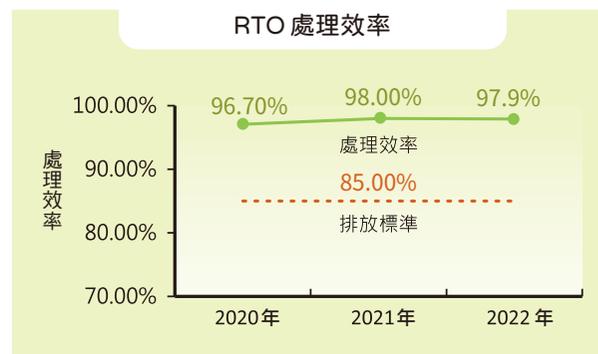


節能量 2689.63 GJ
節能 58.3%



4.6 空氣污染防治

住華科技依法規定委託外部合法檢測機構，半年檢測一次固定污染源之廢氣排放量，若量測後發現所排放的廢氣不符合排放標準時，立即通知環安及生產單位進行設備檢修與異常排除作業，確保符合空污法規要求。2022年度依照法規進行檢測，且無違反空污法遭主管機關開立罰單之情事。

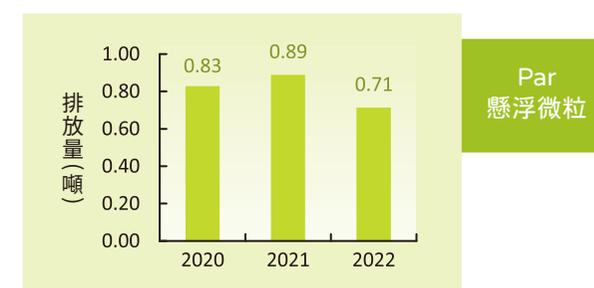
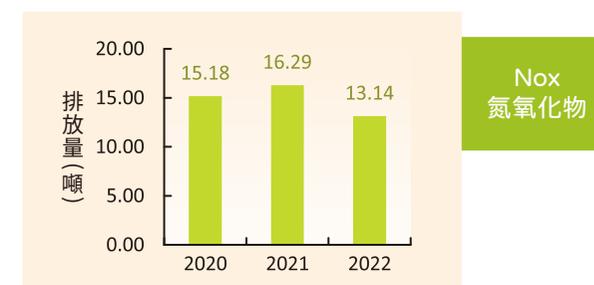
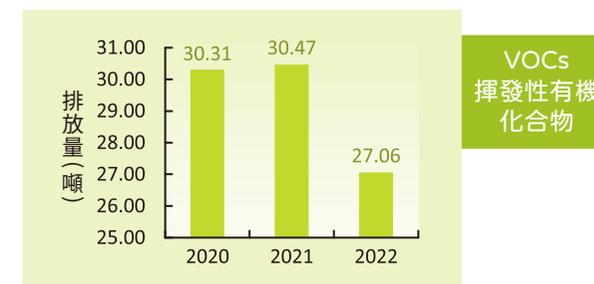
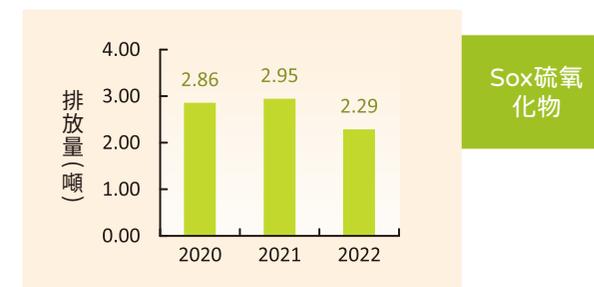


空氣污染減量－揮發性有機物處理績效

住華科技台南廠之VOCs排放中，90%以上由塗工製程產出，而透過蓄熱式焚化爐(RTO)，能有效處理大部分自塗工製程產出的VOCs，近三年之RTO處理效率皆維持95%以上，優於法規(>85%)排放標準。

台南廠排放之空氣污染物主要為硫氧化物(Sox)、氮氧化物(Nox)、懸浮微粒(Par)與揮發性有機物(VOCs)，其中VOCs為主要排放污染物。圖中可看出近三年VOCs排放量逐漸減少，主要為產能下降而使排放量降低；另外，2022年亦推動多項改善計畫，如：RTO參數條件優化、降低製程風量等，達到降低Nox、VOCs排放，同步減少溫室氣體排放的效果。

排放物質名稱 (公噸)	2020年	2021年	2022年
Sox 硫氧化物 (公噸)	2.86	2.95	2.29
Nox 氮氧化物 (公噸)	15.18	16.29	13.14
VOCs 揮發性有機物 (公噸)	30.31	30.47	27.06
Par 懸浮微粒 (公噸)	0.83	0.89	0.71



4.7 環保經濟績效

環保效益

事業包材回收效益泛指事業包材回收收入扣除回收費用的淨額。近年包材回收效益降低，主因為PP平板回收需求減少，且台灣廠內無放置空間，再加上運費上漲，故放至海外未退運回來台灣，致效益亦減少。

環保效益項目分類	說明	2020年	2021年	2022年
事業包材回收效益	回收紙箱、隔板、棧板等	275,768	237,391	157,095
事業廢棄物回收販賣	保護膜、下腳、廢料回收販賣	46,508	77,423	75,225
事業廢棄物減量	廢水回收所節省的水費、太陽能收益	18,612	19,492	10,499
總計		新台幣 340,888 仟元	新台幣 334,306 仟元	新台幣 242,819 仟元

▲ 表 4-11 近三年環保效益比較表

綠色採購

住華重視環境照顧，採購優先選用有環保標章或可回收再利用品。2022年度綠色採購金額約新台幣18.37百萬元。相較2021年新台幣11.78百萬元，上升新台幣6.59百萬元。

項目	金額 (百萬元)
綠包材	14.24
家電/3C	4.12
總計	新台幣 18.37 百萬元

▲ 表 4-12 2022 年度綠色採購項目及金額

環境會計

依據住友化學集團之環境會計六大分類，每年加以篩選、統計與環境相關之投資成本及費用支出，以供經營階層進行廠內管理，藉以擬定具經濟效益之環境管理方針及政策。





環保成本 項目分類	說 明	2020年		2021年		2022年	
		資本支出	費用支出	資本支出	費用支出	資本支出	費用支出
企業營運 成本	污染預防費用(空氣、水、土壤、噪音、振動、地層下陷、其他等污染防制費用)	2,354	18,288	7,883	13,306	14,863	23,948
	全球性環境預防費用(全球暖化預防、臭氧層破壞預防、其它)	0	0	0	0	0	0
	資源回收費用(節能減碳成本、省水與使用雨水成本、減少與處理回收廢物成本)	1,123	131,944	3,339	115,214	617	81,312
供應商及客戶 上下游 關連成本	替外材料的使用及減少有害化學物質使用費用	0	0	0	0	0	0
	回收產品的再生產及販賣費用	0	0	0	0	0	0
	回收包裝材料的再利用費用	0	63,066	0	68,397	0	41,706
	環保製品設計開發、服務費用	0	0	0	0	0	0
	削減包裝材對環境負擔	0	0	0	0	0	0
	上記5項相關-業界團體的負擔金額(排除社會活動費)	0	0	0	0	0	0
管理活動 環境成本	對員工的環保教育費用	0	238	0	202	0	344
	獲得環境控制標準費用	0	0	0	100	0	0
	環境監測費用	98	3,855	145	4,365	0	3,446
	環保組織之相關人事費用	0	25,306	0	28,913	0	23,863
環境保護發展與 研究成本	研發對環保有幫助的產品成本	0	0	0	0	0	0
	減少在生產階段的環境污染研究開發成本	0	0	0	0	0	0
	其他	0	0	0	0	0	0
社會活動環境 成本	環境保護、綠化等費用	0	1,592	0	2,038	0	2,363
	區域性環境活動基金贊助	0	0	0	0	0	0
	贊助環保團體的費用	0	20	0	20	0	20
	環保相關保證金、課徵稅金等	0	0	0	0	0	0
環境破壞成本	維持修護環境被破壞的費用	0	0	0	0	0	0
	環境污染的保險費	0	0	0	0	0	0
	環保相關的罰金、訴訟費用	0	0	0	0	0	0
合 計		3,575	244,309	11,367	232,555	15,480	177,002
總 計		新台幣 247,884 仟元		新台幣 243,922 仟元		新台幣 192,482 仟元	

▲ 表 4-13 近三年環境會計一覽表

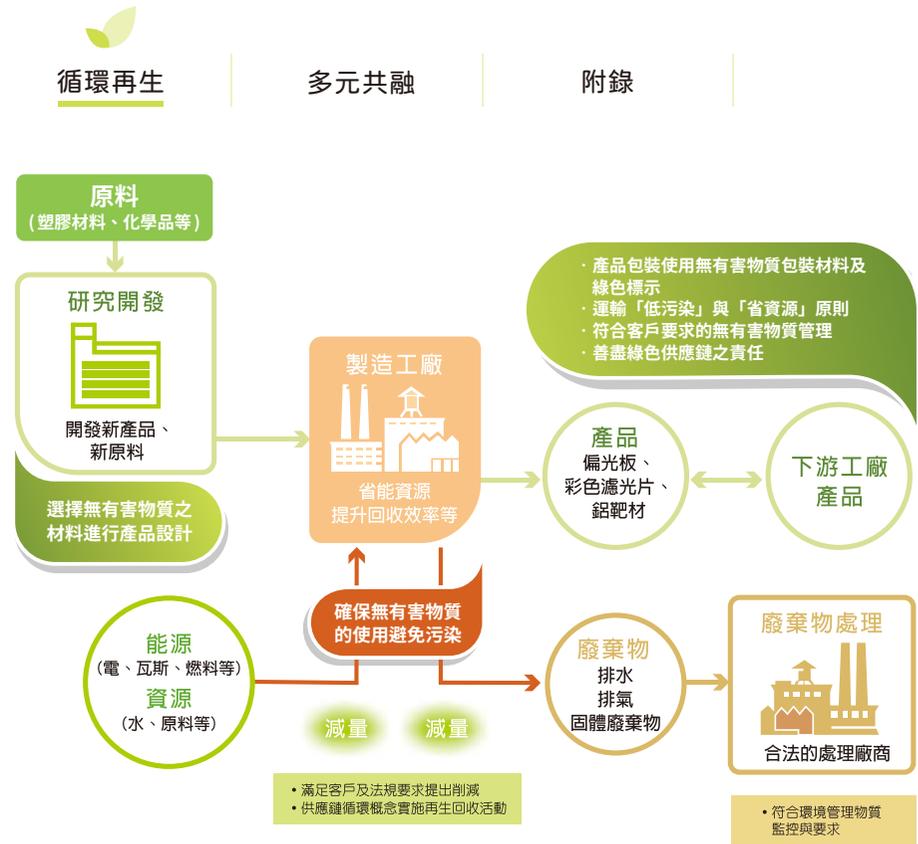
4.8 綠色產品

2022年持續推動「品質保證管理系統ISO 9001、IATF16949」與有害物質管理，並建立實施符合規範要求的品質管理制度，除了設定績效指標，也搭配定期稽核活動，讓管理系統能落實、完善，並達到持續改善的功能，符合品質管理系統之要求。

因應車載品供貨需求，以及品質系統條文改版(2015年ISO9001條文改版、2016年IATF16949條文改版)，住華於2017年取得ISO9001:2015證書，於2019年2月取得IATF16949:2016證書，並每年驗證確保品質系統證書持續有效。品質應為顧客現在和未來的需求，住華科技秉持「提供客戶高品質的綠色產品，與客戶建立互惠互利的夥伴關係，重視集團方針，與推展和品質保證及產品安全相關的活動，持續改善以提升客戶滿意度與整體品質水準。」的品質政策目標，徹底要求在日常管理中做好PDCA循環管理住華科技每年召開品質管理審查會議，確認年度目標以及績效執行狀況。

綠色產品生命週期

住華科技的產品並未直接受到歐盟的法規管制，在電子電機產品所占的比例亦不大，且產品組成單純，並非有害物質管制的高風險產品，但住華科技仍深化產品生命週期在企業社會責任的角色，從設計階段、生產階段、運輸階段、使用階段、再生階段提出了「綠色產品生命週期」的概念，以符合和達成綠色產品的要求。從輸入管理 (Input)、流程管理 (Process) 到輸出管理 (Output) 進而延伸涵蓋客戶使用、減量、削減計畫和廢棄物回收。整個產品的製造過程更基於環境管理物質「不進入」、「不使用」、「不出貨」的三原則實施相關流程管理，除滿足綠色供應鏈管理循環的職責和本份，亦滿足客戶對於綠色產品的相關要求，更善盡企業在綠色地球世界公民的積極責任。2022年度不符合GP件數為0件，顯示住華材料皆符合綠色產品。



綠色產品保證

本公司全數產品均透過營業、研發、品保等相關單位，與客戶進行溝通，當產品量產前，以上傳客戶網站或是直接寄送方式，提交成分資訊與第三方公正單位的RoHS檢測報告給客戶。住華科技自2006年起推動產品有害物質管理系統，持續確保公司產品符合國際法規及客戶對有害物質管理相關要求。

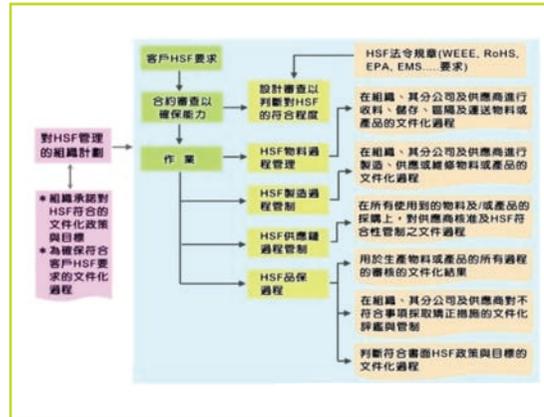
1. 歐盟的有害物質限用指令 (EU RoHS)	住華科技的產品均可符合 EU RoHS 鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚等濃度要求，2016年住華也因應 RoHS2.0 法規要求，將鄰苯二甲酸鹽類 (DEHP、BBP、DBP、DIBP) 納入檢測，且檢驗結果為「未檢測出」。
2. 電子產品無鹵素要求	一般客戶對無鹵素要求為產品中溴與氯之各別含量 <900ppm、總含量 <1500ppm，住華產品均符合要求。
3. 歐盟化學物質登錄與管制法令 (EU REACH)	對歐盟 REACH 所公佈的危險性物質及陸續公告之高關注物質 (Substance of Very High Concern, SVHC)，住華在 EU REACH 公告 SVHC 後對供應商展開調查，並對客戶誠實揭露調查結果。



有害物質流程 (HSPM) 管理

源頭管理：不使用含有「有害物質」的材料

製程中需確認所領取的原物料是否有貼附 Non-Green 橘色識別標籤經製程加工完成之成品，以抽檢方式抽取2種以上構成委託第三公正單位檢測，檢測結果合格，即代表所生產產品符合GP之要求。正常品於包裝出貨時，須貼附 Green 綠色識別標籤，以識別產品為綠色產品→但若特定客戶有特別要求，則依客戶之需求執行。



▲ HSPM 管理流程介紹



▲ HSPM 類別介紹

綠色產品查核

住華科技每月定期的蒐集法規最新動態，積極參與客戶或驗證機構、政府舉辦的研討會。若法規有變更時，住華科技將進行GP符合性查核，必要時會對供應商展開調查，同時對廠內同仁進行宣導教育，以維持有害物質管理系統之有效性。

依據最新法規資訊，住華科技即時對GP管控材的供應商提出調查表，2022年共發出2份調查表，各別是REACH第二十六批與第二十七批SVHC以及客戶新增物質調查，調查表回收率100%，調查結果顯示，供應商符合法規及客戶要求。

對住華/企業之影響:法規要求

歐盟會員國名稱	金額	份數 (批)	相關年份
Denmark 丹麥	無相關限制	無上	自2022年
Ireland 愛爾蘭	金額 EUR 15,000,000	675,000,000	自2021年
Belgium 比利時	EUR 400,000~4,000,000	180,000,000	自2021年
Spain 西班牙	金額 EUR 1,200,000	54,090,000	自2021年
Netherlands 荷蘭	EUR 450,000 (自2021年10月)	20,250,000	自2021年
Czech Republic 捷克	金額 CZK 10,000,000	15,789,474	自2021年
Cyprus 塞浦路斯	金額 EUR 350,000	15,750,000	自2021年

