



住華科技股份有限公司  
Sumika Technology Co., Ltd.

# 目錄 | Contents

## 前言 002

董事長的話	002
副董事長暨永續長的話	004
年度績效	006
倡議組織及公協會	007

## 1. 公司簡介 008

1.1 基本資訊	009
1.2 組織架構	013
1.3 產品與價值鏈	015

## 2. 永續政策 016

2.1 永續推進原則	017
2.2 組織與職掌	018
2.3 重大主題評估與鑑別	019

## 3. 永續治理 030

3.1 法規遵循	036
3.2 內部控制	040
3.3 供應鏈管理	048

## 4. 責任關懷 053

4.1 責任關懷體制	055
4.2 職業安全衛生	057
4.3 氣候變遷與調適	073
4.4 廢棄物管理	089
4.5 綠色產品	096

## 5. 社會共榮 098

5.1 人力結構	102
5.2 薪資福利	108
5.3 人才發展	113

## 附錄 118

附錄一 關於本報告書	119
附錄二 第三方保證聲明書	120
附錄三 SASB 內容索引	126
附錄四 GRI 準則索引	128
附錄五 TCFD 對照表	133
附錄六 資訊重編與勘誤	134
附錄七 舉發專線	134
附錄八 編輯小組	135
附錄九 聯絡資訊	135

## 董事長の話

### 持続的な「経済価値」と「社会価値」の創出を目指して

COVID-19 のパンデミックがようやく落ち着いた頃、今度は世界各地での国際紛争や対立が頻発し、それに伴いグローバル市場やサプライチェーンの分断化が引き起こされ、これまでの既成の枠組みで社会・経済活動を続けることが難しい不確実性（Volatility）が大きい環境が続いています。

当社に係る製造分野に目を向ければ、ディスプレイ分野では中国大手パネルメーカーの新ラインが次々と立ち上がり、これまで以上に彼らの存在感は高まりを見せていますが、台湾メーカーも車載など高付加価値製品へのシフトを推進し環境変化のなかプレゼンスを保っています。また半導体製造分野では台湾メーカーが世界的に影響を与えるまでに成長しこの分野での key player となりました。

このような情勢ではありますが、当社の基本的な方針にこれまでと変わりなく、経営資源の重点配分によりこれまで取り組んできた自社技術の強みを最大限に活かした製品ポートフォリオの拡大と高付加価値製品群への着実なシフトと共に、新規分野への参入という挑戦にも継続して取り組んで参ります。

さて当社はこのような持続的な「経済価値」の創出を目指し今後も事業活動を展開して参りますが、住友化学グループの一員として、「経済活動による価値創出」に加え、事業を通じて社会に貢献するという「社会価値の創出」という理念に基づき様々な「SDGs（持続可能な開発目標）」の取り組みも続けて参ります。またSDGs に繋がる CSR 活動にも積極的に取り組んで参ります。

この報告書も当社の様々な活動を皆様にご理解頂くための一助になればと考えております。

今後も様々な活動を通じて、政府、企業、学校、社会福祉団体等との様々なステークホルダーと協働し、サステナビリティのネットワークを構築して参ります。

今後も引き続き皆さまのご理解とご支援の程、何卒よろしくお願い申し上げます。

## 不斷創造經濟績效與社會價值為首要目標

在 Covid-19 大流行平息之際，世界各地頻頻發生國際爭端或對立，造成全球市場及供應鏈片斷化；要在既有的框架下持續進行社會及經濟活動非常的困難，但這樣充滿不確定性 (Volatility) 的大環境仍持續進行中，

以與公司有關的製造領域來看，在顯示器領域中國面板大企業不斷地增加新產線，來提升它們的存在感，但台灣企業仍在這樣的市場變化中透過推動朝向如車載品等高附加價值產品轉型來保有一席之地。此外，台灣企業也在半導體領域中茁壯成長，不僅具有世界性影響力，也扮演著不可或缺的腳色 (key player)。

公司在這樣的情勢下仍依照基本方針持續經營，透過重點分配經營資源，除了最大限度地透過技術優勢拓展產品及投資組合，也以穩健的步伐逐步轉向高附加價值的產品，同時不斷探索、挑戰與開創新事業。

公司以不斷創造「經濟價值」為目標並由此展開企業活動，但身為住友化學集團的一員，在「創造社會價值」的理念之下，不僅透過經濟活動創造價值，也透過事業活動貢獻社會，故持續制定各式各樣的「SDGs (永續發展目標)」措施，並積極參與、展開與 SDGs 相符或相關的 CSR 活動；也期望本報告書能幫助各位利害關係人了解本公司的各項永續活動。

未來，我們也將透過各項活動協助主管機關、各相關企業、教育機構、社福團體等利害關係人，並攜手織構永續的網絡。感謝各位的一直以來的包容與支持，今後也請多多指教。

董事長

枝松邦茂



## 永續長的話

全球大環境變幻莫測，不只是氣候暖化造成的環境變遷、國際衝突造成的經濟與市場興衰，再加上 AI 科技、行動裝置與宇宙探索的熱度扶搖直上，都不斷挑戰著各個國家、各家企業、各組織團體的永續經營能力。住華科技成立於 2001 年，至今已在台灣深耕超過 20 年，身為住友化學集團的一員，仍遵守著「自利利他 公私一如」的基本經營理念，「永續」發展至今，我們的目標不再只有回饋社會或捐助弱勢，而是能將環境、社會、治理三個領域共融發展，期以長遠的目光為集團、公司與員工創造經濟價值，同時也努力降低對利害關係人的衝擊，並能為下一代留下良好且足夠的資源。

2023 年度住華科技星光熠熠，接連獲得十大永續外商獎 (TCSA)、國家企業環保獎 (行政院)、五心職場獎 (勞動部) 等，若關注住華科技 2023 年度的重大永續主題，我們鑑別出：氣候變遷調適、能源管理、廢棄物管理、勞雇關係、人才發展、職業安全衛生、法規遵循、誠信與反貪腐等 8 項。我們期望能在這 8 大領域中創造機會、降低風險與衝擊，並能如實提供利害關係人重要資訊。

### 永續治理方面

守法及反貪腐是永續治理的首要條件，2023 年度無重大違反相關法規及獨禁法之事件。為了讓員工了解公司的工作守則、反貪腐原則及舉發管道，透過高階主管直接參與法律遵循委員會並參考外部合作律師之建議，辦理年度共 13 場法律遵循活動、以電子報或社刊形式發布 10 篇知識報導，全公司員工的法遵觀念教育觸及率達 100% 以上。

除了新人的教育宣導之外，也將人權、反貪腐、競業禁止、秘密交易、舉發制度、誠信原則及工作守則等議題，透過創意短片、各部門腦力激盪與相互討論的方式，提升法律遵循的意識，也保障員工的權益。對於與公司息息相關的供應商與承攬商，每年度進行

稽核並簽訂人權、法遵、反貪腐之合約書，確保供應商與承攬商皆與公司在相同的水平線上一同遵循國內外法律的規範，並能共同維護居民、社區的健康與權益、保護周遭的環境。

### 責任關懷方面<sup>1</sup>

公司的責任關懷制度源自於住友化學集團，在集團的指導方針與三年一次的稽核之下，確保環境、安全、健康與產品品質都能符合集團的標準；公司亦以超越法規及集團規範的標準，每年重新審視環境永續相關 KPI，每季與高階主管一同參與 ESG 永續委員會之討論。

2023 年依照減碳路徑圖完成第一階段的太陽能板建置、更換節能設備，使用公司的既有資源自行開發全廠區的碳排放監控平台等，相較基準年共減碳 10.3% (範疇一與範疇二)。透過廢棄物管理系統、秤重管理、承攬商稽核，管控年度的廢棄物量、於公司內推動循環經濟，2023 年事業廢棄物的總量相較於前一年減少 464.56 公噸、循環經濟的效益總計 6.19 億元。

住華科技重視員工的安全，作業前、中、後皆須進行安全相關的風險評估，並透過每月的安全衛生管理委員會及課推進會議，將安全文化深植於員工及承攬商的職場中。2023 年度的職業災害共計 1 件、交通災害共計 4 件，共推動超過 35 場安全衛生活動或教育訓練、4 場全廠區的緊急應變演練，確保在廠區作業的員工與非員工皆能安心工作。

### 社會共榮方面

2023 年度員工人數共 1,670 人，男女比例約為 5:4，主要為台灣本國籍人士，外國籍員工則來自菲律賓、越南、日本及韓國，而主管的在地任用比為 82.82%。人才是公司最重要的智慧資產，平均每位員工受訓時數為 41.4 小時。為維持人才的知識水準並提升

<sup>1</sup> 責任關懷體制的詳細說明請見 4.1 責任關懷體制。

整體企業的競爭力，內部課程配合工作職掌規劃語言、數位工具、ISO 管理系統等專業培訓，針對主管則額外提供領導育才、團體激勵等管理類課程，以及溝通、問題分析、內部講師等自我探索課程；同時也鼓勵同仁參與外部研討會及專業相關外部教育訓練，透過外部的刺激增強企業的抵抗力。

廠內工作的女性約佔 44%，為了保障各性別的權益，透過教育訓練及性別平權的宣導，提升高階主管到基層員工的平權意識；對於即將臨盆、生產、哺乳、育兒的母親，我們設有乾淨且衛生的哺乳室、每月醫師駐廠諮詢、預留特別車位與換鞋區、彈性上下班制度並提供多項補助與禮品，讓在職場奮鬥的母親們，也能有照料家庭或陪伴孩子的彈性時間及資源。我們也提供全公司員工舒適的工作環境，如：符合綠色餐廳標準的員工餐廳、抒發身心的健身房、自由談話的休憩區，不論國籍、性別、身份或職階皆能使用、自在談話、自由結社。

### 未來展望

住華科技的企業標語為「誠信創新、光彩未來」，2023 年度更推行「當責」文化，不只是照顧企業本身，也必須將公司的永續精神垂直傳承、平行影響週遭的利害關係人。我們與住友化學集團與客戶共同宣示 2050 年淨零排放、廢棄物零掩埋，並期望藉由提升製程與事業活動使用的再生能源比例，留給下一代乾淨、良好的生活環境與資源。未來，公司不只是對員工的零違法、零貪腐案件、零職災、零工安意外的基本目標，也將影響力拓展至所有廠內工作的承攬商，並以誠信建構正向循環，藉由創新編織緊密且多彩的網絡，讓未來更加光彩。

副董事長



1 公司簡介

2 永續政策

3 永續治理

4 責任關懷

5 社會共榮

附錄

目錄

## 年度績效

## E 環境面



完成溫室氣體  
全範疇盤查<sup>2</sup>

碳排放量 52,540.2913  
公噸 CO<sub>2</sub>e

範疇一 + 範疇二 GHG  
相較 2020 年降幅 15%

廢棄物處理廠商稽核率  
100%

循環經濟效益  
6.19 億元

廢塑膠再利用比例  
65.8%

全廠用電量  
相較 2020 年降幅 9.7%

節能量 8370.08GJ

再生能源使用比例  
0.84%

## S 社會面



員工 1,670 人

非員工 41 人

台灣籍員工  
93.71%

主管在地任用比率  
81.82%

平均受訓時數  
41.4 小時

薪資福利  
總支出 13 億元

全公司績效評核率  
100%

職業災害 5 件

通勤災害 4 件

保安事故 0 件

每年志工假 3 日

## G 治理面



全體員工法規遵循  
受訓率 100%

違反環保及職安法規  
0 件

違反獨禁法 0 件

經濟績效 162 億元

人均產值  
9.8 百萬元

一階供應商 ESG 問卷  
回收率 100%

在地採購 90.56%

供應商 QCDSS 評核  
703 家

<sup>2</sup> 2023 年完成範疇一~範疇三之溫室氣體盤查，2023 年以前僅盤查範疇一及範疇二。

## 倡議組織



聯合國全球盟約  
The United Nations  
Global Compact



聯合國永續發展目標  
Sustainable  
Development Goals  
SDGs



責任商業聯盟 (RBA)  
Responsible  
Business Alliance



氣候變遷相關  
財務揭露 (TCFD)  
Task Force on Climate-  
Related Financial Disclosures



## 公協會



台灣人才永續  
行動聯盟 (會員)  
2023 年加入



台灣氣候聯盟 (會員)  
2022 年加入



台灣平面顯示器與元  
件產業協會 (會員)  
2021 年加入



台灣顯示器暨應用  
產業協會 (會員)  
2021 年加入



台灣工研新創協會  
(會員)  
2021 年加入



台灣科學工業園區科  
學工業同業公會  
(會員)  
2008 年加入



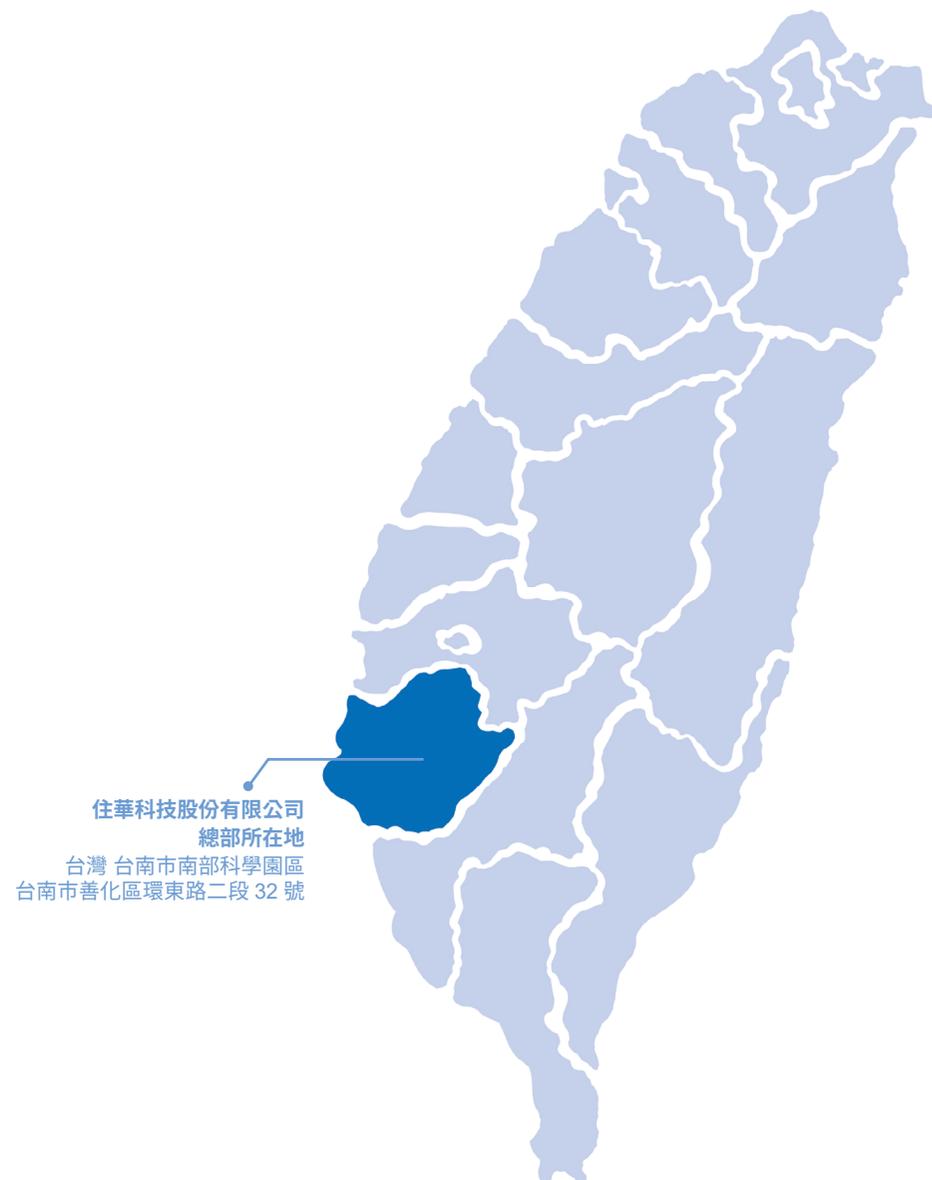


# 1 公司簡介

- 1.1 基本資訊
- 1.2 組織架構
- 1.3 產品與價值鏈

## 1.1 基本資訊

公司名稱	住華科技股份有限公司 Sumika Technology Co., Ltd.
行業類別 <sup>3</sup>	電子製造服務與原創製造業－ 硬體製造業
設立日期	2001 年 4 月 24 日
資本額	新台幣 44 億元
股權狀況	外資
負責人	枝松邦茂 董事長 方麗如 副董事長兼總經理
總部所在地	台灣 台南市南部科學園區 台南市善化區環東路二段 32 號
員工人數	1,670 人，含派遣。 (至 2024 年 3 月 31 日止)



<sup>3</sup> 本報告書之行業類別來自 SASB 準則之產業及行業類別：Technology & Communication：Hardware。

### 1.1.1. 創立沿革

成立於 2001 年 4 月，股東為日本住友化學集團（Sumitomo Chemical），2023 年度負債與股東權益的比值為：負債 11.39%、股東權益 88.61%。隸屬於住友化學集團之「情報電子化學部門」<sup>4</sup>，為住友化學集團在台灣之的生產基地；經營方針、商業誠信、企業文化、生產技術、貿易輔導與施行、環安政策皆以其事業精神：「能社會貢獻的相關事業」為出發，為社會、環境及經濟效益做出貢獻。

創立初期於高雄楠梓加工出口區（現為高雄分公司），從事偏光板後段製程；因應面板產業迅速發展，2003 年增設資本與技術密集之前段製程及研發部門。2005 年設置新竹廠（已於 2021 年 8 月底關廠），生產彩色濾光片，將日本住友化學彩色濾光片技術領域導入台灣市場。2008 年增設鋁靶材廠、2009 年動土興建三期廠房、2011 年 8 月開始量產，2013 年彩色光阻實驗室啟用，進一步實現在地化的承諾。

2020 年設立半導體新規事業本部，加速台灣的新市場開發並加強全球合作，2021 年設立半導體材料開發室，就近服務台灣半導體客戶。

<sup>4</sup>情報電子化學部門：主要提供面板及面板類材料，包含：偏光膜、觸控面板、彩色光阻劑、光刻膠、化合物半導體材料、高分子有機 EL 材料等。

### 1.1.2. 企業標語與聲明

#### | 誠信 |

源自住友事業精神的第一條，「住友經營業務，注重信譽，講究誠實」。事實上，誠實重信譽確是經營業務的基本精神。「以誠待人」、「無信不立」，自古即有明訓。

#### | 創新 |

源自母公司住友化學的經營理念，「以技術為基礎，持續挑戰創新價值」。身處目前一夕數變的社會，公司技術必須時時創新，個人工作也須推陳出新。一成不變，故步自封，必為社會所淘汰。

#### 誠信創新 光彩未來

#### | 光彩 |

取自我們主要的產品為偏「光」板與「彩」色光阻，引申為經由誠信的行為，技術的創新，利用我們生產的產品，來開創璀璨的未來。

#### | 未來 |

所指的不單是個人的未來、公司的未來，也涵蓋整個國家社會的未來。也就是希望達成住華的企業社會責任政策裡所說的「建立永續的社會」。

## 1.1.3. 理念與願景

### 經營理念

じりりた  
自利利他  
こうしいちによ  
公私一如

不僅對自己有益  
也要讓國家及社會  
共同得利

#### 1. 注重信譽、講求誠實

「公平且務實的管理」是企業經營的基礎，獲得事業夥伴與社會的信賴是最重要的根本。

#### 2. 不苟求浮利、尤忌輕舉冒進

集團經營者在做出決策之前，必須經過全盤的調查與審慎思考，不可被眼前的利益所迷惑。

#### 1. 基本精神

以技術為本，時常挑戰創造新價值

#### 2. 使命

以事業活動，貢獻人類社會的發展

#### 3. 價值觀

已充滿活力的社會，培養值得信賴的企業文化

### 企業行動憲章<sup>5</sup>

1. 尊重住友事業精神，做為讓世人尊敬的「優良社會人」。
2. 遵守國內外法令並遵循公司的規則。
3. 開發、提供對社會發展有貢獻且兼顧安全性的技術及製品。
4. 自主、積極致力於達到零事故、零災害以及地球環境保護的目標。
5. 進行公正且自由競爭的交易。
6. 用心塑造健康明亮的職場。
7. 每個人在各自的領域中不斷地鑽研，以期成為具高度技術及知識的專家。
8. 積極和股東、企業夥伴、社區人士和企業有相關的人士進行溝通。
9. 身為國際社會的一員，尊重世界各國的文化習慣，對地區發展做出貢獻。
10. 透過以上的行動指針為基礎的事業活動，致力於公司的健全發展。

<sup>5</sup> 住華科技行動憲章：<https://www.sumika.com.tw/society01.htm>

### 1.1.4. 新中期經營計畫<sup>6</sup>

依循住友化學集團之新中期經營計畫，以解決「環境」、「食品安全」、「醫療保健」和「ICT（資、通訊科技）」等領域之社會問題為優先，實現並貢獻社會永續發展；利用業務、技術、區域、人力資源等各面向之多樣性優勢，同時解決廣義上的碳中和與生態系統保護（GX）等環境問題，最大限度地發揮化學的「力量」。

## Change and Innovation with the Power of Chemistry 集結化學的力量，為解決社會問題盡一臂之力

- |                 |                  |
|-----------------|------------------|
| 1 強化企業的投資組合     | 5 數位化提升生產力並強化事業體 |
| 2 改善財務體質        | 6 育成、活用及人才留用     |
| 3 加速創造次世代相關事業   | 7 持續徹底執行「法規遵循」   |
| 4 以碳中和為目標的職責與貢獻 | 8 持續落實「安全作業環境」   |

#### 1. 強化企業的投資組合：

強化以技術為優先的事業，在增進「盈利能力」的同時，由綠色轉型（GX）的角度改革投資組合、促進事業的新陳代謝。為求各領域的強化與變革，須重點分配經營資源。如：投入必須化學品之開發，以減少環境負荷，並以資源的循環利用為中心；也在高機能材料方面投入半導體及電池材料相關資源；而在生命科學領域，則向生物基因相關技術發展。

#### 2. 改善財務體質：

因前中期的經營計劃期間，在生命科學領域大幅投入了經營資源，造成有息負債增加；故須徹底施行 ROI 經營及強化金流等創出力，以降低前中期負債，其目標是在 2024 年底達到 0.7 倍左右的負債權益比。

#### 3. 加速創造次世代相關事業：

以「環境」、「食糧」、「保健」及「ICT」為重點、與新創企業及學術界合作，並將新創生態與日本國內之研究據點重組，加速事業化為目標。

#### 4. 以碳中和為目標的職責與貢獻：

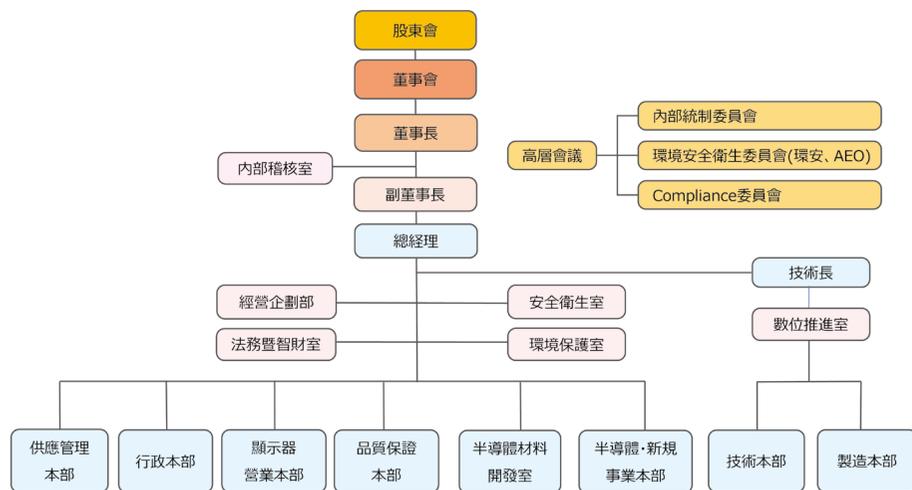
共投入了 650 億日圓於碳中和相關之投資（含研究開發）。

#### 5. 數位化提升生產力並強化事業體：

投入了 700 億日圓於 DX（數位革新）相關之投資。

<sup>6</sup> 住友化學集團新中期計畫：<https://www.sumitomo-chem.co.jp/ir/policy/plan/>

## 1.2 組織架構



### 1.2.1 股東

現行股權為日本住友化學株式會社約佔 84.96%、稻畑產業株式會社約佔 15.04%。

為確保公司治理的有效落實，設置獨立內部稽核室，嚴守日本母公司住友化學遵循日本金融商品交易法（J-SOX）要求的標準，更遵循金管會所發布之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，執行內部稽核作業，並代表股東與所有利害關係人，若公司有任何不法的事件，包含管理階層本身如有違法之情事，內部稽核都將立即提出。

### 1.2.2. 董事會

董事會每季定期舉行，負責檢討各本部業務的執行績效及決定營運策略。公司組織變更、理級主管以上的職務異動與公司重大投資、公司預算等，均必須經董事會承認通過後得以執行。所有董事於執行職務及運作董事會時，必須遵守法令遵循制度（Compliance System），如有需要，必須配合法令遵循委員會所進行之任何調查、稽核。任何人發現董事有任何違反法律、規則、公司規定等情事者，皆可依舉發保護制度（Speak-Up System）所設置的舉發專線，向法務部門、外部律師或住友化學母公司提出申訴。

#### 董事會成員

董事會設置董事 4 名、監察人 2 名，董事會成員男女比為 3:1、年齡層為 40~59 歲之間，任期為 3~9 年不等，成員為住華科技及住友化學高階主管，監事則為稻畑產業高階主管。每年由法人股東住友化學及稻畑產業基於避免利益衝突的原則進行選任，未設置獨立董事。

職稱	姓名	代表法人	性別	董事任期年資	年齡分布	專業知識			
						經營管理	研發技術	產業知識	財務會計
董事長	枝松邦茂	住友化學	男	3 年以內	50~59	●	●	●	
副董事長	方麗如	住友化學	女	9 年以上	50~59	●		●	●
董事	黃呈加	住友化學	男	3~9 年	50~59	●	●	●	
董事	蔡清評	住友化學	男	3 年以內	40~49	●	●	●	

### 1.2.3. 部門職掌

供應管理本部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擬定採購策略，並建立公平公正公開的物流供應商作業管理。</li> <li>2. 掌控客戶對於交期的要求，進行原料、物料的調度及生產設備的配置，並控制庫存。</li> </ol>
行政本部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擬定及規劃公司人力資源政策、規章制度、員工福利制度。</li> <li>2. 擬定資訊環境與資訊服務發展策略，並開發及維護資訊基礎建設與應用系統。</li> <li>3. 規劃財務、稅務及會計相關制度及作業程序，確保其有效執行。</li> </ol>
顯示器營業本部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 收集國內外市場情報，擬定銷售戰略。</li> <li>2. 專案管理來自客戶端的新品 / 新案需求。</li> </ol>
半導體材料開發室	photo-resist•半導體用機能性化學品的擴大販售及市場開拓。
技術本部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 負責新產品之研究暨技術開發相關業務體制建立及達成營運目標。</li> <li>2. 主導產品品質和技術水準的達成，滿足市場及客戶對產品及服務的要求和滿意度。</li> </ol>
製造本部	負責偏光板、鋁靶材的製造生產及所有廠房的運轉安全。
品質保證本部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 負責品質保證體系之建立及運作，提升品質意識。</li> <li>2. 掌管偏光板、彩色光阻、鋁靶材、機能 film、新事業產品之品質及客戶服務。</li> </ol>
半導體•新規事業本部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新事業市場調查，找出新事業發展機會，並調查供應鏈概況、整合新規事業競爭者發展現況。</li> <li>2. 新事業企劃策略擬定，提出商品策略及規劃。</li> <li>3. 協助新技術與商品推廣、協助新事業商品量產及管理、新事業的商品管理，並整合集團內部資源、提出競爭力產品。</li> </ol>

### 1.2.4. 功能委員會

#### 內部控制委員會

同時為讓公司治理的分工及運作明確順暢，下設「內部稽核」、「財務報導」、「資訊安全」、「風險管理」等 4 個組，各自負責所轄之公司治理事務。在每季例行性會議中，各組報告及檢討各項執行項目的成果及改善方向。若遇重大異常事件，管理代表得依實際狀況之需要召開會議。

#### 法令遵循委員會

法令遵循委員會每季舉行定期會議，會議中進行該季法令遵循活動狀況之檢核，以及下一季法令遵循重點活動，但如接獲舉發案件，則隨時召開臨時會議進行舉發案件之商討。

1. 監督公司法令遵循情況，如發現或接獲舉發違規行為，立即進行調查並檢討及擬定再發防止對策。
2. 規劃各項法令遵循措施及活動。
3. 對管理人員及員工提供法令遵循教育和培訓。

#### 環境安全衛生委員會

安委會每月定期召開，經理級以上之高階主管皆列席，並由安衛暨環保室及各部門主管報告其安全衛生及環保相關事項之執行狀況。每季邀請勞方代表與會，每年 10 月召開全公司的檢討該年度的績效並設定隔年之績效目標。

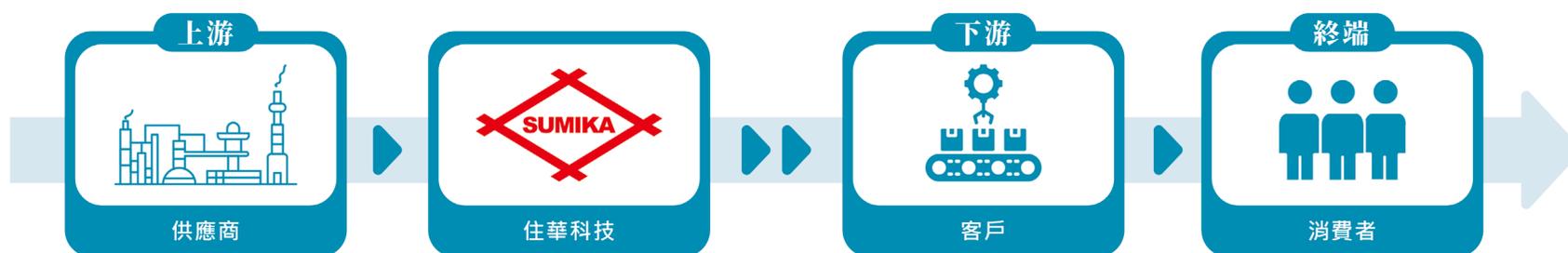
## 1.3 產品與價值鏈

### 1.3.1. 主要產品

主要產品為偏光板 (Polarizer)、光阻劑 (Photoresist) 及濺鍍靶材 (Sputtering Targets) 之生產製造、研究開發及銷售，同時也以國際貿易方式進口及銷售住友化學集團所生產的半導體光阻 (Photoresist)、製程化學品 (Chemicals) 等產品。

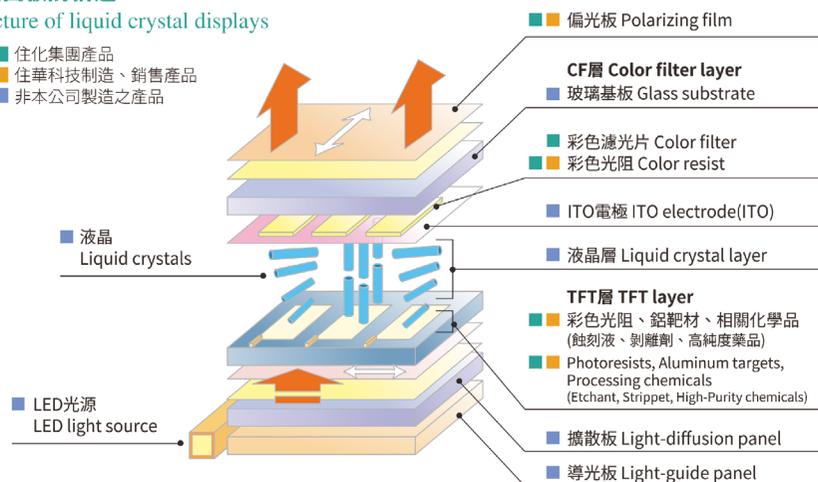
### 1.3.2. 價值鏈概況

上游包含住友化學提供之化學原料，但不限於住友化學；下游為顯示器製造商 (液晶電視、桌上型電腦、車用及公用顯示器) 與面板製造商 (手持式及行動電腦)。製造過程以住友化學集團的原料與技術為基礎，結合海外市場 (韓國、日本、中國) 的經驗，提供客戶多元化的產品及服務。



液晶面板的構造  
Structure of liquid crystal displays

註：  
■ 住化集團產品  
■ 住華科技製造、銷售產品  
■ 非本公司製造之產品

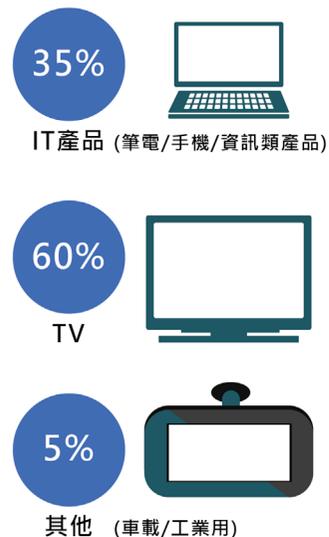


偏光板 72%

彩色光阻 11%

靶材 3%

半導體 14%





# 2 永續政策

- 2.1 永續推進原則
- 2.2 組織與職掌
- 2.3 重大主題評估與鑑別

## 2.1 永續推進原則

承襲住友化學集團的企業經營核心價值，於公司成立初期便積極推展環保、品質與安全衛生管理的觀念，並導入國際通用的管理系統。2008 年開始在公司各階層導入 ESG 觀念，辦理 ESG 相關的活動，並於 2009 年發行了初版企業社會責任報告書。遵循母公司住友化學集團《永續推進基本原則》，以「ESG 委員會」與「ESG 事務局」整合住華科技永續議題相關之規劃與承諾，呼應全球永續發展趨勢，以具體行動落實永續思維，透過企業活動為社會貢獻。

### 1. 創造經濟價值與社會價值

為了成為讓社會信賴的企業，須發掘並開創新事業。在創造經濟價值的同時，以企業的力量持續推動永續，貢獻並創造社會價值。



### 4. 與各利害關係人合作

透過積極的對話與互動，更新永續推動相關之目標與進度，與利害關係人良好溝通。



### 2. 對國際社會的重要議題貢獻

遵守國內外法律規範、達成聯合國SDGs，推動各項與社會重要議題之相關活動，以實現永續、包容性並為國際間之共同願景。



### 5. 高層與全員參與

透過永續目標的倡議與參與，以長官為首，培養住華全體隊實現永續發展的使命與熱情。



### 3. 與相關機構合作

透過與政府組織、企業團體、學校及社區等各項活動計畫的參與及合作，發揮住華影響力。



### 6. 治理與改善

定期檢視永續推進狀況，透過執行與反思，積極改善行動。



## 2.2 推動架構與目標

ESG 永續委員會成員為公司之高階主管並由副董事長兼總經理擔任最高決策者，依照各部門特性、權責、專業知識背景、多元性與獨立性原則遴選各部門高階主管，確保各部門高階主管皆能處理與利害關係人相關之正負面衝擊，並與利害關係人進行有效且即時的溝通。