▲ 圖 4-21 綠色產品教育訓練教材



5



多元共融 社會連結的利器

- 5.1 人力資源概況
- 5.2 職涯發展與培訓
- 5.3 薪資與福利政策
- 5.4 員工健康與照顧
- 5.5 職場勞動安全
- 5.6 化學品安全
- 5.7 保安防災
- 5.8 在地社區關懷



5.1 人力資源概況

5.1.1. 人力資源政策

住友事業格言「自利利他」的中心思想係指企業對社會之貢獻與關懷，唯有對所有利害關係人友好並營造良好之社會環境，方能使企業永續經營。住華科技的社會關懷，自公司內部之員工及其眷屬，逐步涵蓋至供應商，以及公司所在地之幼稚園、國小及大專院校，目前已擴展至社福團體，最終推向全球環境。2022年度住華科技未有違反勞基法事項，100%符合政府法規，更提供優於法規之福利制度。住華科技認為，照顧員工是關愛社區與社會的第一步，有滿意的員工，才能有滿意的社區，也才會有永續的社會。住華科技之經營理念不僅是追求企業本身之利益，同時也須考量國家和社會之利益，為貫徹該理念，長期以來於在社會人文關懷面向不遺餘力地持續推廣相關公益活動。

5.1.2. 人員組成

住華科技每年依照經營策略，由用人單位擬定年度人力計畫，進行實際人員需求撥補。截至2022會計年度年底，員工總人數為1,775人、派遣人數2人，兼職員工0人，合計1,777人，因公司之持續自動化改善政策，總人數較去年減少103人。

住華科技人才招募作業遵照各地法令規定，不因年齡、性別、宗教、種族、國籍而有不公平的差別待遇，目前基於產線作業特性，整體男性比例仍略高於女性，女性同仁佔員工總數的44.74%，身心障礙人員亦依法定標準聘僱依循，目前合計16人，依《身心障礙者權益保障法》計算晉用比例為1.13%。

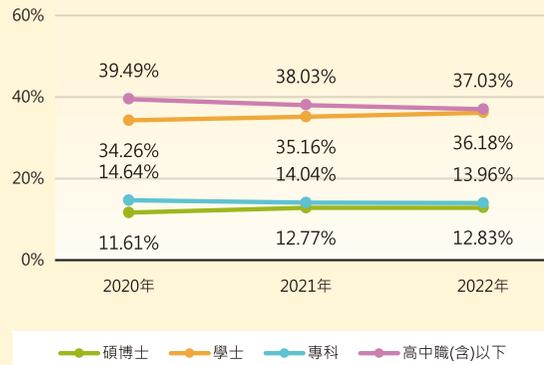
臨時員工

由「定期契約者」與「派遣人員」組成。定期契約者為「從事專門性或技術性工作之外國專業人員」與「直接從事產品製造或與其有關之體力工作者」之總和，合計125人；派遣人員則為因應作業需求或期間性產能變化所需，派遣公司與公司締結契約，供應所需之人力以提供勞務，合計2人。

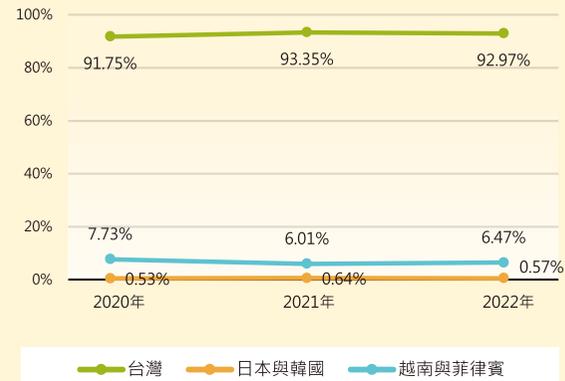
類別	人數 組別	2020年				2021年				2022年									
		男性		女性		男性		女性		男性		女性							
		不定期契約	定期契約	不定期契約	定期契約	合計人數	佔全體員工比例	不定期契約	定期契約	合計人數	佔全體員工比例	不定期契約	定期契約	合計人數	佔全體員工比例				
年齡	30歲以下	103	6	70	90	269	12.91%	99	1	73	63	236	12.55%	83	8	62	50	203	11.42%
	30歲(含)-50歲(含)	961	24	706	48	1,739	83.45%	854	19	645	37	1,555	82.71%	791	30	606	34	1,461	82.22%
	50歲以上	46	4	26	0	76	3.65%	54	5	30	0	89	4.73%	67	3	43	0	113	6.36%
學歷	碩博士	156	9	77	0	242	11.61%	150	10	80	0	240	12.77%	142	9	77	0	228	12.83%
	學士	412	18	277	7	714	34.26%	383	9	266	3	661	35.16%	360	18	263	2	643	36.18%
	專科	177	4	120	4	305	14.64%	154	4	104	2	264	14.04%	141	8	97	2	248	13.96%
	高中職(含)以下	365	3	328	127	823	39.49%	320	2	298	95	715	38.03%	298	6	274	80	658	37.03%
國籍	台灣	1,110	0	802	0	1,912	91.75%	1,007	0	748	0	1,755	93.35%	941	0	711	0	1,652	92.97%
	日本	0	9	0	0	9	0.43%	0	11	0	0	11	0.59%	0	9	0	0	9	0.51%
	韓國	0	2	0	0	2	0.10%	0	1	0	0	1	0.05%	0	1	0	0	1	0.06%
	越南	0	0	0	136	136	6.53%	0	0	0	100	100	5.32%	0	0	0	84	84	4.73%
	菲律賓	0	23	0	2	25	1.20%	0	13	0	0	13	0.69%	0	31	0	0	31	1.74%
工作地區	台灣	1,089	34	796	138	2,057	98.70%	986	25	742	100	1,853	98.56%	916	41	699	84	1,740	97.92%
	中國	15	0	1	0	16	0.77%	16	0	4	0	20	1.06%	15	0	4	0	19	1.07%
	日本	6	0	4	0	10	0.48%	5	0	2	0	7	0.37%	10	0	8	0	18	1.01%
	韓國	0	0	1	0	1	0.05%	0	0	0	0	0	0.00%	0	0	0	0	0	0.00%
雇用類型	正職	1,108	34	800	138	2,080	99.81%	1,005	25	748	100	1,878	99.89%	940	41	710	84	1,775	99.89%
	派遣	2	0	2	0	4	0.19%	2	0	0	0	2	0.11%	1	0	1	0	2	0.11%
總計人數		1,110	34	802	138	2,084	-	1,007	25	748	100	1,880	-	941	41	711	84	1,777	-
所佔比例		54.89%		45.11%		-		54.89%		45.11%		-		55.26%		44.74%		-	

性別	工作地區 勞雇關係	2020年					2021年					2022年				
		台灣	中國	日本	韓國	合計人數	台灣	中國	日本	韓國	合計人數	台灣	中國	日本	韓國	合計人數
男性	永久聘僱員工	1087	15	6	0	1108	984	16	5	0	1005	915	15	10	0	940
	臨時員工	36	0	0	0	36	27	0	0	0	27	42	0	0	0	42
	無時數保證的員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	全職員工	1123	15	6	0	1144	1011	16	5	0	1032	957	15	10	0	982
	兼職員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	總計	1123	15	6	0	1144	1011	16	5	0	1032	957	15	10	0	982
女性	永久聘僱員工	794	1	4	1	800	742	4	2	0	748	698	4	8	0	710
	臨時員工	140	0	0	0	140	100	0	0	0	100	85	0	0	0	85
	無時數保證的員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	全職員工	934	1	4	1	940	842	4	2	0	848	783	4	8	0	795
	兼職員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
總計	934	1	4	1	940	842	4	2	0	848	783	4	8	0	795	
不分性別	永久聘僱員工	1881	16	10	1	1908	1726	20	7	0	1753	1613	19	18	0	1650
	臨時員工	176	0	0	0	176	127	0	0	0	127	127	0	0	0	127
	無時數保證的員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	全職員工	2057	16	10	1	2084	1853	20	7	0	1880	1740	19	18	0	1777
	兼職員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
總計	2057	16	10	1	2084	1853	20	7	0	1880	1740	19	18	0	1777	

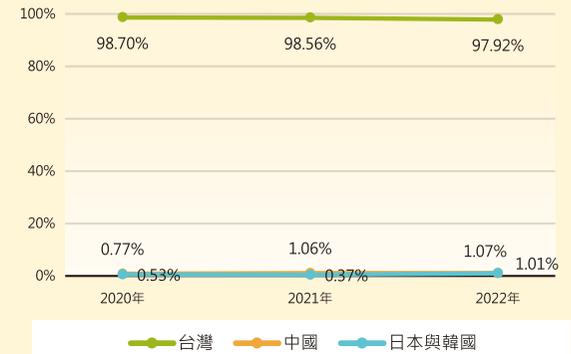
學歷分布比例



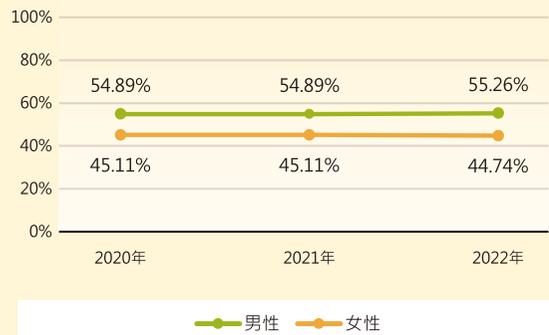
國籍分布比例



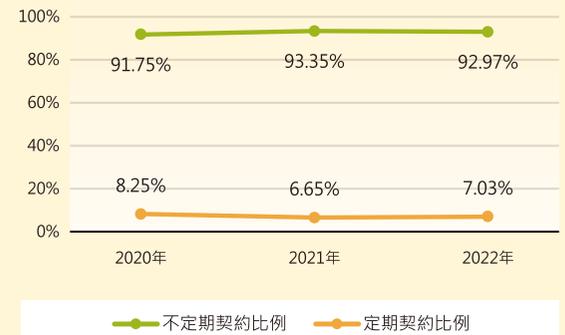
工作地區分布比例



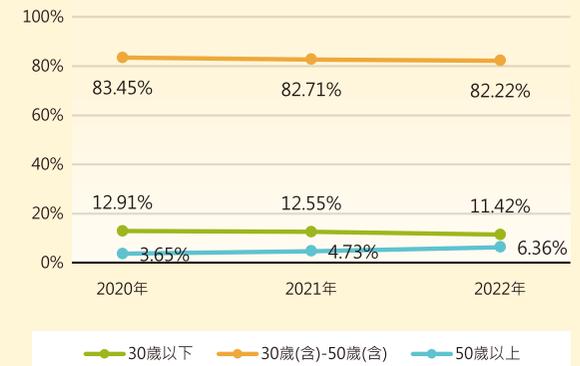
性別比例



契約類型比例



年齡分布比例





職級之性別與年齡分布

員工平均年齡為39歲，目前在職者中最小年齡為18歲，最高年齡為60歲，分布年齡層以30~50歲者所佔比例82.22%為最多，30歲以下者佔11.42%，顯示目前大部份員工處於青壯年時期，有助於住華科技快速因應市場變化所需之能量。2022年度主管職人員佔全體員工約7.94%，而基於台灣社會文化背景，目前仍以男性居多。

【註1】高階主管：為理階以上(不含理階)之主管

【註2】理階主管：副理、專案副理、經理、專案經理、資深經理

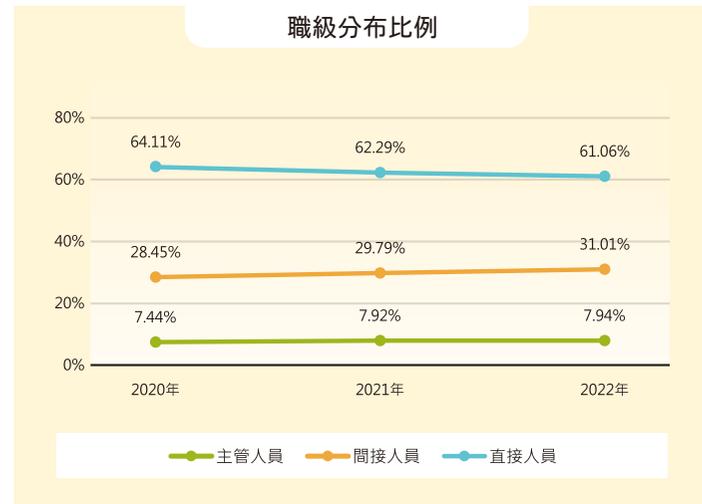
【註3】課階主管：副課長、專案副課長、課長、專案課長

【註4】間接人員：係指非管理職之行政與工程人員

【註5】直接人員：為直接從事產品相關製造者

職級與性別	人數	2020年					2021年					2022年				
		30歲以下	30歲(含)~50歲(含)	50歲以上	合計	佔全體員工比例	30歲以下	30歲(含)~50歲(含)	50歲以上	合計	佔全體員工比例	30歲以下	30歲(含)~50歲(含)	50歲以上	合計	佔全體員工比例
高階主管【註1】	男性	0	2	8	10	0.48%	0	2	8	10	0.53%	0	3	6	9	0.51%
	女性	0	1	2	3	0.14%	0	0	3	3	0.16%	0	0	2	2	0.11%
	合計	0	3	10	13	0.62%	0	2	11	13	0.69%	0	3	8	11	0.62%
理階主管【註2】	男性	0	34	16	50	2.40%	0	29	17	46	2.45%	0	26	18	44	2.48%
	女性	0	3	3	6	0.29%	0	4	3	7	0.37%	0	5	3	8	0.45%
	合計	0	37	19	56	2.69%	0	33	20	53	2.82%	0	31	21	52	2.93%
課階主管【註3】	男性	1	59	6	66	3.17%	1	53	9	63	3.35%	0	47	12	59	3.32%
	女性	0	19	1	20	0.96%	0	18	2	20	1.06%	0	17	2	19	1.07%
	合計	1	78	7	86	4.13%	1	71	11	83	4.41%	0	64	14	78	4.39%
間接人員【註4】	男性	34	296	12	342	16.41%	24	279	13	316	16.81%	25	262	18	305	17.16%
	女性	40	208	3	251	12.04%	41	198	5	244	12.98%	38	202	6	246	13.84%
	合計	74	504	15	593	28.45%	65	477	18	560	29.79%	63	464	24	551	31.01%
直接人員【註5】	男性	74	594	8	676	32.44%	75	510	12	597	31.76%	66	483	16	565	31.80%
	女性	120	523	17	660	31.67%	95	462	17	574	30.53%	74	416	30	520	29.26%
	合計	194	1,117	25	1,336	64.11%	170	972	29	1,171	62.29%	140	899	46	1,085	61.06%
總計人數	269	1,739	76	2,084	-	236	1,555	89	1,880	-	203	1,461	113	1,777	-	
所佔比例	12.91%	83.45%	3.65%	-	-	12.55%	82.71%	4.73%	-	-	11.42%	82.22%	6.36%	-	-	