### 委員會主席

最高決策主管：副董事長兼總經理

### 治理面

經濟績效：經營企劃部、顯示器營業本部、半導體・新規事業部

風險管理：內部稽核室、法務暨智財室

物料管理：供應管理本部

品質與技術：技術本部、製造本部

### 責任關懷<sup>7</sup>

災害及保安防治（人群）：安全衛生室

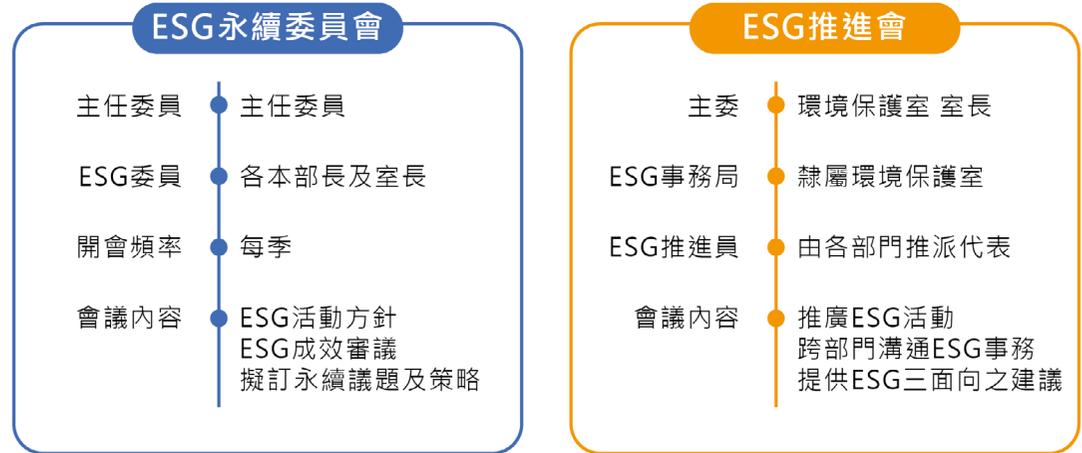
環境及推動永續（環境）：環境保護室

綠色產品及品質保證（環境、治理）：品保本部

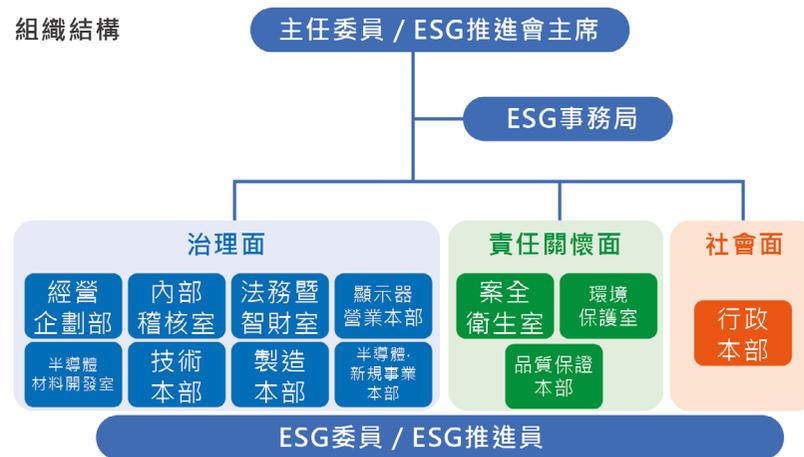
### 社會面

對內員工照顧及對外人群關懷：

行政本部（含人資及總務）



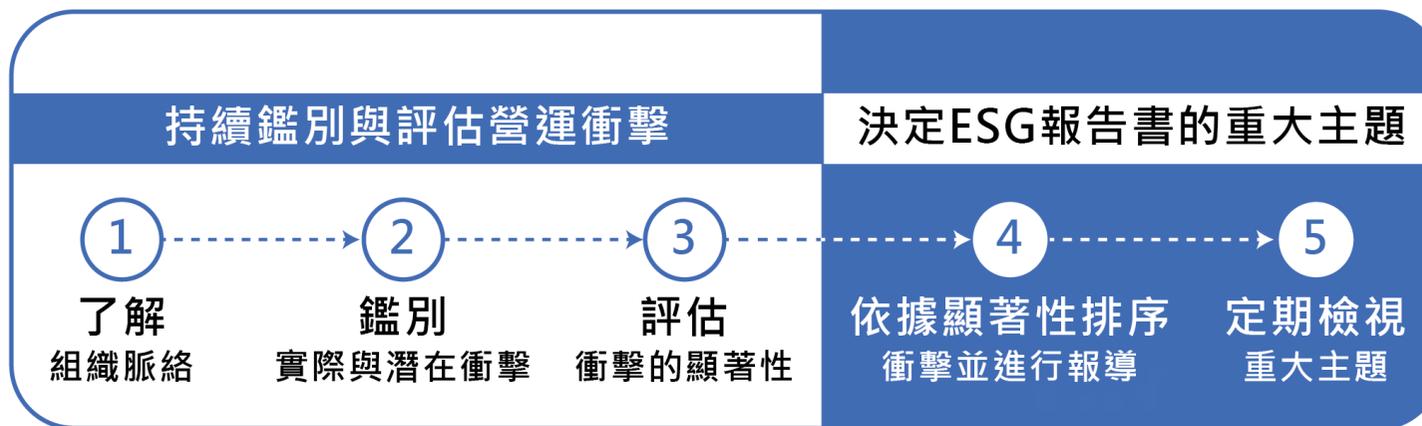
組織結構



<sup>7</sup>責任關懷體制的詳細說明請見 4.1 責任關懷體制

## 2.3 重大主題評估與鑑別

爲了回應利害關係人所關注的主題，除了例行性的溝通管道之外，透過瞭解組織脈絡、鑑別衝擊、評估衝擊，最後檢視重大主題的年度衝擊性、與利害關係人的溝通性，確認公司內部及外部的重大衝擊，進行調查、分析、管理，劃分報告書的揭露範疇，並揭露年度重大主題於永續報告書中。



### 2.3.1. 了解組織脈絡

#### 產業動脈與國際情勢

- 國際情勢與永續準則：聯合國 SDGs、中美貿易情勢、烏俄戰爭、SASB 行業準則－電子製造服務與原創製造業（硬體製造業）、RBA 責任商業聯盟準則、GRI 準則。
- 住友化學集團之經營理念及政策：新中期經營計畫、新中期計畫之永續發展目標、永續推進原則、全球會議及 RC 計畫。
- 國內政策、法規及重要關注議題：《氣候變遷因應法》、《工業安全衛生法》、《有毒物質控制法》、《勞動基準法》、金管會。
- 價值鏈衝擊：永續供應鏈、客戶稽核、終端產品廢棄、消費者關注課題。

- 公司之內外衝擊：ESG 永續委員會之關切項目、各利害關係人之關注主題與溝通管道、前版報告書之重大主題矩陣。

#### 利害關係人鑑別

- 以 ESG 永續推進機制、住友化學事業精神、聯合國 SDGs 議題爲本，經 ESG 委員會之討論，並考量公司架構及產業特性（化學原材料）後，維持六大利害關係人。依據利害關係人的關注面向、溝通方式及頻率等，建立各式溝通管道以隨時傾聽並回應，使企業永續經營也成爲不斷茁壯的力量。

## 六大利害關係人及重要性

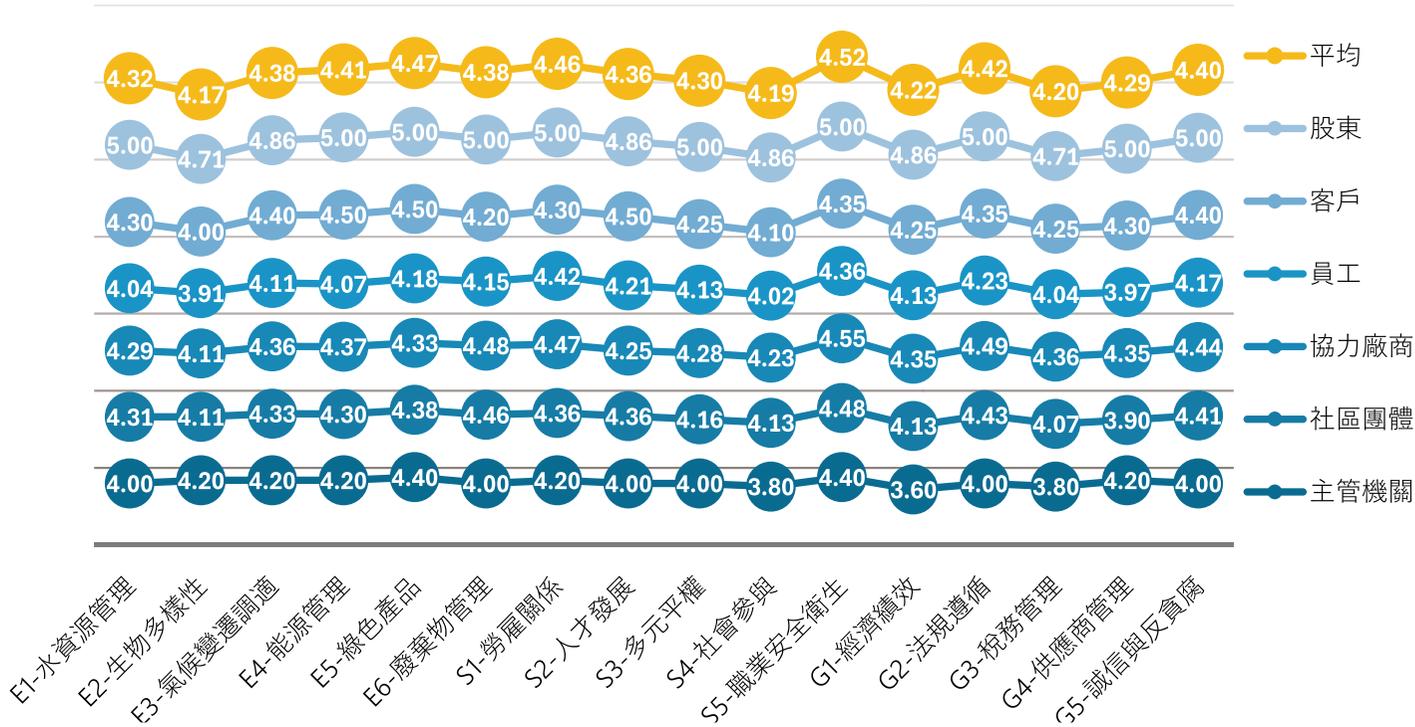
 <p><b>股東：住友化學、稻畑產業</b></p>	對住華的意義	股東提供長期所需資本，為公司永續經營及發展長期策略的基礎；也關注公司的穩定性、具經營與高階主管異動的決策權，並且評估未來的發展，住華科技必須積極獲取利潤並積極回應關注主題。
	溝通管道	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 董事會（季）</li> <li>2. 住友化學集團之社長、人資、RC、採購全球會議（年）</li> <li>3. 住友化學之情報電子事業部門全球會議（年）</li> <li>4. 住友化學集團內部稽核（年）</li> <li>5. 住華科技永續報告書（年）</li> <li>6. 住友化學 RC 稽核（每三年）</li> </ol>
 <p><b>員工：正職人員、約聘人員</b></p>	對住華的意義	員工是公司的智慧及人力的集合，也是維持公司營運的夥伴；住華科技持續營造安心職場、多元共融的環境、健康的身心，以及規劃長期的教育方針，與員工共同成長茁壯。
	溝通管道	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 舉發保護制度、員工訪談（常設）</li> <li>2. 董事長及各單位主管信箱、員工意見箱（常設）</li> <li>3. 內部網站、公佈欄、電子看板（常設）</li> <li>4. 各功能委員會、職工福利委員會（月）</li> <li>5. 勞資會議、人資溝通會議、住華科技季刊（季）</li> <li>6. 住華科技永續報告書、永續發展教育訓練（年）</li> </ol>
 <p><b>客戶：各面板廠、終端消費者</b></p>	對住華的意義	客戶提供維持公司營運之收入，住華科技秉持「誠信治理」及「品質優先」的原則，積極回應客戶對於產品的需求；也透過各式溝通管道，使客戶了解公司的長期發展策略、永續績效，並達成產品品質的共識，共創產業鏈的永續發展。
	溝通管道	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 業務開發之營業部、品質溝通之客戶服務課（常設）</li> <li>2. 公司官網（常設）</li> <li>3. 客戶滿意度調查（每季）</li> <li>4. 住華科技季刊（每季）</li> <li>5. 住華科技永續報告書（每年）</li> <li>6. ESG、RBA 回饋及 ESG 事務局之稽核（不定期）</li> </ol>

 <p>協力廠商：供應商、承攬商、銀行</p>	對住華的意義	協力廠商在軟硬體設施上，維繫著安全、品質、經濟、民生等基礎，是不可或缺的夥伴。協力廠商必須符合進廠與作業基準，並簽署誠信交易、環境及社會之承諾；住華科技則須回應廠商之意見、提供良好的工作環境品質，並將工安風險降到最低。
	溝通管道	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 舉發保護制度（常設）</li> <li>2. 公司官網（常設）</li> <li>3. 住華科技季刊（季）</li> <li>4. 協力廠商大會、RBA 年度教育訓練（年）</li> <li>5. 住華科技 ESG 報告書（年）</li> <li>6. 協力廠商稽核與拜訪（不定期）</li> </ol>
 <p>社區團體：非營利組織、教育機構、求職者</p>	對住華的意義	地區團體扮演著監督、提供新知與新技術的角色，住華科技必須隨時關注與維繫良好溝通品質，並以「自利利他、公私一如」的精神，回饋地區團體的建議與需求。
	溝通管道	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司網站（常設）</li> <li>2. 住華科技季刊（季）</li> <li>3. 住華科技 ESG 報告書（年）</li> <li>4. 活動檢討報告（不定期）</li> <li>5. 工廠見學意見回饋（不定期）</li> </ol>
 <p>主管機關：南科管理局、政府機關、產業公協會</p>	對住華的意義	主管機關提供營運之地理基礎、法規準則及法令遵循的管道，住華科技必須依循主管機關的規定，在一定的規範內達成經濟績效，同時實現公平交易、職安衛照顧及環境保護等。
	溝通管道	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 住華科技季刊（季）</li> <li>2. 產業公會活動（季）</li> <li>3. 住華科技 ESG 報告書（年）</li> <li>4. 主管機關會議（不定期）</li> <li>5. 特定主題研討會（不定期）</li> <li>6. 主管機關稽查查訪（不定期）</li> </ol>

### 2.3.2. 利害關係人關注度調查

由 ESG 事務局依照 GRI 準則重大主題討論並訂定 16 個永續主題，針對年度的永續主題、透過各式管道（公佈欄張貼、信件傳送、實體會議宣傳等）向利害關係人進行關注度調查，共計回收 862 份線上問卷。每項永續主題的關注程度滿分為 5 分，調查結果如下圖「利害關係人關注度調查結果」所示。

### 利害關係人關注度調查結果



註：滿分為 5 分

各主題平均數依照分數高至低排序後，如下圖「關注程度」所示。關注程度最高者為責任關懷面之「S5- 職業安全衛生」為 4.52 分、其次為「E5- 綠色產品」及社會面之「S1- 勞雇關係」，治理面關注度最高者為「G2- 法規遵循」。

## 關注程度



註：滿分為 5 分

### 2.3.3. 鑑別實際與潛在衝擊

#### ESG 永續委員會衝擊程度調查

由 ESG 永續委員評價各項永續主題對於價值鏈整體的衝擊程度，依衝擊程度高至低排序如下：

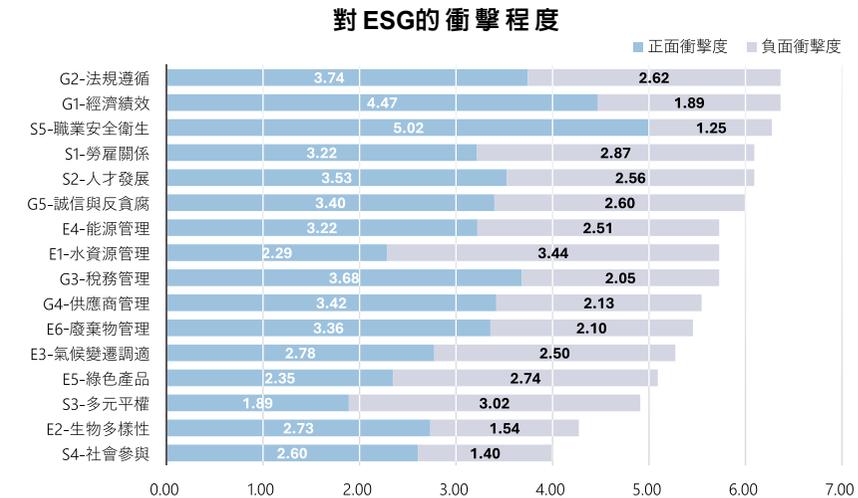
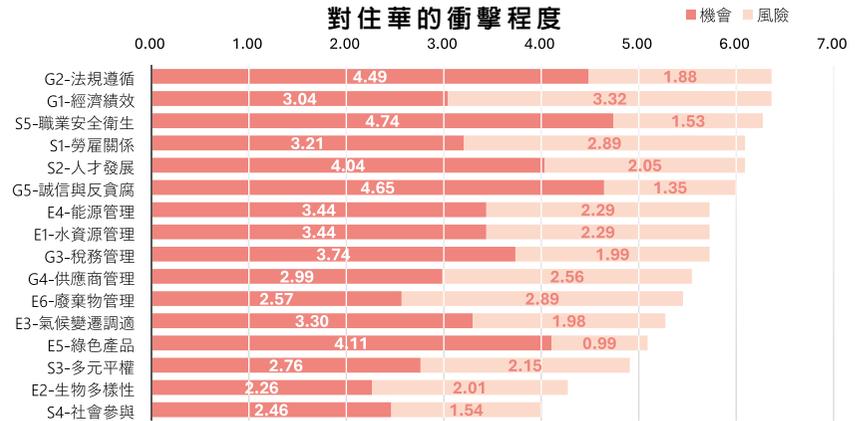
衝擊程度排序



註：滿分為 7 分

#### 正負面衝擊評估

依據衝擊程度調查的結果，將衝擊程度細分為：財務面之「營運的衝擊程度」及永續面之「ESG 的衝擊程度」，請見右圖。分析財務衝擊之機會（如：營收增加、提升訂單）、風險（如：訂單減少、產能下降）及永續面之 ESG 正面、負面衝擊程度，藉以瞭解各永續主題對於公司營運面、ESG 三面向與各利害關係人的影響，並能有效管理。



### 2.3.4. 評估衝擊的顯著性

透過與相關部門訪談（共計 6 次訪談、30 位受訪者）及各領域專家（第三方驗證機構、主管機關、會計師、管理顧問公司）、股東（住友化學集團）對於公司的客觀建議，了解各主題與價值鏈、利害關係人、工作業務上的實質與潛在衝擊性。

#### GRI 準則重大永續主題

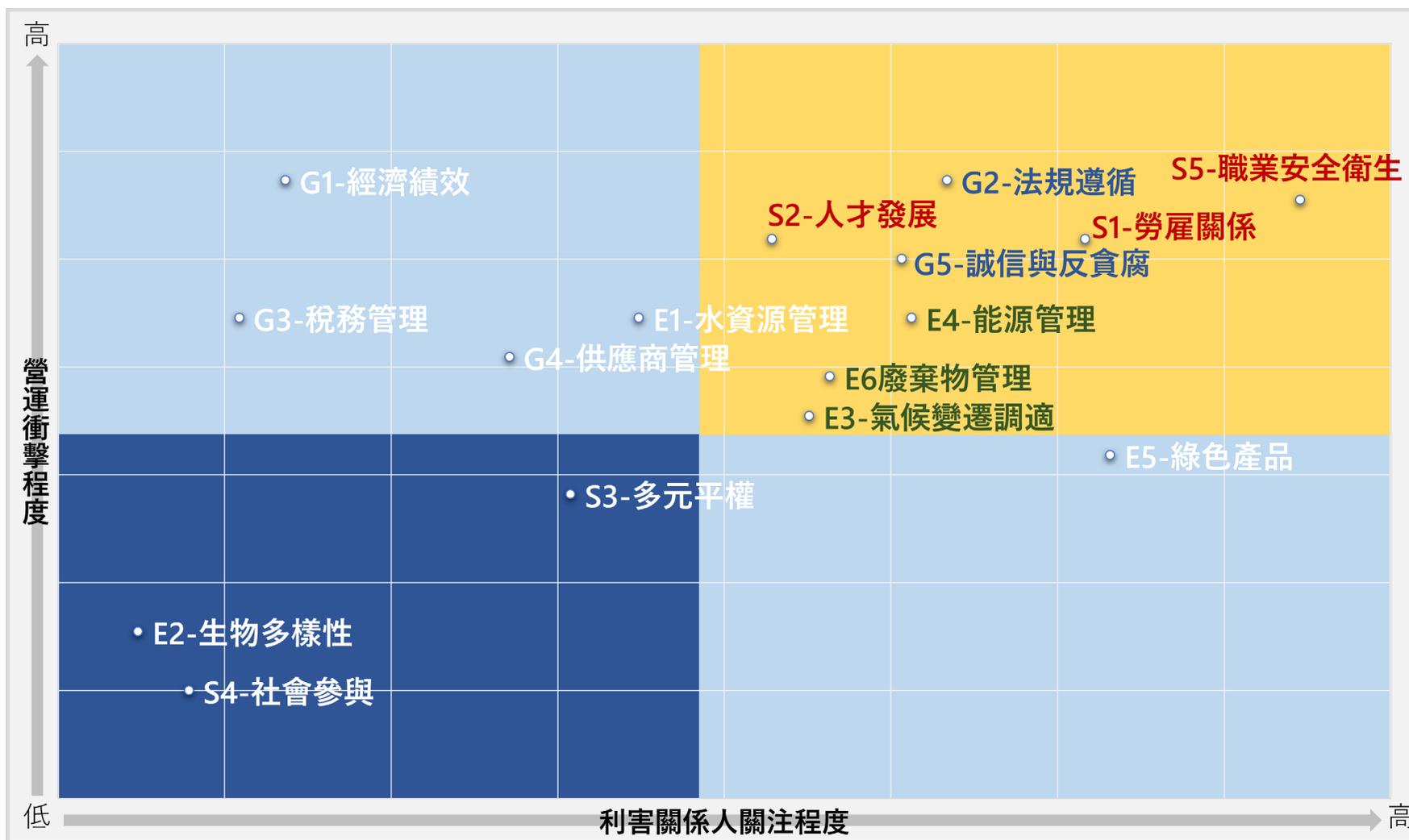
重大永續主題	對住華及利害關係人的重要性	上游		住華		下游	
		實質	潛在	實質	潛在	實質	潛在
E3- 氣候變遷調適	住友集團及台灣政府皆宣示 2050 淨零排放目標，住華科技也須一同跟進，致力提升場內環保效益、減少碳排放並為實現 2050 淨零排放而努力。	V	V	V	V	V	V
E4- 能源管理	能資源是住華科技的重要資產，透過提高再生能源使用率、降低單位強度能資源用量，提高生產效率降低環境負荷，並確保 VOCs 排放符合法規，避免製造過程中的有機氣體影響環境及衍生營運風險。		V	V	V	V	V
E6- 廢棄物管理	檢討生產製程可以符合 3R 原則，同時提升生產中 B 規品的回收再利用的比例，與下游價值鏈合作逐步提高循環經濟效益，降低廢棄物處理費用。	V	V	V	V	V	V
S5- 職業安全衛生	「安全優先於一切」是住華科技的工作守則，確保人員的安全是安定公司營運的基礎。	V	V	V	V	V	
S1- 勞雇關係	保護勞工的權益、維持勞雇關係和諧，員工的人權影響企業聲譽，也是求職者對於公司的拉力之一。	V	V	V	V		
S2- 人才發展	員工是公司的重要智慧資產，人才的教育訓練與績效評核都將影響員工的職涯發展；為了維持生產力，並使員工與公司相輔相成、一同成長，公司必須重視人才的規劃與成果，以了解員工的發展狀況。	V		V	V	V	
G2- 法規遵循	遵守法規是企業經營的本份，透過法規可檢核企業的方針與實施狀況，並且積極回應主管機關之查核、避免影響其他利害關係人之權益。	V	V	V	V	V	
G5- 誠信與反貪腐	誠信是公司經營的基本精神，反貪腐是所有員工必須遵循的態度。住華科技之員工必須遵循法規並避免賄賂、收賄，若有任何違反法律規定或公司規則時，皆可依舉發保護制度向住華、外部律師或住友化學集團提出申訴。	V	V	V	V	V	V

SASB 準則重大主題

重大永續主題	對住華及利害關係人的重要性	上游		住華		下游	
		實質	潛在	實質	潛在	實質	潛在
產品生命週期 TC-HW-410a.1~4	住華科技的產品並未直接受到歐盟的法規管制，仍深化產品生命週期在企業社會責任的角色，從設計階段、生產階段、運輸階段、使用階段、再生階段符合「綠色產品生命週期」的概念，以達成綠色產品的要求。	V	V	V	V	V	V
員工多元性和包容性 TC-HW-330a.1	身為在台南的日商公司，住華科技重視本國籍、外籍主管與外籍移工之間的包容與多元，並致力於員工的性別比，並使性別之間相互溝通與交流，確保員工在公司安心工作。			V	V		V
產品資訊安全 TC-HW-230a.1	在建設公司內部之資訊基礎與發展智慧工廠的同時，保障機密資訊的安全性，是公司永續營運的重點；客戶的隱私及防止客戶資訊外洩也是「誠信」經營的一環。		V	V	V		V
供應鏈管理 TC-HW-430a.1~2	住華科技雖然不是 RBA 的會員，但是重視源頭管理與原料的來源，不管是衝突礦產、人權及環境，皆受住華科技的稽查。此外，也明定反貪腐的公司規定，除了品質之外，也重視廠商間的誠信關係。	V	V	V	V	V	V
材料採購 TC-HW-440a.1	確保材料來源的穩定，除了能穩定生產品質，也是創造經濟效益的重要關鍵。對於原料的風險管理，秉持 Second Source 與備庫存機制，確保原料及關鍵物質供給無虞。	V	V	V	V	V	V

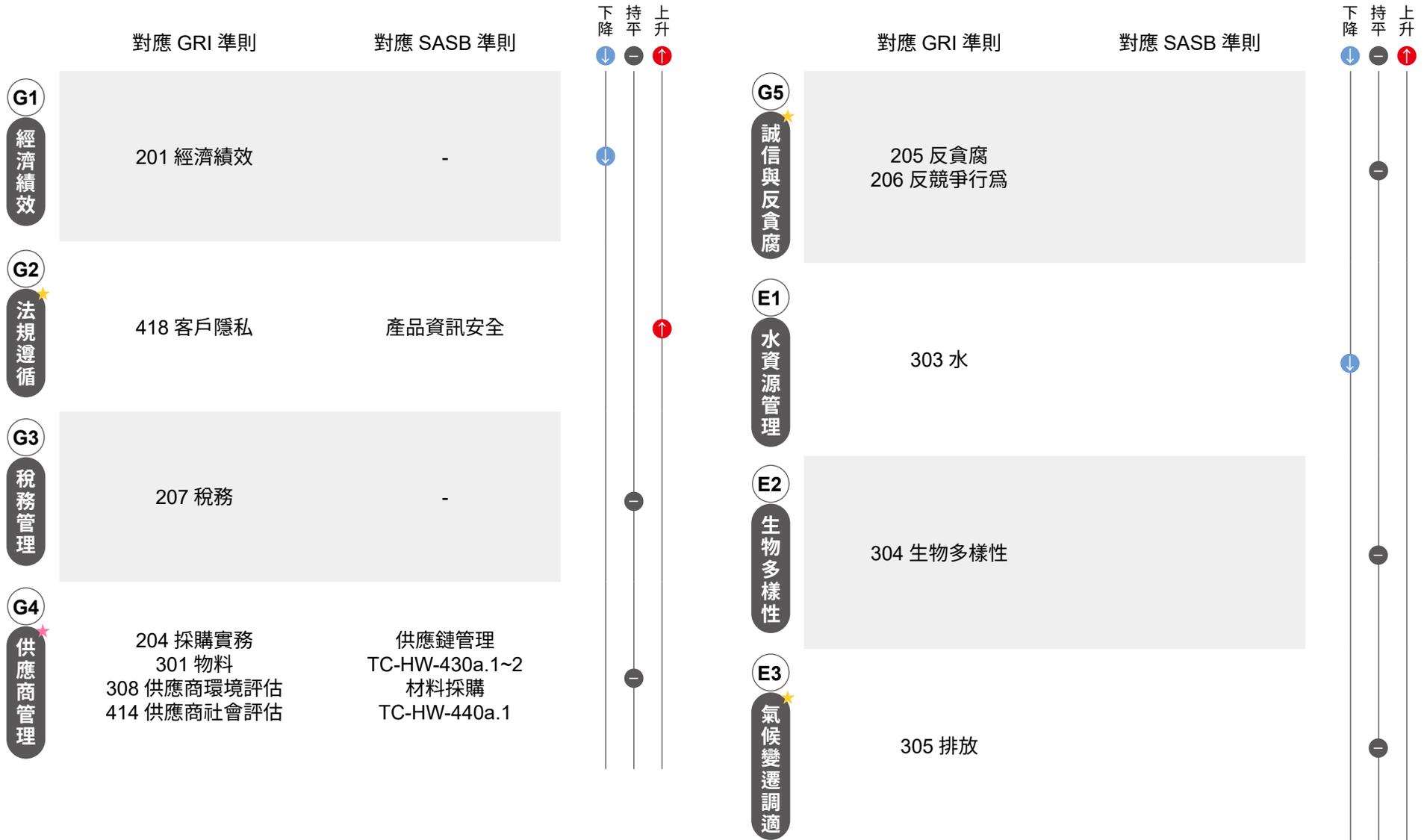
### 2.3.5. 依據顯著性排序衝擊

結合利害關係人之關注度調查結果與 ESG 永續委員會之衝擊度調查結果，將 16 項永續主題依照座標畫出年度的重大性矩陣圖，鑑別出 2023 年重大永續主題共 8 項：氣候變遷調適、能源管理、廢棄物管理、勞雇關係、人才發展、職業安全衛生、法規遵循、誠信與反貪腐。



### 永續主題變動情形說明

對照 2022 年度的重大主題，2023 年度「G1- 經濟績效」、「E1- 水資源管理」、「E5- 綠色產品」、「S2- 多元平權」的綜合評分下降，從重大性主題中排除；「G2- 法規遵循」及「S3- 人才發展」的綜合評分上升，成為年度新增的重大主題，其餘主題之重大性不變。



	對應 GRI 準則	對應 SASB 準則	下降 ↓	持平 -	上升 ↑		對應 GRI 準則	對應 SASB 準則	下降 ↓	持平 -	上升 ↑	
<b>E4</b> 能源管理	302 能源			-			<b>S2</b> 多元平權	405 員工多元化與平等機會 406 不歧視 408 童工 409 強迫或強制勞動 410 保全實務 411 原住民權利 412 人權評估	員工多元性和包容性 TC-HW-330a.1	↓		↑
<b>E5</b> 綠色產品	416 顧客健康與安全 417 行銷與標示	產品生命週期 TC-HW-410a.1~3	↓				<b>S3</b> 人才發展	404 訓練與教育				↑
<b>E6</b> 廢棄物管理	306 廢棄物	產品生命週期 TC-HW-410a.4		-			<b>S4</b> 社會參與	03 間接經濟衝擊 413 當地社區 415 公共政策			-	
<b>S1</b> 勞雇關係	202 市場地位 401 勞雇關係 402 勞 / 資關係 407 結社自由與團體協商			-			<b>S5</b> 職業安全衛生	403 職業安全衛生			-	

圖示說明 ★：GRI 重大主題 ☆：SASB 重大主題 ↑：重大性上升 -：重大性不變 ↓：重大性下降



# 3 永續治理

- 3.1 法規遵循
- 3.2 內部控制
- 3.3 供應鏈管理

## 獲獎事蹟



TCSA  
台灣企業永續獎  
十大永續外商



TCSA  
台灣企業永續獎  
企業永續報告書 銅獎



臺南市績優  
綠色採購企業獎

### 半導體材料開發室 釜淵明 副總經理（半導體市場拓展）

厳しい状況と言われた中での2023年度の業績は、住華科技の皆さんの力で成し遂げたものだと思います。日頃の社員。関係者の皆様の努力に感謝いたします。

在看似艱困的2023年中，因為集結了住華科技的大家的力量，順利達成了業績，也藉此感謝日常一同打拚的員工及利害關係人。

今後10年、20年後のICT分野の将来を考えると、今とは違った状況になっているだろうとは容易に想像がつかます。我々も成長していくために、現状に甘んじることなく「Change Create Value」のスローガンの基、少しずつでも変革をし続けましょう。

考量今後10年、20年後ICT領域的發展性，將可以想像整個環境將與現在大不相同。在這樣的前提下，為了讓企業整體持續成長，我們不能安於現狀，而是要以「Change Create Value」的slogan為基礎，就算一點點也好，不斷改革及推陳出新。

### 技術本部 蔡清評 副總經理（研究及技術開發）

住華融入 ESG 精神於研發創新上，注重技術生命週期，提供高品質商品滿足客戶多樣化需求，並積極投入環境無害設計、資源循環應用、綠色創新技術等發展計畫，持續朝向企業永續發展與環境友善的雙贏目標。

### 製造本部 張喬齡 協理（製程及運轉安全）

製造本部在近年來全球 ESG 潮流的影響下，讓我們注意到生產製造活動所需的電力、水資源及燃料等資源需要被妥善的管理。為達成減碳目標，製造針對社內的資源進行可視化管理並致力於開發廠內 EMS，期待製造本部除了致力安全操業的生產活動外，也能落實節能減碳的目標管理。

### 供應管理本部 沈榮崇 協理（永續採購、誠信交易）

全球面臨極端氣候變化、疫情肆虐、區域政經情勢緊張的影響，對企業永續經營帶來莫大的衝擊與挑戰；未來將會面臨更嚴峻的環境挑戰下，住華將更致力於推動綠色供應鏈、落實責任採購、投入減廢、綠色及再生能源採購，以確立2050年淨零碳排的目標，確保永續生態圈的互補及平衡，創造共融的循環價值鏈。

### 法務暨智財室 劉宇宸 副理（法規遵循、反貪腐及反托拉斯）

ESG 並非遙不可及、也非一蹴可幾，從一位前任董事長的諄諄教誨：「不做壞事」，到公司 Slogan「誠信創新、光彩未來」的「誠信」二字，均時時刻刻提醒我們，除了「遵守法令」認知以外，還應有提升自我「道德標準」的期許，惟有每一位同仁兢兢業業、如履薄冰，秉持誠信、踏實地執行所負責的每一項業務，才能奠定住華科技永續經營的基石。

### 內部稽核室 徐祥宜 副理（風險管理、誠信經營）

立於內部稽核的角度，對於住華在 ESG 的期許是建立並維護一個全面且嚴謹的監控系統，以確保公司在環境、社會和治理各方面都能達到最高標準；並期望能夠通過系統性的風險評估、有效的內部控制和透明的報告機制，促進公司在 ESG 領域的不斷改進，最終實現企業的可持續發展，增強企業的社會責任感和市場競爭力，同時為利益相關者創造長期價值。