管理階層在地任用比例



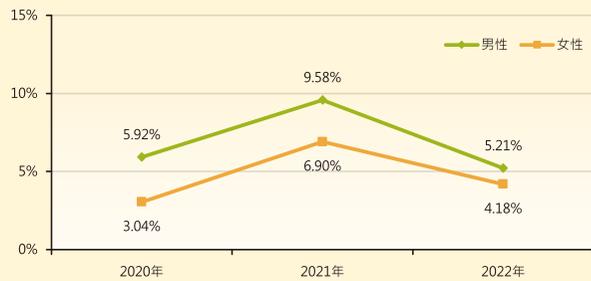
【註】主管人員：含高階主管、理階主管及課階主管

職級與性別	人數	2020年					2021年					2022年				
		台灣	中國	日本	韓國	合計	台灣	中國	日本	韓國	合計	台灣	中國	日本	韓國	合計
高階主管【註1】	台灣	76.92%	-	-	-	76.92%	69.23%	-	-	-	69.23%	81.82%	-	-	-	81.82%
	日本	23.08%	-	-	-	23.08%	30.77%	-	-	-	30.77%	18.18%	-	-	-	18.18%
	韓國	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	越南	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	菲律賓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	100.00%	-	-	-	100.00%	100.00%	-	-	-	100.00%	100.00%	-	-	-	100.00%	
理階主管【註2】	台灣	83.93%	3.57%	-	-	87.50%	83.02%	3.77%	-	-	86.79%	86.54%	1.92%	-	-	88.46%
	日本	8.93%	-	-	-	8.93%	11.32%	-	-	11.32%	9.62%	-	-	-	-	9.62%
	韓國	3.57%	-	-	-	3.57%	1.89%	-	-	1.89%	1.92%	-	-	-	-	1.92%
	越南	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	菲律賓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	96.43%	3.57%	-	-	100.00%	96.23%	3.77%	-	-	100.00%	98.08%	1.92%	-	-	100.00%	
課階主管【註3】	台灣	91.86%	2.33%	4.65%	-	98.84%	91.57%	4.82%	2.41%	-	98.80%	88.46%	5.13%	3.85%	-	97.44%
	日本	1.16%	-	-	-	1.16%	1.20%	-	-	-	1.20%	2.56%	-	-	-	2.56%
	韓國	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	越南	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	菲律賓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	93.02%	2.33%	4.65%	-	100.00%	92.77%	4.82%	2.41%	-	100.00%	91.03%	5.13%	3.85%	-	100.00%	

新進員工分布 (不含派遣、日籍、韓籍、外籍藍領)

2022年新進員工總數為155人，包含男性86人，女性69人，其中以30~50歲之新人佔5.64% (新進員工比例=年度總新進人數/年度期末永久聘僱員工人數) 為最多，因基於產線作業性質，男性新進人員比例高於女性。新進人員減少主因為公司之持續自動化改善策略。

新進員工性別比例



新進員工年齡分布比例



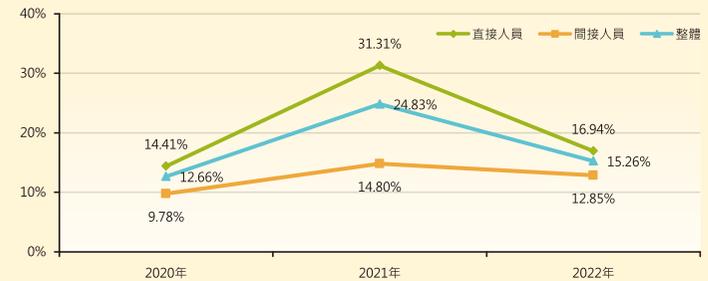
5.1.3. 工會參與情形與人權相關事件

為使內部溝通更為順暢，員工意見得以反應並獲得有效的解決辦法，各工作地區雖未籌組工會，但公司依據勞動基準法第八十三條定期於每季召開勞資會議(勞方代表與資方代表各佔50%)，以作為協調勞資關係，促進勞資合作之橋梁，且並無發生各項歧視、阻礙結社自由、使用童工、強制勞動、侵害人員權利之事件。

離職率 (不含派遣、日籍、韓籍、外籍藍領)

住華科技在進行離職率統計時，考量定期契約與勞雇類型等因素，未納入日籍、韓籍、外籍藍領、派遣人員。經分析，住華科技2022年離職率較去年低，離職者年齡層主要分布在30~50歲，男性所佔比率高於女性。註：離職率=年度總離職人數/年度內各月平均人數；各月人數=(期初人數+期末人數)/2

離職率趨勢



住華科技對於每位離職員工皆會進行訪談了解離職動機，進行歸納分析後，2022年以「工作內容不符期待」、「薪資福利」、「照顧家人」為主要離職原因，而近年受到周邊就業市場與人口的衝擊變化，薪酬福利與工作條件增添了人員異動因素，因此公司持續參與台灣整體薪酬市場調查，規畫調整敘敘標準及在職同仁薪酬方案，並於線上課程納入招募面試技巧相關課程，以期達到吸引更多合適人才留任與加入之目的。

離職前三大主因

2020年	2021年	2022年
薪資福利	工作內容不符期待	工作內容不符期待
工作內容不符期待	薪資福利	薪資福利
照顧家人	無法配合輪班	照顧家人



5.2 職涯發展與培育

5.2.1. 績效管理

住華科技的績效管理與發展制度以目標管理為架構，透過「TOP-DOWN」的方式將組織目標往下貫徹到個人目標，透過個人目標的達成驅動整體組織目標的達標。在個人目標執行的行動過程中，強調目標與過程並重，達成目標結果的過程，必須以該職務別的「職能行為」展現，因此是否以正確的行為達成目標也是績效評核的重要指標。在績效發展的設計上，兩者並重。為讓績效更加公平性，整體績效評估採雙軌制，除了主管定期回饋員工目標達成程度外，員工於期末需先進行自我評價，由此主管也能理解員工執行目標有無瓶頸適時提供協助，以確保目標一致。

全體員工須定期擬定工作目標，期間主管應主動關心部屬工作表現及生活狀況，如遇無法適任目前工作時，全力輔導員工在業務上所需的技能以提昇績效。期末時則依照績效期間的目標達成度、職能展現及個人發展計劃執行狀況來作評核，並透過績效面談，針對工作狀況做充分檢討與溝通，評核結果將作為同仁職務分派、晉升、調薪、訓練發展之依據。住華科技重視人才，為長期發展績效優秀人員，以需求層次為發想，客製化訓練、暢通的對話機制與策略性獎酬機制，皆是住華績效管理與發展持續的目標。

5.2.2. 人才培育

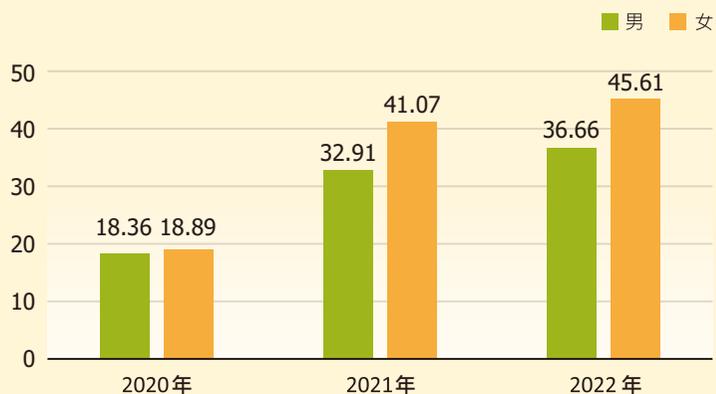
2022年度員工教育訓練總工時為80,949.3小時，總受訓人數約為1,990人，平均每人受訓時數為40.68小時。因數位課程普及，整體平均受訓時數相較於去年提升10%。受疫情影響，諸多課程無法於實體教室內進行，住華科技同步優化學習平台，除了提供講師更專業的軟硬體設備外，新平台亦提供了可視化模組，提升學員系統操作的便利性，學習享受、享受學習；各課程也透過測驗及問卷檢視訓練成效。

住華科技注重員工職涯發展，以訓練藍圖為基礎，延續前年接班人培育課程，今年度以課程落地為目標，將課程中所習得之內容延伸到日常工作業務中，並輔以績效檢視，確認執行狀況。最終該課程於學程課結束後，近半數學員由接班人轉任主管階。完美的成功典範轉移，真正做到接班前到位培育。為了對接住華科技多元共融(Diversity and Inclusion, D&I)的政策，內部的訓練影片提供多元受訓學員母語語系(如：日文、越文等)的選擇，強化學員歸屬感，提升學習效益。

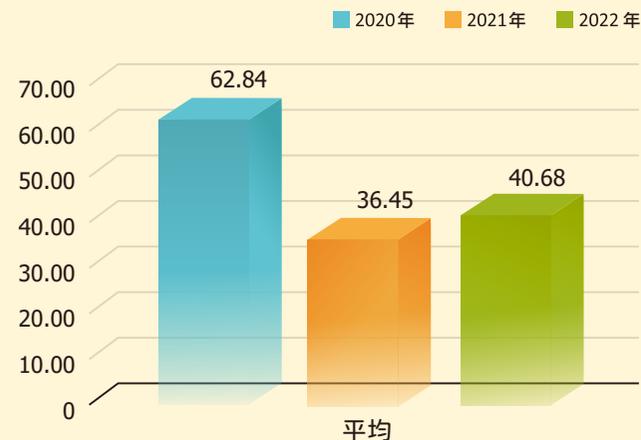
按員工類別	績效評核人數與比例			
	總人數	男	女	評核比率
高階	9	7	2	100.0%
理階	45	37	8	100.0%
課階	75	55	20	100.0%
間接員工	504	290	214	100.0%
直接員工	915	507	408	100.0%
合計	1548位	896位	652位	100.0%



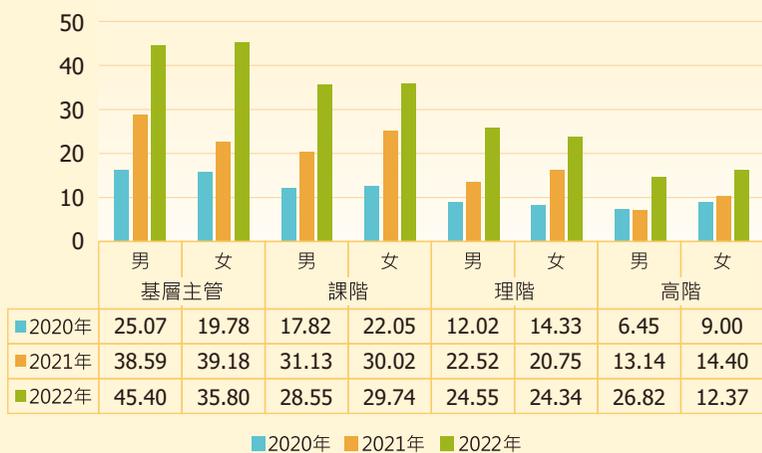
一般人員受訓平均人時



平均訓練時數



各階主管受訓平均人時



一般人員：直接人員、間接人員

基層主管：副領班、領班、資深領班、主任、副主任

課階主管：副課長、專案副課長、課長、專案課長、課長

理階主管：副理、專案副理、經理、專案經理、資深經理

高階主管：理階以上(不合理的階)之主管



教育訓練架構

階層別		職能別						
		領導管理	品質	環安	自我發展	OJT		
管理職	高階／協理以上	策略經營 願景領導 人才培育	品質管理領導 與承諾 品質風險預防 推動	環境安全文化 領導承諾	產業趨勢 影響他人	語言學習	內部講師訓練	工作崗位訓練
	中階／課長以上	成效管理 授權領導 團隊激勵						
工程職		目標管理 標竿學習 時間管理	品質系統訓練 綠色產品訓練 品質工具／ 手法訓練	環安風險預防 評估推動	個人效率 客戶應對 潛能開發 問題分析與解決 創意思考 溝通技巧	語言學習	內部講師訓練	工作崗位訓練
行政職								
生產技能職	基層主任／ 領班	現場管理 團隊建立	品質系統訓練 綠色產品訓練 綠色品質管理 推動	環安風險 預防執行危害 預知推動	個人效率 客戶應對 潛能開發 問題分析與解決 創意思考 溝通技巧	語言學習	內部講師訓練	工作崗位訓練
	組長／指導員	工作教導						
	技術員		品質系統訓練 綠色產品訓練					
新進同仁		偏光板基礎知識／品資意識／產品製程流程概念／環安衛基礎認知／人權與道德						

5.3 薪資與福利政策

5.3.1. 薪酬制度

住華科技薪酬制度由人資單位獨立制定建議，經總經理核決後實施。

- 具競爭力的薪酬水準：**與同仁共享營運成果，依據每年營運獲利狀況分派紅利獎金，另也依據員工績效表現分派年中及年終獎金。同時為保有具市場競爭力之薪資水準，秉持員工為企業最大資產之信念，每年均會參與Willis Towers Watson舉辦的台灣整體獎酬市場調查，並參考產業類別薪資水準，檢視內部薪酬狀況是否符合市場P50以上，而對員工薪資做出適當規劃及調整，以確保維持具競爭力的薪資水準。
- 公平的給薪基準：**核敘方式係依照人員學歷及相關工作經驗年資核定，不因人員種族、宗教信仰、性別、國籍、年齡、兵役、殘疾、愛滋病(HIV)或具任何法律上應受保障地位而有所差別。
- 索回機制：**薪酬設計方式，皆以符合資格者發放為原則，故無索回機制。

5.3.2. 薪酬比例（不含派遣、日籍、韓籍、外籍藍領）

公司配合法定最低基本工資規定，以「本薪+伙食津貼」為調整之依據，故人員在不包含其他津貼、獎金前提下，均已超過最低基本工資水準，而員工整體薪酬則依公司營運結果，綜合該員專業技能、績效表現與工作投入程度等因素而異；董事酬勞為日本總公司決定，基於保密原則，不予揭露。

2021年至2022年員工整體薪資福利費用，總額由約新台幣13億元增至約新台幣14億元，而同一期間之年度人均薪資福利費用增加之百分比為18%。

2022年度住華員工總體薪酬(不含退休金及福利)中位數與最高薪酬者總體薪酬相較約為1比13.66，與2021年度相比，與最高薪酬者總體薪酬增加之百分比為1比3.82。(此處員工薪資中位數係指全年度皆在職人員，及當年度台灣實際支付予前述在職員工之金額)

標準薪資與法定最低基本工資

標準薪資 ²⁴ 與法定最低基本薪資	2020年	2021年	2022年
男性基層人員 ²⁵ 標準薪資與最低基本工資比例	1.15	1.17	1.15
女性基層人員標準薪資與最低基本工資比例	1.17	1.17	1.15

總薪酬比

總薪酬比	2020年		2021年		2022年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
直接人員	1.04	1	1.05	1	1.04	1
間接人員 ²⁶	1.09	1	1.11	1	1.11	1
課階主管	1.01	1	1.01	1	1.03	1
中高階主管 ²⁷	0.61	1	0.7	1	0.76	1

²⁴ 固定薪資=標準薪資=本薪+伙食津貼，浮動薪資=紅利獎金+年中獎金+年終獎金+補助項目

²⁵ 基層人員係指直接人員，為直接從事產品相關製造者

²⁶ 係指非管理職之行政與工程人員

²⁷ 課階以上主管



》》 5.3.3. 福利制度

提供同仁多項補助與優於法定標準之福利制度，以期能全方位照顧員工，協助同仁安心工作。2022 年度獲婚喪喜慶補助人次共計 3796 人。

補助項目

項目	說明	補助金額
結婚禮金	同仁本人結婚	6,000 元
喪葬奠儀	同仁本人、父母(養、繼父母)、配偶、子女、(外)祖父母、配偶之父母身故	依對象補助 3,000 ~ 10,000 元
生育補助	同仁本人或配偶分娩或早產	2,000 元/胎
育兒補助	同仁未滿 6 足歲之學齡前兒童	500 元/每位幼兒/每月
急難救助	同仁居住之房舍、使用之交通工具損害	依據相關證明文件及損害程度補助
身心障礙補助	直系一等親親屬或配偶，領有極重或重度身心障礙手冊者	5,000 元/每位/每年
生日禮金	當月生日之同仁	500 元

優於法定標準之制度

項目	法定標準	優於法定標準之作法
休假日	每年 12 天國定假日	1. 遇政府機關應補行上班之日，皆給予休假不須補班。 2. 每年除了 12 天國定假日外，另給予下述假別： (1) 彈性休假：每年給予 1 天。 (2) 旅遊假：每年給予 1 天。 (3) 創社紀念日：每年給予 1 天。 (4) 優良員工肯定假：公司當年度獲選優良員工者給予 1 天。 (5) 災害重建假：若遭受天然災害，導致家園損壞或親友受傷，需協助處理善後或救援者，其請假天數視情況而定。
安胎假	依勞工請假規則第 4 條規定辦理，一年內未超過三十日部分，工資折半發給	工資皆折半發給，未有三十日之限制。
保險	自員工報到日起，為其投保勞工保險、全民健康保險	1. 除法定勞健保外，規劃團體綜合保險，公司免費提供包括壽險、意外險、醫療險、癌症險、旅遊平安險等保障，另外也提供優惠費率供員工選擇自費為其眷屬加保。 2. 員工於留職停薪期間，仍持續加保團體保險，延續個人保障。
退休金	自員工報到日起，為其按月提撥勞工退休金	除法定勞工退休金外，公司規劃退職金制度，按月依個人薪資基準提撥 5%，並將退職金基金信託，以吸引資深人員留任。
其他	—	彈性上下班制度及異地上班制度。