重大主題評估與管理方針

G2- 法規遵循

對應準則	績效指標	2023 年度檢核情形			短中長期目標		
		目標	績效		2024 年短期目標	2024~2030 年中期目標	2030 年~2050 年長期目標
GRI 418 客戶隱私	法律相關知識報導	> 10 篇	11 篇	V	> 10 篇	1. 持續落實廠內法律遵循制度。 2. 違反相關法規 0 件。 3. 客戶隱私案件 0 件。	1. 持續落實廠內法律遵循制度。 2. 違反相關法規 0 件。 3. 客戶隱私案件 0 件。
	新人法遵教育宣導	≥ 12 場	12 場	V	≥ 12 場		
	企業全體法律遵循意識提升	≥ 1 場	1 場	V	≥ 1 場		
	員工舉發制度認知程度	> 95 %	> 95 %	V	>95%		

衝擊鑑別		
正面衝擊		負面衝擊
上游	實質	積極遵守當地和國際法規、與供應商簽訂合約並確保相關原物料皆如實申報，保障雙方權益、建立良好形象。
	潛在	1. 若雙方未訂立明確規範，可能影響整體供應鏈的形象。 2. 若違反 RBA 準則，可能影響原料供應及供貨狀況。
住華	實質	積極遵循各項國內外法規，確保企業營運不損害各利害關係人的權益。
	潛在	忽略法規之變動及修訂，可能因違規損害公司聲譽並增加額外支出，或有營運中斷之風險。
下游	實質	確保公司不涉及違法行為、確保供貨穩定、維持誠信關係。
	潛在	1. 若雙方未訂立明確規範，可能影響整體供應鏈的形象。 2. 若違反 RBA 準則，可能影響原料供應及供貨狀況。

衝擊管理方針

1. 於法律遵循委員會審核公司之各項活動符合法規、由安全衛生委員鑑定環境相關法規、由內控委員會監控資安、稅務法規，保障各利害關係人的權益。
2. 透過定期的電子報及人員回訓，提升公司內部對於法規遵循的意識。
3. 制定供應商之社會責任的承諾書，並與供應商、客戶共同遵守承諾書之規範。

利害關係人

員工、股東

## SDGs 與住華實際行動



Target 16.3 促進法治，確保平等訴諸司法。

- 設置舉發管道且每年度進行法遵教育訓練，員工舉發認知程度 100%。
- 員工舉發案件若涉及國內外法律，則尋求外部警察等公務機關之協助。

16 和平與正義  
制度



Target 16.10 確保公眾獲得資訊和保護基本自由。

發放《法令遵循手冊》、訂定作業基準書並設置法律顧問，確保員工皆了解公司規定並能獲取法律諮詢。



Target 16.B 促進和執行非歧視性法律和政策。

- 公司內設有法令遵循委員會，定期檢核合法性並保障員工權益。
- 藉由全廠的法務電子報、教育訓練及講座宣導性別及職場平權、反貪腐、反競爭行為。
- 建立供應商之間的承諾書與 ESG 問卷，促進價值鏈的人權共識。



G5- 誠信與反貪腐

對應準則	績效指標	2023 年度檢核情形			短中長期目標		
		目標	績效		2024 年短期目標	2024~2030 年中期目標	2030 年~2050 年長期目標
GRI205 反貪腐 GRI 206 反競爭行	無重大違反相關法規之事件	100% 符合	100% 符合	V	100% 符合	反貪腐及獨禁法案件 0 件	反貪腐及獨禁法案件 0 件
	貪腐及違反獨禁法事件 0 件	100% 符合	100% 符合	V	100% 符合		

衝擊鑑別			
正面衝擊		負面衝擊	
上游	實質	積極訂定與供應商之合作模式，遵守反托拉斯法及誠信原則保障雙方權益、建立良好形象。	
	潛在		1. 若雙方未訂立明確規範，並涉及不正當交易或違反誠信原則，可能影響整體供應鏈的形象。 2. 若違反 RBA 準則，可能影響原料供應及供貨狀況。
住華	實質	積極訂定場內規定與罰則，並實施反貪腐相關教育訓練及查核，確保業務活動的公正性和透明度，確保企業營運不損害各利害關係人的權益。	
	潛在	與價值鏈推動誠信及反貪腐原則，提升企業形象。	若涉及貪污行為，可能損害公司聲譽並增加額外支出，或有營運中斷之風險。
下游	實質	確保公司不涉及貪腐行為，維持產品和服務的公正性、穩定供貨與誠信關係。	
	潛在		1. 若雙方未訂立明確規範，可能影響整體供應鏈的形象。 2. 若違反 RBA 準則，可能影響原料供應及供貨狀況。

衝擊管理方針

1. 於法律遵循委員會及內控委員會鑑別收賄及貪腐風險，並依據鑑別結果制定對策與管理。
2. 由法律遵循委員會審理貪腐案件，並以電子報、新進人員訓練及人員回訓，提升反貪腐之意識。
3. 修訂供應商採購單，並與供應商、客戶共同遵守承諾書之規範。

主要利害關係人

員工、股東

SDGs 與住華實際行動

 <p>16 和平與正義 制度</p>	 <p>Target 16.5 大幅度減少貪污賄賂。</p>	<p>訂定員工與廠商禮品收受原則及贈收禮之回報機制。與供應商簽定承諾書，確保廠商透明互信的標準，2023 年度貪腐相關事件 0 件。</p>
	 <p>Target 16.6 建立有效、負責和透明的制度。</p>	<p>透過法令遵循委員會及內部控制委員會，並藉由 J-SOX 以第三方獨立視角檢核公司的運作，且每年依照風險評估結果進行風險管，若發現不法情事則進行舉發。</p>
 <p>17 夥伴關係</p>	 <p>Target 17.14 加強永續發展的政策一致性。</p>	<p>發放法令遵循手冊、實施線上教育訓練並推動員工簽署承諾書，使高層主管到基層員工皆了解並能落實反貪腐、反競爭行為之概念於工作業務。</p>
	 <p>Target 17.17 鼓勵有效的夥伴關係。</p>	<p>與利害關係人及價值鏈合作，建立透明誠信的管控制度並共同承諾反貪腐、反競爭行為。</p>



## 3.1 法規遵循

### 法令遵循制度

住友化學的事業精神及企業行動憲章之「遵守國內外法令並遵循公司的規則來行動」，住華科技堅信遵守法律及倫理為企業經營發展的基石。「法令遵循」亦為公司治理中的重要一環，住華科技分別以「法令遵循委員會」、「法令遵循手冊」、「法令遵循教育訓練」、「舉發保護制度」等四大構面，推動法令遵循體制，並涵蓋了「意識提升」、「法令遵循檢核」、「事件處理」與「事件學習」。

#### 意識提升

- 法令遵循的教育宣導
- 新人訓練、年度回訓
- 公告案例宣導
- 法令遵循意識年度測驗
- 法律電子報與生活法律知識宣傳
- 內部網站法令宣導

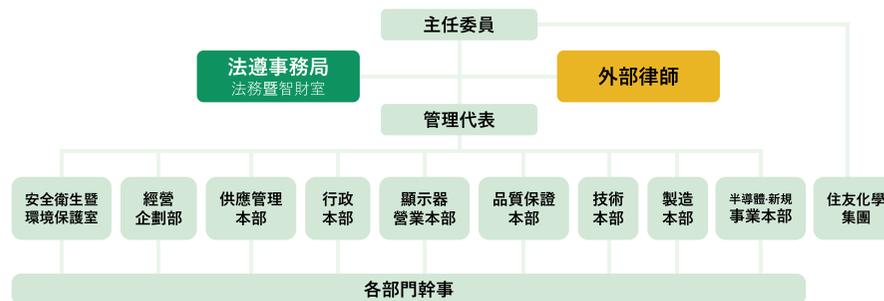
#### 檢核

- 法令遵循委員會會議召開
- 各部門業管法令自檢
- 各部門業管針對違規行為，提出獎懲送人資總務部門審查。
- 事件處理
- 舉發保護制度
- 舉發申訴案件調查處理
- 調查違規事實

#### 事件學習

- 法令遵循手冊及公司規則定期審查、更新
- 法律諮詢

### 3.1.1. 法令遵循委員會



住華科技源於內部控制委員會下之「倫理規範小組」。為強化運作法令遵循體制，自 2009 年 3 月起成立並整併倫理規範小組於「法令遵循委員會 (Compliance Committee)」之中；2016 年 4 月起，於各本部委員之下增設幹事，主要權責為執行法令遵循委員會決議，以及協助於所屬本部委員推動法令遵循相關事務。委員會亦設置外部律師，提供委員會法律上諮詢建議，並得獨立受理、調查舉發案件而不受住華科技之拘束。

法令遵循委員會每季舉行定期會議，會議中進行該季法令遵循活動狀況之檢核，以及下一季法令遵循重點活動，但如接獲舉發案件，則隨時召開臨時會議進行舉發案件之商討。

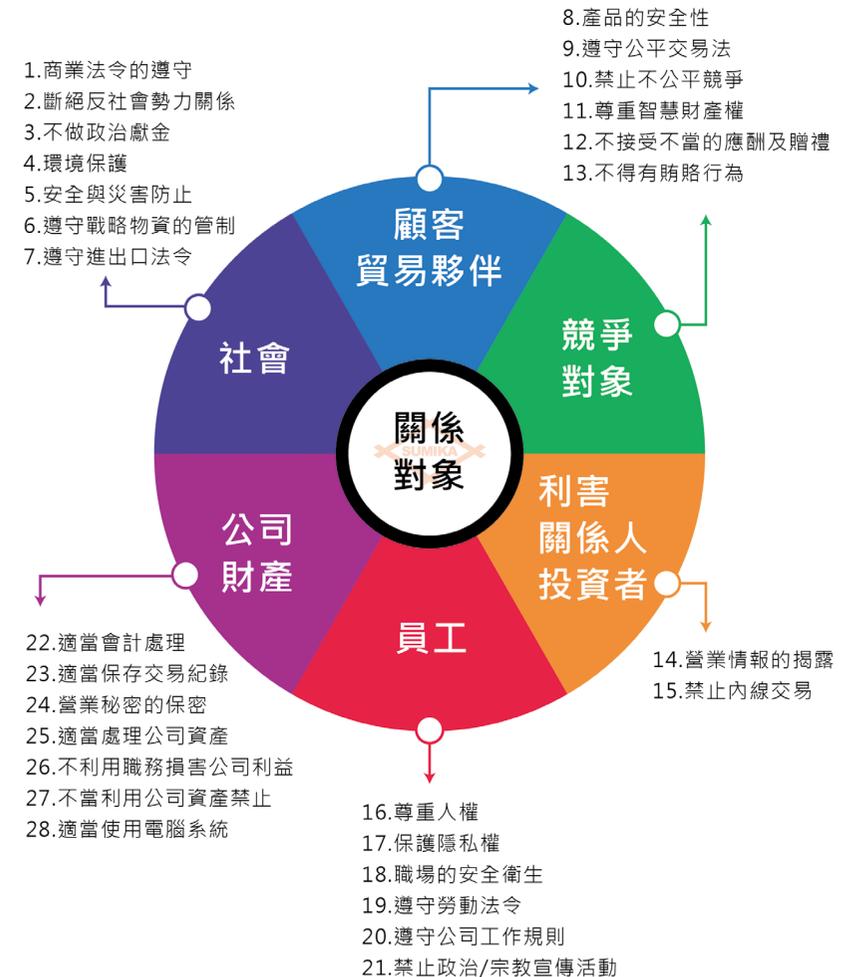
#### 法令遵循委員會權責

- 監督公司法令遵循情況，如發現或接獲舉發違規行為，立即進行調查並檢討及擬定再發防止對策。
- 規劃各項法令遵循措施及活動。
- 對管理人員及員工提供法令遵循教育和培訓。

### 3.1.2. 法令遵循手冊

住華科技自 2009 年 7 月起，將住友化學法令遵循之相關體制內容加入「倫理規範」小冊子中，並改為「法令遵循手冊 (Compliance Manual)」。為了因應法令規定之更新、內部規範之調整，法令遵循手冊每年至少檢核一次內文，並適度更新修訂。為落實法令遵循，全體員工、主要協力廠商及新進人員皆須人手一本，並列入重要移交文件中、於離職時繳回。

「法令遵循手冊」之內容除了依照各利害關係對象列出主要涉及之法規原則，手冊中，「倫理規範章節」亦具體列出員工執行職務時應遵守與禁止從事的行為，若本員工行為影響公司經濟損失重大，則經審理情節與考量損失程度，列為重大違規事件。住華科技也透過發放手冊並要求每年應至少閱讀法令遵循手冊一次，員工於收到手冊及完成年度教育訓練宣導時，應簽回法令遵循承諾書，聲明已了解並知悉法令遵循之相關規定。此外，就「職場平權」、「贈收賄防止」、「公平交易」等重大議題，制定「性騷擾防治申訴辦法」、「員工接受招待、贈禮或支領鐘點酬勞稿費作業規定」、「與競爭同業洽談申請作業說明」與相關表單；也提供「規定或法令之諮詢管道」、「發現違規或違法事件之舉發申訴管道」，讓員工執行相關職務時可參閱並使用表單，協助治理單位推廣及落實法令遵循。



### 3.1.3. 舉發保護制度

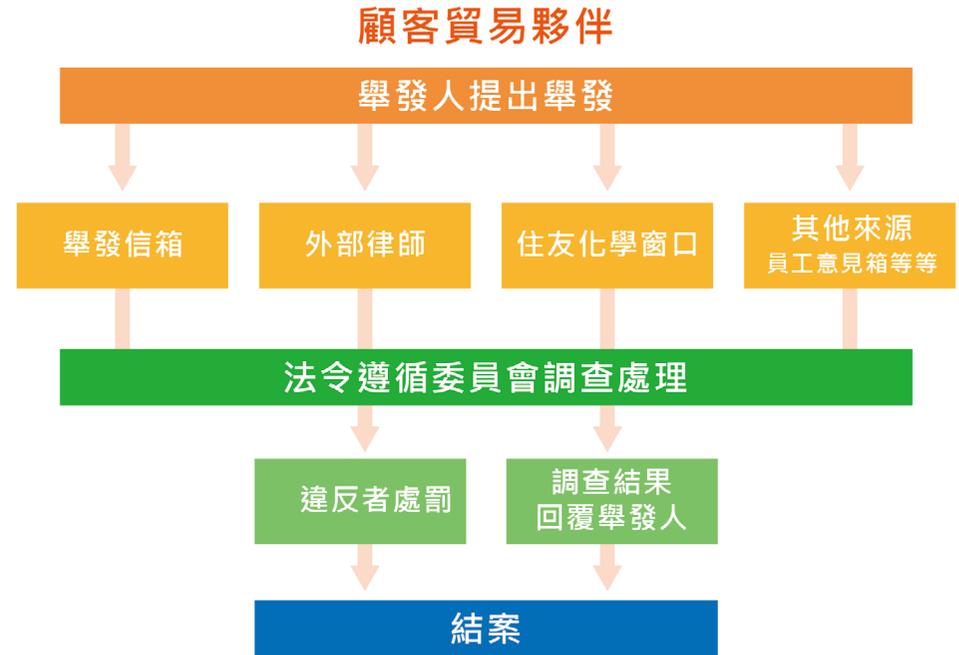
#### 吹哨者機制

住華科技員工若發現其他人員於公司內外有違反法令或公司規定之情事者，除了透過一般管道向主管或公司有關部門提出之外，亦可循「舉發案件處理流程（Speak-up System）」提出申訴。申訴人原則上應署名並盡能力所及提出具體事證，若申訴人以匿名提出舉發，本公司仍會盡力查證釐清所投訴事件。

#### 申訴管道

案件經提出後，住華科技除了應對舉發申訴人之個人資料予以保密外，也應保障其人身安全及工作權等權利不受侵害。如法律效力超過住華科技之能力範圍，亦會尋求外部警察等公務機關之協助。

本舉發管道具多種聯絡窗口，無論是透過面談、電話、郵件或 e-mail，皆可通報住華科技法務室、母公司住友化學以及合作之理律事務所，除了員工之外，其他利害關係人，如：員工家屬、供應商、客戶等均可使用。2023 年度共處理 8 件，案件類型多為違反公司規則，未涉及貪腐，投訴人皆為公司內部人員。全數案件已依舉發案件處理流程進行調查、報告、回覆並結案。住華科技也儘量透過不同溝通平台（公司官網、採購單、協力廠商大會、法令遵循手冊、永續報告書等），將舉發管道傳達予各利害關係人，若對於本舉發制度有所疑慮，可循法遵委員會、員工意見信箱，或逕行聯繫本公司法務人員，請見本報告書附錄之聯絡資訊。



### 3.1.4. 法令遵循教育訓練

為了讓所有員工了解住華科技法令遵循制度內容，所有同仁（含主管、直接人員、間接人員及新進人員）在職期間每年均必須接受法令遵循年度課程回訓，否則將會影響該年度績效成績，課程後不僅簽署承諾書，亦須完成法令遵循意識測驗，以確認同仁確實知悉法令遵循內容。因此，公司全體員工皆須接受法令遵循教育訓練（Compliance Training），2023 年度新進人員以外之回訓受訓人數為 1,654 人，參與率達到 100%。

#### 年度訓練課程

除了介紹住華科技的法令遵循體制，也說明當年度重要法律時事議題，以及公司經營上的重點法律之解析（如：公平交易法、營業秘密法、職場平權、反貪腐等），以提醒同仁執行業務時應遵守的事項。自 2021 年起，年度回訓課程由原本的實體課程全部改為線上課程，員工可在課程實施的期間內，隨時瀏覽線上教學影片，使課程更有效率。除此之外，為了將課程內容廣佈予全體員工，亦編輯多國語言字幕，包含英文、日文及越文並上傳影片，使外籍員工皆可利用此資源並多加學習。自 2022 年起，亦同步將線上課程延伸到新人訓練課程，不僅讓同仁可反覆觀看、加深印象，也讓講師可以準備更多議題分享，使學習活動更加多元。

#### 年度主題課程

2023 年的教育訓練主題著重於「職場平權」，除了再次宣導法律相關規定並引用判決輔以說明外，更介紹廠內舉發管道，以利同仁了解及利用。為擺脫法律照本宣科、生硬死板的固有印象，於 2023 年度特別舉辦面對面職場平權講座〈我的美好不該是你騷擾的藉口〉，並額外錄製影片以供同仁線上聆聽反覆觀看，期望強

化公司平權相關觀念與措施，打造友善環境。

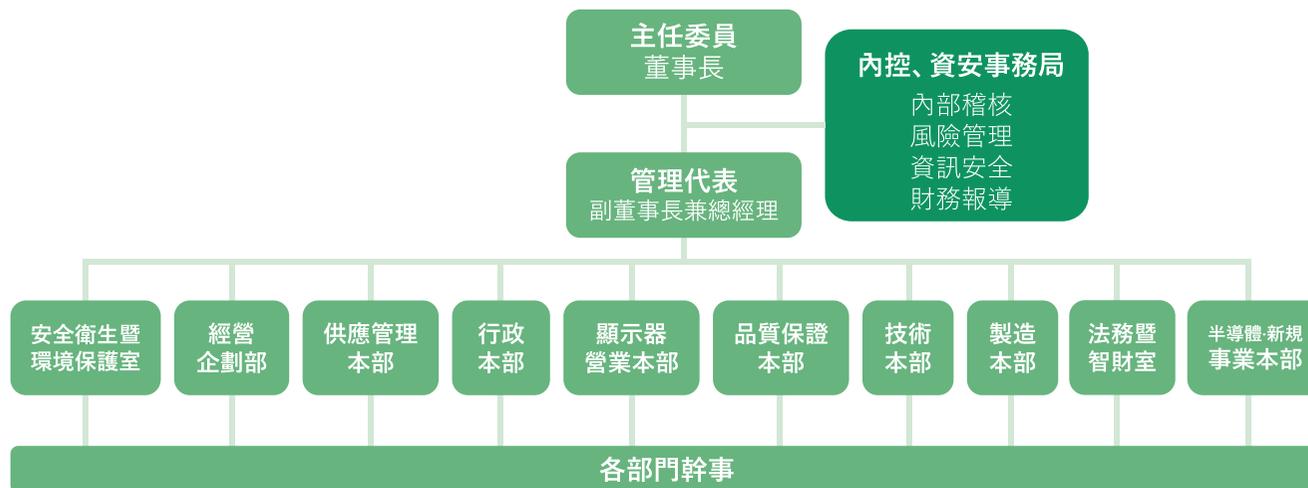
考量年度回訓課程內容可能過於淺顯，同仁無法將法條知識運用在自身業務，2023 年度錄製專題課程影片包含〈反贈收賄〉、〈個資保護〉，詳細說明法律行為定義、實務上違法的行為以及應如何補正及防範，加深法遵意識。

#### 日常宣導方面

為了加強員工的法律概念及法令遵循的意識，也發行法律電子報與法律時事報導，內容彙整重大法規修正及法律時事相關資訊（如：公平交易、抖音與資安防護）。讓同仁能夠閱讀及討論分享，並在執行業務工作及日常生活中能夠加以落實。此外，亦實施法令遵循推進月活動，由法務室拍攝影片，讓同仁腦力激盪找出違法情節並提出改善對策，並舉辦部門競賽，藉此提升參與感，2023 年共舉辦 33 場。



## 3.2 內部控制



為確保公司治理的有效落實，設置獨立內部稽核室，嚴守日本母公司住友化學遵循日本金融商品交易法（J-SOX）要求的標準，更遵循金管會所發布之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，執行內部稽核作業，並代表股東與所有利害關係人，若公司有任何不法的事件，包含管理階層本身如有違法之情事，內部稽核都將立即提出。

內部稽核室於年初依據上一年度的風險評估結果訂立下年度的稽核計畫，查核範圍包含八大循環、各項管理作業以及資訊處理作業，並取得董事會核准後，依循年度稽核計畫實施內部稽核作業。稽核結果除每季定期向監察人報告之外，亦於每季召開的內部控制委員會中報告稽核結果，除了讓各部門了解稽核結果之外，也做為其它部門的平行作業展開參考。

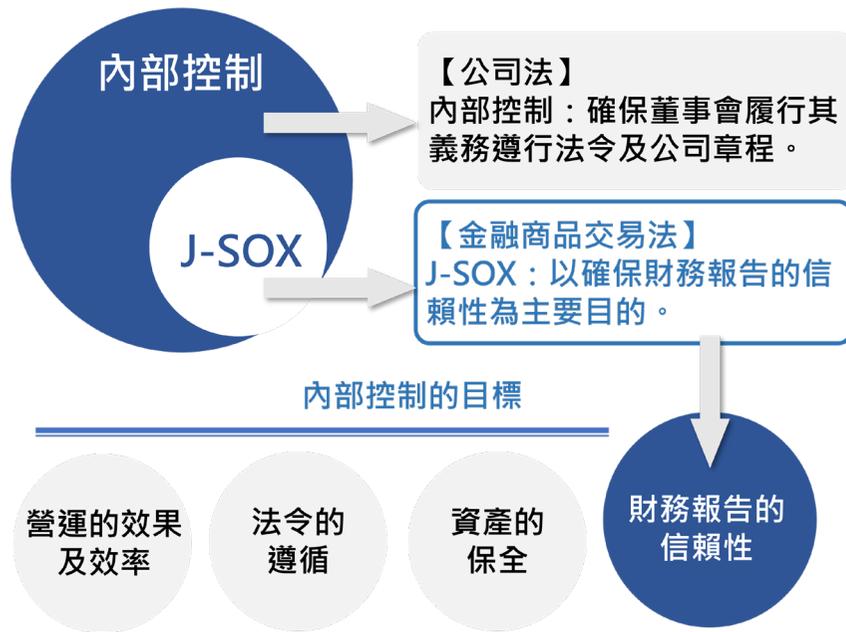
在 J-SOX 法規的遵循上，2008 年導入公司層級控制（CLC, Company Level Control）及財務決算報導控制（FCRC, Financial Closing and Reporting Control）的自我評估；2015 年更擴大導入範圍，執行作業層級控制（BPC, Business Process Control）的自我評估，其涵蓋銷售、採購、製造、資產管理、資訊管理等各面向。

隨著資訊科技的在內部稽核領域的發展與應用，持續營運稽核概念已成為重要趨勢，於 2014 年導入電腦輔助稽核工具 -- 審計命令語言（ACL, Audit Command Language）系統，持續強化稽核效率與效能。藉由內部稽核與 J-SOX 內控自評的同時並行進行電腦輔助稽核，以持續的覆核與改善作業，確保公司各項內部控制設計的適切性與執行面的有效性。

### 年度內部稽核重點議題

本公司依據日本金融商品交易法（J-SOX）要求的標準，以及公開發行公司建立內部控制制度處理準則，執行內部稽核作業。在2023年度的查核工作之中，以J-SOX法令遵循作業搭配內部控制查核，加強查核深度。

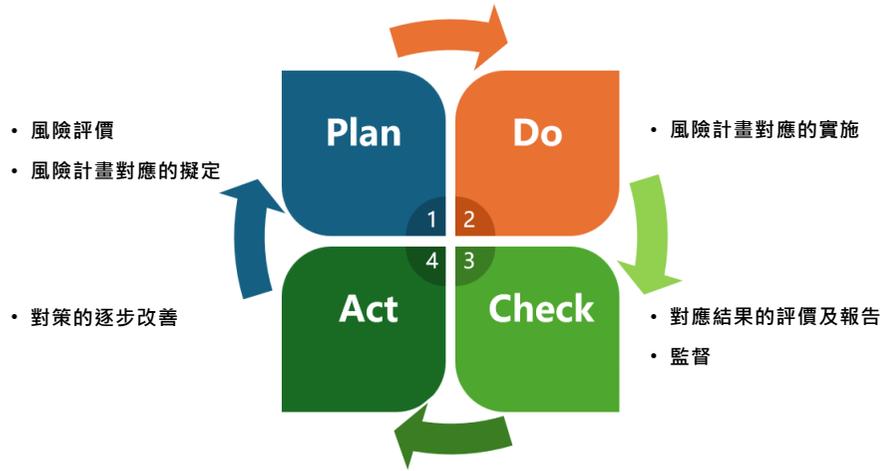
透過電腦稽核系統的大數據分析，提供即時可靠資訊以供分析，並偕同法務暨智財室進行潛在舞弊活動的查核，以提升公司治理。2023年度的J-SOX法令遵循作業，除了公司層級控制（CLC, Company Level Control）以及財務結算與報導控制（FCRC, Financial Closing and Reporting Control）的自我評估作業，包含作業層級控制（BPC, Business Process Control）的自我評估均如期完成，除了經過日本母公司住友化學覆核之外，亦通過外部會計師的審查，查核結果無重大缺失。



註：J-SOX · 日本金融商品交易法 · 參考美國沙氏 (SOX) 法案制定。

### 3.2.1. 風險管理

本公司將風險管理業務納入內部稽核室，並透過 PDCA 循環來進行風險管理，以即早發現影響達成營運目標的可能風險、防患未然、提出有效對策，並持續追蹤執行情形。所謂風險，即「在經營活動進行中，影響達成營運目標的可能威脅」，而風險管理則是「針對風險的鑑別、評估，對策的擬定、實施、追蹤」的過程。



日本母公司住友化學每年透過風險鑑別，8 大項風險類別分別為「事故 / 災害」、「資訊安全」、「法令遵循」、「稅務 / 財務」、「人事 / 勞動」、「事業經營」、「政治 / 社會」、「其他」等，也鑑別出相對應之風險課題，並提供各海外子公司自行評估在地風險。

### 2023 年風險管理之鑑別結果

2023 年住華科技之在地風險評估，由本部長以上高階主管（參與度 100%）依據日本母公司住友化學所提供之風險課題，並搭配「發生可能性」及「影響程度」之兩大風險構面進行。經過評估結果後，若發生可能性及影響程度較低者，本年度將不會列入重點課題，如：贈收賄、環境污染等議題，年度鑑別結果如下圖。

發生的可能性	4	2. 颱風、龍捲風、洪水、氾濫 9. 電氣/機械設備的事故/故障 26. 企業主和員工的醜聞和犯罪行為 34. 騷擾 35. 勞工管理/勞工問題 38. 感染、傳染病蔓延 40. 原材料和採購產品的供應中斷 45b. 基準、規制的變更 47. 誤送/誤送、延遲送達 48. 對投訴的不當回應 49. 匯率變動 63. 因外部環境波動導致需求急速變動 51. GHG問題	46. 價格競爭	45a. 技術革新
	3	17. 個人資料洩露 29. 稅務（海外 <PE、轉讓定價等>） 30. 稅務（國內） 33. 員工心理健康 36a. 人權問題 50. 與商業夥伴、重要商業夥伴等的合約糾紛 54b1. 韓國/台灣國家風險	7. 製品事故 14. 對IT系統的惡意攻擊或違反IT系統規則 18. 違反與事業活動相關的法令 37. 勞動災害 39. 人員留任的困難 62. 數位變革造成商務環境的急速變化 52. 中國的法律、制度、政策改變等 61. 事業廢棄物清運	1. 地震/海嘯/火山爆發
	2	32. 利率波動 36b. 就業歧視 44. 不合季節的天氣, 異常的天氣 54a. 東協印度國家風險	11. 危險化學物質洩漏（因火災、爆炸等偶然發生的除外） 16. 機密洩洩 41. 原材料和採購產品價格快速波動 43. 產業結構調整	23. 他社侵害公司的智慧財產權 24. 公司侵害他社的智慧財產權
1	8. 產品運輸過程中的意外 19. 與客戶或供應商勾結或賄賂 20. 違反出口管制規定 22. 出口國反傾銷審查及徵稅 27. 不恰當地揭露企業資訊	5. 電氣·瓦斯·水道·工業用水供給短缺 12. 環境污染 15. 系統錯誤 42. 重要商業夥伴破產 60. 日本法律、制度和政策的修改	3. 火災、爆炸 21. 違反獨禁法	
	1	2	3	4
影響程度				

## 風險管理之 17 項重點課題及計畫實施結果

選定後之風險再納入主任委員、管理代表及相關部門的意見後，最終評估結果合計 17 項，再參照住華科技之永續報告書之重大議題篩選出年度重大風險，由相關業務部門共同擬定對應計畫。內部稽核室依各部門共同擬定對應計畫做定期追蹤，並於每季的內部控制委員會中報告計畫實施結果，適時修正及改善。

項目	課題	因應措施
事故 / 災害	自然災害 (地震 / 海嘯 / 火山爆發)	1. 地震、火災等不同情境之防災緊急避難、疏散演練。 2. 定期進行地震相關系統的測試 (預警機制、地震簡訊等)。 3. 人員安全防護訓練、廠房設施防護、倉庫儲位區域定期進行安全性巡檢。
	火災、爆炸	1. 實施人員防災教育訓練、化學品外洩等緊急避難、疏散演練。 2. 每月進行緊急應變相關器材及逃生動線的檢查、確認。 3. 定期進行消防系統檢查。 4. 針對滅火器使用進行教育訓練與滅火器管理。
	電器、瓦斯、水道、工業用水短缺	1. 制定對電力的運用、分析及對策。 2. 每月進行發電機的維護及效能確認。 3. 監控儲水量、確保有足夠的工業用水。
	製品事故	1. 持續檢視公司內部之品質保證及產品安全的規範，並對社內製品安全進行評價並與集團之間進行情報交流。 2. 檢品人員規劃再認證制度，確保人員檢出能力。 3. 執行品質異常調查和改善預防措施。
資訊安全	對 IT 系統的惡意攻擊或違反 IT 系統規則	1. 參與日本母公司住友化學資訊專案，導入相關軟體，更新全公司電腦之安全性，確保資訊安全。 2. 由資安推進會推動員工資訊安全相關宣導，提升資安意識。
法令遵循	違反與事業活動相關的法令	1. 產品相關法規與品質系統條文查核與符合性確認。 2. 執行法規符合性查核與法規風險鑑別。
	違反獨禁法	1. 規劃、執行相關員工教育訓練。 2. 配合公司獨禁法手冊進行更新、宣導等事項。 3. 依據市場狀況及集團方針，規劃既有業務未來方向時，將適時與法務及關係部門進行法規相關的討論和相談。

項目	課題	因應措施
法令遵循	他社侵害公司的智慧財產權	1. 提升公司內專利風險意識，並與集團內進行法規及相關情報的交流。 2. 進行年度教育訓練及相關案例的宣導。
	公司侵害他社的智慧財產權	1. 智慧財產權的風險評估，定期調查其他公司之相關專利。 2. 進行年度教育訓練及相關案例的宣導。
人事 / 勞動	勞動災害 (含合作夥伴違反行為規範的風險)	1. 進行基本規則 (Ground Rule) 活動、公司內外災害案例宣導及參與防禦性駕駛講座與危害通識在職教育。 2. 產線安全意識強化活動實施 (虛驚提報 / KYT 演練 / Ground Rule)。 3. 進行入廠施工承攬商訓練與施工巡檢實施。
	人員留任的困難	1. 加強多元化招聘方法。 2. 新任管理主管技能培育推動。
事業經營	原材料和採購產品的供應中斷	1. 持續關注區域性戰爭導致原物料採購供應中斷的風險，並了解其直接及間接所帶來的影響。 2. 對於發生災害之供應商，即時了解其生產線情況、替代生產線的認證、替代材料的資訊等，並為供應商提供災害緊急訓練。
	技術革新	1. 針對客戶端新產品持續進行改進。 2. 調查其他公司新產品開發的動向及產品之性能。
	價格競爭	1. 根據市場環境變化制定銷售策略。 2. 有效的利用集團資源，調整銷售產品的組合。
政治 / 社會	數位變革造成商務環境的急遽變化	透過智能工廠專案的推進，持續提升公司內的資訊透明化與製程效率化等目標，進而提高公司競爭力。
	中國的法律、制度、政策改變等	1. 定期密切關注政治、經濟、法規的重要改革，並迅速應對。 2. 評估中美貿易摩擦對公司的影響。
	事業廢棄物清運	1. 定期進行廢棄物的暫存量申報。 2. 公司內廢棄物的統計及管理。 3. 報廢廢棄物銷毀後委由合法清除廠商處理。

### 3.2.2. 資訊安全

為確保資訊安全與持續營運，在內部控制委員會下設資訊安全組，並由公司一級主管所成立之跨部門資安組織：「資訊安全管理委員會」推動相關資安活動。

#### 資訊安全組主要職責

1. 資訊安全管理規章制訂與修改。
2. 防止電腦病毒感染、駭客入侵與資訊外洩等能力提升規劃。
3. 網路及系統安全提升。
4. 資訊安全意識持續強化。
5. 個人資訊安全及備援系統建立。
6. 於內部控制委員會會議報告資訊安全相關議題。

住華科技的基本方針：「安全優先」，無論資訊安全、勞動安全、環境安全，均以此方針展開。住華科技參考國際資訊安全管理系統標準，推動並實施其相關指引及控制措施，以減少各種資訊安全風險。

#### 資訊安全政策

維護資訊之機密性、完整性以及可用性。  
嚴密的管理措施、有效的持續改善機制。  
普及資訊安全教育、深化資訊安全意識。  
強化利害關係人資安管理、降低資訊安全風險。