退休制度

退休制度恪守法令規定，依據「勞動基準法」與「勞工退休金條例」，按月為每位員工提撥社會保險金。

在舊制退休金的部分，成立勞工退休準備金監督委員會，擔負勞工退休準備金之審議、查核與監督之責。公司依每位具舊制退休金年資者之2%薪資，按月提存至台灣銀行勞工退休準備金帳戶，並於2022年實施提前結清勞退舊制年資方案，總計發放約6500萬之舊制退休金。

自勞退新制推行後，公司依照員工投保級距，按月提撥6%至勞工保險局之個人退休金專戶，員工也可依照個人意願選擇提撥6%以內退休金至專戶。若員工符合法定退休條件，可自行提出退休申請，具舊制年資者公司依照相關程序辦理後給付，個人專戶之退休金則依法向勞工保險局請領。

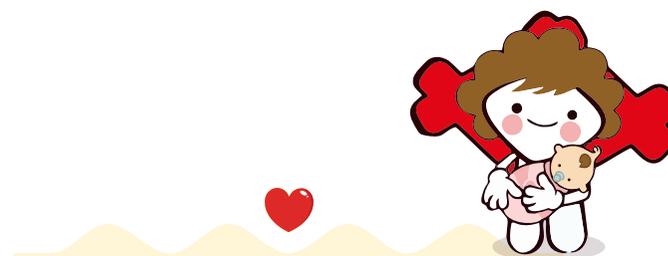
激勵與獎勵制度

透過年度績效管理、晉升制度、分紅獎金制度，激勵並肯定員工表現。每年度亦進行年度優良員工之選拔與公開表彰，發給同仁獎金、獎狀及肯定假，藉以鼓勵並認同受獎同仁之行為與態度，以樹立標竿學習典範，建立企業文化與凝聚員工向心力。另外，為感謝資深員工長年對公司之貢獻，亦提供資深員工獎勵方案，發予獎座及旅遊補助金，期許同仁持續與公司共同努力。

員工關懷

工作與生活是一體兩面的關係，也是相互支持的關係，因此住華科技期望同仁在認真工作之餘，能夠隨時注意自己身心狀況，保持工作與生活的平衡，目前建置有同仁關懷網絡，為提供友善的職場環境持續努力。

對象	關懷方式
全體同仁	1. 懇談會 2. 加班超時提醒
因病留停	定期致電關懷休養或復健狀況
因病留停復職	1. 與回任單位確認復職後工作內容 2. 請駐診醫生評估可行性 3. 復職後3個月內持續追蹤
生育	1. 提供嬰幼兒保險資料 2. 哺乳室環境介紹
育兒	托兒資訊提供
重症	1. 請駐診醫生評估現擔任工作之適切性 2. 定期評估其工作狀況
孕婦	1. 提供婦女／嬰幼兒保險資料 2. 孕婦權益通知 3. 衛教諮詢 4. 生育補助與產假等資訊提供





母性保護健康職場

有鑑於台灣地區日益降低的生育率，住華科技希望藉由各種措施來鼓勵同仁生產，對於有育嬰需求、符合育嬰留停資格而申請留職停薪的同仁，均依法給予留職停薪，留職停薪期滿均回到原工作崗位或協助員工轉調其他部門。為確保懷孕、分娩、哺乳等女性同仁之身心健康，於廠區內設置哺乳室，讓同仁感受到公司對母性同仁的關愛，並落實母性友善職場。

育嬰留職停薪

對於有育嬰需要、符合育嬰留職停薪資格而申請留職停薪之同仁，均依法給予留職停薪，2022年具有育嬰留停資格者共計149人，申請率25.50%，期間屆滿申請復職者，回任至原工作崗位或依員工意見協助轉調其他部門，復職率51.35%，未復職者之原因多為選擇繼續育幼，一年後留任率為66.67%。

項目	男	女	總計
2022年符合育嬰留停申請資格者(A)	89	60	149
2022年實際申請育嬰留停人數(B)	16	22	38
申請率(=B/A)	17.98%	36.67%	25.50%
2022年育嬰留停預計復職人數(C)	11	26	37
2022年育嬰留停實際復職人數(D)	7	12	19
復職率(=D/C)	63.64%	46.15%	51.35%
2021年育嬰留停實際復職人數(E)	3	9	12
2021年復職者，留任超過一年的人數(F)	1	7	8
一年後留任率(=F/E)	33.33%	77.78%	66.67%

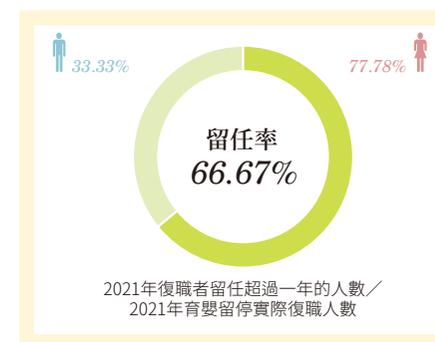
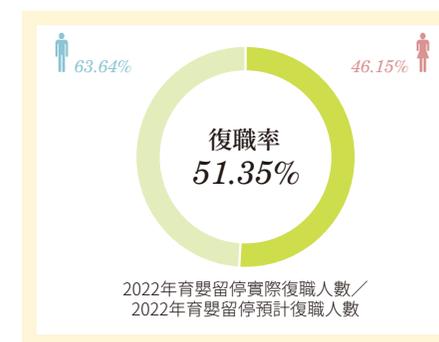
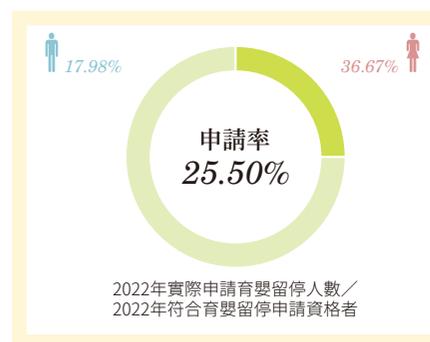
【A】以2019/4/1-2022/3/31申請產假及陪產假者為符合育嬰留停申請資格人數。

【B】申請留停人數：為「留停起始日期」隸屬於所列年度期間內之人數。

【C】預計復職人數：為「預計復職日期」隸屬於所列年度期間內之人數。

【D】實際復職人數：為「實際復職日期」隸屬於所列年度期間內之人數。

期間	措施項目
懷孕期間	1. 提供孕婦專屬停車位 2. 免費增加餐點份量 3. 孕婦專屬無塵服 4. 孕婦換鞋區 5. 幸孕媽媽包 6. 給予安胎假，工資皆折半發給，無三十日之限制
生產	1. 合乎法令之產假及陪產假 2. 提供生育補助
養育期間	1. 提供哺乳室 2. 駐廠護士衛教諮詢 3. 提供育兒補助 4. 合乎法令之留職停薪制度



5.4 員工健康與照顧

2022 活動、演講

EAP 涵蓋之面相主要為三大類：工作、生活與健康。其中工作面相指的是員工工作適應與職涯規畫協助；生活面為員工之人際關係、家庭親子、理財法律等相關諮詢協助；健康面則是透過公司內部所提供的各項健康、醫療等設施或服務，協助同仁維護個人身心健康。住華科技注重員工關懷照顧，提供同仁友善的工作環境，創造幸福的職場生活。



5.4.1. 工作生活平衡活動

1. 舒壓課程

於廠內舉辦運動類舒壓課程，提供同仁下班後的休閒紓壓。課程類別包含瑜珈課及有氧課，邀請專業的業界老師協同仁培養運動的好習慣，透過心肺功能及舒展筋骨，維持身心靈的健康與紓壓，2022 年度瑜珈課程 24 人；有氧課程 9 位同仁參與課程。

2. 舒展工作坊

住華科技每周三邀請視障 (或視力不佳) 按摩師至廠內，讓住華科技的員工利用工作坊的時間得以舒展身體，並且讓心情從工作中得到短暫的休息。除此之外，同時照顧到台南地區的視障人士，2022 年度總使用人次：790 位。

3. 不在職人員關懷

針對出向或派駐同仁提供的關懷活動，於每年母親節代替出向/派駐同仁致贈禮品給其在台灣的家人。透過禮品傳遞節日的溫馨氣氛，也感謝同仁及家人們的體諒及辛勞。致贈禮品數：2022 年度共 36 件。

4. 夏令營

今年度夏令營採用補助的方式，提供同仁寓教於樂的行程選擇。除了高雄、台南及台中的夏令營之外，這次特別將中南部的觀光工廠也加入補助範圍，增加家庭活動的豐富度，也受到同仁們的喜愛！同仁報名補助 1,500/ 人，補助人次：135 人。

5. 員工關係溝通

與台南、新竹、台中及桃園等地的心理諮商所合作，提供同仁心理、工作壓力、家庭生活等諮詢服務，每人每年 6 小時免費時數，2022 年合計使用時數為 5 小時。

每季出刊的住華光彩社刊，記載公司內活動大小事與生活專欄，另設有 CSR 與 SDGs 專欄，致力於讓每位員工都能落實永續發展。



↑ 紓壓課程 ↑



↑ 舒展工作坊 ↑



↑ 不在職人員關懷 ↑



↑ 夏令營 ↑



》》 5.4.2. 衛生保健與健康照顧

健康照顧活動

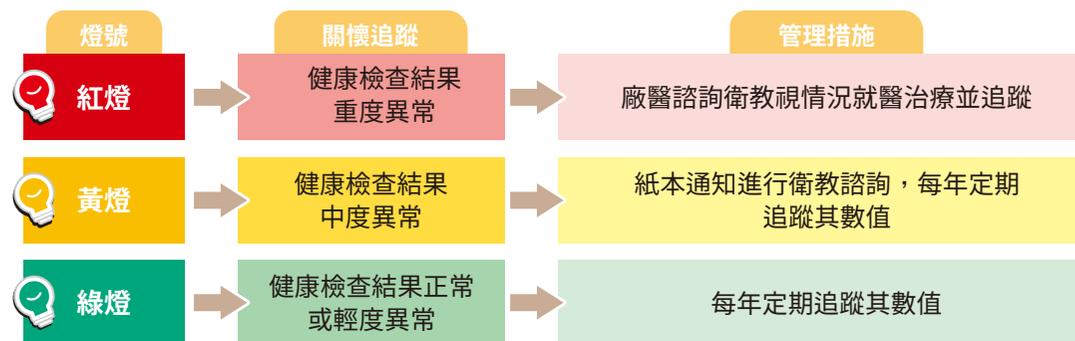
為照顧員工，住華科技提供多樣健康照顧活動，包含每年不分年齡辦理年度健康檢查，檢查頻率優於勞工健康保護規則規定，健康檢查結果資料保密不外流。每半年依法辦理環境監測，2022年度特別危害作業種類為：噪音、粉塵、銹作業，針對特別危害作業人員進行特別危害作業健康檢查。2022年度總受檢人數66人，而特別危害作業之健康檢查結果顯示廠內人員未發生職業病。

2022年度活動彙整		參與數 (人數、件數)
健康照顧活動 (內部)	1. 年度健檢 (5天) 2. 健康促進講座 (5場) 3. 健康教育訓練 (13場) 4. 人因危害預防 (1場)	1. 受檢人數 1619 人次； 受檢率 99.5%。 2. 150 人次 3. 人因教育 46 人次、 新人教育 226 人次 4. 254 件作業評估
駐場醫師服務	2022 年度共 72 次 駐廠醫師	共計 93 人次進行駐場 醫師諮詢
健康社會活動 (外部)	捐血活動 4 場	2022 年共捐 444 袋血
其他	廠內設有 12 台 AED 設備	每月進行點檢確認 每半年進行保養

職業病及健康危害預防

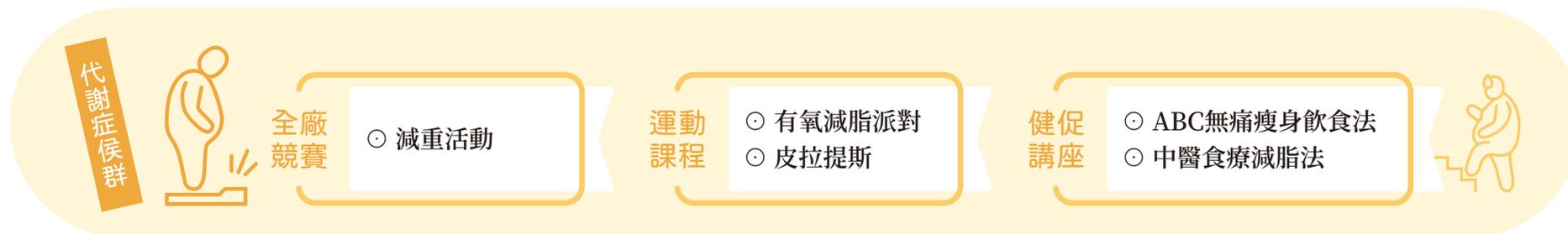
住華科技重視同仁健康，特約南科診所及奇美醫院醫療團隊，每月駐廠服務 6 次，提供免費醫療諮詢服務、舉凡醫療相關內容，員工健康管理等作業，均可協助諮詢並提供轉介及健康輔導。2021 共計 72 次駐廠醫師服務，共計 100 人進行諮詢。另外職業傷害或通勤事故同仁，會與單位主管、勞工健康服務醫師及護理師、職業安全衛生人員，共同協助同仁進行配工及漸進式復工至回復原職務。

2022 年度健檢活動



健康促進－代謝症候群預防

年度健檢結果，代謝症候群人數居高不下，膽固醇異常率更達51%，因此規畫一系列減重、減脂及食療等系列課程。



1. 減重活動

為期3個月的減重活動，全廠共計97人報名參與。最後實績全廠共減249.3公斤，總體脂下降111%，總腰圍共減少364公分；第一名同仁更減重達16.8公斤，10%以上同仁減重超過8公斤，本次活動結果優異，更有同仁回饋已養成揪團運動的好習慣。

2. 運動課程

本年度與健身講師共同規畫兩堂減脂運動課程：有氧減脂派對、皮拉提斯。透過有氧運動能提高血液中高密度脂蛋白的含量，防止動脈硬化並減去多餘的脂肪；藉由皮拉提斯訓練到核心肌群，活動全身肌肉。藉由兩種不同類型的減脂運動，使同仁有更多元的方式達成運動減脂的良好效果。參與人數25人，滿意度調查4.8分(滿分為5分)。

3. 健促講座

減重及瘦身是永不退流行的議題，為傳達最新及正確的減脂瘦身觀念，安排了名人網紅講師李一休，分享其強力推廣的「ABC無痛瘦身飲食法」。一般人在減重的議題，除運動外，部分人會尋求藥物輔助，為使同仁可以

不傷身體的前提下，安排了「中醫食療減脂法」課程，除可以食療輔助的中藥材介紹外，奇美醫院中醫師也介紹了能抑制食慾及促進新陳代謝的穴位。參與人數110人，滿意度調查4.9(滿分為5分)。



有氧減脂派對



皮拉提斯課程



健康促進講座

全廠減重 目標實績

項目	目標值	實績
總體重	減重 120公斤 達成	減重 249.3公斤
總體脂肪	下降 50% 達成	下降 111%
總腰圍	減少 100公分 達成	減少 364公分



健康促進—人因危害預防

近年法規重視勞工在重複性作業中引起的肌肉骨骼疾病，而隨著廠內員工年資增加，公司相當重視人因性危害預防，因此積極規畫了全廠性的風險評估及健促課程。



1. 人因性危害風險評估

- 客觀調查：使用 MSDs 檢核表進行全廠性作業內容調查。
- 主觀調查：使用肌肉骨骼症狀調查表確認與工作相關之疼痛情形。全廠共檢核 254 項作業，並安排 4 場現場訪視。

2. 運動課程

長時間維持相同動作或相同工作類型，同仁常會有肌肉緊繃及腰酸背痛的狀況，因此安排滾筒按摩課程，健身講師教導由頸部至小腿每一區的肌肉放鬆法，使同仁能在家中即可使用簡單器材自行放鬆。