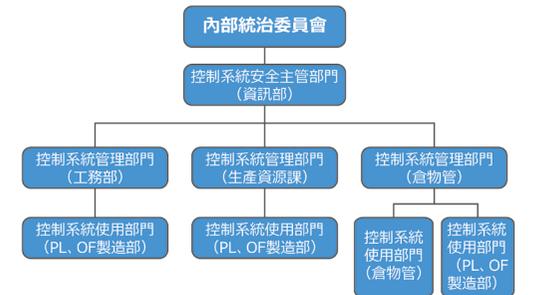
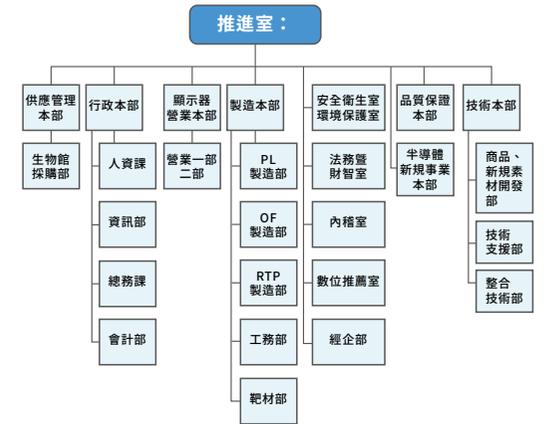
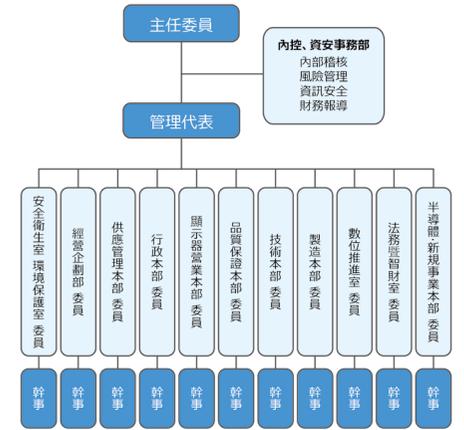
#### 資訊安全相關組織

住華共計有三個資訊安全組織，從不同的層級持續提升資訊安全。

• 資訊安全委員會：每季召開一次，為資訊安全的最高指導組織，負責訂定公司的資訊安全政策。

• 資訊安全聯絡會：每季召開一次會議，各部門推派人員參加資訊安全聯絡會，資訊安全聯絡會的成員負責推動各部門的資訊安全活動。

• 工廠控制系統資訊安全組織：負責推動工廠相關的資訊安全活動。



## 2023 年度資訊安全重點議題

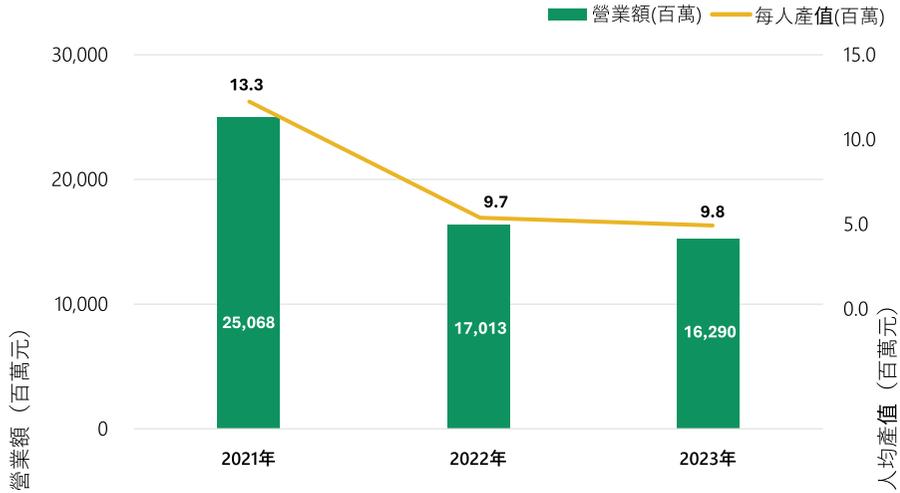
<p>資訊安全</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>個人電腦升級 Office 軟體：因應個人電腦的 Office 2016 版軟體 Outlook 將不支援 Microsoft 365 郵件系統的存取，且 Office 2016 版將於 2025 年 10 月 14 日停止支援，故統一將個人電腦 Office 軟體升級為 Office M365 版軟體。</li> <li>電腦攜出社外安全防護：電腦攜出社外連接外部網路 (如 Wifi 或手機熱點) 時，將限制電腦無法連上網際網路，須使用 VPN 連接公司網路後，方可連線至網際網路。</li> <li>強化 USB 媒體資料安全管理措施：因工作需求使用 USB 媒體，一律得填寫申請單申請 USB 媒體及存取權限。新的 USB 媒體資料安全管理機制如下：</li> </ul> <table border="1" data-bbox="353 614 929 782"> <thead> <tr> <th>選項內容</th> <th>使用對象</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>USB有加密、USB唯讀(稀設權限)</td> <td>全廠預設 (向部門)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>USB有加密、可讀寫(限公司網域電腦使用)</td> <td>依電腦名稱進行獨立申請</td> <td>需提供電腦名稱</td> </tr> <tr> <td>USB無加密、USB唯讀(限相機、儀器、設備等設備使用)</td> <td>使用於機台、儀器、相機</td> <td></td> </tr> <tr> <td>USB無加密、可讀寫(限資料提交外部單位)</td> <td>資料需提交外部單位使用</td> <td>需提供電腦名稱</td> </tr> <tr> <td>特殊需求(請聯繫資訊部窗口)</td> <td>陳柏諱61080、張哲偉61093</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>強化資訊安全監控 (導入 EDR 端點偵測)：與日本母公司合作，全廠電腦導入 EDR 端點偵測監控系統，監控系統的資訊安全。</li> <li>提升工業控制電腦安全性：與日本母公司合作，建立工業控制電腦的體制、實施資訊安全監控、強化 USB 管理、備份管理與電腦脆弱性管理，並每年實施資訊安全自我點檢。</li> </ul>	選項內容	使用對象	備註	USB有加密、USB唯讀(稀設權限)	全廠預設 (向部門)		USB有加密、可讀寫(限公司網域電腦使用)	依電腦名稱進行獨立申請	需提供電腦名稱	USB無加密、USB唯讀(限相機、儀器、設備等設備使用)	使用於機台、儀器、相機		USB無加密、可讀寫(限資料提交外部單位)	資料需提交外部單位使用	需提供電腦名稱	特殊需求(請聯繫資訊部窗口)	陳柏諱61080、張哲偉61093	
選項內容	使用對象	備註																	
USB有加密、USB唯讀(稀設權限)	全廠預設 (向部門)																		
USB有加密、可讀寫(限公司網域電腦使用)	依電腦名稱進行獨立申請	需提供電腦名稱																	
USB無加密、USB唯讀(限相機、儀器、設備等設備使用)	使用於機台、儀器、相機																		
USB無加密、可讀寫(限資料提交外部單位)	資料需提交外部單位使用	需提供電腦名稱																	
特殊需求(請聯繫資訊部窗口)	陳柏諱61080、張哲偉61093																		
<p>法令遵循與漏洞管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法令遵循，不使用 EOS(End of Support) 軟體：升級伺服器作業系統、虛擬系統主機軟硬體、備份、資料庫等系統版本，讓系統得以獲得原廠支援，持續修補安全性漏洞。</li> <li>完成六項稽核任務：透過內部與外部之各項稽核，持續改善資訊資產管理、人員安全、實體安全、網路安全與系統安全。</li> </ul>																		
<p>雲端安全</p>	<p>全廠電腦之重要資料備份至雲端系統，如果電腦中毒，可以快速回復資料。</p>																		
<p>軟體安全</p>	<p>每日更新防毒軟體病毒碼、每月進行作業系統的安全性更新、每年排定專案把即將過期的作業系統與軟體進行版本更新。</p>																		

<p>環保節能</p>	<p>持續透過系統虛擬化技術，大幅減少實體伺服器的使用數量，2023 年度溫室氣體排放量預估減少 409tCO<sub>2e</sub>。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>事務機刷卡取件降低紙張浪費：全公司的事務機都導入了刷卡取件功能，使用者必須於事務機前進行刷卡認證的動作後，事務機才會開始進行紙張列印，大幅降低了使用者列印後忘了拿取紙張而造成的紙張浪費。同時也降低了使用者忘記拿取列印紙張而造成的資料外洩風險。</li> <li>表單電子化減少紙張浪費：將 16 張紙本表單電子化，大約節省 1,206 張紙。</li> </ul>
<p>安全意識</p>	<p>1 次社交工程演練</p> <p>1 場資訊系統異常之緊急應變演練 (右圖)</p> <p>16 篇資訊安全宣導與電子報</p> <p>1 場年度資訊安全教育訓練</p> <p>12 場新人資安教育訓練</p> 
<p>資訊安全宣導與電子報</p>	
<p>資訊安全宣導與電子報</p>	

### 3.2.3. 經濟績效

2023 年營業額為新台幣 16,290 百萬元，相較前一年度減少新台幣 723 百萬元；人均產值為 9.8 百萬元，相較前一年度增加約新台幣 10 萬元。因應大環境的變遷及市場的變化，公司持續投入開發高性能、高附加值的產品，並對於大尺寸面板市場採取降價策略，以期擴大市佔率。另外，加強對於 COPQ（不良質量成本）及直通率等品質指標的控管，並透過持續進行存貨管理檢討，增加評估 NG 品轉用可能性、過期批及早報廢處置等改善方式，以期減少呆滯及報廢損失。

近三年營業額與人均產值

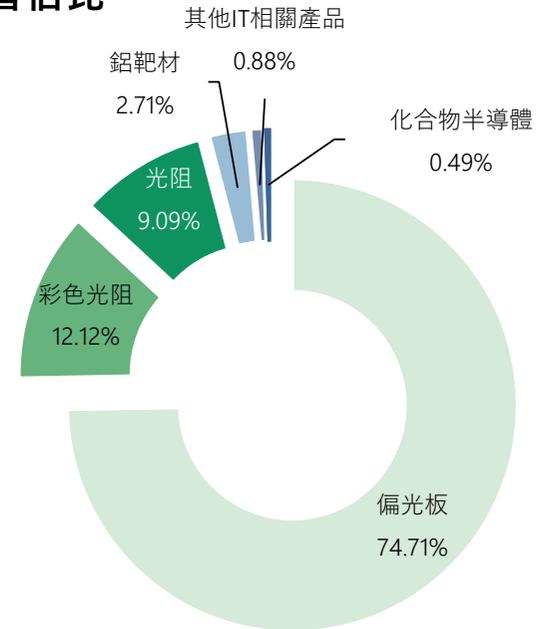


### 產品銷售佔比

2023 年度產品銷售最高者為偏光板（74.71%）、彩色光阻（12.12%）、光阻（9.09%）、鋁靶材（2.71%）。

產品名稱	占比
偏光板	74.71%
彩色光阻	12.12%
光阻	9.09%
鋁靶材	2.71%
其他 IT 相關產品	0.88%
化合物半導體	0.49%
總計	100%

### 產品銷售佔比

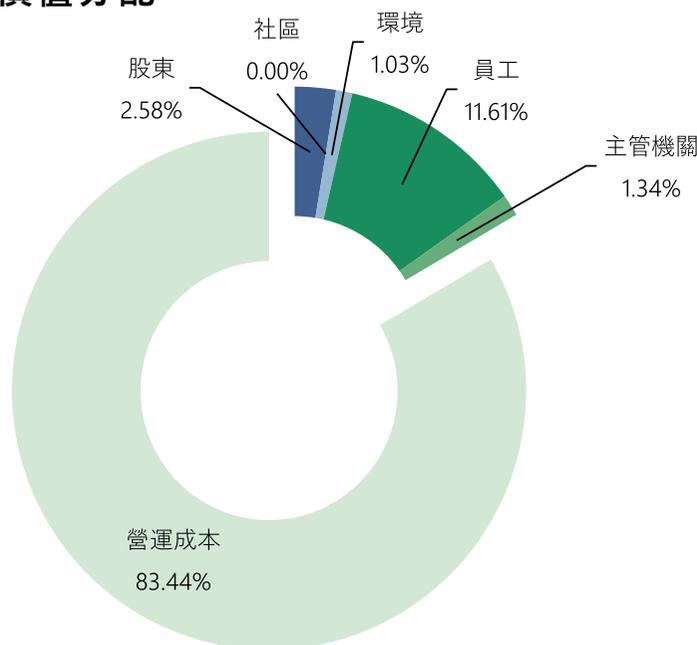


## 2023 年度經濟價值分配

利害關係人	分配金額	說明
營運成本	13,445	當年原物料進貨等營運支出。
員工	1,871	薪資費用、勞健保費用、退休金費用及其他用人費用（包含伙食費、職工福利、訓練費及團保費）。
股東	415	當年度應分配之現金股利。
主管機關	216	當年產生之中華民國政府「稅賦」支出。
環境	166	環境支出。
社區	1	社會參與活動與捐贈。

單位：百萬元

## 2023年經濟價值分配



## 財務報導

依照「商業會計法」及「商業會計處理準則」及金融監督管理委員會認可之「國際財務報導準則」編製財務報表，並定出「財務會計政策」、「財務會計規則」及「財務會計作業程序」，確實據以執行。年度財務報表皆經會計師查核簽證，足以允當表達住華科技之財務狀況、經營成果及現金流量，並依法申報及提供利害關係人使用。

為確保財務報導之可信賴性，在內部控制委員會下設財務報導組，主要職責為：

1. 確保帳務處理及財務報告符合法令規定；
2. 確保財務報告依法申報及委任查核簽證；
3. 強化帳務處理及財務報告流程之內部控制；
4. 提升財務資訊重要性的意識。

## 稅務方針

本公司將「稅務」列入風險管理機制與重大決策中，並以董事會為最高決策單位，並由會計部作為稅務管理單位，每年定期向董事會報告、委託會計師進行財務及稅務查核，確保稅賦之正確性並依法申報完稅。

各項稅務遵守《中華民國稅法》、《商業會計法》、《商業會計處理準則》、移轉訂價政策（Transfer Pricing），以及金融監督管理委員會認可之《國際財務報導準則》、《財務會計規則》與《財務會計作業程序》等，確實據以執行稅務申報作業。

除此之外，本公司主動參與政府之稅務說明會，積極與主管機關溝通重大交易許可或稅務風險，也透過稅務機關、審計機關之定期報了解稅務新知，並隨時關注全球租稅趨勢、全球反避稅趨勢及最新稅務揭露訊息，防止避稅或於低稅率國家進行稅務規劃。

## 3.3 供應鏈管理

### 3.3.1. 採購方針

#### 採購方針及供應鏈管理

沿襲住友化學對於社會、責任關懷、經濟發展、全球環境、人權保護之理念，所有廠商皆須由協力廠商評選小組遵照《協力廠商管理作業規範》進行選定、考核及認可，以具有 ISO 驗證與綠色產品相關管理系統政策之廠商為優先對象，積極與協力廠商共同推展環境保護、品質、綠色產品、人員安全、道德準則等方向，建立相互永續合作的供應鏈管理制度。

- 營造公平、公正、透明與自由競爭之採購環境，以達適質、適時、適量、合理價格之材料，以因應企業之成長。
- 提供企業追求卓越營運之最快速安定之服務，建立與協力廠商之良好互動關係。
- 拓展永續採購，建立信賴、協力之健全供應鏈關係。
- 優先確保品質保全、人身安全、安定稼動之營運環境。

#### 遵循法律規範

秉持永續經營理念，除持續提升競爭力外，亦謹守企業道德及公平交易原則。與本公司往來之供應商亦要求以人為本、重視勞雇關係、職業安全衛生、勞動人權，保證符合日本、歐盟、美國、中國、台灣及韓國相關法律、規則或適用於供應商提供產品或服務之認證，包括但不限於：

#### 日本

- 化學物質評價及其製造管理法
- 工業安全衛生法
- 有毒有害物質控制法。

#### 歐盟

- 有害物質限制 (RoHS)
- 化學品註冊、評估、授權和限制 (REACH)
- 衝突礦物 (CFM)

#### 美國

- 加利福尼亞州第 65 號法案
- 有毒物質控制法 (TSCA)
- 全球汽車申報物質清單 (GADSL)

#### 其他

綠色產品、衝突礦產，任何用於車載的產品、流程、服務均應符合 IATF 16949 的規定

以塑造優良之工作環境，並重視環保碳、工安、企業社會責任，以善盡企業公民責任。

### 誠信互惠、公平交易的供應鏈環境及預警原則

採購作業導入系統簽核已 13 年，採購單亦提供台灣國內專業律師與國外多元舉發專線供協力廠商申訴異常案件之用；近幾年來，藉由內部稽核系統的查核、管控及糾正，並積極規劃內部控制制度；依據責任商業聯盟準則規範的政策承諾，自 2014 年導入之廠商，全面要求簽屬「廠商承諾書」，以及針對關鍵供應商的實地拜訪與宣導，強化住華科技的採購作業流程與法律遵循的緊密關係，並宣示反收賄、反腐敗的決心。2023 年度新簽署廠商承諾書之新供應商共 45 家、回收率 95%，公司內全部供應商簽署承諾書的比例達 90% 以上。

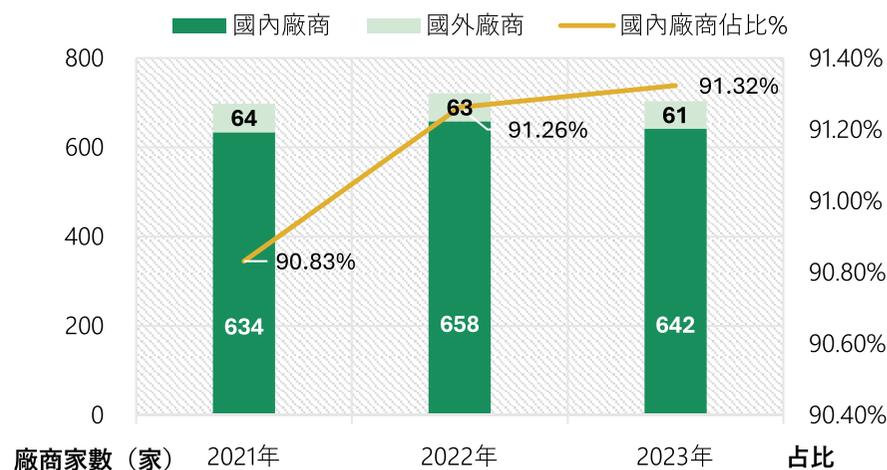
基於請購規格合理性會直接或間接影響交易的公平、合理性，住華科技自 2015 年執行「採購暨驗收審議會」，大於台幣二百萬元以上的資本支出案件，結合法務 / 智財權、經營企劃部、技術、資訊、採購等單位於規格制訂與進貨驗收時分為兩個階段進行共同審議，以強化採購與驗收管理規章，並汰換不良廠商、培養長期優良廠商。

### 3.3.2. 永續供應鏈

#### 在地採購

承襲母公司重視在地採購方針，針對直接及間接物料，以及設備機台等項目的供應商，考量成本、交期、風險規避等原則，評選合適的當地供應商，包含台灣登記註冊之廠商，落實材料在地化，並加強在地服務的機動性。目前在地採購的家數占比已大於 90%，其餘則來自包含但不限於住友化學之化學原物料。

近三年在地採購趨勢圖

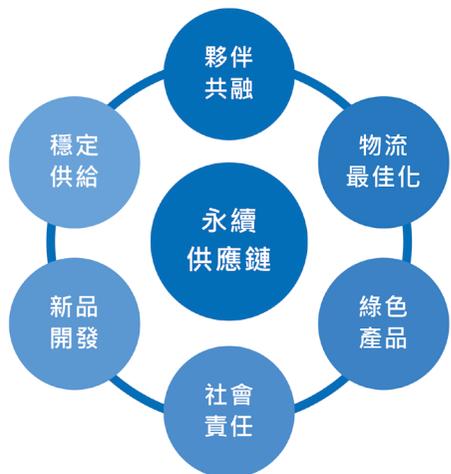


#### 採購風險分散

避免缺料風險或單一供應商情形發生，經產品開發、技術能力、品質管理能力和實績的評估，依產品及廠內使用單位的需求，共同評鑑、遴選合適供應商，建立 Second Source (替代供應商) 制度。

## 源頭採購

持續推動靠近上游的作法進行各項物料的採購與廠商評估作業，以提高價格競爭力、品質、交期與服務，並且與關鍵物料廠商簽訂「穩定供貨合約」以確認供料無虞。



## 斷料風險控制

若發生災害，主動協助須幫助之廠商，並啟動調查供應商物料、成品、設備、人員安全、上游原物料的供應狀況，以及運輸方面的影響。彙整後，提供給各單位參考因應，且有助於與客戶端的緊密連結、情報分享。同時，定期進行緊急災害演練，確保應變作業的迅速性與有效性，使衝擊與影響降至最低或無，且減少斷料疑慮。

經鑑別廠內關鍵材料後，僅一項原料為關鍵材料；為確保關鍵材料之供貨效率與原料品質，優先選擇上游具 Second Source 及備料庫存機制之原料供應商。公司內部同時以安全庫存備料與回收機制，避免相關物質之缺料或斷貨風險，以確保使用無虞。

## 共同的永續目標

住華科技以日系企業深耕台灣的精神，重視與供應商共同的永續目標。期許由住華的產業供應鏈成員之間的緊密技術合作，極力減緩對社會的負面衝擊，從新品開發、穩定供給、使用綠色產品、物流最佳化、善盡社會責任，共同達到住華科技公司與夥伴間共榮的永續未來發展；經查核確認 2023 年度供應商未有負面報導及對住華科技之衝擊。

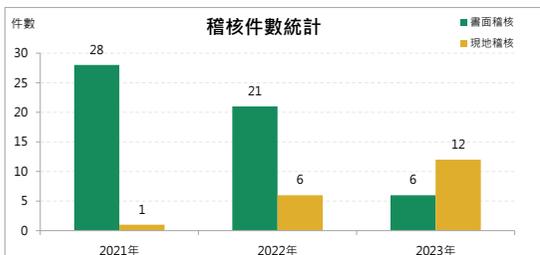
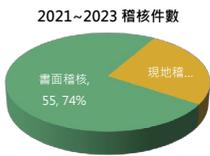
對供應商的規範條文包含但不侷限於優良品質、合理的成本、符合滿足客戶交期、安全與服務各面的基本要求之外，依據責任商業聯盟準則規範的政策承諾，住華科技已於 2023 年度更新供應商管理暨評鑑卡與採購單條文內容加入 RBA 規範準則。從新供應商遴選開始，須由供應商自我宣告是否遵循 RBA 責任商業聯盟準則規範，並且在採購單列出 RBA 要求積極倡議 RBA 準則規範，確保供應鏈成員的目標一致與共通性。

2023 年並向重要關鍵的一階材料廠商進行「法令遵循」、「安全衛生」、「勞雇暨人權關係」、「童工」、「健康」、「環境友善」的永續發展進行問卷調查。問卷回收率為 100%，且一階材料廠商的自我檢視結果均為 90 分以上。

### 3.3.3. 協力廠商關係與管理

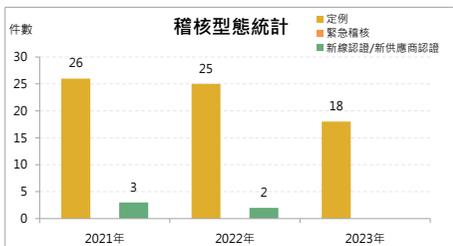
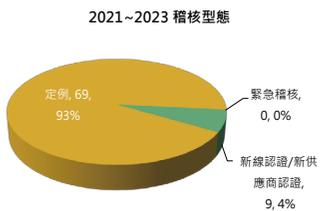
住華科技積極對供應商進行品質提升之輔導，使供應商有效的實施品質管理系統，獲得雙方公司雙贏局面並強化供應商的品質意識、確保供應商品質系統有效執行。為落實供應商管理。除了每年進行供應商定期稽核外，針對異常高發的供應商進行緊急稽核以確認相關異常內容的對策落實度。每季亦進行供應商品質考核。並要求品質考核不佳的供應商進行限期改善。

	書面稽核	現地稽核	小計
2021年	28	1	29
2022年	21	6	27
2023年	6	12	18
	55	19	



2021 年~2023 年供應商稽核件數

	定例	緊急稽核	新線認證	小計
2021年	26		3	29
2022年	25		2	27
2023年	18	0	5	18
	69	0	5	

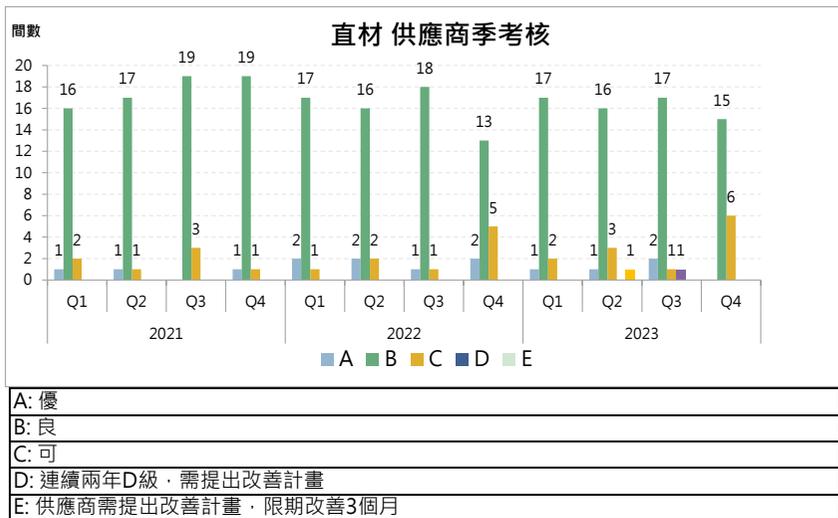


2021 年~2023 年供應商稽核型態

### 2023 年強化供應商品質概念之目標

藉由定例會議，持續檢視供應商之各項品質狀況、建立品質管理手冊，並由供應商來對住華保證從量產到停止生產都符合要求，持續進行供應商之品質提升管理。

- 8D (8 Disciplines) 問題解決方法使用：提升供應商異常報告的質與量，以確認供應商對問題掌握，和確認供應商對策有效性。
- SPC (Statistical Process Control) 監控管制：藉由監控 SPC 趨勢，確認供應商製程變化狀況，以求即時對異常做出合理反應，減少品質問題之發生。
- ORT (On Going Reliability Test) 實施：針對量產產品可靠度進行監督，確認產品品質長於產品使用壽命。
- Pre-Notice 使用：規範供應商檢查發現無規格或超過管制界線異常時，自主提出異常內容通知住華，建立流出防止概念。



A: 優
B: 良
C: 可
D: 連續兩年D級，需提出改善計畫
E: 供應商需提出改善計畫，限期改善3個月

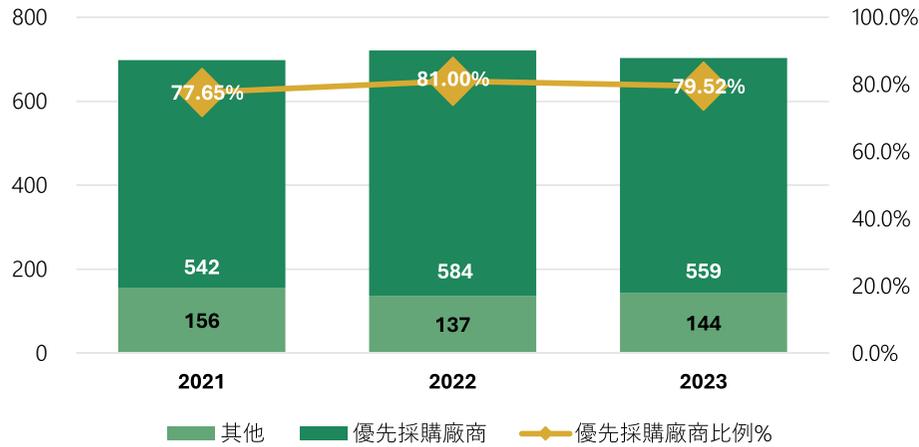
### 供應商分類與管理

	廠商性質	管理系統認證	稽核或輔導	管理	評核
直接物料	製造商 代理商	◎	◎	◎	◎
間接物料		○	○	◎	◎
工程、客製設備	製造商	△	△	◎	◎

說明：◎必要 ○非必要（以包材、化藥為主） △依個案進行

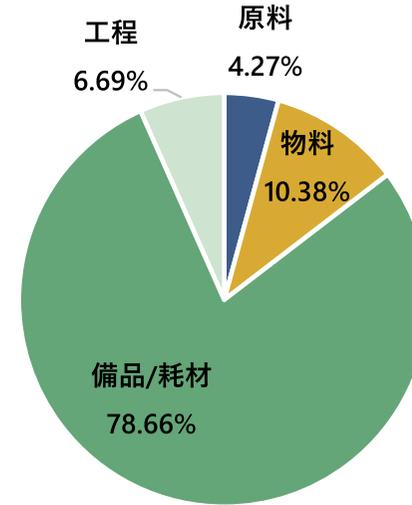
### 供應商品質管理

近三年供應商考核



住華科技每年實施供應商評核，針對品質、成本、交期、服務、環安衛（QCDSS）等 5 個項目進行評比，2023 年共計評核 703 間供應商，其中 80% 被評比為 A 級之供應商廠商列為優先採購對象，自 2017 年起優先採購對象比例陸續提升到 75% 以上，顯示品質管理與供應商輔導的成效逐年提升。透過供應商對廠內使用單位和開發人員的教育訓練，連結雙方的產品知識與關聯，更藉此機會交流雙方的綠色產品政策和營運方針。

### 供應商分類佔比



分類	定義
原料	製成品或半成品直接使用之原料。
物料	成品（製程）用之耗材相關物品與料件。
備品、耗材	製造使用之生產工具、備品和其他相關耗材。
工程	廠區興建與維修改善工程。



# 4 責任關懷

- 4.1 責任關懷體制
- 4.2 職業安全衛生
- 4.3 氣候變遷與調適
- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 綠色產品

### 獲獎事蹟



第五屆國家企業環保獎  
銀級獎



112 年南部科學園區  
環保績優事業獎



112 年南部科學園區  
環保績優人員獎



AUO  
傑出環境永續夥伴獎



TCSA 台灣企業永續獎  
循環經濟領袖獎  
職場福祉領袖獎



Responsible Care Awards  
2023  
Best Challenge Award



環境部環境教育綠客松  
綠行動創意卓越獎



住友化學集團  
PL 部安全職場表彰



住友化學集團  
OF 部安全職場表彰

#### 品質保證本部 涂淳昶 協理 (綠色產品與品質管控)

近期因疫情、全球氣候變遷及海平面上升等現象，人們開始思考如何與自然環境共存。公司營運的同時如何保護地球、如何落實 ESG 達到永續經營，也是我們必須面對的議題。身為住華的一份子，品質保證部門藉由制定有害物質管理規範，管制避免含有有害物質材料的使用，期以減少對環境危害、增加住華綠色競爭力，並為自然環境盡一份心力。

#### 安全衛生暨環境保護室 蕭文俊 經理 (職場福祉及環境守護)

環境保護、員工安全、身心健康是企業永續經營的基礎，住華一直致力於環境永續、零職災、提升員工福祉為目標。極端氣候帶給全世界極大的影響，碳中和也是住華必達的目標。住華透過與住友集團各事業部交流，致力於社內節能減碳，積極採用綠電供應，探索負碳排技術，這些都是住華對減緩極端氣候的努力。

## 4.1 責任關懷體制

### 4.1.1. 責任關懷

「責任關懷體制」(Responsible Care, 簡稱 RC)，包含「勞動安全衛生」、「保安防災」、「化學品安全」、「物流安全」、「環境保護」及「產品保證」等六項，由安全衛生暨環境保護室、品質保證本部及保稅進出口課統籌環境照顧、綠色產品及安全等相關活動。

安衛暨環保室	為公司一級單位，最高權責主管為經理級，並直接向副董事長兼總經理報告。主要整合及監督公司之環境暨安全衛生管理系統、勞動安全與衛生、保安防災、化學品安全及環境保護等，並由專責人員規劃、推展相關活動與措施。
品質保證部	負責推動產品品質保證，併同管理品質管理系統、車載品品質管理系統與綠色產品管理系統。業務依據「PDCA 持續改善循環」，以達成安全與品質文化、風險管理與災損預防的目標。
保稅進出口課	確保「物流安全」，整合公司與協力廠商之物流安全及相關風險評估，並追蹤高風險項目之改善方案。

### 4.1.2. 安全、環境、品質政策

“以「安全為最高優先」為根基，將「零事故、零災害」、「重視顧客」、「與社會共存共榮」為經營的基本理念來推展事業活動。”

- 持續零事故、零災害的製造流程，確保員工、承攬商及當地社區安全。
- 確保原料、半成品、產品的安全，防止造成員工、物流業者、顧客等利害關係人的健康危害。

- 提供顧客滿意並能安心使用的高品質產品及服務。
- 提供客戶高品質的綠色產品，與客戶建立互惠互利的夥伴關係，重視集團方針，推展品質保證及產品安全相關活動，持續改善以提升客戶滿意度與整體品質。

### 4.1.3. 組織及會議

透過定期會議，建立與利害關係人溝通之管道、討論相關議題並聽取員工建議，再由高階主管進行協調與裁決。

#### RC 全球會議

住友化學每年召開 RC 全球會議，參與企業橫跨歐美亞三大洲，共 40 餘家子公司；除了作為住友化學宣示年度目標與行動方針的平台之外，也邀請各子公司代表分享安全管理、環境保護、品質保證的最新法規、事故經驗及預防方法，討論年度重要課題、可行性策略及方針。

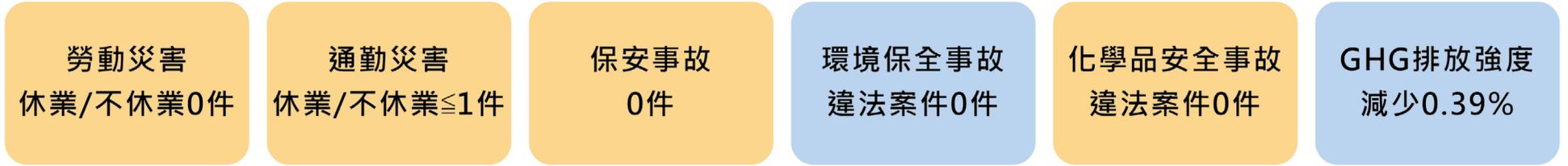
#### RC 稽核

住友化學集團針對海外子公司進行 3 年 1 次的 RC 稽核，範圍包含：RC 體制與管理系統、重大風險評估與應對，以及法規符合性之落實程度。

### 4.1.4.RC 目標與成果

住友化學集團每年制定 RC 目標，使集團子公司依 6 項管理方針，推行政策、設定目標並執行實際措施。

#### 2023 年 RC 計畫目標



#### 2023 年 RC 計畫成果



## 4.2 職業安全衛生

### 重大主題管理方針：S5- 職業安全衛生

對應準則	績效指標	2023 年度檢核情形			短中長期目標		
		目標	績效		2024 年短期目標	2024~2030 年中期目標	2030 年~2050 年長期目標
GRI 403 職業安全衛生	工廠災害休業、不休業件數	0 件	1 件		0 件	1. 員工零災害、零事故。 2. 承攬商的零災害、零事故。 3. 化學品造成的職業病零件。	1. 員工零災害、零事故。 2. 承攬商的零災害、零事故。 3. 化學品造成的職業病零件。
	交通事故休業、不休業件數	1 件	4 件		1 件		
	安全意識提升活動	2 場	4 場	√	3 場		
	安全衛生新人教育訓練	12 場	12 場	√	12 場		
	緊急應變演練	4 場	4 場	√	4 場		
	健康促進活動	5 場	7 場	√	4 場		
	化學品新人教育訓練	12 場	12 場	√	12 場		
	符合化學品相關法規	100% 符合	100% 符合	√	100% 符合		

#### 衝擊鑑別

		正面衝擊	負面衝擊
上游	實質	為確保作業安全，實施工具箱會議、推動供應商及承攬商之職業安全教育訓練，提升安全意識。	1. 承攬商進入廠內施工時，需僱同直安衛人員，提高承攬商之施工成本。 2. 化學品安全方面，因追加列管相關禁用物質 (PFAS)，可能導致原料供應商之供貨成本增加。
	潛在	與供應商及承攬商一同推動職業安全衛生、落實安全管理，達成零職災。	因禁用 PFAS 的規範，可能必須研發替代性材料。
住華	實質	積極實施職業安全教育訓練，提升安全意識並建立安全職場，確保在廠內工作的人員都安全無虞。	1. 廠內偶發之虛驚事件，造成財產損失或人員驚嚇。 2. 為建立安全文化，增加時間及設備成本。
	潛在	達成全廠零職災，確保公司持續生產與稼動。	若發生工安事件或職業病，可能影響生產或引起法律訴訟和損害聲譽。
下游	實質	因降低失能率，維持客戶之良好評鑑。	因採用不含 PFAS 的產品，導致客戶須重新驗證產品規格。
	潛在	與客戶一同積極推動零職災及安全職場。	若發生重大災害，可能影響出貨。

### 衝擊管理方針

1. 以「安全為最高優先」為原則，推展「零事故、零災害」、「重視顧客」、「與社會共存共榮」的基本理念。
2. 依據《職業安全衛生法》制定公司職安衛政策，確保人員受國內法規保障，避免職業危害。
3. 依照環安衛管理系統（ISO 45001、CNS 45001）執行內部管理審查程序，定期進行 PDCA 之有效性評量及驗證。
4. 制定安全、環境、品質政策，預防員工、物流業者、顧客等利害關係人的健康危害，並定期進行人因危害及職業病預防調查等作業。
5. 制定福利政策，提供多項家庭照護、身心補助與優於法規之福利制度，全方位照顧員工、讓員工安心工作。
6. 透過住友化學集團每年之 RC 全球會議、每三年之 RC 稽核進行職業安全衛生之查核。
7. 於公司內進行化學危害通識教育訓練，提供或維持廠內化學相關人員之化學品知識水準。

### 主要利害關係人

員工、主管機關、社區團體、股東、協力廠商、客戶

### SDGs 與住華實際行動

	Target 3.3 對抗傳染病。	妥善處理公司及廠區衛生與清潔，以停止各種傳染疾病傳播、保護員工健康。	
3 健康與福祉 		Target 3.4 減少非傳染性疾病造成的死亡率並促進心理健康。	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 每年檢核員工健康狀況，並實施健康分級、定期追蹤。</li> <li>· 辦理健康促進與紓壓講座，讓員工了解身心健康知識並調劑身心發展。</li> <li>· 提供每年 6 小時免費心理諮商服務，促進員工心理健康。</li> </ul>
	Target 3.6 減少道路傷害和死亡。	舉辦交通安全講座、發布防禦性駕駛觀念教材，降低員工的通勤與日常交通意外發生率。	
	Target 3.9 減少有害化學物質和污染造成的疾病和死亡。	透過既有的化學品管控機制管理廠內化學品的儲藏場所、數量及廢棄管理，並提供相關作業人員防護具與作業基準，保障人員健康。	
8 就業與經濟成長 		Target 8.8 保護勞工權利和促進安全的工作環境。	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 定期召開安全衛生管理委員會，管理廠內安全指標。</li> <li>· 透過新人教育訓練、年度回訓、緊急應變演練及安全意識活動，提高員工對安全的意識、降低職業災害發生率。</li> <li>· 針對高危險性工作者，每年安排特殊體格檢查，並追蹤健康狀況。</li> </ul>
12 責任消費與生產 		Target 12.4 負責化學品和廢物的管理。	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 從原物料採購開始要求供應商提供安全資料與危害標示。</li> <li>· 進廠後明定保存環境、保存及搬運手法、SDS 確實建置，以及法規確認與毒性化學物質管理等流程。</li> <li>· 定期檢核防護具、緊急應變設備及演練等，確保職業安全與災害預防。</li> </ul>

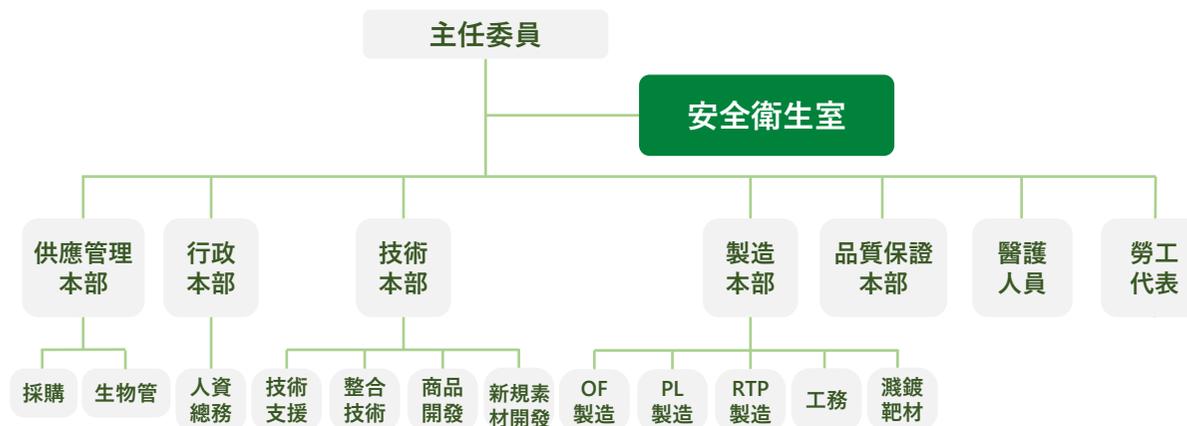
## 4.2.1. 管理系統及驗證

2004 年起導入環境管理、職業安全衛生管理及品質管理相關系統，每年執行內、外部稽核，每三年重新驗證，以確保合乎管理系統的條文，並能貼合法規的有效性、即時性。



### 安全衛生管理委員會

依據《職業安全衛生管理辦法》之規定，由副董事長兼總經理與各本部理級主管直接參與並擔任委員，目前委員共 16 位、勞工代表 7 位，勞工代表約佔委員人數 53%。每月召開安全衛生管理委員會，並於會議上推行環安衛政策、審議及建議相關安全衛生事項；每季邀請勞方代表與會，聽取來自勞方之建議；每年 10 月召開全公司「安全衛生委員暨環安衛管理系統管理審查委員會」，藉以檢討該年度的績效並設定隔年之績效目標。



### 職業安全衛生暨環境管理系統涵蓋範疇

管理系統的涵蓋範圍包含住華科技南科一廠及南科二廠，保障員工與非員工的工作者的工作場域，並落實職安衛及環境管理的政策推行。

類型	管理系統下總人數		組織總人數		比例	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
管理系統中的人數	1,670 人	79 人	1,670 人	79 人	95%	5%
經內部稽核的人數	1,670 人	79 人	1,670 人	79 人	95%	5%
經外部稽核的人數	1,670 人	79 人	1,670 人	79 人	95%	5%

計算區間：2023 年 4 月 1 日至 2024 年 3 月 31 日，單位：人。

### PDCA 持續改善原則

從計畫（P）階段開始評估作業風險、計畫與鑑別、執行（D）作業中的檢查與變更管理，接著進行查核（C），若發現漏洞或盲點則持續改善（A）並追蹤成效，以達成組織持續改進之反覆過程並達到預期結果。



## 4.2.2. 危害鑑別、風險評估與事故調查

### 危害鑑別流程

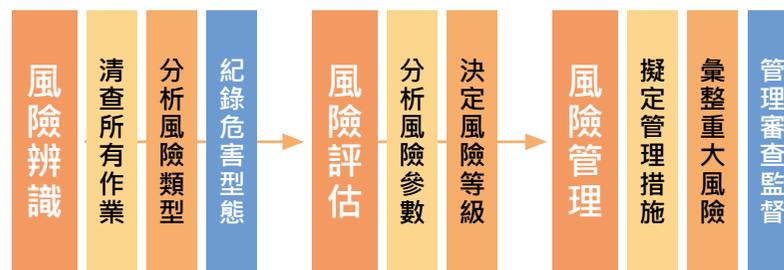
為了解公司的重大風險及危害，並對於採取的管理措施有整體的認知與評估，依據《職業安全衛生法》每年 4 月清查所有業務內容，針對全公司風險型態進行分析、評估其風險等級，並依評估結果擬定控管措施，相關項目定期於安全衛生委員會上報告重大風險控制之結果，使風險管理機制妥善運作。每年針對危害鑑別人員實施風險評估教育訓練、確認〈作業流程危害辨識表〉及〈安衛危害鑑別及風險評估〉，確保危害鑑別品質；當工作場所所有立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。

全公司的活動分為「作業流程危害辨識」及「風險評估與改善」，以明確分析步驟協助評估者徹底挖掘出安全衛生風險，並期望適用於製程到行政作業。評估的內容包含工安、健康危害涵蓋、承攬商與訪客（共 21 項），將責任關懷照顧體制能夠深入企業文化中、消除安全死角。環境面亦考量各項活動對於環境的影響，並加以記錄、評估與改善，範圍涵蓋產品的生命週期；當新的設備或製程導入時，必須評估活動環節對環境的衝擊程度，當發現改善機會時，即評估可行性並擬定計畫予以實施。

### 重大風險評估結果

2023 年危害鑑別結果為如下表所示，鑑別的重大風險主要為工安類。

重大風險	因應對策
添加藥品打開投藥口時，因氮氣逸散造成氧氣濃度降低。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設置氧氣濃度偵測器。（降低傷害可能性）</li> <li>2. 設排氣設施。（降低其他擔心）</li> <li>3. 人員配戴攜帶型氧氣偵測器。</li> </ol>
如桶槽或管路破裂造成溶劑揮發（MEK），導致 LEL 值過高，周邊如有火花產生有爆炸風險。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 灌裝前點檢桶槽及管路，降低桶槽破裂時作業機率。（降低頻率）</li> <li>2. 確認槽車藥液補充之作業環境。</li> </ol>

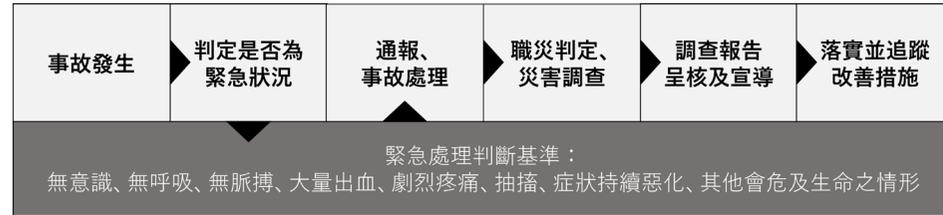


### 職業病及健康危害預防

特約南科診所及奇美醫院醫療團隊每月駐廠服務 6 次，提供免費醫療諮詢服務。提供醫療諮詢、員工健康管理諮詢，並提供醫療轉介及健康輔導。另外，針對已發生職業傷害或通勤事故之員工，會同單位主管、勞工健康服務醫師或護理師，以及職業安全衛生人員，共同協助配工、漸進式復工及回復原職務。

## 事故調查流程

事故發生時，依據事故現場狀況、確認有無人員受傷及傷勢，再依照〈緊急應變通報表〉通報。事故發生單位確認罹災人員之傷勢並回報，如有立即生命危險則連絡中控室派遣救護車送醫；安全衛生專責人員接獲通報後，偕同事事故現場主管展開事故調查，以釐清事故真因。



## 操業異常調查

由異常單位提報異常並評估影響程度，針對評估結果調查真因、提出永久對策並改善。



## 員工之職業災害及職業病統計

年度	總工作時數	職業傷害				職業病		
		死亡數量	嚴重的職業傷害數量	死亡比率 <sup>8</sup>	嚴重的職業傷害比率 <sup>9</sup>	死亡數量	死亡比率 <sup>10</sup>	可記錄之案件數量
2021	4,593,584 小時	0	0	0%	0.00%	0	0%	0
2022	4,088,955 小時	0	4	0%	0.98%	0	0%	0
2023	3,902,926 小時	0	5	0%	1.28%	0	0%	0

## 非員工之職業災害及職業病統計

年度	總工作時數	職業傷害				職業病		
		死亡數量	嚴重的職業傷害數量	死亡比率 <sup>11</sup>	嚴重的職業傷害比率 <sup>12</sup>	死亡數量	死亡比率 <sup>13</sup>	可記錄之案件數量
2021	4,593,584 小時	0	0	0%	0.00%	0	0%	0
2022	4,088,955 小時	0	0	0%	0.00%	0	0%	0
2023	3,902,926 小時	0	0	0%	0.00%	0	0%	0

<sup>8</sup> 員工之職業傷害死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡數量 / 總工作時數) \* 1,000,000 小時。

<sup>9</sup> 員工之嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害所造成的數量 / 總工作時數) \* 1,000,000 小時。

<sup>10</sup> 員工之職業病死亡比率 = (職業病所造成的死亡數量 / 總工作時數) \* 1,000,000 小時。

<sup>11</sup> 非員工之職業傷害死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡數量 / 總工作時數) \* 1,000,000 小時。

<sup>12</sup> 非員工之嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害所造成的數量 / 總工作時數) \* 1,000,000 小時。

<sup>13</sup> 非員工之職業病死亡比率 = (職業病所造成的死亡數量 / 總工作時數) \* 1,000,000 小時。

## 職業傷害案件分析

爲了避免事故再發、降低同事故之發生率，職災事故發生後，重新檢討作業流程並檢視風險評估內容，必要時進行修正、對相關人員進行再教育訓練及案例宣導，並發布公告宣導事故案例藉以提醒相關作業人員。

職災類型	事件說明	改善措施
切、割、擦傷	手碰到門框內緣邊條銳利處，導致右手中指約 2 公分裂傷，縫合 2 針。	1. 去除門框邊銳利處。 2. 員工進出設備區域需配戴安全帽或安全鞋、攜帶防滑手套，作業時須配戴合適防護用具。
	進行清潔作業時，右手遭刮刀刀片割傷，造成約 0.5 公分的傷口。	改善作業防護具，要求穿戴防切割手套。
跌倒	雨天下班時，行經停車場被輪檔絆倒，導致左腳髕骨骨折。	改善停車場設施：更換車輪檔顏色、設置注意公告、優化停車場標線。
	搬運產品時，重心不穩造成右腳小拇指扭傷。	改善作業環境，並製作安全宣導注意書，提供支援及新進員工教育訓練使用，相關作業的員工須進行作業前教育後才可上工。
衝撞	操作電動拖板車移動時，因走道狹小、迴轉半徑不足，撞到右手小指導致瘀青。	調整拖板車速度、降低緩衝力道，於 SOP 內加入手部放置位置、狹窄空間操作注意事項、開關點放操作方法等。

## 4.2.3. 工作者訓練

依據法規、住友化學集團方針及職災事故發生之類型，訂出每年之教育訓練計畫、安排必修課程並透過測驗或問卷檢核訓練後成果，讓相關部門、職業層級、工作或作業型態之人員了解法規、作業危害預防的重要性，與員工共同打造安全文化。

課程名稱	對象	時數	人數
安全衛生在職教育訓練	全體員工	1 小時	1625 人
各級部門主管安全衛生教育訓練	部門安全管理者	6 小時	117 人
課推進黨教育訓練	課推進黨員	1 小時	126 人
風險評估暨環境考量面教育訓練	指定上課人員	1 小時	30 人
環安衛管理系統稽核員教育訓練	各部門稽核員	6 小時	60 人
災害體感影音教育訓練	全體員工	12 分鐘	1677 人
危害通識在職教育訓練	從事化學品作業員工	1 小時	914 人
呼吸防護教育訓練	使用呼吸防護具部門	1 小時	129 人
戰略性高科技貨品管理	指定部門人員	1 小時	546 人
KYT 組長教育訓練	各單位組長人員	1 小時	159 人
堆高機證照操作人員在職訓練(回訓)	堆高機操作人員	3 小時	88 人
防禦駕駛講座	去年度通勤事故者、課推進黨員	1 小時	17 人
緊急應變通識(含 ERT 演練)	ERT 演練小組人員	16 小時	56 人
消防裝備及 SCBA 與化學品防護具穿戴訓練	全廠各部門 ERT 小組(滅火班、安全防護班、通報班)	19 小時	313 人
民防團訓練	民防團成員	8 小時	33 人
損防教育訓練	有興趣同仁	2 小時	37 人
監工教育訓練(初訓)	從事承攬商工程之住華監工同仁(新進或兩年以上未參訓者)	4 小時	22 人
監工教育訓練(複訓)	從事承攬商工程之住華監工同仁(通過初訓且未間斷兩年以上者)	12 小時	192 人
總計		84.2 小時	6141 人

### 4.2.4. 健康服務與促進

為了守護員工的健康，提供員工免費健康檢查、軟性活動、硬體設施及緊急救護設備，讓員工能夠安心工作，並在有需求時提供諮詢服務、衛教資訊及緊急傷害處理等。

#### 職業健康風險評估

類別	項目	頻率	數量	涵蓋之工作者		
				正職	約聘	承攬商
工作環境風險評估	人因危害	每年	129 件	√	√	√
	職務不法侵害	每年	27 部門	√	√	√
個案風險評估	母性	每月	38 人	√	√	
	過負荷量表	每年	1537 人	√	√	

#### 健康管理

每年提供免費且不分年齡之健康檢查、健康分級處置及追蹤，檢查頻率優於勞工健康保護規則規定，並保證檢查之資料保密不外流。依據每半年依法辦理之環境監測結果，廠內特別危害作業種類為：噪音、粉塵、銹作業，並針對有關人員進行特殊體格健康檢查，檢查結果顯示廠內人員未因特別危害作業發生職業病。

檢查項目	辦理頻率	適用人次
新人體格檢查	不定期	198 人
定期體格檢查	1 次 / 年	1,524 人
特殊體格檢查	1 次 / 年	55 人
工作傷害個案追蹤	不定期	5 人

分級	處置與追蹤
健康檢查 重度異常	轉介駐廠醫師衛教 視健康狀況就醫並定期追蹤
健康檢查 中度異常	紙本通知並建議衛教諮詢 每年定期追蹤健康數值
健康檢查 正常或輕微	每年定期追蹤健康數值



#### 醫療保健

項目	辦理頻率	使用人次
醫生駐廠服務	每月	82 人
醫療處置	不定期	525 人
外傷處置	不定期	101 人



### 健康促進活動

活動名稱	場次	人數	涵蓋之工作者			照片
			正職	約聘	承攬商	
紓壓講座	1場	50人	V	V		
健促講座	3場	150人	V	V		
						

活動名稱	場次	人數	涵蓋之工作者			照片
			正職	約聘	承攬商	
人因教育訓練	2場	66人	V	V		
急救訓練	2場	58人	V	V		
捐血活動	3場	262人	V	V	V	

1 公司簡介

2 永續政策

3 永續治理

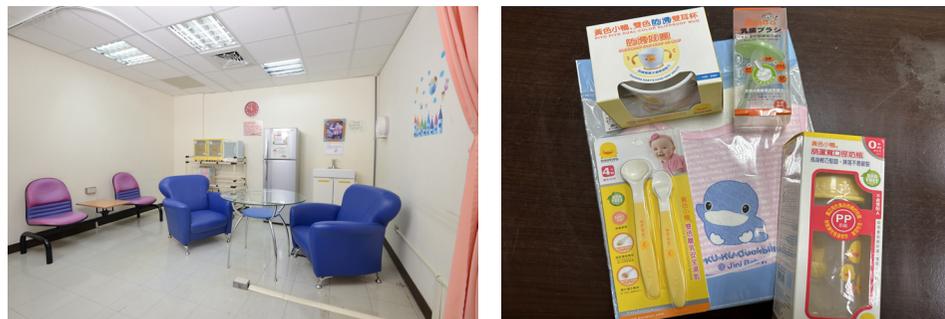
4 責任關懷

5 社會共榮

附錄

## 母性保護措施

類別	項目	受惠人數
硬體設備	哺乳室	6
健康評估	自我健康風險評估	38
日常關懷	孕婦、哺乳媽媽關懷禮品	17



### 4.2.5. 預防與減緩負面衝擊

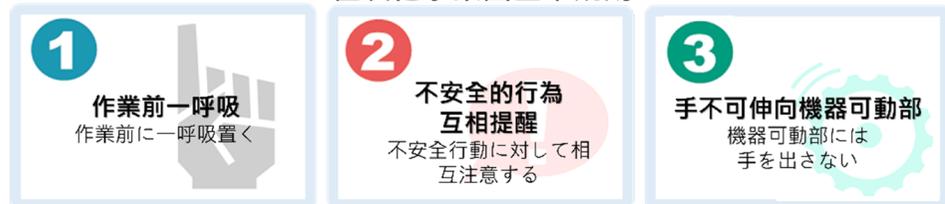
#### 營造安全文化

##### · 制定安全作業基本規則

依住友化學集團的基本規則，於廠區宣導三項基本規則。基本規則即為作業前準備三步驟：透過一次呼吸穩定心神、互相提醒了解盲點、自我約束手部位置，於每日廣播提醒、作業前進行危險預知 (KY)，了解作業危害、風險及應對措施。

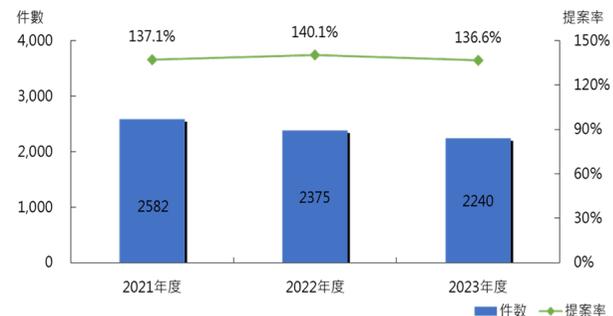
#### SUMITOMO CHEMICAL GROUND RULES

##### 住友化學集團基本規則



##### · 虛驚提報

「安全是一種習慣」，為了讓員工了解安全是每個人的責任，由管理代表帶領員工共同參與，透過提報虛驚事件回想事件發生的過程、從中檢視不安全的行為，提出改善方法並鑑別出風險等級，供各部門主管檢核，2023 年參與率為 100%，提報率為 136.6%。



##### · 安全知識問答

列入年度職災、交通災害類型及公司安全基本規則等內容，以選擇題型列入題目中，並透過限時的線上隨機分組對戰形式，刺激員工思考、讓問答中的知識深植於心中、提升安全意識。針對答題情形進行分析，並加強宣導常錯內容或知識，作為日後方針擬定之參考。



##### · 交通安全立哨活動

邀請公司中、高階主管於春節、中秋連假前立哨，宣導防禦性駕駛、落實車輛燈號提是、減速慢行、廠內速限規範、禮讓行人等，讓交通安全意識在連假期間也不鬆懈。



· 自動檢查

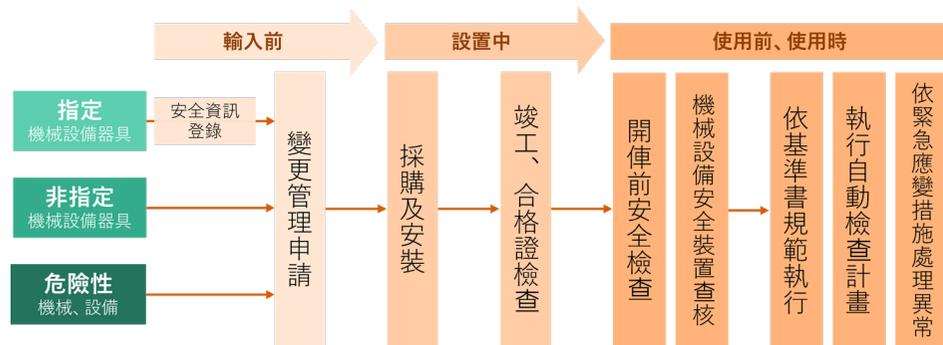
依法規要求制定並實施自動檢查計畫，每月查核各單位施行狀況，並於異常發生時改善與防止再發。

指定機械設備器具	
動力堆高機	研磨機
研磨輪	防爆電器設備
危險性機械	
固定式起重機	
危險性設備	
鍋爐	壓力容器



· 機械設備器具安全及變更管理

輸入前須進行變更管制單申請，如屬中央主管機關指定之機械設備器具、法定危險性機械 / 設備將依照法規要求、確認及檢查；為確保人員安全，設置完成後、現場使用前，再進行相關安全檢查（含教育訓練、安全操作手順等），最後建立相關標準化程序後結案。



· 安全裝置 (Interlock) bypass 管理

若機台設備或環境監測安全裝置發生異常，或因臨時作業、施工作業需暫時中斷安全裝置功能之狀況，設備管理單位須主動提出安全裝置 Interlock bypass 申請，並說明安全裝置未作動期間之人員安全防護措施，提出後須經單位主管與安全衛生室主管審核通過。

· 非正常作業管理

進行進入塔內、槽內、高架作業、沒有制定製造操作基準的作業及高危險性物質的處理作業前，必須主動提出申請，並於申請時制定安全作業方式、危險預知與相關安全對策，提出後經部門主管與安全衛生室主管等審核通過。

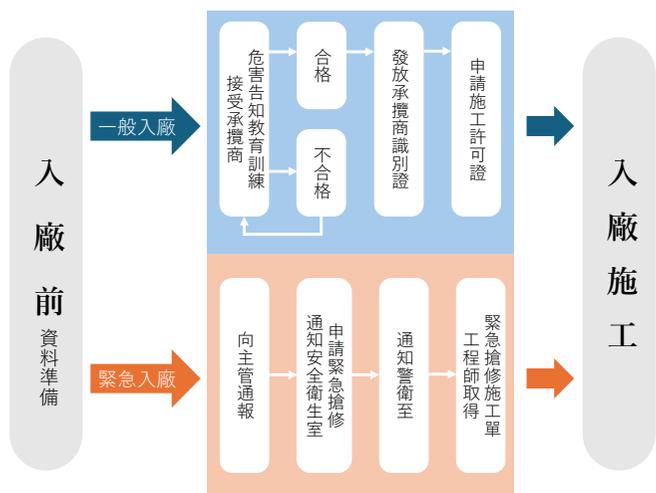
· 靜電管理

為避免靜電電荷累積而導致火災、爆炸或人員擊傷等潛在風險，規範各單位作業區域與作業，進行靜電量測、導通性量測，依結果進行記錄、改善，以預防靜電產生之危害情形。

### 承攬商管理（非員工的工作者）

分為常駐及不定期，不定期承攬商由「承攬商管理系統」進行人員與時數管理。非員工的工作者承攬之工作並非特別危害健康之作業性質，但在入廠前仍須提供一般體格檢查報告（含X光檢查項目）進行人員健康審核；2023年度經「人因危害預防」之作業檢核，檢核之工作區域及內容涵蓋非員工之工作者作業場所，並使用檢核表、偕同臨廠服務之職業醫學科醫師及職業安全衛生人員至現場查訪作業內容，確認工作場域及工作內容非中高風險之作業，故無職業病個案及可能導致職業病之作業風險。

為了將安全意識擴大至廠內非員工的工作者，依照年度行事曆及業務安排，針對需入廠施工承攬商，每月實施2梯次、各3小時危害告知教育訓練；針對常駐承攬商，每月實施1梯次、各3小時，使需入廠之常駐承攬商人員了解相關作業危害、安全宣導、廠內施工規範及緊急通報流程等，結訓合格者使得發放承攬商入廠證明並造冊管理。



廠商類別	常駐			不定期	總計
承攬項目	清潔	保全	團膳	施工	
人數	41人	14人	19人	5人 <sup>14</sup>	79人

計算期間：2023年3月31日~2024年4月1日，人數為累計人次、時數採全時等量法計算。

### 儀器及防護具管理

類別	管理項目	頻率
精密儀器	靜電量測器、氣體偵測器、噪音計、空氣品質偵測器、照度計、紅外線熱影像儀	12個月
作業防護具	呼吸、身體、手部、足部、頭部、耳朵、面部及眼鏡	1個月

### 4.2.6. 保安防災

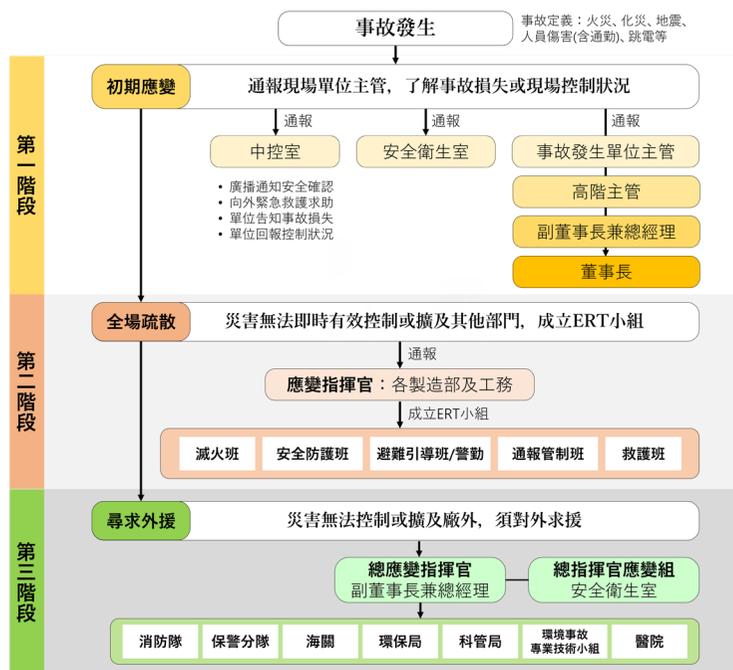
建立完善的災害預防及緊急應變機制，以達到災害預防、減災及因應各種緊急狀況，並建立保安防災管理架構。除了地震、颱風等天然災害之外，在工廠運作過程中，如：廠內火災、化學災害，甚至於鄰近廠區災害所造成之有毒氣體侵入等災害，需要有更積極的災害防止及應變作為。



<sup>14</sup> 不定期（施工）承攬商人數：以2023年度進場總時數8151小時，依照全時等量法計算：8151小時/220工作天/8小時=5人。

· 事故緊急通報機制

緊急事故發生時，事故發生單位依據廠內通報機制，於 30 分鐘內通報至副董事長兼總經理。24 小時值班的緊急應變中心（即廠內中控室）接到事故通報訊息後，立即廣播並利用簡訊發報系統發佈災害簡訊，將災害訊息快速傳遞至各單位、執行相關應變，爭取時間調派區域 ERT 小組，進行災害搶救及相關緊急應變處理，降低災害損失及環境污染。



· 全廠應變演練

每半年依照「全廠應變組織架構圖」，配合南科消防隊之到廠指導，辦理「自衛消防編組應變演練」及「化學災害緊急應變演練」，強化員工之緊急應變能力，並使所有人都能具備基本的消防知識與應變技能。

項目	對象	演練次數	照片
<b>自主消防編組演練</b> 人員避難逃生疏散、災情對外通報、傷患救護、醫療器材使用、救災器材使用、災區現場管制等。	全廠	2次	
<b>化學災害緊急應變演練</b> 針對廠內使用公共危險品之單位，進行化學災害之演練。內容包含：防護具穿戴、事故處理、化學廢棄物處理、災區復原等。	全廠	2次	
<b>地震演練</b> 廠區位於西部地震帶，屬土壤液化一低潛勢區，地震頻繁、地殼變動激烈，故模擬地震發生時之自我防護、逃生路線指引、安全區域集結、震後止損等。	全廠	2次	
<b>小型主題演練</b> 演練單位以班或課為主，並考量假日或夜間人力少，提升人力規模小時的緊急應變能力。內容由各單位選擇及實施演練，如：火災應變、化學品洩漏應變、人員受傷應變、地震應變等。	各單位	15次	

## 4.2.7. 化學品管理

為避免對作業人員之健康與環境造成危害，從原物料採購開始要求供應商提供安全資料與危害標示，進廠後明定保存環境、保存及搬運手法、SDS 確實建置，以及法規確認與毒性化學物質管理等流程，並定期檢核防護具、緊急應變設備及演練等，確保職業安全與災害預防。

鑑於廠內使用之化學品種類持續增加，為確保員工使用化學品之安全性及友善環境照顧，將化學品的生命週期進行六個面向的管理，並以 PDCA 循環執行評估、運作、查核及持續改善，以確保除了能遵循政府環安衛法規，對勞工安全、健康和環境也能全面守護。

### 事前評估

#### · 法規鑑別

對於化學品及產品的要求，須符合台灣及日本的環安衛規定、客戶的產品規定，以及最終產品的國家或國際規定。因此，建立化學物質法規資料庫和篩選平台進行確認。

進階功能	查詢	ADMINISTRATION
化學物質管制法規查詢	請輸入CAS NO.:	查詢
CAS No. 及名稱	CAS No.	中文名稱
台灣-環安衛	國際最新中斷規程	管制性化學品
台灣-其他	管制物及關注物質	優先管理化學品
日本法規	空汙法	預防法
PSR相關	US TSCA	EU ELV
chem SHERPA	GAUSE 邦法	IEC 62474 EHS
客戶限制物質	ALUO GP	ALUO ACE

住化式危險度評價表	
物質係數(MF)	
部門	設備
製程單元	運轉狀態
運轉溫度	運轉壓力
製程單元中的所有物質	
MF 固定物質	
<input type="checkbox"/> NPPA有記號 <input type="checkbox"/> NPPA沒有記號 說明 (NPPA無記號情況下決定NF值的方法): <input type="checkbox"/> NF值需要溫度補正 物質閃火點: _____ 補正後NF值: _____	

#### · 製程安全評估

針對設備危害程度的層級不同，進行住化式危險度評價、What-If 或 Hazop。

#### · 客戶及消費者安全審查

當新產品達到一定的量產水準，必須進行製品安全審查 (PSR)。製品安全審查的管理目的是防止加工廠、客戶及終端消費者受到不適當的化學物質暴露，造成人體健康危害或環境破壞。

### 降低風險

#### · 分類儲存

針對不同危害的化學品，設置不同屬性的倉庫。對於大量的易燃性化學品，設置危險品專用倉庫，在人員進出、靜電風險、濃度偵測上均嚴格管制；針對酸鹼性化學品，設置專用



桶槽超音波檢查

倉庫，將不同種類的化學品之間保有一定的保存間隔。桶槽每年進行目視點檢，並對於儲存特定的酸、鹼性化學品的儲槽，追加超音波檢查，以補足目視檢查無法探知的風險。

#### · 人員作業風險

導入自動、半自動投料系統，將人員直接投料作業改為操作機器投料，減少化學物質暴露及人因危害。

#### · 事故對應

除了法規所訂之自衛消防和公共危險品演練，另推動自主小型演練，讓各單位根據作業中可能遭遇的各種危害或洩漏情況，進行事故的預想演練，由單位主管和安全衛生室一同演練及評分成效。

### 管理量能

#### 廠區化學品管理

為了更有效地管理廠內的化學品，並避免違反法規、造成人身或環境危害，在開發階段和量產品的化學品，分別使用了不同的系統：外購化學雲端管理系統，以管理量產品；開發化學品管理查詢系統，讓開發品也能受到妥善的管理。



#### 化學品暴露及作業環境監測

依法執行作業環境監測，並對於法規未列管的化學物質，根據台灣化學品評估及分級管理以及 AIHA（美國工業衛生協會）的分類標準進行分級，以決定採取化學性因子監測、定量或半定量推估暴露狀況。