運動課程



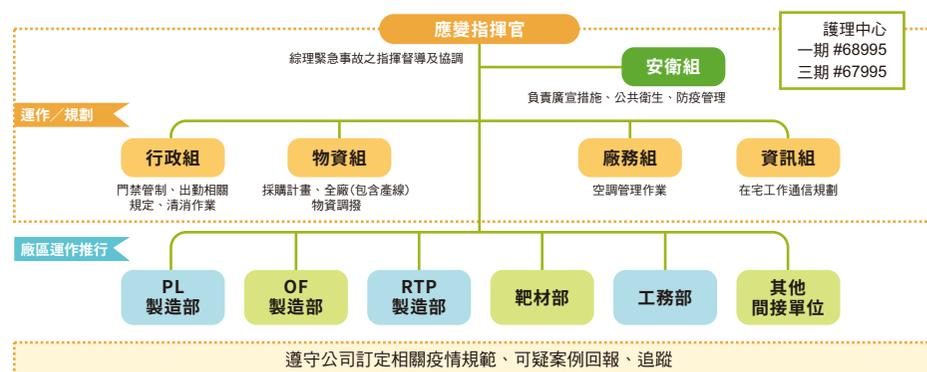
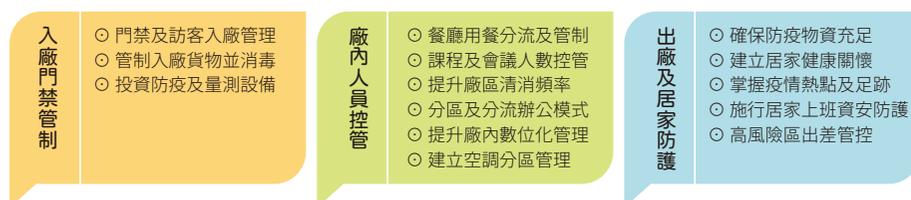
健康促進講座

3. 健促講座

針對長時間坐姿工作及需搬重物的同仁，邀請奇美醫院復健師教導正確放鬆上背及下背的方式，於辦公室及家中不需任何儀器或簡易毛巾輔助即可舒緩疼痛肌肉。

5.4.3. Covid-19 防疫政策

面對新冠肺炎疫情，本公司成立防疫應變小組，不定期召開防疫會議，並持續關注衛生福利部疾病管制署指揮中心之疫情現況，滾動式修正防疫政策。從入廠到出廠、從軟體到硬體、從民生到製造，各部門主管共同制定防疫辦法，一起守護員工健康，2022 年受居家隔離，並受身心關懷及物資支援者，共 1552 人次。



5.5 職場勞動安全

承襲住友化學集團之基本理念，以「讓安全優先於一切」的基本理念為原則，推動零事故、零災害事業活動達成安全穩定的作業環境、保護地球環境、化學品安全管理、和社會溝通等企業社會責任活動。

5.5.1. 職業災害統計分析

住華科技 2022 年度之職業災害事故共計 4 件。其中 2 件為休業(停工)事故、2 件為不休業(不停工)事故，職業災害死亡人數、重傷人數為 0。失能傷害頻率(Disabling Frequency Rate, FR)為 0.98，失能傷害嚴重率(Disabling Severity Rate, SR)為 18.83。

本公司依據《事故災害處理流程》採取事故災害通報與調查，本年度職業災害發生類別主要為「機械設備捲夾傷」，除了宣導人員不可將手伸入機器可動部之外，同時在公司內部平行展開並確認現行作業之合適性、追加設備安全防護，以預防類似事故再次發生，持續推動零災害的目標。

	2020		2021		2022	
	住華	承攬商	住華	承攬商	住華	承攬商
度總經歷工時	4812789	361146	4593584	340050	4088955	348614
失能傷害次數	1	0	0	0	4	0
失能傷害損失日數	125	0	0	0	77*	0
因公死亡事故人數	0	0	0	0	0	0
失能傷害頻率(FR)	0.20	0	0	0	0.98	0
失能傷害嚴重率(SR)	25.97	0	0	0	18.83	0
職業病發生率(ODR)	0	0	0	0	0	0
傷害率(IR)	0.04	0	0	0	0.20	0
損工日數率(LDR)	5.19	0	0	0	3.77	0

▲ 表：2020~2022 年度住華科技職業災害統計表

5.5.2 安全文化與意識養成

安全文化形成除安全行為及遵循法規外，需再加上「自主管理」及具有安全觀念，推展安全文化，因安全文化有利同仁安全觀念之強化，防止災害事故發生。住華科技配合勞動部的施政理念「尊重生命、關懷安全」，致力工作與日常生活的「零災害、零危險」安全推進活動，期能將安全觀念深植於每一位員工。



註：

1. 無其他工作者因住華之作業活動引發疾病、傷害、失能或死亡。
 2. 本表包含台南廠及承攬商
 3. 各項定義說明：
 - ① 總經歷工時：指當期全體勞工實際經歷之工作時數。
 - ② 失能傷害次數：指勞工因發生職業災害致死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能等次數。
 - ③ 失能傷害損失日數：指單一個案所有傷害發生後之總損失日數。受傷害者暫時(或永久)不能恢復工作之日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數(含星期天、休假日或事業單位停工日)及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數。
 - ④ 失能傷害頻率(FR) = (失能傷害次數 ÷ 總經歷工時) × 1,000,000
 - ⑤ 失能傷害嚴重率(SR) = (失能傷害損失日數 ÷ 總經歷工時) × 1,000,000
 - ⑥ 職業病發生率(ODR) = (職業病總數 ÷ 總經歷工時) × 200,000
 - ⑦ 傷害率(IR) = (總計失能傷害次數 ÷ 總經歷工時) × 200,000
 - ⑧ 損工日數率(LDR) = (總計損失工作天數 ÷ 總經歷工時) × 200,000
- *：計算截止日期：2023/3/31



安全活動

1. 自主虛驚提報



▲ 圖 2019~2021 年度全社自主虛驚提報率

「安全是一種習慣」，安全並不僅僅是現場人員的責任，安全必須視為每個人的責任，美國工業安全專家韓立奇(H. W. Heinrich)曾統計工安事故，其分析的機率法則為1:29:300：即每1件死亡事故，就累計29件事務、300件虛驚事件。

為了使全廠員工自主養成危險預知的習慣，並維持廠內危害預知的安全意識，住華科技從2012年8月起展開自主虛驚提報活動；於2013年5月起推展至全公司，由環安管理代表呼籲管理者與員工一同參與，將虛驚提報率的目標設定在100%，帶領全體員工預知危險、發掘潛在危險點並提出改善、進而避免危險發生。2015年3月提報率已達到105%，平均每人至少提出1件；2016年，由於行政部門的加入，提報率達到125%，並且歷年虛驚提報率皆維持在100%以上，2022年提報率則為140.1%。

註：

1. 年度虛驚提報率=當年度12個月份提報率平均值
2. 年度虛驚提報件數=當年度12個月份提報件數平均值
3. 每月提報率=(當月份提報總件數÷當月份各部門應提報總人數)×100%
4. 當月份各部門應提報總人數=扣除當月份扣除產假、留職停薪、出向、當月出差人員後的總人數

2. [環安小學堂] 安全意識提升問答活動

2022年度的環安小學堂於2023年1月10日舉辦，共有175位員工參與；除了以往既有的通勤安全、住友集團基本規則與近期安全相關議題之外，也加入ESG小問題，實體面對面問答活動儼然成為住華員工每年備受期待的重要活動之一。



3. 立哨活動

為了提升員工的交通安全意識，減少通勤事故之發生，在特定時節時(如：春節連假前等)，召集各單位中高階主管至台南工廠各哨口處、手舉宣導立牌，並且利用大聲公對所有出入廠人員注意交通安全，強化同仁交通安全的重視。2022年度舉辦在中秋前(2022年9月7日)及春節前(2023年1月18日)，並在住華科技第一號至第三號之哨口進行。



4. 交通安全教育宣導活動

交通事故是日常生活中最可能遇到的重大職業災害，為了增加員工的交通安全意識，住華科技安全衛生室每年定期舉辦交通安全相關的講座，除了針對廠內有興趣的員工之外，一年之內曾發生事故的員工亦須出席。內容包含掌握南科園區內或廠區附近發生事故的熱點、防禦性駕駛的宣導，也因應每年度所發生的交通事故而追加課程，並邀請外部講師實際分享交通事故的經驗，讓員工意識道路上的風險、建立正確駕駛觀念，降低廠內的交通類職業災害。2022年度於2022年10月25日舉辦，不僅在演講廳，也安排於廠內機車棚旁邊的道路進行，共計40名員工參加。





5.5.3. 機械設備安全管理

機械設備是生產作業所必須，卻也是職業災害發生的主要原因之一；如何消除潛在風險、提高設備可靠度且具備安全性，並落實責任照顧，便是「機械設備安全管理」所要討論的課題。除了符合安全衛生相關法令規定外，住華科技亦訂定了「機械設備器具安全管理作業基準書」、「安衛危害鑑別及風險評估作業基準書」、「自動檢查管理作業基準書」、「安全裝置Interlock bypass管理作業基準書」等標準作業流程，執行各項安全管理措施，保障員工之作業安全。

住華科技危險性機械設備與指定機械設備器具之設置情形如表一，針對各項機械設備器具，依規定進行相關教育訓練，合格者方能操作。稽核單位會不定期進行稽核，若發現作業有不安全行為，或經抽查發現機械設備器具不符合規定，立即糾正並紀錄檢討，並由稽核單位於安委會上報告、定期追蹤缺失改善進度，以使作業環境、機械設備器具使用上安全無虞。

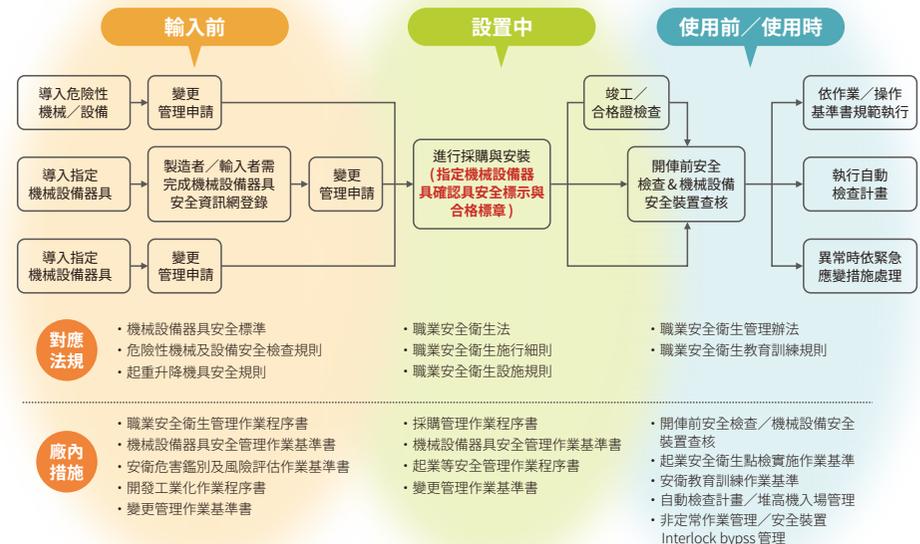
機械、設備與器具之管理模式與流程

機械設備器具安全管理遵循Plan、Do、Check及Action模式，審視廠內機械、設備與器具於關聯法規遵循與對應狀況，並對其進行風險評估、檢查計畫擬定、加強危害預防能力，以及確實依訂定的計畫執行自動檢查，並於過程中不定期查核與檢視，再於安委會報告並針對環安衛稽核缺失改善系統進行追蹤、檢討與改進，以達成持續改善之效益。

另外，為使機械設備器具皆能符合安全防護標準，並避免廠內使用不安全之機械、設備或器具，住華科技實施源頭管制，對於各項機械、設備與器具，於輸入前先進先進行「變更管理」相關作業，於事前評估其使用、操作及環境衝擊風險。在設置過程中，除了確認其安全與環境衝擊的風險，亦要求並確認訂定相關安全衛生作業標準，以利作業人員遵循。同時，依相異之現況進行「非正常作業管理」、「開俾前安全檢查執行」、「安全作業觀察」等，且作業人員須經教育訓練合格方可作業，以確保廠內同仁安全地操作機械設備器具。其管理流程如圖二。



管理對象	項目	法規名稱	
危險性機械	固定式起重機	危險性機械及設備安全檢查規則 職業安全衛生法施行細則 職業安全衛生教育訓練規則	
		危險性設備	鍋爐 職業安全衛生設施規則 職業安全衛生管理辦法 起重升降機具安全規則(固定式起重機) 高溫作業勞工工作時間標準(鍋爐) 鍋爐及壓力容器安全則(鍋爐、壓力容器)
壓力容器	指定機械設備器具		動力堆高機 職業安全衛生教育訓練規則(動力堆高機) 職業安全衛生管理辦法(動力堆高機、防爆電氣設備) 職業安全衛生法施行細則 職業安全衛生設施規則 機械設備器具安全標準
研磨機			
研磨輪			
防爆電氣設備			



機械設備與器具自動檢查

所有的機械、設備與器具都應該執行定期保養與檢查，以避免人員操作時發生危害，為落實機械設備器具管理，住華科技依相關法規要求訂定「自動檢查管理作業基準書」，公司各部門單位定期制訂與變動更新機械設備器具之自動檢查實施計畫表，並依規定週期或時機執行定期檢查、重點檢查或是委外檢查與保養，而安全衛生單位會進行各單位稽核查檢。若有缺失事項即會開立缺失改善單、矯正有關單位之作業流程，以確保機械設備器具是在安全、妥善的狀況下操作、被使用。

危險性機械設備與指定機械設備器具

針對作業風險較高之危險性機械設備，住華科技確實進行保養檢查，且於各合格證期限到期前，主動聯繫勞動檢查機構或中央主管機關指定之代行檢查機構，到場進行定期檢查。各合格證於到期前與檢查後結果，皆會於安委會進行提醒與呈報，以嚴格控管合格證有效性。



▲ 圖 固定式起重機、鍋爐定期檢查





5.6 化學品安全

住華科技自創社以來，除了不斷深耕於偏光板製造技術之改進與開發，以生產具競爭力的產品。在新事業的開發上，也積極的與客戶共同開發新材料，如：光阻液、鋁靶材。鑑於廠內使用之化學品種類持續增加，為確保同仁使用化學品之安全性及友善環境照顧，住華將化學品的生命週期進行六個面向的管理，並以PDCA循環執行評估、運作、查核及持續改善，以確保除了能遵循政府環安衛法規，對勞工安全和健康也能全面守護。

▶ 圖 住華化學品安全六大管理面向



5.6.1. 事前評估

法規鑑別

住華對於化學品及產品的要求，除了遵守台灣的環安衛法規，也要符合日本總公司的環安衛規定、客戶的產品規定，以及最終產品的國家或國際規定。因此，建立了法規資料庫和篩選平台來進行確認。

製程安全

針對設備危害程度的層級不同，進行What-If、Hazop，及住化式危險度評價。

客戶及消費者安全

製品安全審查報告：住華的新產品如果達到一定的量產水準，必須進行PSR（製品安全審查）。製品安全審查的管理目的是防止住華的加工廠、客戶及客戶的終端消費者不會受到過高的化學品暴露，造成人體健康危害或環境破壞。

CAS No.及名稱	CAS No.	中文名稱	異名	英文名稱
50-00-0		甲醛	Formaldehyde	
100-00-0		乙醚	Ether	
100-00-0		丙酮	Acetone	
100-00-0		四氫呋喃	Tetrahydrofuran	
100-00-0		二氧六環	Dioxane	
100-00-0		二噁英	Dioxin	
100-00-0		呋喃	Furan	
100-00-0		噻吩	Thiophene	
100-00-0		吡咯	Pyrrole	
100-00-0		咪唑	Imidazole	
100-00-0		吡嗪	Pyrazine	
100-00-0		三嗪	Triazine	
100-00-0		四嗪	Tetrazine	
100-00-0		五嗪	Triazole	
100-00-0		六嗪	Sixazole	
100-00-0		七嗪	Sevenazole	
100-00-0		八嗪	Eightazole	
100-00-0		九嗪	Nineazole	
100-00-0		十嗪	Tenazole	
100-00-0		十一嗪	Elevenazole	
100-00-0		十二嗪	Twelveazole	
100-00-0		十三嗪	Thirteenazole	
100-00-0		十四嗪	Fourteenazole	
100-00-0		十五嗪	Fifteenazole	
100-00-0		十六嗪	Sixteenazole	
100-00-0		十七嗪	Seventeenazole	
100-00-0		十八嗪	Eighteenazole	
100-00-0		十九嗪	Nineteenazole	
100-00-0		二十嗪	Twentyazole	