#### 安全資料表（SDS）管理

依照研發部門的需求製作及更新安全資料表，提供給相關單位及客戶端使用。

### 知識建立

#### 教育訓練

除了法規要求的危害通識教育訓練外，舉辦了各項化學品說明會，旨在讓員工能接收到更新的資訊，並透過課後測驗及問卷檢視訓練成效。

活動	說明	參與部門
化學品環境監測說明會	邀請環境監測公司為各單位代表說明環境監測的目的和意義。	安衛室、各部門窗口
危害通識在職教育訓練	針對從事化學品相關作業員工之在職教育訓練。	安衛室、各部門直接使用危害性化學品人員
戰略性高科技貨品教育訓練	針對戰略性高科技貨品的判定、管理進行內部教育訓練。	安衛室、各部門窗口

#### 化學品不相容矩陣

對於化學品的使用場所，提供主要化學物質的不相容性評估矩陣圖，讓作業者了解各化學物質之間的混合危險性及後果。

混合化學品 的已知危害 反應	鹼類	有機物 10%	氯化物 30%	醇類	PAC(多氯化物)	MeOH(有機化學品) (液體)	次氯酸鹽	KMnO4(氧化劑)	亞硫酸鹽 10%
酸類	反應可能	無	無	無	無	放熱、毒氣	放熱、毒氣	放熱、毒氣	放熱、毒氣
有機物 10%	反應可能	無	無	無	無	放熱	放熱、毒氣	放熱	放熱、毒氣
氯化物 30%	無	無	無	無	無	放熱	放熱、毒氣	放熱、毒氣可能	放熱、毒氣可能
醇類	無	無	無	無	無	放熱	放熱、毒氣	放熱	放熱、毒氣可能
PAC	無	無	無	無	無	放熱	放熱、毒氣	放熱	放熱、毒氣可能
亞硫酸鹽(液體)	放熱、毒氣	放熱	放熱	放熱	放熱	無	無	無	無
次氯酸鹽	放熱、毒氣	放熱、毒氣	放熱、毒氣	放熱、毒氣	放熱、毒氣	無	無	無	無
KMnO4(氧化劑)	放熱、毒氣	放熱	放熱	放熱	放熱	無	無	無	無
亞硫酸鹽 10%	放熱、毒氣	放熱、毒氣	放熱、毒氣可能	放熱、毒氣可能	放熱、毒氣可能	無	無	無	無

· 呼吸防護計畫

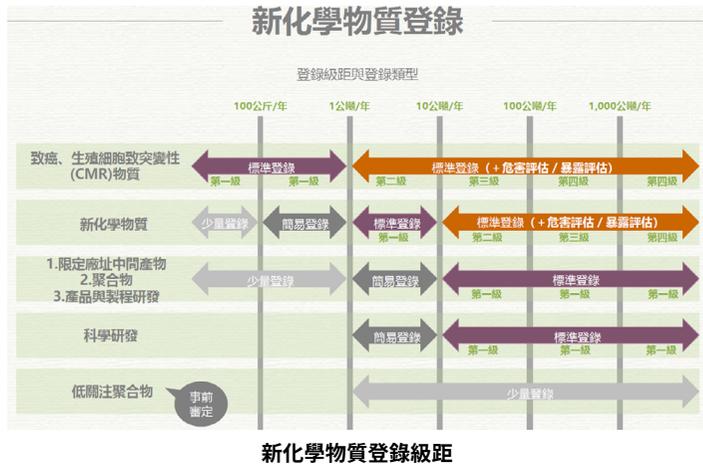
評估相關部門之危害辨識及暴露風險，依據評估結果進行呼吸防護具之選擇、監督、維護與管理作業，並對有關部門教育訓練、評估成效。



· 跨境管理

· 台灣、中國新物質登錄

對於新進口的化學品，住華遵守台灣及各國對於新化學物質的管制規定，進行的新化學物質登錄。2023 年在台灣及中國總計登錄了 138 項新化學物質，展延了 59 項化學物質的登錄證。揭露新化學物質的化合物結構、毒理報告給當地政府主管單位，並向客戶揭露這些新化學物質的危害性。



· 戰略性高科技貨品出口管制

分為戰略性高科技和美國出口管制貨品，部份半導體光阻液、高性能聚合物材料、特殊泵浦涉及出口管制規定；出貨時，於 ERP 系統中顯示提醒相關單位不可隨意出口。

· 中國國家化學品登記中心簽約和中國國家化學品登記中心 (NRCC) 簽約，客戶使用產品遭遇化學災害時，可以直接尋求 NRCC 做為緊急諮詢和對應的窗口。



· 永續發展

· 資源再生

推動減少廢棄碘液專案，濃縮製程碘液回售供應商、裂解製程溶劑轉成燃料，獲得住友化學創新獎。

· 替代影響環境物質

2023 年盤點廠內 PFAS (全氟 / 多氟烷基物質)，針對含 PFAS 的產品，要求原料供應商提出替代品或減量，也停止開發可能含 PFAS 的新產品。

## 4.3 氣候變遷與調適

### 重大主題管理方針：E3- 氣候變遷調適

對應準則	績效指標	2023 年度檢核情形			短中長期目標		
		目標	績效		2024 年短期目標	2024~2030 年中期目標	2030 年~2050 年長期目標
GRI 305 排放	碳排放量相較基準年 (2020) 降幅	下降 1.5%	下降 15%	√	相較前一 2023 年下降 0.5%	1. 溫室氣體排放量減少 36%。 2. 完成兩階段太陽能板設置，提升再生能源比例。 3. 每年完成並申報環保署溫室氣體排放量，確實符合法規要求。 4. 取得第三方查證之溫室氣體盤查 ISO 14064-1:2018。	1. 2050 年達成淨零排放。 2. 完成主力產品碳足跡計算。
	每年完成溫室氣體盤查及查證	100% 符合	100% 符合	√	100% 符合		
	全廠 VOCs 排放量	≤ 0.4 kg/hr	0.238 kg/hr	√	≤ 0.4 kg/hr		
	員工氣候變遷教育訓練	1 場	1 場	√	1 場		

衝擊鑑別			
正面衝擊		負面衝擊	
上游	實質	供應鏈之原料須符合綠色產品及永續標準，且計算碳足跡或相關數據須追本溯源，更加了解供應商之減碳績效。	
	潛在	供應鏈因導入綠色供應鏈指標，並積極參與氣候變遷調適計畫，與住華合作創造商機，提升競爭力。	供應鏈配合推動減碳、計算產品碳足跡，增加相關成本。
住華	實質	1. 積極推動 ISO 14064-1 查證，了解廠內碳量及減碳成效。 2. 因減碳促進研發新技術及員工對於碳的認識。	因應減碳提高資本支出。
	潛在	1. 積極參與氣候變遷調適計畫，推動環保變革、增加產業競爭力。 2. 因研發減碳技術帶來新商機、擴展新市場。	1. 受政府公告須繳交碳費，使支出增加。 2. 為因應氣候變遷，增加額外環境支出。
下游	實質	與價值鏈合作並主動參與氣候變遷調適，成為優良減碳供應商、贏得客戶支持。	
	潛在	1. 相較同級供應商，減碳績效良好、獲得訂單。 2. 共同開發負碳商品，提升整體產業競爭力。	因應各項碳相關認證，增加額外支出。

### 衝擊管理方針

1. 因應政府及全球的淨零排放趨勢，配合政府進行溫室氣體盤查並落實減碳。
2. 每季透過住友化學碳中和進度會議及住華 ESG 永續委員會、每雙周透過節能減碳專案會議及碳中和專案會議進行廠內碳中和查核。
3. 依據政府法規定期檢測空汙及廢水排放，確保環境友善。

### 主要利害關係人

主管機關、股東、員工、社區團體

### SDGs 與住華實際行動

 <p>13 氣候行動</p>	 <p>Target 13.2 將氣候變遷措施納入政策和規劃。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 依據《氣候相關財務揭露建議書》進行氣候相關風險評估、衝擊鑑別及情境分析。</li> <li>· 制定減碳路徑：相較 2020 年，2030 年前須減碳 36%（每年減碳 0.5%）及 2050 年淨零排放之減碳目標。</li> </ul>
	 <p>Target 13.3 建立應對氣候變化的知識和能力。</p>	<p>辦理環境教育、碳中和講座及環境志工活動，激發員工對氣候變遷的意識。</p>



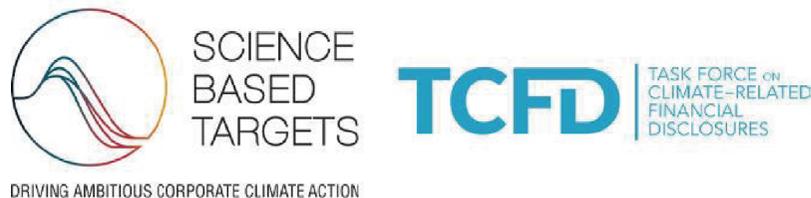
### 4.3.1. 氣候相關財務揭露

依據金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之《氣候相關財務揭露建議書》(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，揭露公司因應氣候變遷相關之治理、策略、風險管理、指標及目標。

#### 氣候議題的重要性及衝擊

氣溫上升導致氣象災害加劇、氣候變遷帶來的氣候危機，可能對組織生產設備造成破壞；降水模式改變及極端氣候則可能造成人員或財產的損失。住友化學集團於 2017 年公開支持「氣候相關財務揭露工作小組」TCFD 之建議，2019 年起每年揭露 TCFD 建議的情境分析，認定氣候變遷為集團面臨的主要風險。

依照住友化學集團之碳中和方針，合併公司所在區域之相關衝擊，分析及梳理未來因應氣候變化的「風險」和「機會」，鑑別出氣候變化對企業的衝擊，並能依照鑑別結果審視、研討與策定未來因應氣候變遷之行動。



#### 氣候治理架構與權責

從住友化學集團的治理架構審議永續治理相關之重大議題，透過定期會議向組織高層、董事會、集團報告鑑別結果，並每季度至少 ESG 永續委員會報告一次氣候永續治理成果。

### 住華科技 氣候永續治理



## 氣候相關管理架構

1 公司簡介

2 永續政策

3 永續治理

4 責任關懷

5 社會共榮

附錄

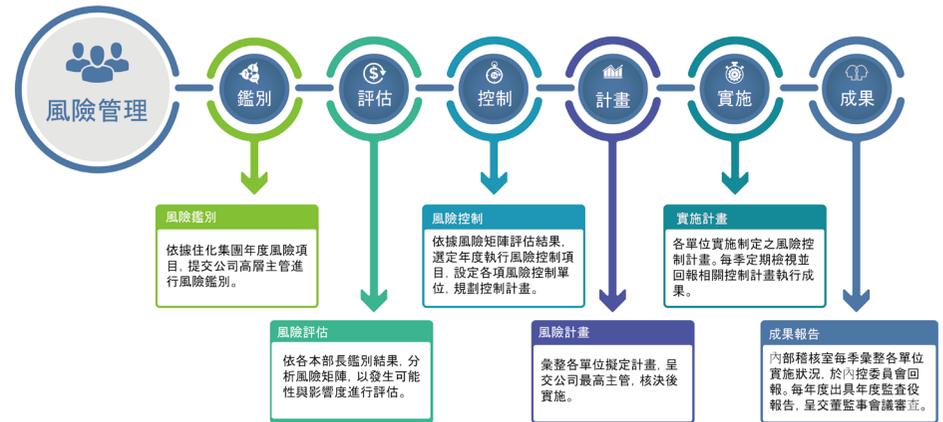
治理面向	會議	參與之利害關係人	內容	頻率
RC 責任照顧體制	RC 稽核	股東、監察、高階主管、各部門代表	每三年進行一次稽核，檢視環保、安全、品質保證等各項之推行與目標達成狀況。	每三年
RC 責任照顧體制	RC 全球會議	股東、監察、董事長、總經理、各部門代表	每年召開並向全球各子公司說明國際議題、氣候變遷之因應政策、年度中期計劃與具體措施，並分析評估結果。	每季
	安全衛生委員會	總經理、高階主管、各部門代表	推展安全及環境照顧活動，並每月檢視各部門於環保、安全、衛生績效。	每月
永續發展與淨零方針	經營會議	董事、高階主管、各部門代表	檢討並分析年度目標、策略、預算計畫、部門 KPI 之達成狀況，確保公司運作符合集團方針。	每季
	ESG 永續委員會	董事長、總經理、高階主管	以推動永續發展為目標，組織 ESG 活動、定期檢視各面向績效。	每季
	碳中和會議	董事、監察	以實踐 2050 碳中和為目標，追蹤公司之減碳進度、研討脫碳技術。	每月
風險管理與內部監察	董監事會議	董事、監察人	以年度〈監查役報告〉回報公司之年度經營成果與內控執行績效。	每年
	內部控制委員會	董事長、總經理、高階主管	以整合公司治理之規範與活動為目的，將內部稽核、財務報導、資訊安全、風險管理作為委員會之討論重點。	每季

## 4.3.2. 氣候風險管理

由住友化學集團之內部控制委員會制定風險管理政策，根據各據點之監督狀況進行風險評估，再由公司內部稽核室以集團之風險項目為核心，依各部門風險評估之結果，兩年鑑別一次風險評估矩陣及風險控管方針，並經董事長及總經理複查後，確立年度風險管理計畫並加以控管。

風險管理評估項目中，包含氣候變遷之相關議題，於每季的內部控制委員會向董事長、總經理、高階主管呈報，並檢核各部門風險計畫之執行進度。每年董監事會議中，回報年度公司治理與內部控制之執行成果，亦透過 PDCA 循環進行具體的風險評估及管理。

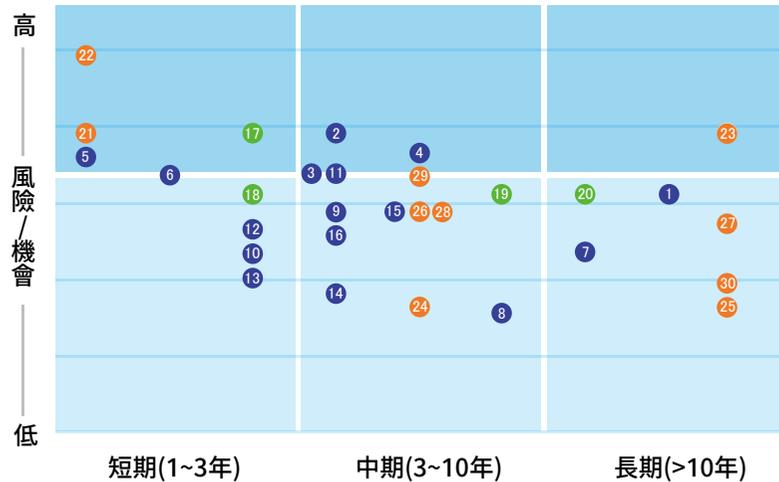
ESG 事務局則以永續發展的角度，每季召開 ESG 永續委員會，向董事、高級主管匯報永續活動與成果，確保企業的活動有助於永續發展。



## 氣候變遷風險與機會矩陣

依據 TCFD 架構跨部門討論、鑑別並評估氣候變遷風險及因應措施，覓尋潛在的風險與機會。也舉辦「TCFD 氣候變遷財務揭露工作坊」，由 ESG 事務局、ESG 推進員及外部專家針對政策、法規、市場、技術、聲譽及實體風險等議題，綜合評價內外環境變化，兩年鑑別一次出氣候變遷對住華科技的轉型風險、實體風險與機會，並擬定相關因應措施；2023 年度依循 2022 年度鑑別之「氣候變遷風險與機會矩陣」，定義出 7 項氣候變遷之高風險議題，進行潛在之財務影響分析與因應措施之規劃。

1. 中高度轉型風險 6 項：碳費徵收、排碳大戶、能源成本、產品規範、用電大戶。
2. 中高度實體風險 1 項：供水短缺。
3. 中高度機會 4 項：高效生產、資源循環、綠色能源、跨業合作。



## 氣候變遷之財務風險影響分析

1 公司簡介

2 永續政策

3 永續治理

4 責任關懷

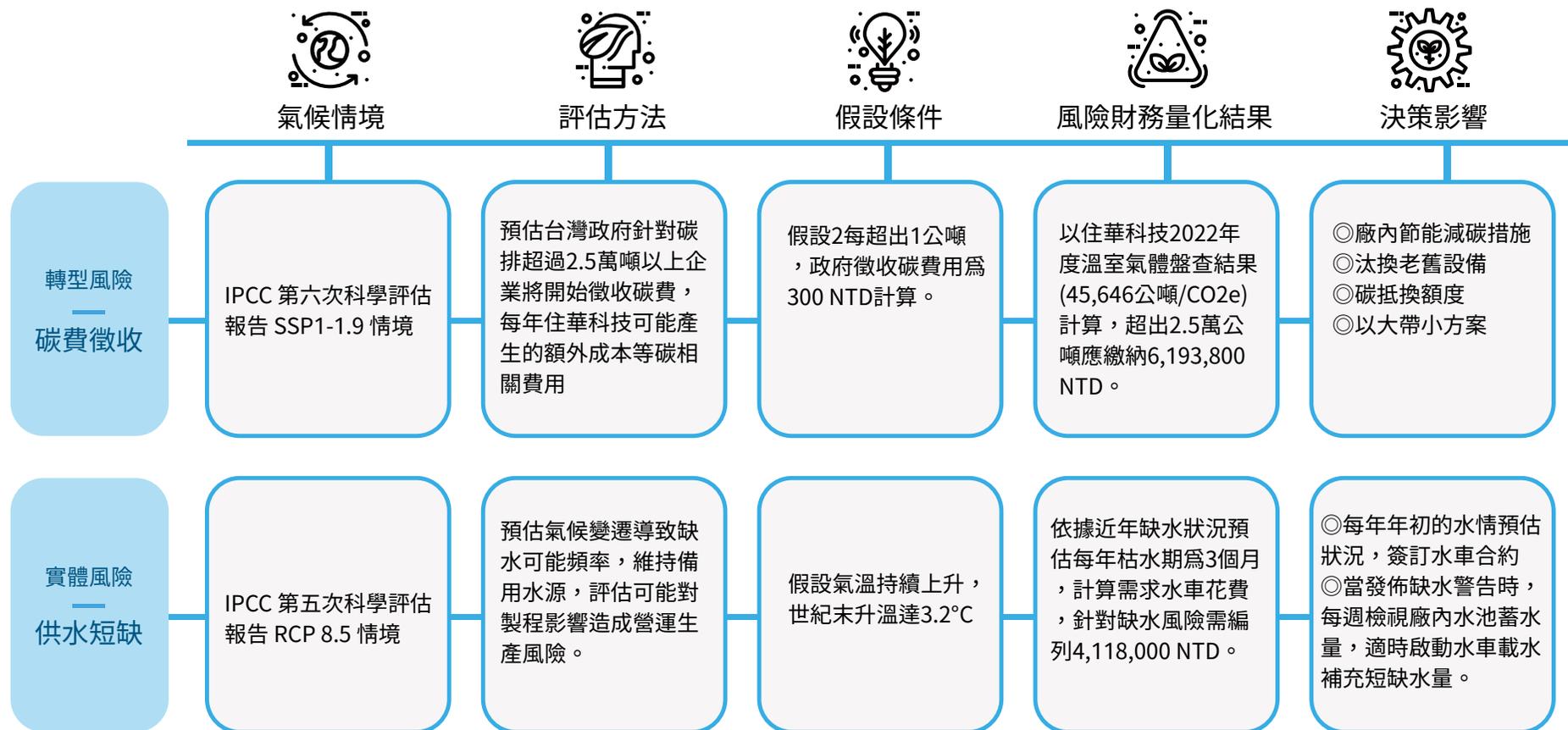
5 社會共榮

附錄

	 氣候風險	 潛在財務影響	 氣候機會	 潛在財務影響	 因應作為
轉型風險	②. 碳費徵收	◎政府對企業徵收碳費將產生額外成本	● 高效生產	◎採用更高效率的生產方式 ◎汰換高耗能設備，減少能耗成本	● 成立節能減碳小組，透過能資源減量、高耗能設備汰換、再生能源設置等盡可能減少碳排放產生
	③. 排碳大戶	◎超過2.5萬噸碳排放受政府規範有碳排放量申告義務	● 資源循環	◎資源回收、用水回收再利用 ◎減少能資源碳排放 ◎創造資源再生機會與獲利可能	● 每年進行溫室氣體盤查並完成第三方認證，取得ISO14064聲明，確保每年時限內完成盤查並進行申報，符合法規要求
	④. 能源成本	◎再生能源規範及能源費用調漲將增加能源成本	● 綠色能源 ● 碳交易市場 ● 能源替代	◎使用低碳能源、再生能源，獲得碳額度 ◎符合獎勵性政策，減碳有成效 ◎參與碳交易市場，及早對應碳議題 ◎替代能源，以多元化方式減少能源成本	● 成立專案小組執行再生能源市場評估要求，規劃廠內閒置區域裝設太陽能板
	⑤. 產品規範	◎受國際碳邊境條款規範，現有產品和服務的要求與監管	● 低碳製造	◎開發/增加低碳製程比例，減少碳排放 ◎低碳製程及再生原料，開發低碳製品 ◎進入新市場獲得良好商機	● 及早掌握國際趨勢 ● 檢視現有產品風險衝擊 ● 及早對應未來國際碳相關規範
	⑥. 用電大戶	◎一定契約容量以上電力用戶應設置再生能源發電設備辦法	● 市場商機		
	⑪. 減碳目標	◎母公司及客戶要求住華進行碳盤查並設定減碳目標	● 跨業合作	◎了解排碳熱點，參與可再生能源項目 ◎提前取得相關技術或情報 ◎滿足客戶對節能產品需求，增加營收	● 成立碳中和專案小組、節能小組 ● 加入氣候聯盟，與產業共同學習成長 ● 閒置區域裝設太陽能板
實體風險	⑰. 供水短缺	◎因氣候變遷致使發生供水短缺的問題。	● 資源循環 ● 跨業合作	◎資源回收、用水回收再利用，提升製程水比例，減少能資源成本 ◎強化氣候韌性，降低營運中斷與可能損失	● 依每年年初的水情預估狀況，簽訂水車合約，確保製程用水。 ● 當水利署發佈缺水警告時，每週檢視廠內水池蓄水量，適時啟動水車載水補充短缺水量。

## 氣候變遷之風險情境分析

SSP1-1.9 與 RCP 8.5 情境下最大的轉型風險與實體風險



### 4.3.3. 淨零排放之企圖與決心

「氣候變遷」是影響全體社會最廣泛的環境議題，住友化學集團對於化學製品涉獵至深，並決心以化學產業之技術，來應對氣候變遷帶來的「風險」與「機會」。住友化學集團於 2021 年 12 月公開 2050 年實現淨零排放的宣言，並以「責務」（降低集團整體之 GHG 排放量）及「貢獻」（透過新產品及新技術開發，減少全球的碳排放量）積極展開朝向淨零排放的行動。住華科技也貫徹母公司的淨零排放承諾，致力於節能、減碳、推動新技術，以減少溫室氣體的產出，並設定減碳目標：以 2020 年為基準年、在 2030 年前減少 36% 溫室氣體排放、於 2050 年達到淨零排放。

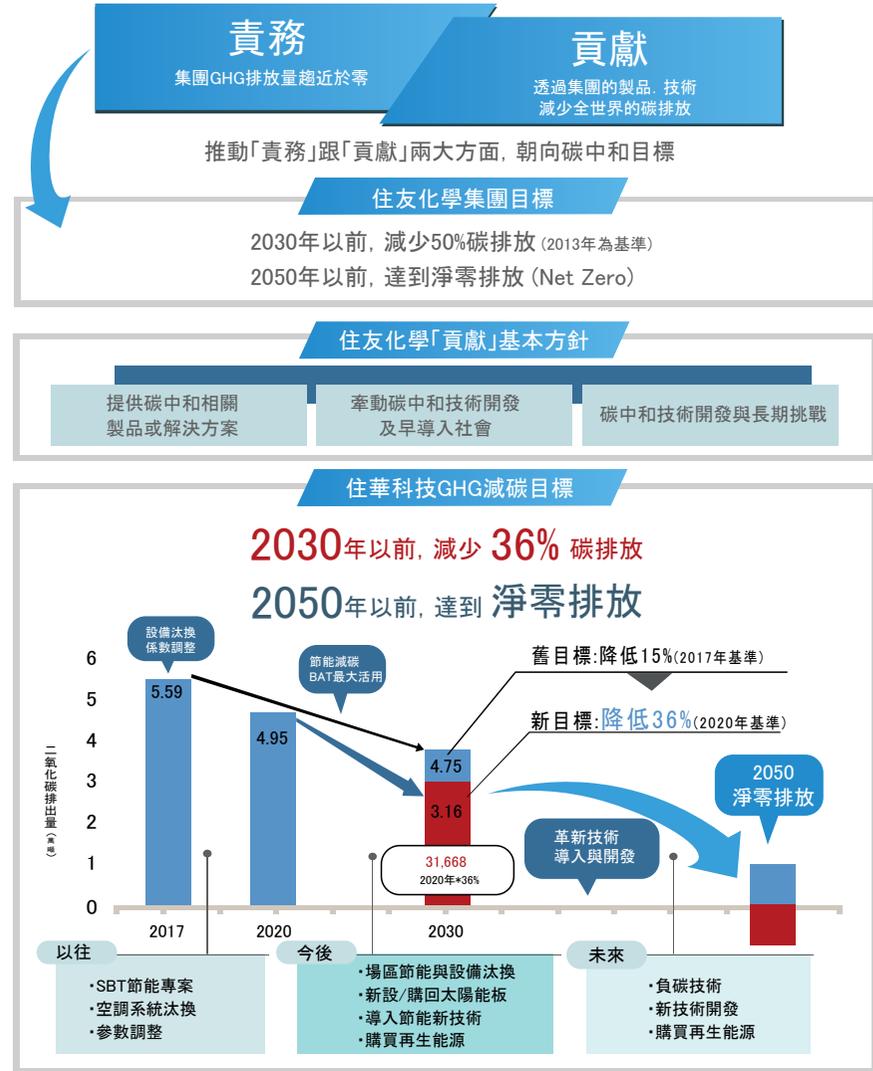
#### 氣候治理里程碑

隨著全球先進各國紛紛喊出淨零排放，台灣政府及住友化學集團也於 2021 年宣示 2050 淨零目標，住華科技為了跟隨全球趨勢、台灣政策及集團承諾，以「減少溫室氣體有所貢獻」為目標，成立碳中和專案、節能減碳專案，並設定減碳目標路徑圖。

## 碳中和目標

CARBON NEUTRAL

為實現2050年碳中和目標，住友化學策定行動規劃與活動目標，作為企業基本方針



## 減碳目標<sup>15</sup>

節能項目	短期目標	中期目標	長期目標
	2023 年	2023 年 ~2030 年	2030 年 ~2050 年
溫室氣體	51,196 公噸 CO <sub>2</sub> e 下降 1.5%	31,668 公噸 CO <sub>2</sub> e	Net Zero
總能源使用 (電力、天然氣)	436068.64 GJ 下降 3%	287715.39 GJ 下降 36%	
直接能源使用	-	201779.62 GJ 下降 2%	
間接能源使用	197,378.07 GJ 下降 3%	166855.69 GJ 下降 2%	
再生能源使用	提升 2%	76043.52 GJ 提升 36%	
電力使用強度 (GJ/營業額)	-	17.02 每年下降 1%	-
用水量	-	391.39ML 每年下降 1%	-
製程水回收率	>87%	>88%	>90%

### 4.3.4. 溫室氣體盤查狀況

#### 總體排放狀況<sup>16</sup>

2023 年度總排放量共 52,540.2913 公噸 CO<sub>2</sub>e，並增加計算範疇三排放量（8,662.4763 公噸 CO<sub>2</sub>e），年度範疇一及範疇二的碳排放量相較 2022 年度減少 1,768.6647 公噸 CO<sub>2</sub>e。

溫室氣體設定減碳目標，設定 2020 年為減碳基準及能源基線，

<sup>15</sup> 本公司之溫室氣體及減碳目標依照住友化學集團自訂之方法學，作為計算基準。

<sup>16</sup> 2020 年為減碳基準年，為符合一致性及比較性，2020 年度僅揭露台南廠範疇一與範疇二之排放量。

並內部規範每年應依照基準年減碳 0.5%（範疇一及範疇二），2023 年度設定之減碳目標為 51,196 公噸 CO<sub>2</sub>e，實際碳排放量為 43,877.815 公噸 CO<sub>2</sub>e（範疇一及範疇二），相較基準年下降 15%。

#### 2023 年度碳排放總量一覽表

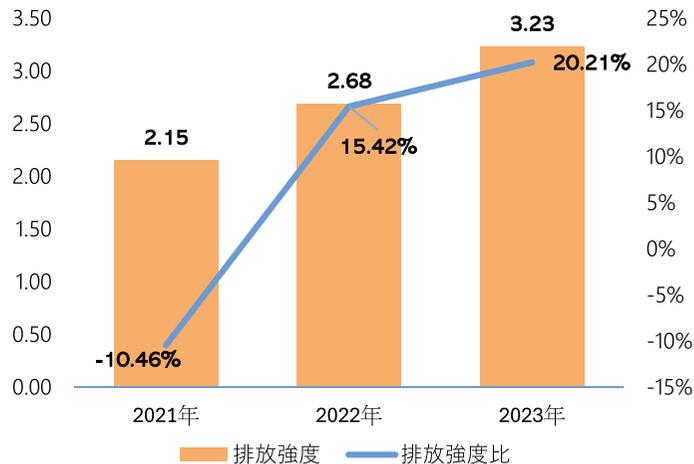
計算範疇	年度	2020 年度 (基準年)	2021 年度	2022 年度	2023 年度
範疇一		16,908.5743 公噸 CO <sub>2</sub> e	19,208.3331 公噸 CO <sub>2</sub> e	13,503.7394 公噸 CO <sub>2</sub> e	12,894.8260 公噸 CO <sub>2</sub> e
範疇二		35,067.0541 公噸 CO <sub>2</sub> e	34,387.3358 公噸 CO <sub>2</sub> e	32,142.7403 公噸 CO <sub>2</sub> e	30,982.9890 公噸 CO <sub>2</sub> e
範疇三		0.0000 公噸 CO <sub>2</sub> e	0.0000 公噸 CO <sub>2</sub> e	0.0000 公噸 CO <sub>2</sub> e	8,662.4763 公噸 CO <sub>2</sub> e
合計		51,975.6284 公噸 CO <sub>2</sub> e	53,811.6889 公噸 CO <sub>2</sub> e	45,646.4797 公噸 CO <sub>2</sub> e	52,540.2913 公噸 CO <sub>2</sub> e

#### 碳排放係數一覽表

項目	2021 年度	2022 年度	2023 年度
GWP 值	2007 年 IPCC AR4 之潛勢值	2007 年 IPCC AR4 之潛勢值	2013 年 IPCC AR5 之潛勢值
電力排碳係數	0.502 公斤 CO <sub>2</sub> e/kwh	0.509 公斤 CO <sub>2</sub> e/kwh	0.495 公斤 CO <sub>2</sub> e/kwh 0.0973 公斤 CO <sub>2</sub> e/kwh
組織邊界	住華科技南科一廠		
營運邊界	營運控制法		
盤查期間	當年度 1 月 1 日至 12 月 31 日		

### 總排放強度及強度比

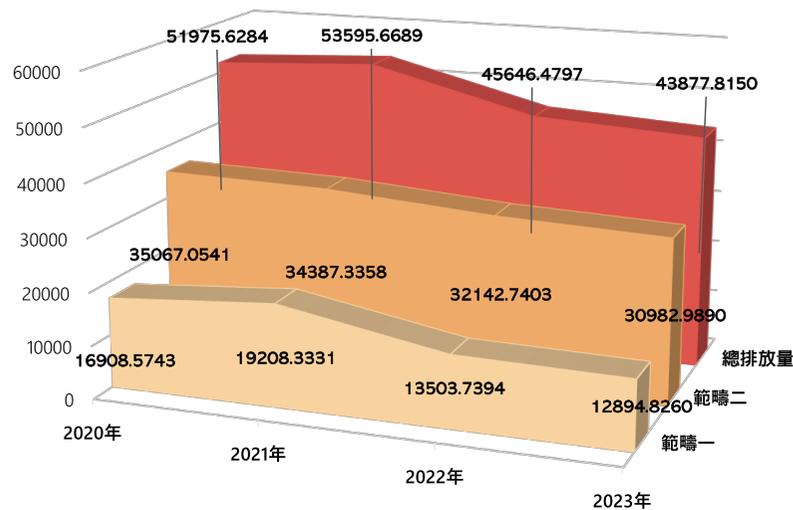
2023 年度因列入範疇三之碳排放量且營業額下降，故排放強度相較前一年度上升，為 3.23 (GJ/營業額)，強度比則為 20.21%，上升約 5.21%。



### 組織內部碳排放量趨勢

2023 年度組織內部碳排放總量為 43,877.8150 公噸 CO<sub>2</sub>e，範疇一（直接排放）為 12,894.8260 公噸 CO<sub>2</sub>e、範疇二（間接排放）為 30,982.9890 公噸 CO<sub>2</sub>e，較前一年度下降約 3.87%。為符合一致性、比較性及環境部公告之應盤查範疇一及範疇二企業規範，右圖僅呈現基準年（2020 年）至 2023 年度範疇一及範疇二之數據。

範疇一與範疇二排放量趨勢圖



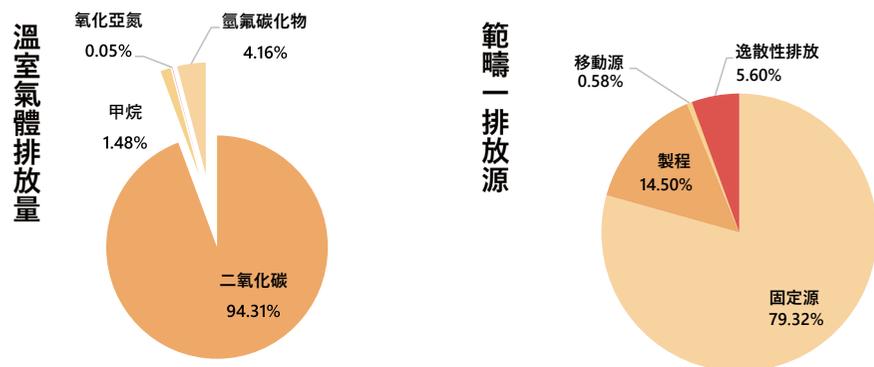
### 2023 年度組織內部排放來源

2023 年度組織內部（範疇一及範疇二）之排放量為 43,877.8150 公噸 CO<sub>2</sub>e，廠內溫室氣體排放最多者為外購電力（範疇二），占 70.61%，其次為固定燃燒之天然氣（占 23.31%）。

項目	排放來源	排放量	占比
外購電力	台電	30,982.9890 公噸 CO <sub>2</sub> e	70.61%
天然氣	固定	10,227.3866 公噸 CO <sub>2</sub> e	23.31%
柴油	固定、移動	74.3005 公噸 CO <sub>2</sub> e	0.17%
其他	製程、移動、逸散	2593.1389 公噸 CO <sub>2</sub> e	5.91%
合計		43,877.8150 公噸 CO <sub>2</sub> e	100.00%