▲ 圖：國際法規、客戶規範物質資料庫

住化式危險度評價表	
物質係數(MF)	
部門	設備
製程單元	操作狀態
操作溫度	操作壓力
製程單元中的所有物質	MF係數物質
<input type="checkbox"/> NTPA有記錄 說明 (NTPA無記錄情況下決定MF值的方法): <input type="checkbox"/> NTPA重要溫度補正 物質係數: MF係數:	

▲ 圖：住化式危險度評價

5.6.2. 降低風險

設備風險

針對不同危害的化學品，設置不同屬性的倉庫，而對於大量的易燃性化學品，則設置危險品專用倉庫，在人員進出、靜電風險、濃度偵測上均嚴格管制；針對酸鹼性化學品，另設專用倉庫，將不同種類的化學品之間保有一定的保存間隔。桶槽每年進行目視點檢，並對於儲存特定的酸、鹼性化學品的儲槽，追加超音波檢查，以補足目視檢查無法探知的風險。

人員作業風險

導入自動、半自動投料系統，將人員直接投料作業，改由人員操作機器投料，減少人員之化學物質暴露及人因危害。

事故對應

除了法規所訂之自衛消防和公共危險品演練外，另推動每年一次的自主小型演練，讓各單位根據自己作業中可能遭遇的危害或化學品，進行事故的預想演練，由單位主管和安全衛生室一同演練及評分成效。



▲ 圖：桶槽超音波檢查



▲ 圖：2022年20公升桶投料作業，由人員搬運改為電動堆高機進行。

》》 5.6.3. 管理量能

廠區化學品管理

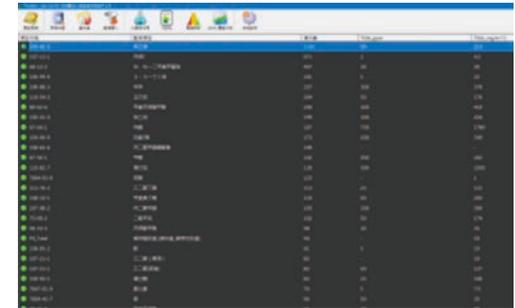
為了更有效地管理廠內的化學品，並避免違反法規、造成人身或環境危害，住華科技在開發階段和量產品的化學品，分別使用了不同的系統，不僅外購的化學雲端管理系統，以管理量產品；亦開發了化學品管理查詢系統，讓開發品也能受到妥善的管理。

化學品暴露管理

使用作業環境監測數據解析軟體「Profile+」，解析化學品暴露趨勢。根據台灣化學品分級管理，並輔以AIHA (美國工業衛生協會) 的分級制度。



圖：住華化學品管理查詢系統



圖：Profile + 作業環境監測解析

》》 5.6.4. 知識建立

教育訓練

除了法規要求的危害通識教育訓練外，在2022年住華舉辦了各項化學品說明會，旨在讓員工能接收到更新的資訊，並透過課後測驗及問卷檢視訓練成效。

化學品不相容矩陣

對於化學品的使用場所，提供主要化學物質的不相容性評估矩陣圖，讓作業者了解各化學物質之間的混合危險性及後果。

▶ 表：2022 化學品說明會活動一覽

日期	活動	說明	參與部門	參與人數
2022年6、12月	化學品環境監測說明會	邀請環境監測公司為各單位代表說明環境監測的目的和意義。	安衛室各部門窗口	6月：28人 12月：19人
2022年5~11月	危害通識在職教育訓練	針對從事化學品相關作業員工之在職教育訓練。	安衛室、各部門直接使用危害性化學品人員	1213人 (出席率100%)
2022年5~6月	戰略性高科技貨品教育訓練	針對戰略性高科技貨品的判定、管理進行內部教育訓練。	安衛室、各部門窗口	512人 (出席率100%)

呼吸防護計劃

住華科技依據職業安全衛生設施規則規定訂定呼吸防護計畫並於2021年開始導入可能暴露於化學品環境中之部門(靶材、光阻)，2022年起擴展至製造部門、研發及品質保證部門等，以確保員工於有害環境作業時，能以適當的呼吸防護措施進行相關作業。安衛室進行防護措施審查與不定期巡檢，並參考勞動部發布「呼吸防護計畫及採行措施指引」執行，定期實施呼吸防護計畫教育訓練；各單位則依其作業環境空氣中有害物之特性，採取適當防護措施及管理。

▶ 圖：化學品不相容評估矩陣



1. 密合度測試

依呼吸防護計畫及採行措施指引規定，每位戴用緊密貼合式呼吸防護具的勞工都應進行密合度測試。密合度測試主要是判定呼吸防護具面體和使用者面部的密合程度，若未有良好的密合，則呼吸防護具可能無法達到預期的防護效果，外界有害物可能會經由洩漏處進入面體內，使戴用者吸入有害物質。密合度測試必須在初次使用呼吸防護具前與往後的每年執行一次。

2. 呼吸防護教育訓練

每年定期由安全衛生室排定日程實施教育訓練，各單位視使用者使用狀況應自行安排教育訓練，以確保器具被正確使用。

3. 成效評估及改善

呼吸防護計畫有效地執行，應每年至少一次定期評估及檢核呼吸防護計畫內容之合宜性，適時檢討及改善，確認計畫中各工作項目都可符合實際需求，並可有效執行，定期評估及檢討修正之情形均應留存紀錄，建立文件化管理機制。



5.6.5. 跨境管理

台灣、中國新物質登錄

對於新進口的化學品，住華遵守台灣及各國對於新化學物質的管制規定，進行的新化學物質登錄。2022年在台灣及中國總計登錄了101項新化學物質，展延了259項化學物質的登錄證。揭露新化學物質的化合物結構、毒理報告給當地政府主管單位，並且揭露這些新化學物質的危害性給住華的客戶知悉。



▲ 圖：新化學物質登錄級距



▲ 圖：NRCC 簽約文件

戰略性高科技貨品出口管制

部份半導體光阻液、高性能聚合物材料、特殊泵浦涉及戰略性高科技及美國出口管制貨品，不可隨意出口。2022年度新增了出貨提醒，分類為戰略性高科技和美國出口管制的貨品，在出貨ERP系統會出現提醒文字。

中國 NRCC 簽約

和中國 NRCC (中國國家化學品登記中心) 簽約，當中國客戶在使用住華產品遭遇化學災害時，可以直接尋求 NRCC 做為緊急諮詢和對應的窗口。

5.6.6. 永續發展

資源再生

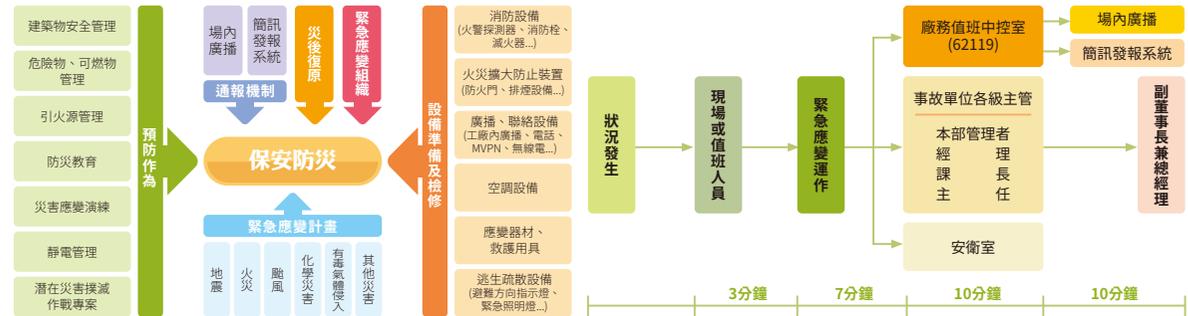
推動減少廢棄碘液專案，濃縮製程碘液回售供應商、裂解製程溶劑轉成燃料，本專案獲得住友化學創新獎。

替代影響環境物質

在2022年，對於PFAS (全氟/多氟烷基物質) 進行了盤點，停止了2項含PFAS化學品的開發案，並確認目前住華並沒有使用PFAS的產品。

5.7 保安防災

住華科技台灣廠區位於西部地震帶，雖然屬於土壤液化一低潛勢區，地震頻繁、地殼變動激烈。因此，除了地震、颱風等天然災害之外，在工廠運作過程中，如：廠內火災、化學災害，甚至於鄰近廠區災害所造成之有毒氣體侵入等災害，需要有更積極的災害防止及應變作為。住華科技建立了完善的災害預防及緊急應變機制，以達到災害預防、減災及因應各種緊急狀況產生之對應，並建立住華保安防災管理制度之架構。



5.7.1. 廠內緊急通報機制

當有緊急事故發生時，事故發生單位依據廠內通報機制，並於 30 分鐘內往上通報至副董事長兼總經理。24 小時值班的緊急應變中心（即廠內中控室）在接到事故通報訊息後，立即進行廠內廣播並且利用「住華簡訊發報系統」及「地震簡訊手動發報系統」發佈災害簡訊，將災害訊息快速傳遞至各單位並執行相關應變。各單位經由快速掌握災害情形，爭取時效迅速調派區域 ERT 小組進行災害搶救及相關緊急應變處理，以降低災害損失及環境污染程度。



▲ 圖：住華簡訊發報系統及地震簡訊手動發報系統

5.7.2. 全廠應變演練

有住華科技每半年依照「全廠應變組織架構圖」，配合南科消防隊之到廠指導，辦理「自衛消防編組應變演練」及「化學災害緊急應變演練」，強化員工之緊急應變能力，並使所有人都能具備基本的消防知識與應變技能。

自衛消防編組演練：內容包含：人員避難逃生疏散、災情對外通報、傷患救護、醫療器材使用、救災器材使用、災區現場管制等。





化學災害緊急應變演練：針對廠內使用公共危險品之單位，進行化學災害之演練。內容包含：防護具穿戴、事故處理、化學廢棄物處理、災區復原等。



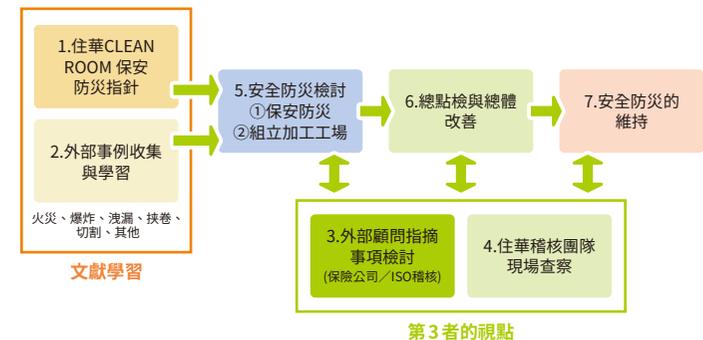
小型主題演練：演練單位以班或課為主，並考量假日或夜間人力少，提升人力規模小時的緊急應變能力。內容由各單位選擇及實施演練，如：火災應變、化學品洩漏應變、人員受傷應變、地震應變等。



地震演練 - 加壓脫泡機緊急應變處置



為預防廠區火災、地震、化學物質洩漏、毒性氣體洩漏、水災、颱風、電力中斷、環境污染物質異常排放等災害事故之發生，並能有效應變，住華科技於 2013 年 10 月展開「潛在危害撲滅作戰」之專案計畫。以學習住友化學之「無塵室保安防災指針」及蒐集「事故案例」兩個學習方法，並邀請日本顧問團隊到廠診斷，進行製程中潛在危害之檢視並提出潛在問題點，並經由溝通檢討找出改善對策，並將潛在災害點予以消弭及改善，也依據規劃的「潛在災害撲滅作戰之架構圖」，持續橫向展開至各部門。活動整體推動方式，經過「住華 Clean room 保安防災指針」、「過去事故案例學習」及「外部顧問指摘事項」三個面向列出製程適用點，並藉由稽核團隊現場查察，與製程相關人員共同檢出危險點及研擬問題改善對策，再進行問題點改善或 SOP 修改，以降低製程風險進而達到潛在災害撲滅之目的。



5.8 在地社區關懷

住華科技依循母公司住友化學的永續推進方針「自利利他 公私如一」，並且以聯合國 17 項永續發展目標為指引，致力於推廣當地社區服務，增加與在地社福團體的連結。住華科技藉由共同舉辦活動的方式，搭起社內員工與弱勢團體的連結，以持續性的友好方式協助在地社福團體，逐步擴展社會參與互動的對象與層次。透過公司經費與員工認捐的方式，投入社會參與，提升員工關懷弱勢的意識，並且以實際行動推廣社區關懷與照顧。

關懷在地社福機構

1. 以公司所在地為中心，發展在地社福機構關懷與協助。
2. 促進員工參與及增加企業認同感。

支持兒童教育

舉辦住華盃兒童繪畫比賽，推廣兒童藝術美學。

落實善的循環

1. 邀請視障按摩師進廠提供按摩服務，創造互惠共享。
2. 每季由醫務室辦理捐血活動，促進員工健康也回饋社會。
3. 義賣活動、企業贈禮、活動禮品選擇社福機構商品，推動善的循環。

》》 5.8.1. 關懷在地社福機構

三節捐贈

住華科技與全家便利商店合作，鼓勵員工主動關懷台南在地社福團體。由住華科技擔任橋樑，邀請社福團體挑選所需要的物資，再由同仁募資認購。活動搭配三大節日：端午節、中秋節及農曆春節，由全家店長及住華主管親送至在地社福團體據點進行捐贈，住華員工的愛心能夠陪伴服務對象度過佳節。



端午節捐贈人次：112人



農曆春節捐贈人次：152人

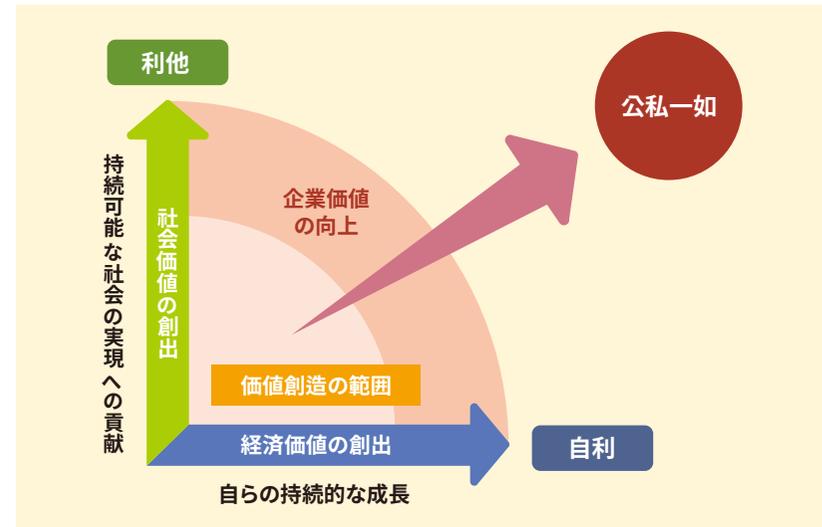


中秋節捐贈人次：131人



目指す姿

經濟価値、社会価値の両方を創出し、住友化学グループの持続的な成長とサステナブルな社会を実現



自利利他 公私如一

住友の事業は、住友自身を利するとともに、国家を利し、かつ社会を利するものでなければならない



聖誕心願

每年的聖誕節住華科技都會在廠內設置聖誕樹，並與在地社福機構合作，邀請服務對象們寫下自己今年的聖誕心願(禮物)，之後將寫有聖誕心願的小卡片吊掛在聖誕樹上，由同仁們自由認捐。於聖誕節前夕，由主管帶領住華志工們前往社福團體舉辦聖誕聯歡會，並且贈送聖誕禮物。望能透過此活動讓服務對象們也有一個難忘的聖誕節，捐贈人次：156人。



媽媽寶寶二手市集

為推動永續生活概念，傳達環境減碳與零浪費的精神。於住華社內舉辦母嬰用品二手市集活動，由同仁提供家裡用不到的幼兒用品、孕婦用品以及二手衣物，透過擺攤的方式讓其他同仁能夠自由索取，同時也放置樂捐箱自由樂捐。活動結束後未索取完的商品，捐贈給台南勵馨基金會，樂捐箱的募款金額則全數捐予世界展望會，獻上住華同仁的愛心，捐款金額：1,661元。



》》 5.8.2. 支持兒童教育－住華盃兒童繪畫比賽

今年度的住華盃寫生比賽以徵稿方式進行，邀請德蘭啟智中心、蓮心園社會福利基金會、慈光心智關懷協會、台南在地小學及幼兒園共同參與。響應環保局「全民綠生活」精神，以「我的綠色生活」為繪畫主題，期許小朋友們透過繪畫展現自我美學、創造力及洞悉觀察的能力。雖然沒有實地寫生，但參加寫生比賽的學生仍相當踴躍，包含幼稚園、國小及特教天使組等，五十幾所學校、幼兒園參與，經聘請專家評審，最後各組選出前三名與佳作共119件作品。收件數：400幅



住華盃兒童繪畫比賽

》》 5.8.3. 落實善的循環

南科愛心月

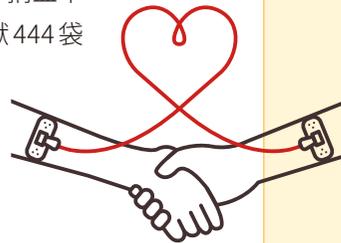
「南科愛心月」由南科管理局、南科技輪社、台灣世界展望會共同發起，號召南科園區各大企業匯聚愛心，以南科所處的新市、善化、安定三區弱勢家庭為優先援助對象。今年住華也熱情參與園遊會活動，由福委會舉辦的古早味遊戲攤位以及德蘭芒果乾和慈光手工皂組成，當天收入全數捐做公益，邀請大家在玩樂的過程中一同散播愛心，捐款金額：10,000元。



南科愛心月

捐血活動

住華科技愛心不落人後，醫務室每年於活動規劃，配合台南市捐血中心，每季辦理捐血活動，2022年度共計325人參與，總計共獻444袋血，捐血量總量達111,000cc。



捐血活動

附錄

查證聲明書

SASB 準則

GRI 內容索引表

TCFD 對照表

資訊重編與勘誤

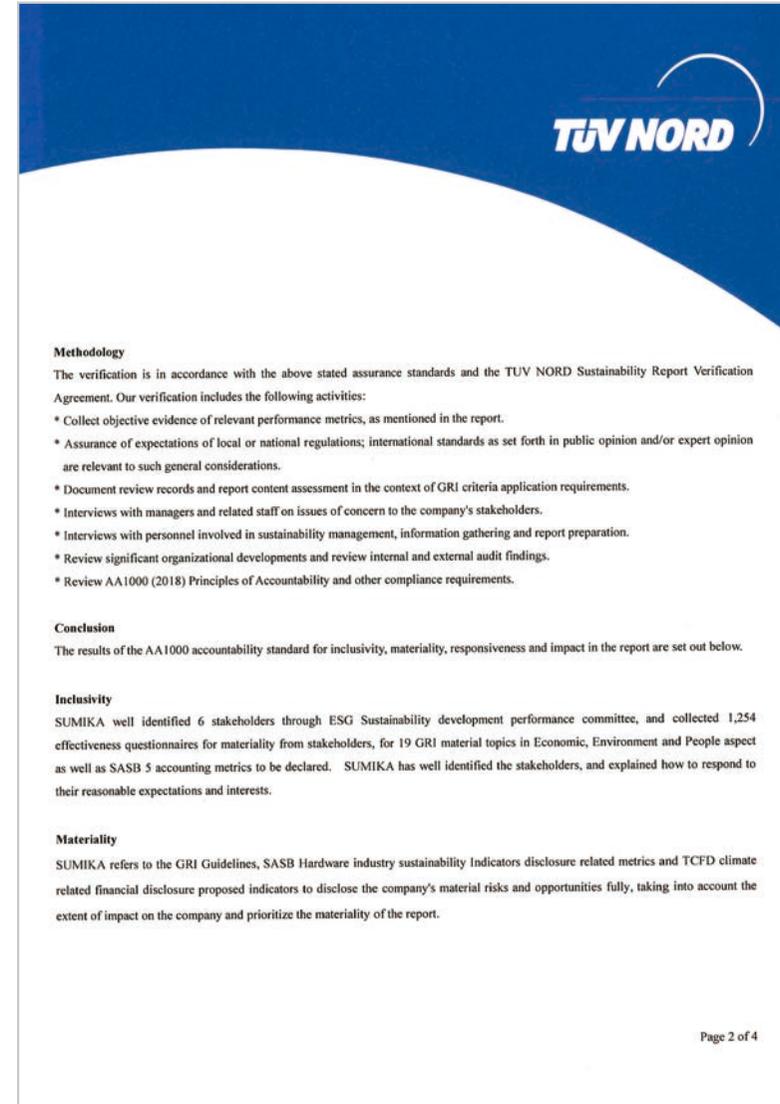
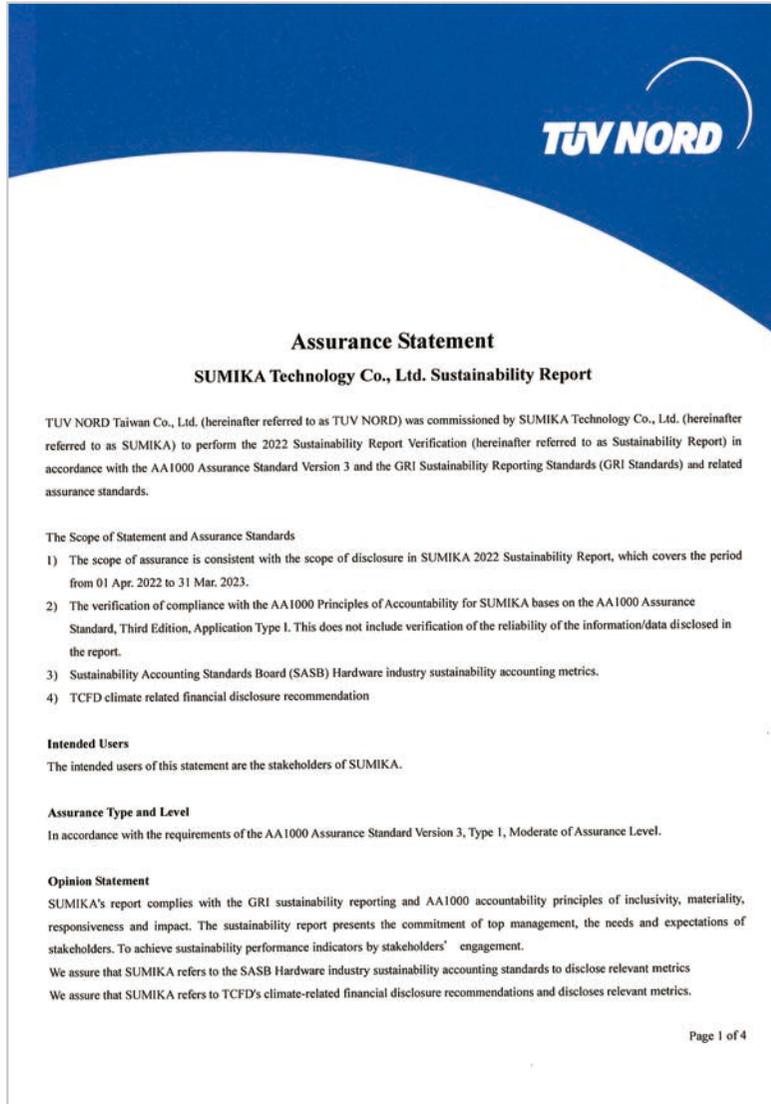
舉發專線

聯絡資訊



6.1 查證聲明書

»» 2022年永續報告書查證聲明書






Responsiveness
SUMIKA's Sustainability Report clearly describes the relationship between sustainability and organizational strategy and the performance metrics corresponding to the materiality and their achievement status, and adequately addresses the main issues of concern to stakeholders.

Impact
SUMIKA's sustainability report fully identifies materiality that reflect the significant economic, environmental, and people impacts on the organization. The company has established a robust process to monitor and measure the impact and establish short-, medium-, and long-term strategic planning through corporate governance.

GRI Sustainability Reporting Standards
SUMIKA's sustainability report complies with the GRI 1 to GRI 3 universal Standards and the GRI 200 Series, GRI 300 Series and GRI 400 Series topic standards, and meet the requirements for disclosure.

Limitations
The financial report of SUMIKA was certified by KPMG, the accounting firm appointed by the company.
The boundary of carbon emission verification report was only for the SUMIKA Tainan including scope 1 and scope 2.
The data of carbon emission was verified by DNV third party.

Independent Statements and Competence
TUV NORD Group is a leader in the supervision, testing and certification. It operates businesses and provides services in more than 70 countries around the world. The services include management systems and product certification; quality, environmental safety, social and moral audits and training; corporate sustainability report assurance.
TUV NORD and SUMIKA are mutually independent organizations, and there is no conflict of interest with SUMIKA or any of its affiliates or interested parties when performing the verification of the sustainability report. Regarding the sustainability report of SUMIKA, TUV NORD bases on the SUMIKA verification agreement, and does not assume any legal or other responsibilities. SUMIKA is responsible for responding to any questions that intended users concerned.

Page 3 of 4



The verification team is composed of experienced chief reviewers such as ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 45001, SA 8000, ISO 50001, ISO 27001 etc., and has received the CSAP verification practice qualification certification of AA1000 AS v3 accountability training. The verification team bases on his extensive knowledge and experience in the industry to provide professional advice in this assignment.

Jack Yeh
General Manager



Date of Issuance: 2023.07.07
TUV NORD Taiwan Co., Ltd.
Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hua S. Rd., Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.



Page 4 of 4

2022年溫室氣體盤查查證聲明書



Independent Assurance Statement

Statement No.: CS87370-2022-AG-TWN-DNV Issued date: 7 April, 2023 Page 1 of 2

This is to verify initiate reporting of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2022) of

Sumika Technology Co., Ltd.

Scope of Verification
DNV Business Assurance (DNV) has been commissioned by Sumika Technology Co., Ltd. ('the Organization') to perform a verification of the greenhouse gas statements of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2022) (hereafter the "Inventory Report") in Taiwan, ROC with respect to the sites listed in Appendix A.

The Reporting Boundary for the verification including direct GHG emissions and removals, indirect GHG emissions from imported energy, indirect GHG emissions from transportation, indirect GHG emissions from products used by the Organization and indirect GHG emissions associated with the use of products from the Organization. The further descriptions for the Reporting Boundary listed in Appendix B.

Verification Criteria and GHG Programme
The verification was performed on the basis of ISO 14064-1:2018 and Greenhouse Gas Protocol as well as criteria given to provide for consistent GHG emission identification, calculation, monitoring and reporting. The verification was conducted in accordance with ISO 14066:2011, ISO 14065:2020, ISO 14064-3:2019.

Verification Statement
It is DNV's opinion that the Inventory Report (2022), which was published on February 2023, is free from material discrepancies in accordance with the verification criteria identified as stated above. The opinion is decided based on the following approaches.

- For the Direct (Category 1) and Indirect GHG emissions from imported energy (Category 2), the reliability of the information within the Inventory Report (2022) were verified with reasonable level of assurance.
- For the other indirect GHG emissions, the involved information was verified and tested using agreed-upon procedures, AUP, defined in Inventory Report.

Also, the GHG information as stated in Appendix B and C has been verified during the process.

Chia Hung Jesse Wu
GHG Verifier



Place and date:
Taipei, 7 April, 2023

For the issuing office:
DNV Business Assurance Co., Ltd.
29FL, No. 293, Sec. 2, Wenhua Rd.,
Banqiao District, New Taipei City
220, Taiwan



Management Representative

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion.
DNV ZNATW-OP-F50, Rev.10, 2023-2



Statement No.: CS87370-2022-AG-TWN-DNV Page 2 of 2
Place and date: Taipei, 7 April, 2023

Supplement to Statement

Process and Methodology
The reviews of the Inventory Report and relevant documents, and the subsequent follow-up interviews have provided DNV with sufficient evidence to determine the fulfilment of stated criteria.

Quantification of Greenhouse Gas Emission
The Inventory Report covering the period 1st January, 2022 to 31st December, 2022, it is DNV's opinion that the Inventory Report results in quantification of GHG emissions that are real, transparent and measurable.

Organizational Boundary of Verification
 Financial Management Control Operational Management Control Equity Share

GHGs Verified
 CO₂ CH₄ N₂O HFCs PFCs SF₆ NF₃

The Quantification of GHG emissions and removals in Direct and Indirect Emission Source:

Category	Direct and indirect GHG emissions categorization*	Emissions and removals verified, (tonnes CO ₂ -e)
1	Direct emissions and removals**	13,503.7394
2	Indirect GHG emissions from imported energy	32,142.7403
Total greenhouse gas emissions and removals in Category 1 & 2		45,646.480

*: Unless other indicated, the Indirect Emissions was calculated based on 2021 electricity emission factor of 0.509 kg CO₂-e/kwh, which was announced by Bureau of Energy, Ministry of Economic Affairs. The Global Warming Potential (GWP) defined in IPCC AR4 (2007) has been choose and correctly referred by the Organization.
**:the details subcategory of each category could be refer later in the Report.

Verification Opinion
 unmodified
 modified
 adverse

Chia Hung Jesse Wu
GHG Verifier



Place and date:
Taipei, 7 April, 2023

For the issuing office:
DNV Business Assurance Co., Ltd.
29FL, No. 293, Sec. 2, Wenhua Rd.,
Banqiao District, New Taipei City
220, Taiwan



Management Representative

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion.
DNV ZNATW-OP-F50, Rev.10, 2023-2



DNV

Appendix A to Statement No. C587370-2022-AG-TWN-DNV

APPENDIX A

The greenhouse gas statements of Sumika Technology Co., Ltd. Greenhouse Gas Inventory Management Report (2022) with respect to the following sites:

Site	Address
Sumika Technology Co., Ltd.	No. 32, Sec. 2, Huandong Rd., Southern Taiwan Science Park, Shanhuia Dist., Tainan City, 741014 Taiwan, R.O.C.

APPENDIX B

The Reporting Boundary of Sumika Technology Co., Ltd. Greenhouse Gas Inventory Management Report (2022)

Category	Reporting Boundary
Direct GHG emissions and removals	Mainly from Natural Gas consumption, other GHG sources or sinks inside organizational boundaries and that are owned or controlled by the organization.
Indirect GHG emissions from imported energy	The amount of greenhouse gas emissions produced by the input of electricity and energy.

The scope of other indirect emissions (other than Imported Energy with specified/limited list of sources) was defined by Sumika Technology Co., Ltd.'s own pre-determined criteria for significance of indirect emissions, considering the intended use of the GHG inventory.