### 範疇一（直接）溫室氣體排放量

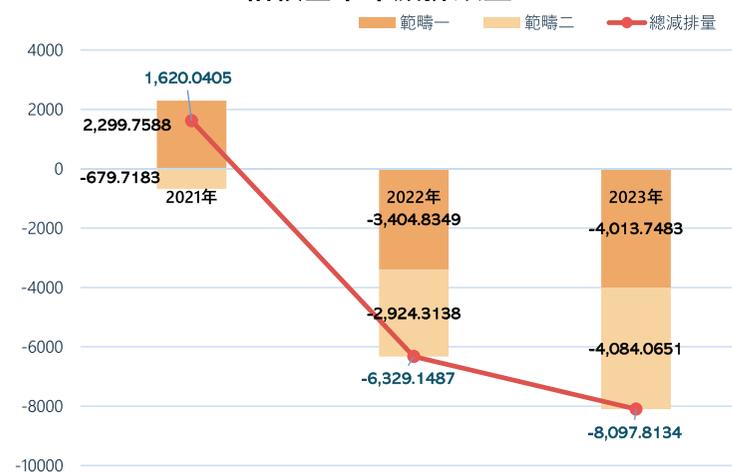
廠內直接排放之溫室氣體，最大宗為二氧化碳（94.31%），其次依序為氫氟碳化物（4.16%）、甲烷（1.48%）、氧化亞氮（0.05%），目前尚無全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮；固定排放（79.32%）為最大排放來源，其次依序為製程（14.50%）、逸散性排放（5.60%）及移動源（0.58%）。



### 相較基準年之減排效益

以 2020 年為減碳基準年並繪製減碳路徑圖，設定 2030 年須減碳 36%、2050 年淨零排放。自 2021 年開啟廠內之節能減碳專案，導入智慧電力監控裝置，每月分析並呈報高階主管碳排放量，並調整無塵室及空調風量、替換冷卻水塔之風扇等措施，以逐步降低碳排放量。相較基準年之碳排放量於 2022 年度開始減排，減排量為 6,329.1487 公噸 CO<sub>2</sub>e；2023 年度相較基準年減少 8,097.8134 公噸 CO<sub>2</sub>e

### 相較基準年減排效益



單位：公噸 CO<sub>2</sub>e

### 溫室氣體各範疇減量行動方案

#### · 範疇一

方案名稱	行動措施	減排量
節能	倉庫區域空調運轉最適化 檢視非經常使用區域，關閉部分空調系統 (AHU、PAU、RCU) 節省用電	246 公噸 CO <sub>2</sub> e
產能下降	空調系統降載 依據生產排程，未開機生產期間，針對無塵室空調系統進行降載運轉調整，減少能源消耗	1769 公噸 CO <sub>2</sub> e

#### · 範疇二

方案名稱	行動措施	減排量
更換電力來源	設置太陽能發電設備 於廠房屋頂設置固定式太陽能發電設備，裝置容量為 656.41kwp。	235.95 公噸 CO <sub>2</sub> e

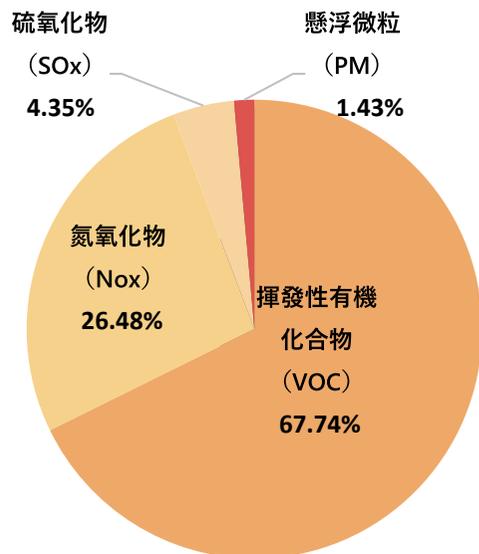
### 其他氣體及物質

#### · 年度排放量

依《空氣污染防治費收費辦法》委託第三方合法檢測機構，每半年檢測一次固定污染源之廢氣排放量，測量方法則依據國家環境研究院之〈NIEA A723.75B〉指引進行氣體量的偵測與監控。2023年度依法檢測且未違反空污法或遭主管機關開立罰單。

廠內產出最多之顯著性氣體為揮發性有機化合物（VOCs），排放量為 32.23 公噸，主要由製程產出，再依照製程特性分別透過氣液分離器及蓄熱式焚化爐進行尾氣處理。依排放量其次為氮氧化物（Nox）12.6 公噸、硫氧化物（SOx）2.07 公噸及懸浮微粒（PM）0.68 公噸，懸浮微粒主要由袋式集塵器、洗滌塔進行過濾及處理。持久性有機汙染物（POP）、有害空氣汙染物（HAP）、臭氧層破壞物質（ODS）及其他法規規範之顯著性氣體皆未檢出，排放量為 0 公噸。

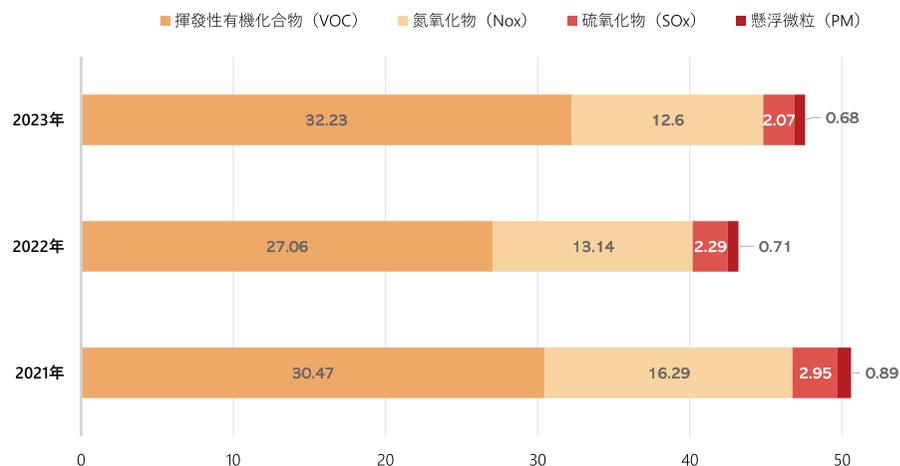
### 氣體排放占比



#### · 近三年相關物質排放趨勢

2023 年度因產能提升，導致製程產出之揮發性有機化合物（VOCs）相較 2022 年增加 5.17 公噸，使整體排放量較 2022 年提昇，氮氧化物（Nox）、硫氧化物（SOx）、懸浮微粒（PM）則逐年下降。

### 近三年排放物質趨勢



### 4.3.5. 能源管理

#### 重大主題管理方針：E4- 能源管理

對應準則	績效指標	2023 年度檢核情形			短中長期目標		
		目標	績效		2024 年短期目標	2024~2030 年中期目標	2030 年~2050 年長期目標
GRI 302 能源	相較 2020 年全廠用電量降幅	3%	9.77%	V	4%	1. 廠內節能 10%。 2. 導入能源管理系統 ISO 50001。 3. 建立能源基線，確保管理機台設備能耗效率。	1. 100% 使用再生能源。 2. 瓦斯使用減少 50%。
	相較 2020 年製程用天然氣降幅	3%	8.26%	V	4%		
	再生能源使用比例	2%	1.53%		2%		

衝擊鑑別			
正面衝擊		負面衝擊	
上游	實質		
	潛在	推動使用可再生能源，降低對非再生能源的依賴。	要求導入能源管理系統，增加管理成本。
住華	實質	1. 提高能源效率，促進電力、瓦斯等能源有效利用並降低費用。 2. 設置太陽能板，降低對石化能源的依賴。	能源管理系統導入困難、資源不足。
	潛在	透過能源管理系統，管控各項能源，節省電費及瓦斯費用、減少碳排放量，同時提高營運效率。	1. 為通過能源管理平台及 ISO 50001，增加維護成本。 2. 能源再利用率低，造成能源浪費。
下游	實質	單位產品排碳強度降低，牽引降低產品碳足跡。	客戶要求導入能源管理系統，廠內管理成本增加。
	潛在		

### 衝擊管理方針

1. 每季向住友化學集團報告碳中和進度，並依循碳中和目標，設立節能減碳專案。
2. 每月發布節能減碳進度報告、每季向本部長報告節能減碳進度。
3. 每月檢視能源狀況，確保能源使用的合理性。
4. 依據《再生能源發展條例》，規劃再生能源設置方案。

### 主要利害關係人

主管機關、股東、員工

### SDGs 與住華實際行動



Target 7.2 提高全球可再生能源比例。

建置第一階段太陽能板，2023 年度再生能源增加 1601.6GJ。



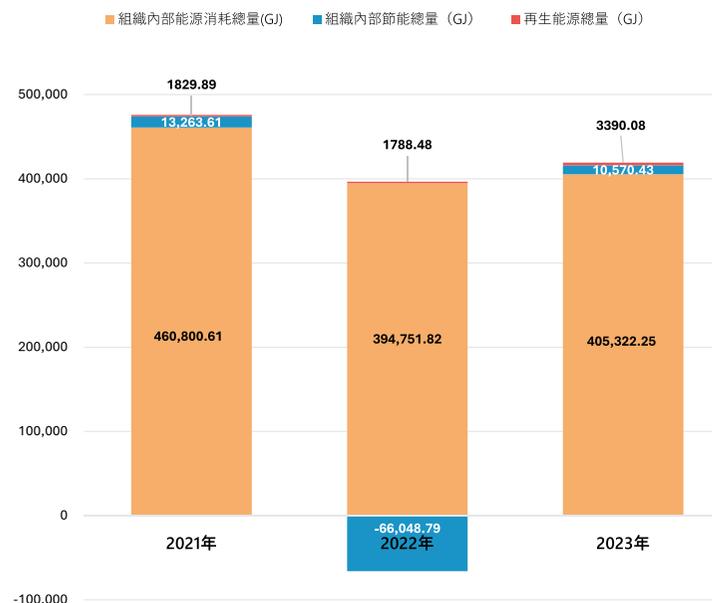
### 組織內部能源消耗量

能源主要來自電力與天然氣，2023年能源總耗用量約405,322.25GJ，因2023年產能提升，相較前一年度增加10,570.44 GJ，能源密集度為24.88（GJ/新台幣百萬元）。

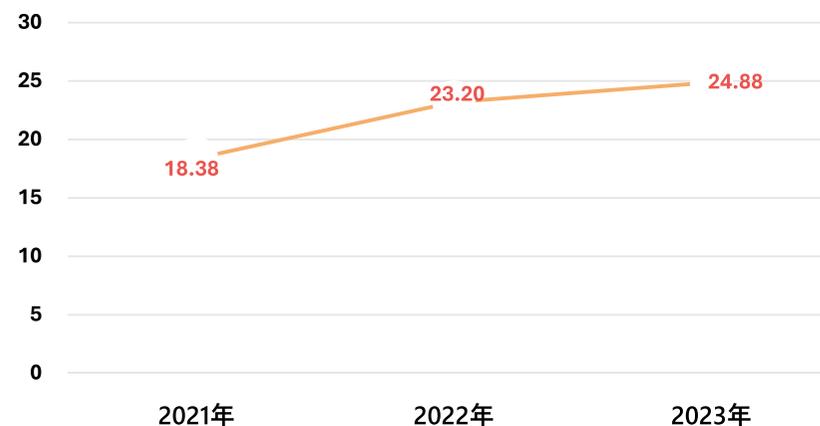
### 外購能源消耗量

能源類別	2021年	2022年	2023年	備註
非再生燃料的消耗 (A)	216,963.10 GJ	172,332.40 GJ	186,679.71 GJ	外購天然氣
再生燃料的消耗 (B)	0 GJ	0 GJ	0 GJ	未使用再生燃料
購買而消耗的電力、供熱、製冷和蒸氣 (C)	245,667.40 GJ	224,207.90 GJ	222,032.62 GJ	外購電力外購自台電，並使用電力製冷。蒸氣由燃燒天然氣產生，故僅計算外購電力。
自產但未消耗的電力、供熱、製冷和蒸氣 (D)	1,829.89 GJ	1,788.48 GJ	3,390.08 GJ	廠內自產太陽能發電設備
出售的電力、供熱、製冷和蒸氣 (E)	0 GJ	0 GJ	0 GJ	未出售能源至其他公司
組織內部能源消耗總量	460,800.61 GJ	394,751.82 GJ	405,322.25 GJ	=(A)+(B)+(C)-(D)-(E)
能源密集度	18.38	23.20	24.88	=(F)/年度營業額（新台幣百萬元） 能源類型包含：外購天然氣、外購電力與太陽能發電，不含外部能源消耗量。

近三年組織內部能源消耗量(GJ)



組織內部能源密集度(內部總消耗量/營業額)



## 自能源減量行動方案

以 2022 年為減量基準年，節能量共 10,570.44 GJ，廠內主要推動的能源減量行動方案有「設備改善」、「設備更新」及「行為改變」，三項方案總計節能量為 8,385.04 GJ。

減量行動方案	專案名稱	能源類型	節能量
設備改善	RTO 增加蓄熱磚，提高能源效率	天然氣	7,001.83 GJ
設備更換	冷卻水塔更換節能風扇	電力	302.75 GJ
行為改變	無塵室空調系統降載運轉	電力	1,065.50 GJ

### 4.3.6. 氣候變遷環境教育活動

#### 永續講堂：綠活圖遊台灣

邀請荒野保護協會說明綠色生活、綠色旅遊，並利用桌遊方式認識綠活圖的圖鑑、綠活景點，並以台灣特有種的種子作為講座回饋，喚起員工對於環境保護的意識，透過綠色旅遊及日常生活保護環境。



生活旅遊中可以參閱綠活圖，了解那個地方的自然生態、環保與文化景點，可以快速了解地方生態，從了解環境開始，再慢慢產生更多關心與維護環境的念想。

#### 永續講堂：別再碳聲連連了，認識「碳」的影分身之術

分兩梯次針對全廠課級主管進行碳相關名詞的解析，並透過線上競賽驗收成果；藉由實體的桌遊活動，讓基層主管了解碳盤查的實際運作方式、重要性及對整個社會的助益。



講的淺顯易懂，雖然在實務上能參與到的並不多，但至少有更進一步的了解，知道在碳排放的世界裡，大家討論的是什麼。畢竟最困難的地方還是真正在做整理規劃的人。

#### 世界環境日攝影比賽

從 6/8 世界環境日開始為期兩個月的攝影徵件比賽，依照年度的環境日主題為出發，鼓勵員工透過鏡頭記錄日常減碳、綠色旅遊，以及廠區的自然生態，並展出「住華之美」作品於員工餐廳。



#### 碳中和小學堂

透過每月的碳中和電子報宣導碳中和概念，並將電子報的內容篩選成 20 題選擇題。透過線上競賽方式，讓員工了解法規、國際趨勢、公司減碳路徑，以及年度的減碳成果，最後寫下對於 2030 年的期許，以及永續發展目標。



## 4.4 廢棄物管理

### 重大主題管理方針：E6- 廢棄物管理

對應準則	績效指標	2023 年度檢核情形			短中長期目標		
		目標	績效		2024 年短期目標	2024~2030 年中期目標	2030 年~2050 年長期目標
GRI 306 廢棄物	廠內廢塑膠暫存量	<100 公噸	16.28 公噸	√	<100 公噸	1. 建置廢棄物管理系統，監控廠內暫存量及合理性管理。 2. 增加物料的循環再利用，減少廢棄物產出。 3. 現有廢塑膠轉為再利用，降低廢棄物處理費。	1. 廢棄物零掩埋。 2. 廢棄物焚燒量減少 60%。 3. 廢棄物資源化並拓展循環效益。
	提升廢塑膠再利用比例	60%	65.80 %	√	60%		
	事業廢棄物掩埋量	<200 公噸 / 年	71.39 公噸 / 年	√	<180 公噸 / 年		

衝擊鑑別		
正面衝擊		負面衝擊
上游	實質	共同建立資源循環合作進行原物料循環利用。
	潛在	採用綠色包裝和循環利用方案，達成零廢棄。
住華	實質	1. 提高資源循環，減少廢棄物處理費用。 2. 建立完善管理機制，符合法規、創造循環經濟。 3. 減少廢棄物並提高資源再利用率。
	潛在	1. 擴大 6R 項目與規模，提升企業形象。 2. 創造新的循環經濟模式。 3. 強調產品生命週期管理，從設計階段就考慮廢棄物減量。
下游	實質	1. 共同建立資源循環。 2. 合作進行包裝材循環。 3. 廢棄物再生，創造全新價值，減少資源浪費。
	潛在	達到更多產品的循環經濟，提升競爭力並減少浪費。

### 衝擊管理方針

1. 每季向住友化學集團報告碳中和進度，並依循碳中和目標，設立節能減碳專案。
2. 每月發布節能減碳進度報告、每季向本部長報告節能減碳進度。
3. 每月檢視能源狀況，確保能源使用的合理性。
4. 依據《再生能源發展條例》，規劃再生能源設置方案。

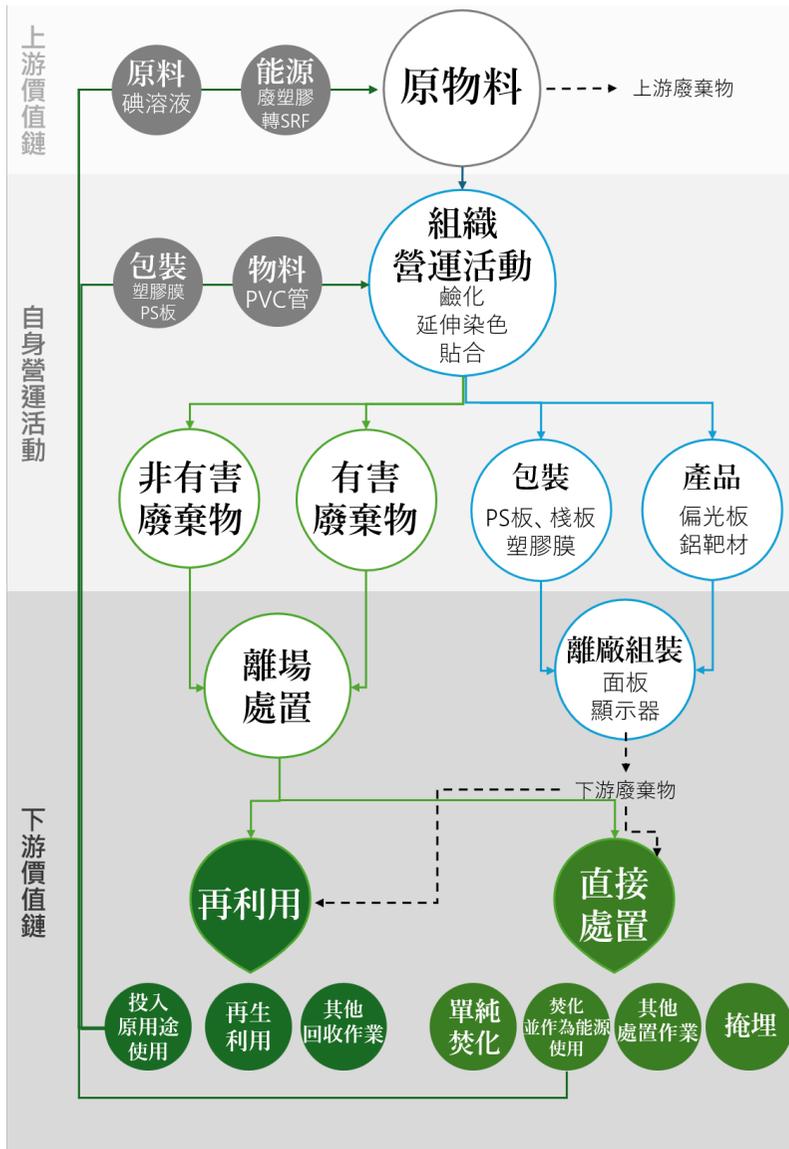
### 主要利害關係人

主管機關、員工、社區團體、客戶、協力廠商

### SDGs 與住華科技實際行動

	 <p>Target 11.6 減少都市對環境的影響。</p>	<p>依據廠內的廢棄物管理制度，確實秤重、存放、申報、運送事業廢棄物並追蹤流向。</p>
	 <p>Target 12.4 負責化學品和廢物的管理。</p>	<p>依據廠內的廢棄物管理制度，確實秤重、存放、申報、運送事業廢棄物並追蹤流向。</p>
	 <p>Target 12.5 大幅度減少廢物產生。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 與價值鏈合作推動廠內的包裝材料及原物料之循環利用。</li> <li>· 跨領域合作將廢棄偏光板轉為 SRF 或邊角料販售。</li> </ul>
	 <p>Target 12.8 促進對永續生活方式的普遍理解。</p>	<p>透過年度的環境志工活動、教育訓練及講座，促進員工了解廢棄物的分類、對環境的危害並使員工身體力行。</p>

### 4.4.1. 廢棄物相關顯著衝擊

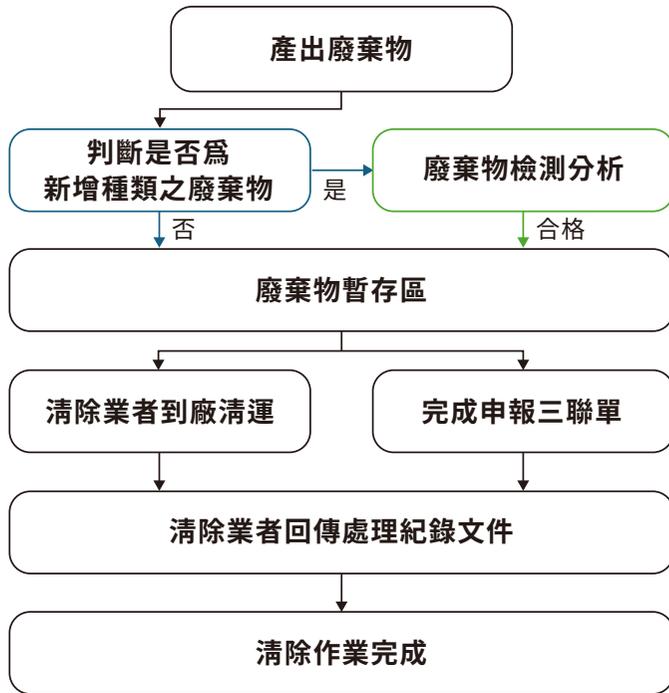


價值鏈	實質與潛在衝擊	因應對策
上游價值鏈	原料品質不佳，須將原料報廢或運回原供應商，造成廢棄物清運量增加或物流運送困難。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依照廠內〈供應商管理作業基準書〉、〈供應商品質管理作業基準書〉、〈物流供應商管理作業基準書〉、〈AEO (優質企業) 作業基準書〉進行原料及物流品質管控。</li> <li>2. 依據主管機關《事業廢棄物清運法》清運並如實申報。</li> </ol>
組織營運活動	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 未確實分類，產生廠區或週邊環境衝擊。</li> <li>2. 製程產出超出預期重量之廢棄物，超過暫存區負荷量、違反法規。</li> <li>3. 研發過程產出無法預期之廢棄物種類，使申報過程受阻或違反清運法規。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依照廠內〈廢棄物分類與管理作業程序書〉管理生活廢棄物、一般廢棄物及有害廢棄物，落實分類、收集、儲存、清除、處理及追蹤。</li> <li>2. 依據核報予主管機關之《廢棄物清理計畫書》確實申報。</li> <li>3. 製程端提升良率、降低損耗，減少資源廢棄。</li> <li>4. 評估研發使用原物料之安全性、可行性與合規性。</li> </ol>
下游價值鏈	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因處理廠商不合法規或未確實追蹤流向，而產生罰鍰。</li> <li>2. 因未預期之廢棄物種類及重量導致處理成本增加。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依照廠內〈廢棄物分類與管理作業程序書〉管理生活廢棄物、一般廢棄物及有害廢棄物，落實分類、收集、儲存、清除、處理及追蹤。</li> <li>2. 依據核報予主管機關之《廢棄物清理計畫書》確實申報。</li> <li>3. 洽詢第三方單位或顧問合格之廢棄物處理廠。</li> <li>4. 依照廠內規定及主管機關之《事業廢棄物清運法》遴選合法清運廠商。</li> </ol>

### 4.4.2. 廠內廢棄物管理

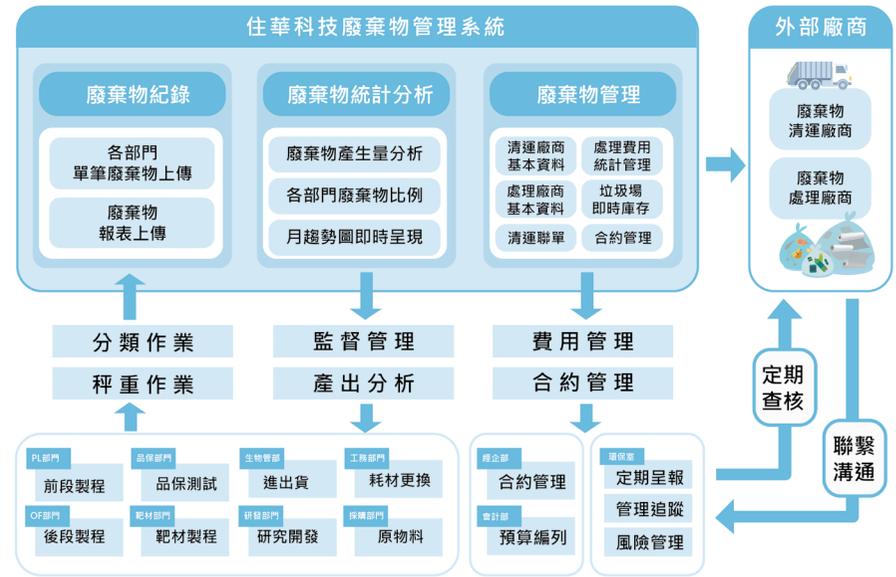
#### 廠內廢棄物清運流程

為降低營運活動產生之廢棄物對廠內及周邊社區的衝擊、合乎主關機關之《事業廢棄物清運法》，廠內制定〈廢棄物分類與管理作業程序書〉，並透過每月的安全衛生課推會議及安全衛生管理委員會進行宣導；也利用遠端監控設備及線上監控平台，監督各產出單位確實依照廢棄物種類丟棄、運送，並追蹤暫存區廢棄物清運之動向，確保廢棄過程合乎規範。為了掌握清運廢棄物流向、即時監控及現場管理暫存區之現況，定期檢視暫存區現況、推動廢棄物減量與管制措施，並制定廢塑膠每月之廠內最大庫存量小於 100 公噸上限。



#### 廢棄物管理系統

各部門產生之廢棄物經秤重、分類、記錄，再運送至廠內廢棄物暫存區，並在管理系統上即時呈現廢棄物之產生量、比例及月趨勢圖，作為各部門監督管理之依據。除了例行檢視暫存區狀況、聯繫業者清運處理，以及不定期整頓暫存區、檢核廢棄物重量與系統數據之符合性之外，透過系統化管理，能即時管控存量，也能存放三聯單等佐證，便於廠內、外多向溝通。



#### 清運及處理承攬商管理

依據《事業委託清理之相當注意義務認定準則》，並維持廢棄物的流動、降低負載率，每年稽核清運處理廠商，2023 年共稽核 11 間清運處理廠商，符合度 100%。

### · 針對清除業者之稽核內容

類別	項目
許可資格	相關許可文件、效期、GPS 裝設狀況。
標示	設備、機具、設施、車輛、廠址明確標示。
緊急應變	是否隨車攜帶緊急應變方法說明書及相關器材。
清除管理	防止廢棄物飛散、濺落、溢漏、惡臭擴散、爆炸等污染環境或危害人體健康。
	不相容或不同類別之事業廢棄物不得合併清運。
	確實過磅、合乎道路法規並依合約運至指定地點。
個人防護	置備合格、清潔及合乎性能之防護器具。

### · 針對處理業者之稽核內容

類別	項目
一般事業廢棄物之貯存場所規定	地點、容器、設施的清潔度、防滲透機制、標示、監控與緊急應變設施。
有害事業廢棄物之貯存場所規定	有害警告標示、容器及包裝材料狀態、貯存時限、滲透防治設備或措施、監控與緊急應變設施。
操作及管理	核備文件、環境汙染防治及防蝕措施。
緊急應變措施	監測、處理、警備之裝置、設備、防護器具等。
個人防護	所有清理與處理（含有害廢棄物處理）之主管機關許可證明。
其他	廢棄物核可項目及每月數量上限、GPS 裝置功能狀態、具保存年限之文件留存情形、中間處理或最終處置證明、最終處置廠之盡廠證明、安全衛生訓練證明、運作實績等。

### 4.4.3. 產出量與處置

#### 2023 年度廢棄物總量

組成成分	處置方式		
	產生的廢棄物	再利用	直接處置
有害廢棄物	685.35 公噸	196.00 公噸	489.34 公噸
非有害廢棄物	3,148.78 公噸	2,037.89 公噸	1,110.89 公噸
廢棄物總量	3,834.13 公噸	2,233.89 公噸	1,600.23 公噸

#### 再利用廢棄物

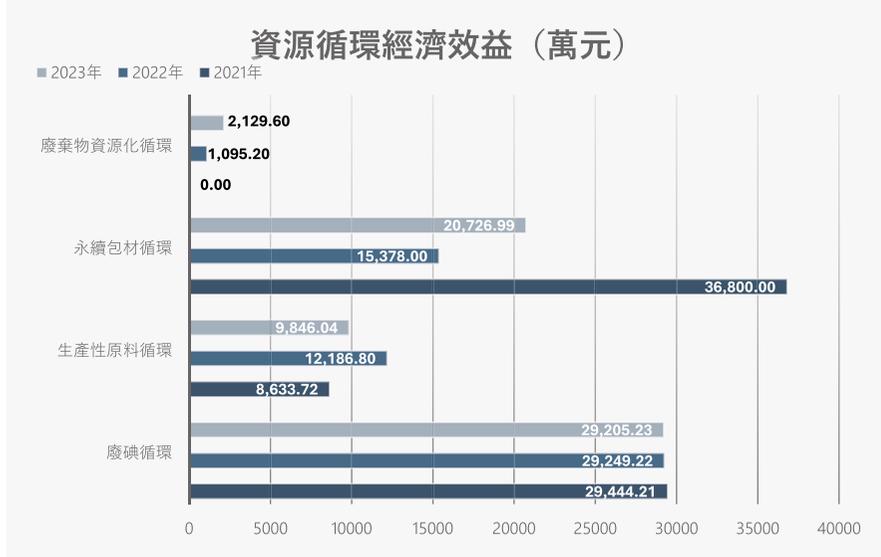
處置方法	廢棄物種類	廠內	廠外	總量
投入原用途使用	有害廢棄物	0 公噸	196.00 公噸	196.00 公噸
	非有害廢棄物	0 公噸	94.80 公噸	94.80 公噸
再生利用	有害廢棄物	0 公噸	0 公噸	0 公噸
	非有害廢棄物	0 公噸	1,943.09 公噸	1,943.09 公噸
其他回收作業	有害廢棄物	0 公噸	0 公噸	0 公噸
	非有害廢棄物	0 公噸	0 公噸	0 公噸
總量		0 公噸	2,233.89 公噸	2,233.89 公噸

#### 直接處置廢棄物

處置方法	廢棄物種類	廠內	廠外	總量
焚化並作為能源使用	有害廢棄物	0 公噸	0 公噸	0 公噸
	非有害廢棄物	0 公噸	609.13 公噸	609.13 公噸
單純焚化	有害廢棄物	0 公噸	0.02 公噸	0.02 公噸
	非有害廢棄物	0 公噸	221.35 公噸	221.35 公噸
掩埋	有害廢棄物	0 公噸	0 公噸	0 公噸
	非有害廢棄物	0 公噸	84.93 公噸	84.93 公噸
其他處置作業	有害廢棄物	0 公噸	489.32 公噸	489.32 公噸
	非有害廢棄物	0 公噸	195.48 公噸	195.48 公噸
總量		0 公噸	1,600.23 公噸	1,600.23 公噸

### 4.4.4. 資源循環再生

2023 年的循環經濟效益合計 6,1907.86 萬元，最早開始進行資源循環專案的是「廢碘循環」，為降低廠內產出最多的塑膠類廢棄物，開始與下游客戶及廠商合作進行「生產性原料循環」、「永續包材循環」、「廢棄物資源化循環」，減量效益超過 3.28 萬公噸。



專案名稱	實際措施	減量效益	經濟效益
廢碘循環	製程排出之含碘廢液回收轉為原料 	29,205.23 公噸	29,205.23 萬元
	販賣尚可使用的偏光板邊材 	1,694 公噸	4,153.98 萬元
生產性原料循環	包裝用保護板再利用 	回收率 33.3%	4490.86 萬元
	重複使用 PVC 管 	51.6 公噸	426.2 萬元
	保護膜回收再利用 	969 公噸	775 萬元
	重復或循環使用出貨用的包裝材料 	依採購量推算	20,726.99 萬元
廢棄物資源化循環	廢塑膠轉為燃料棒並能源化 	1,577.35 公噸	2,129.6 萬元

#### 4.4.5. 廢棄物環境教育活動

##### 永續講堂：循環經濟講座

使員工了解循環經濟的理念、廠內循環經濟的實際案例，並且透過 SRF 廠商的說明，理解偏光板轉為 SRF 燃料棒的實際應用原理、過程及成果。



經過講師說明，我認為做回收只做到極小一部分的循環經濟，回收後需要能夠被再利用才能達到完整的循環經濟，創造實質的效益。

##### 響應地方政府淨灘活動

參與台南市政府之春季及秋季淨灘活動，讓員工有機會透過身體力行了解海灘的廢棄物組成、重量，並增進親子互動及員工間的交流，並給予半天志工假。



當天撿了許多塑膠類垃圾，如保麗龍、塑膠袋、塑膠杯等，覺得能為海洋盡一份心力真的太好了～

##### 環境整潔活動

於春節前安排環境教育，說明塑膠微粒、瓶裝水及垃圾未確實分類對環境的危害；再透過廠內的整潔活動，讓員工認識廠區的廢棄物，並宣導落實垃圾不落地及垃圾分類的重要性。



平日上下班，看起來蠻乾淨的，但是還可以發現垃圾無所不在，乾淨的環境，還是需要大家一起努力；減少使用一次性用品，多放置可重複性使用的容器供同仁使用

## 4.5 綠色產品

### 4.5.1. 品質保證

為確保品質或有害物質流程管理系統之適切性及效率，依據 RC 方針對於品質流程之績效、產品符合性、影響品質系統的變更進行裁決，並審查持續改善執行狀況等品質相關議題，也針對需要跨部門合作之事項，成立專案小組共同解決問題。

每週於課題會議與副董事長兼總經理、各部門長彙報品質相關議題，包含：客戶回饋、品質改善專案執行進度等，共同檢討品質績效、持續改善並強化品質管理。

每年定期召開品質管理審查會議，檢討廠內或顧客之重大品質異常與綠色產品（GP）之輔導矯正狀況、預防措施、客戶滿意度、客戶計分卡審查、內部稽核、流程效果與效率、品質成本、製造可行性評估、保養目標等。

#### 品質管理系統稽核

每年驗證並確保品質系統證書持續有效；合併七大管理系統，包含：ISO 9001、IATF16949、有害物質管理系統、ISO 14001、ISO45001、TOSHMS 及 AEO 政策，並每年擬定品質管理系統之內部稽核計畫（系統稽核、製程稽核、產品稽核等）、執行稽核確認，秉持風險思維與持續改善之精神，確保各流程運作可持續符合客戶與品質驗證系統要求。