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion. 此查驗報告係根據客戶提供的資料，並依本查驗報告所載之條件而進行。因此，DNV 不能保證資料的準確性或正確性。DNV 不能對任何依賴或依據此查驗報告的資料負責。DNV ZNATW-OP-F50, Rev.10, 2023-2



DNV

APPENDIX C

For direct emissions and removals, quantified separately for each GHG as below, in tonnes of CO₂-e:

CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	TOTAL
12742.8231	169.0025	6.9136	585.0002	0.0000	0.0000	0.0000	13503.7394
94.37%	1.25%	0.05%	4.33%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%



Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion. 此查驗報告係根據客戶提供的資料，並依本查驗報告所載之條件而進行。因此，DNV 不能保證資料的準確性或正確性。DNV 不能對任何依賴或依據此查驗報告的資料負責。DNV ZNATW-OP-F50, Rev.10, 2023-2

6.2 SASB 準則

揭露主題／指標代碼	揭露指標	性質	內容摘要	對應章節	頁碼
產品資訊安全 TC-HW-230a.1	如何鑑別與解決產品中數據安全風險的方法之描述	討論與分析	<p>基於「安全優先於一切」的原則，住華科技成立資訊安全委員會，並定期召開及控管資訊安全。為保障客戶的隱私並確保客戶資訊不外洩，住華科技透過硬體設定、軟體限制與監控、網路連線管理等措施，避免廠內人員主動洩漏機密。</p> <p>2022年住華科技查無駭客攻擊事件，若遭駭客攻擊，也已有實際的應對措施，相關措施涉及公司資安保護作法，恕不揭露。</p>	3.2.3 資訊安全	50
員工多元性和包容性 TC-HW-330a.1	員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別／種族群體代表性的百分比	量化	<p>依循「平等對待」原則，尊重個人資料隱私，故未針對員工種族進行調查，僅對國籍類別進行統計，完整數據請詳見報告書內容。</p>	5.1.1 人力資源政策	97
產品生命週期 TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 可申報物質的產品，所占營收百分比	量化	<p>本項不適用。</p> <p>因應國內外環保及禁用物質法定期更新住華供應商產品環境管理規定，現行客戶並未要求 IEC 62474，故無法判定是否含有 IEC 62474 可申報物質的產品。</p>	4.8 綠色製品	94
產品生命週期 TC-HW-410a.2	產品符合申請 EPEAT 或同等要求的合格產品所占百分比，按營收計	量化	<p>本項不適用。</p> <p>住華科技之主要產品非終端產品，無法直接取得針對終端電子電器產品進行驗證的 EPEAT 標章。</p>	4.8 綠色製品	94
產品生命週期 TC-HW-410a.3	產品符合申請 Energy Star 或同等要求的合格產品所占百分比，按營收計	量化	<p>本項不適用。</p> <p>住華科技之主要產品非終端產品，無法直接取得針對終端電子電器產品進行驗證的 Energy Star 標章。</p>	4.8 綠色製品	94
產品生命週期 TC-HW-410a.4	回收報廢產品重量和修復再生之電子產品重量，回收之百分比	量化	<p>本項資訊無法取得。</p> <p>住華科技之主要產品非終端產品，無法取得終端電子電器產品之報廢重量及回收百分比。</p>	4.8 綠色製品	94



揭露主題／指標代碼	揭露指標	性質	內容摘要	對應章節	頁碼
供應鏈管理 TC-HW-430a.1	第一階供應商 (1) 有接受 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所占之供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商	量化	住華科技雖然不是 RBA 會員，但是重視源頭管理，並向一階重要關鍵供應商進行 RBA 同等調查管理，完成度為 100%、供應商回饋執行度為 90% 以上。 調查項目包含：勞雇暨人權關係、童工、安全衛生、健康、環境友善、有害化學品限制、衝突礦產、社會責任等。各供應商受公司之「廉潔承諾」之規定，禁止直接或間接之款項及贈品收受行為。	2.4.2. 永續供應鏈	39
供應鏈管理 TC-HW-430a.2	TC-HW-430a.2. 第一階供應商 (1) 受稽廠商未符合 RBA VAP (Validated Audit Process) 或同等稽核缺失條文平均數，以及 (2) 在 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率	量化	住華並非為 RBA 會員，無法直接稽核供應商，但已經透過母公司向重要供應商進行 RBA 同等稽核調查管理，2022 年查無違反之紀錄。	2.4.2. 永續供應鏈	39
材料採購 TC-HW-440a.1	描述與使用關鍵物質有關的風險管理	討論與分析	為確保關鍵材料之供貨效率與原料品質，原料供應商優先選擇具上游的 Second Source 及備庫存機制者。 在內部則以基本庫存數量輔以回收機制，以避免相關物質的缺貨及斷貨風險，確保關鍵物質的使用無虞。	2.4.2. 永續供應鏈	39

揭露主題／指標代碼	揭露指標	性質	內容摘要	對應章節	頁碼
TC-HW-000.A	按產品類別的生產單位數量	量化	產品分為偏光板 (85%)、彩色光阻 (10%)、AI 靶材 (5%)，偏光板為主要產品，總生產量為 3207.22739 萬 (m ²)，其餘產品基於保密原則不揭露。	1.1 公司介紹	12
TC-HW-000.B	生產設備所在區域	量化	2022 年度所有的生產設備，皆位於南部科學園區之住華科技台南總公司。	1.1 公司介紹	12
TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	量化	所有主要產品之自有設施生產百分比為 100%，相關產品之介紹詳見報告書。	1.1 公司介紹	12

6.3 GRI 內容索引表

使用聲明	住華科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2022 年 4 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無，參照 SASB 之行業準則：Technology & Communications Sector：Hardware。

GRI 準則／其他來源	揭露項目	位置	省略			GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
			省略的要求	理由	解釋	
一般揭露						
GRI 2： 一般揭露 2021	1. 組織及 報導實務	2-1 組織詳細資訊	1.1 公司介紹 關於本報告書			
		2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書			
		2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書 聯絡資訊			
		2-4 資訊重編	資訊重編			
		2-5 外部保證／確信	關於本報告書 附錄			
	2. 活動與 工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 主要產品與上下游供應鏈			
		2-7 員工	5.1.2. 人員組成			
		2-8 非員工的工作者	2.4.3. 協力廠商關係與管理			
	3. 治理	2-9 治理結構及組成	3.1 公司治理架構及職掌			
		2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.1 公司治理架構與職掌	省略	保密規定限制	依公司保密規定
		2-11 最高治理單位的主席	3.1 公司治理架構與職掌			
		2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 ESG 委員會暨政策承諾			
		2-13 衝擊管理的負責人	2.1 ESG 委員會暨政策承諾			
		2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.1.1. 委員會組成 2.1.3. ESG 永續推進體制及永續發展委員會			
		2-15 利益衝突	3.1 治理架構與職掌			
		2-16 溝通關鍵重大事件	2.2 重大主題與利害關係人溝通 3.1 治理架構與職掌	省略	資訊無法取得	本年度無重大事件
		2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 ESG 委員會暨政策承諾 5.2 職涯發展與培育			
		2-18 最高治理單位的績效評估		省略	保密規定限制	依公司保密規定



GRI 準則／其他來源	揭露項目	位置	省略			GRI 行業準則中的揭露項目參考編號	
			省略的要求	理由	解釋		
	2-19 薪酬政策	5.3.1. 薪酬制度					
	2-20 薪酬決定流程	5.3.1. 薪酬制度					
	2-21 年度總薪酬比例	5.3.2. 薪酬比例	省略	不適用	本公司非上市櫃公司，未成立薪酬委員會。		
	4. 策略、政策與實務	2-22 永續發展策略的聲明	2.1 ESG 委員會暨政策承諾				
		2-23 政策承諾	3.3 法律遵循制度 2.4 採購方針與供應商管理				
		2-24 納入政策承諾	2.1 ESG 委員會暨政策承諾 2.4.2. 永續供應鏈				
		2-25 補救負面衝擊的程序	3.3.4. 舉發保護制度				
		2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	3.3.4. 舉發保護制度				
		2-27 法規遵循	3.4 法律遵循制度			未發生重大違規案件	
	5. 利害關係人議和	2-28 公協會的會員資格	倡議組織及公協會				
2-29 利害關係人議和方針		2.2 重大主題與利害關係人溝通					
	2-30 團體協約	5.1.3. 工會參與情形與人權相關事件	a.b.	不適用	未簽訂相關協約		
重大主題							
GRI 3 : 重大主題	3-1 決定重大主題的流程	2.2 重大主題與利害關係人溝通					
	3-2 重大主題列表	2.2 重大主題與利害關係人溝通					
【綠色產品】							
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題					
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	2.4 採購方針及供應鏈管理					
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題					
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1 採用環境標準篩選新供應商	4.8 綠色製品					
	308-2 供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	4.8 綠色製品					
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題					
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的影響	4.8 綠色製品					
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.8 綠色製品					



GRI 準則／其他來源	揭露項目	位置	省略			GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
			省略的要求	理由	解釋	
〔溫室氣體與氣候變遷調適〕						
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 305 : 排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.5.4. 溫室氣體盤查				
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.5.4. 溫室氣體盤查				
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.5.4. 溫室氣體盤查	省略	資訊無法取得	本公司計畫於 2024 年度開始盤查範疇三之排放量	
	305-4 溫室氣體排放強度	4.5.4. 溫室氣體盤查				
	305-5 溫室氣體排放減量	4.5.4. 溫室氣體盤查				
	305-6 破壞臭氧層物質的排放	4.5.4. 溫室氣體盤查	省略	不適用	本公司無 CFC-11 之相關活動	
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) , 及其它顯著的氣體排放	4.5.4. 溫室氣體盤查				
〔廢棄物管理／回收／循環〕						
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理				
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物管理				
	306-3 廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理				
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理				
	306-5 廢棄物的直接處置	—	省略	不適用	本公司無廠內直接處置之廢棄物	
〔能資源管理〕						
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 302 : 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.5.5 能源使用量與節能效益				
	302-2 組織外部的能源消耗量	4.5.5 能源使用量與節能效益	省略	資訊無法取得	本公司計畫於 2024 年度開始計算組織外部的能源消耗量	
	302-3 能源密集度	4.5.5 能源使用量與節能效益				
	302-4 減少能源消耗	4.5.5 能源使用量與節能效益				
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4.5.5 能源使用量與節能效益				



GRI 準則／其他來源	揭露項目	位置	省略			GRI 行業準則 中的揭露項目 參考編號
			省略的 要求	理由	解釋	
〔 溫室氣體與氣候變遷調適 〕						
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 303 : 水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.3. 水資源管理				
	303-2 與排水相關衝擊管理	4.3. 水資源管理				
	303-3 取水量	4.3. 水資源管理				
	303-4 排水量	4.3. 水資源管理				
	303-5 耗水量	4.3. 水資源管理				
〔 勞雇關係 〕						
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	5.1 人力資源				
	401-2 提供給全職員工的福利 (不包含臨時或兼職員工)	5.3 薪資福利政策				
	401-3 育嬰假	5.3 薪資福利政策				
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 職涯發展與培育				
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.2 職涯發展與培育 5.3 薪資與福利政策 5.4 員工健康與照顧				
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	5.2 職涯發展與培育				
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 405 : 員工多元化與平等 機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	5.1 人力資源概況				
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.3 薪資福利政策				
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	3.3 法律遵循制度				
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 407 : 結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1 人力資源概況				



GRI 準則／其他來源	揭露項目	位置	省略			GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
			省略的要求	理由	解釋	
[化學品管理]、[勞動安全／保安防災]、[職場健康與員工照顧]						
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	2.3 住友化學盡職調查				
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	2.3 住友化學盡職調查 5.5. 職場勞動安全				
	403-3 職業健康服務	5.4 員工健康與照顧				
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	2.2 重大主題與利害關係人溝通				
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職場勞動安全 5.6 化學品安全 5.7 保安防災				
	403-6 工作者健康促進	5.4 員工健康與照顧				
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職場勞動安全 5.6 化學品安全 5.7 保安防災				
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職場勞動安全 5.6 化學品安全 5.7 保安防災				
	403-9 職業傷害	5.4 員工健康與照顧				
	403-10 職業病	5.4 員工健康與照顧				
[經濟績效]						
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3. 經濟績效				
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.5. TCFD 與氣候變遷				
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 薪資與福利政策	省略	保密規定	依公司保密原則	
	201-4 取自政府之財務援助	—	省略	不適用	政府財務未包含在本公司股權結構中	



GRI 準則／其他來源	揭露項目	位置	省略			GRI 行業準則 中的揭露項目 參考編號
			省略的 要求	理由	解釋	
〔誠信與反貪腐〕						
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	3.2.2. 風險管理				
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.3.5. 法令遵循教育訓練				
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	—			經查無貪腐事件	
〔營運風險管理〕						
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的影響	4.8 綠色製品				
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	—			未發生違反產品與服務之健康與安全法規情事	
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 417 : 行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	4.8 綠色製品				
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	—	省略	不適用	尚無相關法規要求	
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	—	省略	不適用	尚無相關法規要求	
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2.3. 資訊安全			未發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料事件	
〔產品品質與技術〕						
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	2.4 採購方針及供應鏈管理				
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	308-1 採用環境標準篩選新供應商	4.8 綠色製品				
	308-2 供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	4.8 綠色製品				
GRI 3 : 重大主題	3-3 重大主題管理	2.2.2. 決定報導的重大主題				
GRI 414 : 供應商社會評估 2016	414-1 新供應商使用社會準則篩選	2.4 採購方針及供應鏈管理				
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	—			經查核確認 2022 年度供應商無負面報導及對本公司之衝擊	

6.4 TCFD 對照表

面向	TCFD 揭露事項	對應章節	頁碼
治理	董事會如何監督氣候議題	4.5.1. 氣候相關財務揭露理念	81
	管理階層如何評估與管理氣候議題		
策略	公司辨認出的短中長期氣候相關風險與機會	4.5.2. 氣候變遷之風險管理	83
	氣候相關議題對公司的商業模式、策略與財務規劃的衝擊		
	情境分析(包括 2°C 或更嚴苛的情境)		
風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程	4.5.2. 氣候變遷之風險管理	82
	氣候相關風險的管理流程		
	說明上述的辨識及管理風險流程如何整合至公司整體風險管理制度		
指標目標	評估指標是否與公司策略與風險管理一致	4.5.3. 淨零排放之企圖與決心	86
	揭露範疇一、範疇二和範疇三(如適用)溫室氣體排放與相關風險	4.5.4 溫室氣體盤查	88
	管理目標及相關績效	4.5.3. 淨零排放之企圖與決心 4.5.5. 能源使用量與節能效益	87 89

6.5 資訊重編與勘誤

重編原因理由	章節	重編前內容	重編後內容	頁碼
溫室氣體排放係數更新	4.5.4 溫室氣體盤查	前一年度報導中，2020 年及 2021 年之排放係數使用 IPCC AR6。	本年度報導，跟進環保署之規定，2020 年及 2021 年之排放係數使用 IPCC AR4。	88



6.6 舉發專線

住友化學集團舉發專線總窗口

電話	+81-80-1116-7969
email	speakup-sougou@sumitomo-chem.co.jp
住友化學集團舉發 管道網頁連結	https://www.sumitomo-chem.co.jp/sustainability/governance/compliance/forms/

住華科技舉發專線

聯繫窗口	住華科技股份有限公司 法務
電話	06-5053456 分機 61072
傳真	06-5052521
email	speakup@sumika.com.tw

外部律師舉發專線

聯繫窗口	理律法律事務所／方金寶合夥律師
電話	06-5052998 分機 13 07-5372188 分機 337
傳真	06-5052939 · 07-5371717
email	albertfang@leeandli.com
地址	台南市新市區南科三路 17 號 2 樓之一 B 室 (Park 17 二樓) 高雄市前鎮區復興四路 12 號 9 樓 -16

6.7 聯絡資訊

公司名稱	住華科技股份有限公司
地址	台南市善化區環東路二段 32 號
電話	(06)505-3456
傳真	(06)505-2521
email	csr@sumika.com.tw
網址	https://www.sumika.com.tw

報告書統籌

ESG 事務局	蕭文俊、顏名輝、李佩珊、孫維敏
發行人	
ESG 永續委員會主任委員	方麗如
ESG 永續委員會委員	蔡清評、釜淵明、陳俊輝、陳娉蓉、沈榮崇、劉俊敏、 涂淳昶、張喬齡、蕭文俊、徐祥宜、蘇崇哲
編輯小組	
內部稽核室	林冠廷
行政本部	江振榮、曹玉人、郭莉雯、顏秀玲、嚴穗慧、蘇香如、李婉寧
安全衛生室	湯素碧、王甄伶、洪耀臨、黃文瑜、黃鈺婷、蔡佩如、鄭皓元 戴土鈞、顏好倩、顏聖鴻
品質系統整合課	馬 莉
原物料購買課	黃錦鳳
會計課	顏盈馨、魏紫玲
經營企劃室	廖苡均
電腦網路課	林暉盛
廠務課	李愷澄
顯示器營業本部	鄭光庭
環境保護室	張國偉、陳慧真

依部門筆畫順序排列，職稱敬略

誠信創新 光彩未來

*Realize a brilliant future
through innovative IT materials*

 住友化學集團 SUMITOMO CHEMICAL GROUP

 **住華科技股份有限公司**
Sumika Technology Co., Ltd.



 74144 南部科學工業園區
台南市善化區環東路二段 32 號
No.32, Sec.2, Huandong Rd., Southern Taiwan Science Park,
Shanhua District, Tainan City, 74144 Taiwan, R.O.C.

 電話：886-6-505-3456

 傳真：886-6-505-2521



本報告書採用環保油墨印製
封面與內頁紙張均使用環保材質