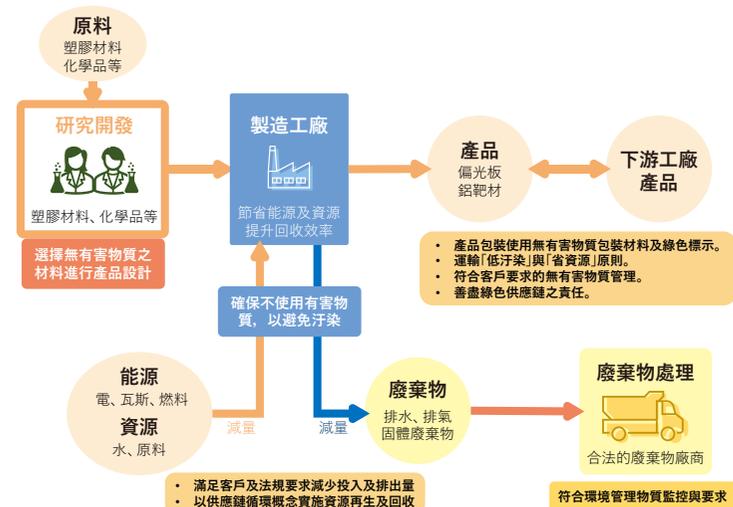
為了提升組織整體性的管理觀念、整合相關共用流程，每年 5~6 月進行內部系統合併稽核及稽核員教育訓練，以提升行政效率、強力展現管理企圖，並符合客戶要求、簡化管理制度，讓公司內部易於內部溝通及教育訓練；外部系統驗證則於每年 11 月進行。2022 年通過 ISO 9001 : 2015、IATF16949 : 2016 外部驗證審查。

### 4.5.2. 綠色產品

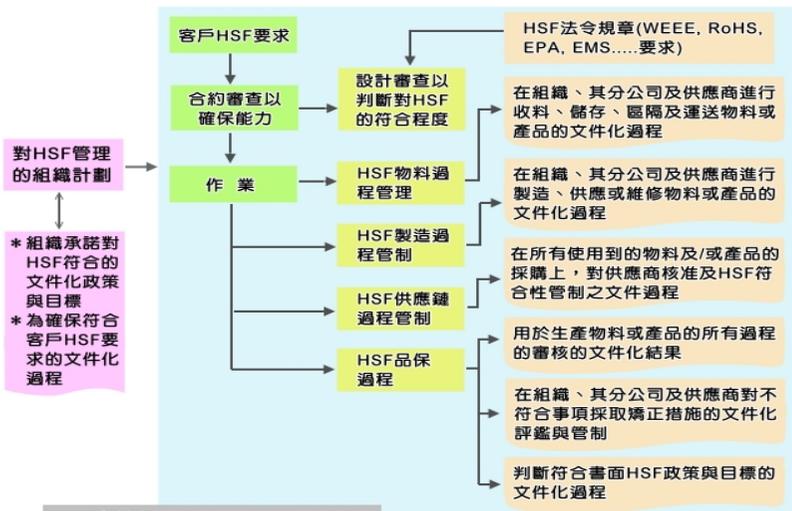
#### 綠色產品生命週期

住華科技的產品並未直接受到歐盟的法規管制，在電子電機產品所占的比例亦不大，且產品組成單純，並非有害物質管制的高風險產品，仍深化產品生命週期在企業社會責任的角色，從設計階段、生產階段、運輸階段、使用階段、再生階段提出了「綠色產品生命週期」的概念，以符合和達成綠色產品的要求。

從輸入管理（Input）、流程管理（Process）到輸出管理（Output），進而延伸涵蓋客戶使用、減量、削減計畫和廢棄物回收，整個產品的製造過程更基於環境管理物質「不進入」、「不使用」、「不出貨」的三不原則實施相關流程管理。除了滿足綠色供應鏈管理循環的職責和本份，亦滿足客戶對於綠色產品的相關要求，更善盡企業在綠色地球世界公民的積極責任。2023 年度不符合 GP 件數為 0 件，顯示出貨之材料皆符合綠色產品。



歐盟的有害物質 限用指令 (EU RoHS)	產品均可符合 EU RoHS 鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚等濃度要求，2016 年住華也因應 RoHS2.0 法規要求，將鄰苯二甲酸鹽類 (DEHP、BBP、DBP、DIBP) 納入檢測，且檢驗結果為「未檢測出」。
電子產品 無鹵素要求	一般客戶對無鹵素要求為產品中溴與氯之各別含量 <900ppm、總含量 <1500ppm，產品均符合要求。
歐盟化學物質登錄 與管制法令 (EU REACH)	對歐盟 REACH 所公佈的危險性物質及陸續公告之高關注物質 (Substance of Very High Concern, SVHC)，住華在 EU REACH 公告 SVHC 後對供應商展開調查，並對客戶誠實揭露調查結果。



綠色產品保證與查核

2006 年起，推動產品有害物質管理系統 (HSPM)，持續確保公司產品符合國際法規及客戶對有害物質管理相關要求；全數產品均透過營業、研發、品保與客戶進行溝通，並於產品量產前提交客戶成分資訊與第三方公正單位的 RoHS 檢測報告，確保客戶權益。

每月定期的蒐集法規最新動態，積極參與客戶或驗證機構、政府舉辦的研討會。若法規變更，將進行 GP 符合性查核，必要時對供應商展開調查，同時對廠內同仁進行宣導教育，以維持有害物質管理系統之有效性。

依據最新法規資訊即時對 GP 管控材的供應商提出調查表，2023 年共發出 2 份調查表，分別為 REACH 第二十八批與第二十九批 SVHC，以及客戶新增物質調查，調查表回收率 100%，調查結果顯示，供應商符合法規及客戶要求。

對住華/企業之影響:法規要求

歐盟會員國名單	類別	台幣 (最高)	期間或階段
Denmark 丹麥	無最高限制之限定		無上限制高2年
Ireland 愛爾蘭	最高 EUR 15,000,000	675,000,000	最高10年
Belgium 比利時	EUR 400,000~4,000,000	180,000,000	最高3年
Spain 西班牙	最高 EUR 1,202,000	54,090,000	行
Netherlands 荷蘭	EUR 450,000 須收及扣押產品	20,250,000	行
Czech Republic 捷克	最高 CZK 10,000,000	15,789,474	無
Cyprus 塞浦路斯	最高 EUR 350,000	15,750,000	最高3年

住華-HSPM流程介紹



- 源頭管理：不使用含有「有害物質」的材料。
- 製程中，需確認所領取的原物料是否有貼附 Non-Green 橘色識別標籤。
- 正常品於包裝出貨時，須貼附 Green 綠色識別標籤，以識別產品為綠色產品，但若特定客戶有特別要求，則依客戶之需求執行。
- 經製程加工完成之成品，以抽檢方式抽取 2 種以上構成委託第三公正單位檢測，檢測結果合格，即代表所生產產品符合 GP 之要求。



# 5 社會共榮

- 5.1 人力結構
- 5.2 薪資福利
- 5.3 人才發展

## 獲獎事蹟



臺南市政府  
五心職場認證

行政本部 陳俊輝協理 (關懷人群、資訊安全、財會管理)

本著住友化學「自利利他、公私一如」的理念，對內推動性別平權、多元共融 (DE & I) 的友善職場，注重人才培育及發展；對外重視利害關係人的需求，追求財務績效及推動數位轉型，同時善盡企業社會責任。在邁向企業永續經營的過程中，也能兼顧節能減碳及聯合國永續發展目標 (SDGs)。

## 重大主題評估與管理方針

### S1- 勞雇關係

對應準則	績效指標	2023 年度檢核情形			短中長期目標		
		目標	績效		2024 年短期目標	2024~2030 年中期目標	2030 年~2050 年長期目標
GRI 202 市場地位	維持符合市場 P50 薪資水準	100% 符合	97%		100% 符合	建構 WORK-LIFE BALANCE 工作環境。	完善 WORK-LIFE BALANCE 職場環境。
	在地主管比例	≥ 81.82%	81.82 %	V	≥ 81.82%	提升在地主管比例。	提升在地主管比例。
GRI 401 勞雇關係	不違反勞基法	100 % 符合	1 件處分案		100% 符合勞基法		
GRI 402 勞 / 資關係	公司按月提撥個人薪資 5% 至退職金專戶 <sup>17</sup>	100 % 符合	100% 符合	V	100% 符合	持續按月提撥個人薪資 5% 至退職金專戶。	持續按月提撥個人薪資 5% 至退職金專戶。
GRI 407 結社自由與團體協商	勞資會議定期召開	4 場	4 場	V	4 場	1. 確保勞資雙方溝通管道暢通。	1. 鼓勵員工勇於表達意見及想法，確保勞資雙方溝通管道暢通。 2. 每季召開勞資會議。 3. 每月以公告回覆員工意見。
	溝通管道宣導	100 % 符合	100% 符合	V	100% 符合	2. 每季召開勞資會議。	
	每月以公告回覆員工意見	100 % 符合	100% 符合	V	100% 符合	3. 每月以公告回覆員工意見。	

<sup>17</sup> 退職金制度請詳見 5.2.3 福利制度。

衝擊鑑別			
		正面衝擊	負面衝擊
上游	實質	與人力仲介建立穩固的合作關係及管理制度。	
	潛在	長期且良好的合作關係。	若溝通不良，可能影響外籍員工的工作權益。
住華	實質	友善職場及多元的溝通管道，人員留任意願高。	
	潛在	提供具競爭力的薪酬與福利，提高員工忠誠度。	若忽視員工需求、員工權益受到影響，可能造成流動率高及人才流失。
下游	實質		
	潛在	符合 RBA 準則，提升客戶信賴、增加訂單	

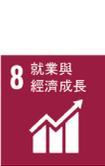
衝擊管理方針

1. 優於勞基法的休假天數並提出鼓勵休假提案、彈性工時、異地上班，以增進員工工作生活平衡。
2. 多元溝通管道：
  - 勞資會議：每季召開一次，由總經理等主管擔任資方代表、由員工所推選之勞方代表共同開會，報告每月經營及人事動態、公告議題、員工權益與關心事項。
  - 法務室：舉發專用電子郵件信箱及專線。
  - 產線：實體意見箱。
  - 共同：線上員工意見箱。

主要利害關係人

員工、人力仲介廠商

SDGs 與住華科技實際行動

 <p>5 性別平等</p>	 <p>Target 5.C 採用及強化促進兩性平等的政策和可執行的立法。</p>	<p>依據《性別平等工作法》保障公司員工的權益，並透過講座及工作坊宣導職場之性別平權。</p>
 <p>10 減少不平等</p>	 <p>Target 10.4 採取促進平等的財政和社會政策。</p>	<p>每年參與 Willis Towers Watson 舉辦的台灣整體獎酬市場調查，並參考產業類別薪資水準，檢視內部薪酬狀況是否符合市場 P50 以上，對員工薪資做出適當規劃及調整，以確保維持具競爭力的薪資水準。</p>
 <p>8 就業與經濟成長</p>	 <p>Target 8.5 充分就業和同工同酬的工作。</p>	<p>薪酬核斂方式不因種族、宗教信仰、性別、國籍、年齡、兵役、殘疾、愛滋病（HIV）或具任何法律上應受保障地位而有所差別。</p>
	 <p>Target 8.10 普遍獲得銀行、保險和金融服務。</p>	<p>與銀行與保險業者合作設置廠內之服務攤位，使公司員工皆能諮詢相關服務。</p>

## S2- 人才發展

對應準則	績效指標	2023 年度檢核情形			短中長期目標		
		目標	績效		2024 年短期目標	2024~2030 年中期目標	2030 年~2050 年長期目標
404 訓練與教育	每人平均受訓時數	必修受訓課程 >90%	100% 符合	V	100% 符合	1. 內部講師培育人數 / 部門數 >90%。 2. 新人訓及意識提升年度回訓類之課程線上化 >90%。	1. 內部講師培育人數 / 部門數 >100%。 2. 新人訓及意識提升年度回訓類之課程線上化 100% (法規規定課程除外)。

## 衝擊鑑別

		正面衝擊	負面衝擊
上游	實質	與管顧公司建立合作關係，提升工作品質。	
	潛在		
住華	實質	1. 發掘外部優良人才、創造公司績效，提高公司產值及創新力。 2. 投資員工培訓和發展、建立完整的教育訓練，提升整體能力水準、建立良好的內部溝通及效率。	
	潛在	藉由人才發展提升公司業績及創新力。	若無完善的培育計畫，可能導致員工技能落後、人才流失，及公司競爭力下滑
下游	實質		
	潛在	符合 RBA 準則，提升客戶信賴、增加訂單	

## 衝擊管理方針

1. 依據人力資源政策，規劃多元教育訓練，並依不同職等因材施教。
2. 透過住華學苑（線上教育訓練平台）及實體課程提供同仁多方學習之管道。

## 主要利害關係人

員工、管理顧問廠商

## SDGs 與住華科技實際行動

4 教育品質		Target 4.5 消除教育中的一切歧視。	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 持續優化學習平台、提升操作便利性，使所有員工皆能享受學習。</li> <li>· 不分性別、國籍、身分或社會地位，皆能享有學習機會。</li> </ul>
		Target 4.7 永續發展與全球公民教育。	安排新進員工教育訓練及既有員工回訓，學習環安衛、勞基法、法律遵循、反貪腐、產品與品質等相關知識。另外安排 ISO 管理系統、軟性溝通課程、針對主管階級的領導與管理課程，以及語言課程、內部講師培訓及永續講座等。

## 5.1 人力結構

### 5.1.1. 人力資源政策

依照理念與願景：「自利利他、公私一如」的中心思想，企業對社會之貢獻與關懷，唯有對所有利害關係人友好並營造良好之社會環境，方能使企業永續經營。

照顧員工是關愛社區與社會的第一步，有滿意的員工，才能有滿意的社區，也才会有永續的社會；因此，社會關懷應從公司內部員工及其眷屬開始，逐步涵蓋至供應商，以及公司所在地之幼稚園、國小及大專院校，並擴展至社福團體，最終推向全球環境。

#### 團體協約

為使內部溝通更為順暢、員工意見得以反應，並獲得有效的解決辦法，雖公司未籌組工會也未簽訂團體協約。住華科技依據勞動基準法第八十三條，於 2004 年成立並定期於每季召開勞資會議（勞方代表與資方代表各佔 50%），以作為協調勞資關係，促進勞資合作之橋梁，且未發生各項歧視、阻礙結社自由、使用童工、強制勞動、侵害人員權利之事件。

#### 營運變化的最短預告期

依法每季舉行勞資會議，若因重大營運變化而影響員工權益，或須終止部分員工之僱用關係時，將依勞動基準法相關法令規定，提前預告契約終止日，該預告期間依員工年資提前 10 至 30 日；此外，公司亦針對受影響之員工，協助轉調至內部其他單位。

### 5.1.2. 人才組成

員工總人數為 1,670 人，永久聘僱員工 1,564 人、臨時員工 106 人，無時數保證的員工 0 人；截至 2023 年年底，因公司之持續自動化改善政策，總員工數較 2022 年減少 107 人。

類別	定義	人數
永久聘僱員工	簽訂無固定期限（即無限期）合約的全職或兼職員工。	1,564 人
臨時員工	定期契約員工、派遣員工。	106 人
無時數保證的員工	臨時員工、零時契約（zero-hour contracts）員工、待命（on-call）員工。	0 人
全職員工	每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。	1,670 人
兼職員工	每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。	0 人

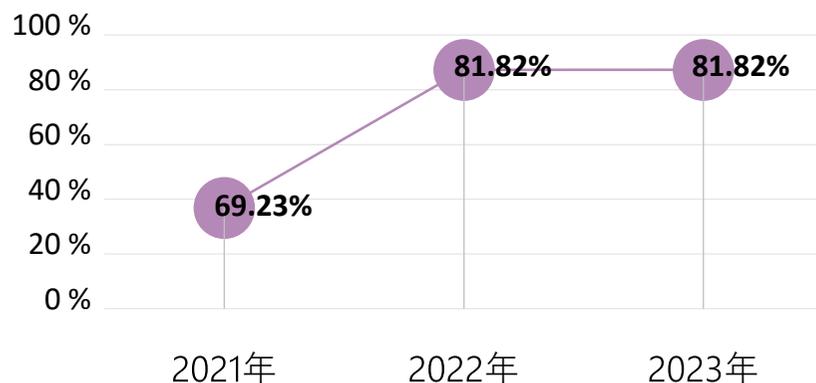
數據彙編方法：以會計年度最後一天（2024 年 3 月 31 日）計算，單位：人。

#### 各階層人員說明

階層名稱	說明
高階主管	為理階以上（不含理階）主管，如：董事長、副董事長、（副）總經理及協理。
理階主管	為課階以上（不含課階）主管，如：（專案）副理、（專案）經理、資深經理。
課階主管	為管理人員或專案之基層主管，如：（專案）副課長、（專案）課長
間接人員	為非管理職之行政與工程人員，如：（副）工程師、（副）管理師、主任。
直接人員	為直接從事產品相關製造人員，如：（副）領班、技術員。

## 雇用當地（台灣）居民為高階管理階層的比例

台灣籍主管任用比



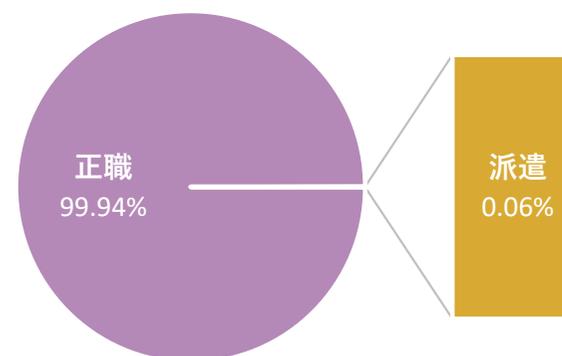
## 高階主管國籍比例

國籍	年度		
	2021年	2022年	2023年
台灣	69.23%	81.82%	81.82%
日本	30.77%	18.18%	18.18%
韓國	0%	0%	0%
合計	100.00%	100.00%	100.00%

## 臨時員工

由定期契約者與派遣人員組成，定期契約者為「從事專門性或技術性工作之外國專業人員」與「直接從事產品製造或與其有關之體力工作者」之總和，合計 105 人；派遣人員為 1 人則為因應作業或期間性產能變化所需，與派遣公司締結契約並由派遣公司供應所需之人力，以提供適當的勞務或工作。

正職與派遣占比



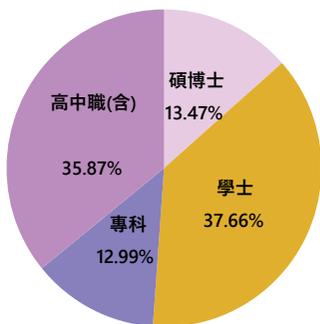
### 5.1.3. 人才多元性

人才招募作業遵照各地法令規定，不因年齡、性別、宗教、種族、國籍而有不公平的差別待遇，身心障礙人員亦依《身心障礙者權益保障法》標準計算，晉用比例為 1.15%，共 16 人。

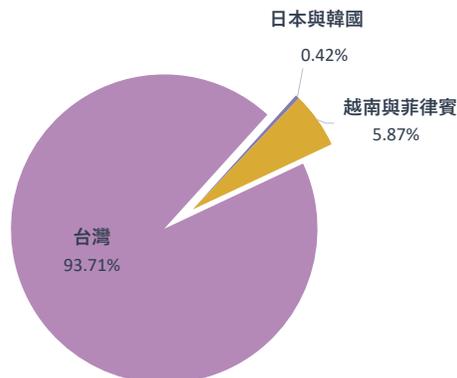
#### 性別占比

基於產線作業特性，整體男性員工比例仍略高於女性，女性員工比例約為 44.43%。

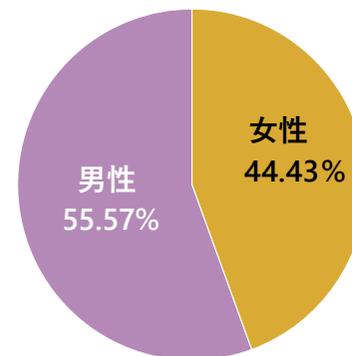
2023年學歷分布



2023年國籍分布



員工性別占比



#### 按契約類型區分

類別	2023 年			2022 年			2021 年		
	女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	合計
永久聘僱員工	675	889	1,564	710	940	1,650	748	1,005	1,753
臨時員工	67	39	106	85	42	127	100	27	127
無時數保證的員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	742	928	1,670	795	982	1,777	848	1,032	1,880

#### 按工時計算方式區分

類別	2023 年			2022 年			2021 年		
	女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	合計
全職員工	742	928	1,670	795	982	1,777	848	1,032	1,880
兼職員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	742	928	1,670	795	982	1,777	848	1,032	1,880

數據彙編方法：以會計年度最後一天（2024 年 3 月 31 日）計算，單位：人。

數據彙編方法：以會計年度最後一天（2024 年 3 月 31 日）計算，單位：人。

## 5.1.4. 工作區域

公司大部分的員工皆於台灣工作，約佔 98.32%，其餘於中國及日本駐點、出向或研修的人員合計約佔 1.68%。

### 按契約類型區分

年度	2023 年					2022 年					2021 年				
	台灣	中國	日本	韓國	合計	台灣	中國	日本	韓國	合計	台灣	中國	日本	韓國	合計
永久聘僱員工	1,536	15	13	0	1,564	1,613	19	18	0	1,650	1,726	20	7	0	1,753
臨時員工	106	0	0	0	106	127	0	0	0	127	127	0	0	0	127
無時數保證的員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	1,642	15	13	0	1,670	1,740	19	18	0	1,777	1,853	20	7	0	1,880

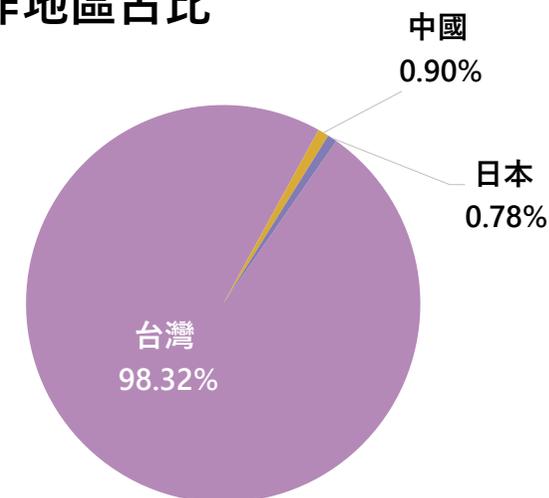
數據彙編方法：以會計年度最後一天（2024 年 3 月 31 日）計算，單位：人。

### 按工時計算方式區分

年度	2023 年					2022 年					2021 年				
	台灣	中國	日本	韓國	合計	台灣	中國	日本	韓國	合計	台灣	中國	日本	韓國	合計
全職員工	1,642	15	13	0	1,670	1,740	19	18	0	1,777	1,853	20	7	0	1,880
兼職員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	1,642	15	13	0	1,670	1,740	19	18	0	1,777	1,853	20	7	0	1,880

數據彙編方法：以會計年度最後一天（2024 年 3 月 31 日）計算，單位：人。

### 工作地區占比

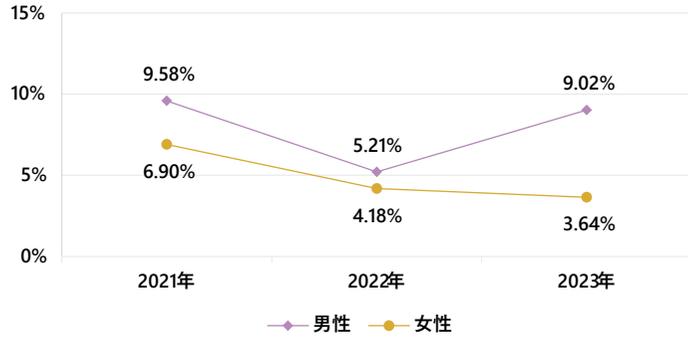


### 5.1.5. 新進員工

每年依照經營策略，由用人單位擬定年度人力計畫進行實際人員需求撥補，2023年新進員工總數為198人，新進員工率為12.66%，較2022年度增加43人。因基於產線作業性質，男性新進人員比例高於女性，男性141人、女性57人；其中以30~50歲為最多，為133人，較2022年度增加40人。

#### 按性別區分

新進員工性別比例



性別	2023年		2022年		2021年	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
男性	141人	9.02%	86人	5.21%	168人	9.58%
女性	57人	3.64%	69人	4.18%	121人	6.90%
合計	198人	12.66%	155人	9.39%	289人	16.49%

新進員工比例 = 新進員工人數 / 2024年3月31日當日永久聘僱員工人數 \* 100%

#### 按年齡區分

新進員工年齡分布比例



年齡	2023年		2022年		2021年	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
<30歲	65人	4.16%	60人	3.64%	102人	5.82%
30歲-50歲	133人	8.50%	93人	5.64%	186人	10.61%
>50歲	0人	0%	2人	0.12%	1人	0.06%
合計	198人	12.66%	155人	9.39%	289人	16.49%

新進員工比例 = 新進員工人數 / 2024年3月31日當日永久聘僱員工人數 \* 100%

#### 按工作區域區分

工作區域	2023年		2022年		2021年	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
台灣	198人	12.66%	155人	9.39%	288人	16.43%
中國	0人	0%	0人	0%	1人	0.06%
日本	0人	0%	0人	0%	0人	0%
韓國	0人	0%	0人	0%	0人	0%
合計	198人	12.66%	155人	9.39%	289人	16.49%

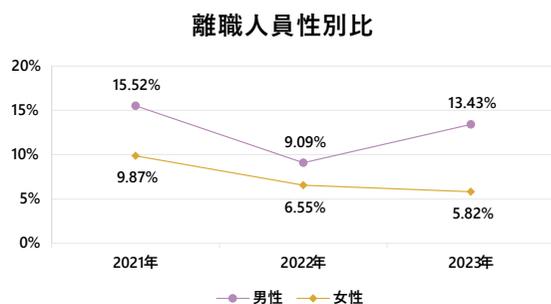
新進員工比例 = 新進員工人數 / 2024年3月31日當日永久聘僱員工人數 \* 100%

## 5.1.6. 離職人員<sup>18</sup>

2023 年離職人數為 301 人，年齡層主要分布在 30-50 歲，男性比率高於女性。每位員工離職前，皆進行訪談以了解離職動機；經統計分析後，2023 年以「工作內容不符期待」、「薪資福利」及「不適任」為主要離職原因。

近年受到周邊就業市場與人口的衝擊變化，薪酬福利與工作條件增加人員異動的因素，故持續參與台灣整體薪酬市場調查，規劃並調整核敘標準及在職員工之薪酬方案，並加入招募面談技巧線上訓練課程，以期達到吸引更多合適人才留任與加入之目的。

### 按性別區分

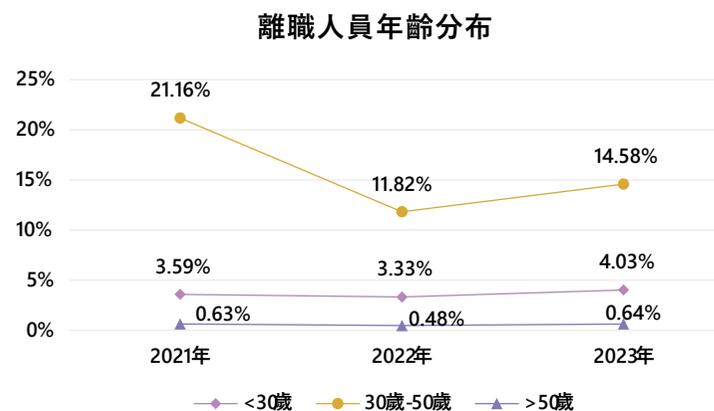


性別	2023 年		2022 年		2021 年	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男性	210 人	13.43%	150 人	9.09%	272 人	15.52%
女性	91 人	5.82%	108 人	6.55%	173 人	9.87%
合計	301 人	19.25%	258 人	15.64%	445 人	25.39%

離職員工比例 = 離職員工人數 / 2024 年 3 月 31 日當日永久聘僱員工人數 \* 100%

<sup>18</sup> 考量定期契約勞雇類型等因素，離職率未納入日籍、韓籍、外籍藍領、派遣人員。

### 按年齡區分



性別	2023 年		2022 年		2021 年	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
<30 歲	63 人	4.03%	55 人	3.33%	63 人	3.59%
30 歲 -50 歲	228 人	14.58%	195 人	11.82%	371 人	21.16%
>50 歲	10 人	0.64%	8 人	0.48%	11 人	0.63%
合計	301 人	19.25%	258 人	15.64%	445 人	25.39%

離職員工比例 = 離職員工人數 / 2024 年 3 月 31 日當日永久聘僱員工人數 \* 100%

### 按工作區域區分

性別	2023 年		2022 年		2021 年	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
台灣	301 人	19.25%	257 人	15.58%	442 人	25.21%
中國	0 人	0%	0 人	0%	2 人	0.11%
日本	0 人	0%	1 人	0.06%	1 人	0.06%
韓國	0 人	0%	0 人	0%	0 人	0%
合計	301 人	19.25%	258 人	15.64%	445 人	25.39%

離職員工比例 = 離職員工人數 / 2024 年 3 月 31 日當日永久聘僱員工人數 \* 100%

<sup>18</sup> 考量定期契約勞雇類型等因素，離職率未納入日籍、韓籍、外籍藍領、派遣人員。

## 5.2 薪資福利

### 5.2.1. 薪酬政策

薪酬之決定由人資單位獨立制定建議，經最高主管核決後實施，公司內未設置薪酬委員會，然每年參與 Willis Towers Watson 舉辦的台灣整體獎酬市場調查，並參考產業類別薪資水準，檢視內部薪酬狀況是否符合市場 P50 以上，對員工薪資做出適當規劃及調整，以確保維持具競爭力的薪資水準。核紮方式係依照人員學歷及相關工作經驗年資核定，不因人員種族、宗教信仰、性別、國籍、年齡、兵役、殘疾、愛滋病（HIV）或具任何法律上應受保障地位而有所差別。

#### 年度薪酬發放概況

2023 年員工人數較 2022 年減少 107 人，整體薪資福利支出總額由約新台幣 14 億元減至約新台幣 13 億元，但不影響員工薪資之基礎架構。董事酬勞為日本總公司決定，基於保密原則，不予揭露。

#### 索回機制

薪酬設計方式皆以符合資格者發放為原則，故無索回機制。

#### 固定薪資

配合法定最低基本工資規定，以「本薪 + 伙食津貼」為調整之依據，故人員在不包含其他津貼、獎金前提下，即超過最低基本工資水準；而員工整體薪酬則依公司營運結果，綜合該員專業技能、績效表現與工作投入程度等因素而異。

### 5.2.2. 薪酬比率

2023 年度員工總體薪酬之中位數<sup>19</sup>與最高薪酬者總體薪酬相比約為 1 比 9.59，與 2022 年度相比，與最高薪酬者總體薪酬減少 1 比 4.47。

#### 總薪酬比<sup>20</sup>

員工類別	2021 年		2022 年		2023 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
直接人員	1	0.96	1	0.96	1	1.07
間接人員	1	0.9	1	0.9	1	1.12
課階主管	1	0.99	1	0.97	1	1
中高階主管	1	1.43	1	1.32	1	0.84

#### 基層人員<sup>21</sup>標準薪資<sup>22</sup>與當地（台灣）最低基本工資比

性別	2021 年	2022 年	2023 年
男性	1.17 倍	1.15 倍	1.14 倍
女性	1.17 倍	1.15 倍	1.13 倍

<sup>19</sup> 全年度皆在職人員，及當年度台灣實際支付予前述在職員工之金額。

<sup>20</sup> 不含退休金及浮動薪資。

<sup>21</sup> 基層人員係指直接人員，為直接從事產品相關製造者。

<sup>22</sup> 標準薪資 = 本薪 + 伙食津貼

### 5.2.3. 福利制度

公司提供同仁多項補助與優於法定標準之福利制度，以期能全方位照顧員工，協助同仁安心工作；透過年度績效管理、晉升制度、分紅獎金制度，激勵並肯定員工表現。

每年度亦進行年度優良員工之選拔與公開表彰，發放獎金、獎狀及肯定假，藉以鼓勵並認同受獎同仁之行爲與態度，以樹立標竿學習典範，建立企業文化與凝聚員工向心力。另外，爲感謝資深員工長年對公司之貢獻，亦提供資深員工獎勵方案，發予獎座及旅遊補助金，期許同仁持續與公司共同努力。

爲了鼓勵員工參與公司之外部志工活動，2023 年度開放申請志工假，並依照志工活動的時數，一年核給 3 日的補休假，讓員工在生活與工作平衡當中，也能回饋社會、身體力行。

#### 補助與福利

爲了提供更多資源與安心工作的職場，2023 年度共撥付 3,464,500 元於員工的禮金與補助，依身份或家眷的實際狀況，如：結婚、生日、生育、育兒、身心障礙等，給予相應的禮金或津貼；另外，若遭遇緊急狀況或家眷過世等，則視實際情況發放喪葬奠儀與急難救助金。

項目	內容	金額
結婚禮金	本人結婚。	6,000 元
生日禮金	當月生日。	700 元
生育補助	本人或其配偶分娩、早產。	2,000 元 / 胎
育兒補助	本人之未滿 6 足歲之學齡前兒童。	500 元 / 每位幼兒 / 每月
身心障礙補助	直系一等親親屬或配偶，領有極重或重度身心障礙手冊者。	5,000 元 / 每位 / 每年
喪葬奠儀	本人或其父母（養或繼父母）、配偶、子女、（外）、祖父母、配偶之父母身故。	依對象補助 3,000~10,000 元
急難救助	居住之房舍、使用之交通工具損害。	依據相關證明文件及損害程度補助

### 員工關懷制度

工作與生活是一體兩面的關係，也是相互支持的關係，期望員工在認真工作之餘，能夠隨時注意自己身心狀況、保持工作與生活的平衡；此外，建置同仁關懷網絡，爲提供友善的職場環境持續努力。

對象	關懷方式
全體員工	1. 懇談會 2. 加班超時提醒 3. 心理諮商所每年免費諮商 6 小時
重症	1. 請駐廠醫生評估現擔任工作之適切性 2. 定期評估其工作狀況
因病留停	定期致電關懷休養或復健狀況
因病留停復職	1. 與回任單位確認復職後工作內容 2. 請駐廠醫生評估可行性 3. 復職後 3 個月內持續追蹤
孕婦	1. 提供婦女或嬰幼兒保險資訊 2. 通知孕婦權益 3. 提供衛教諮詢、生育補助與產假等資訊
生育	1. 提供嬰幼兒保險資訊 2. 哺乳室環境
育兒	提供托兒資訊

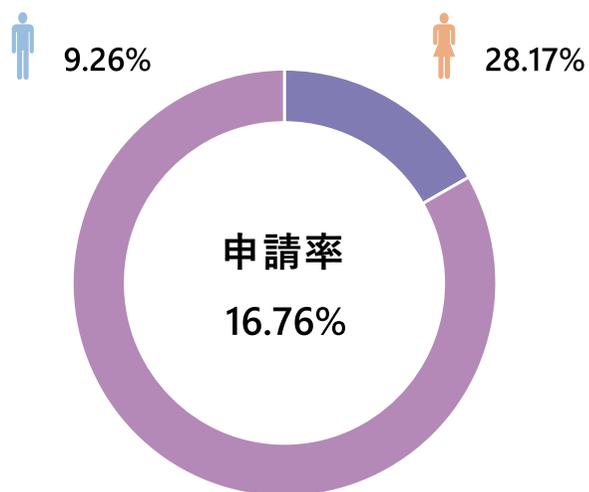
## 優於法規標準的制度

項目	法定標準	優於法定標準之作法
 休假日	每年 12 天國定假日	1. 遇政府機關應補行上班之日，皆給予休假不須補班。 2. 每年除了 12 天國定假日外，另給予下述假別： <ul style="list-style-type: none"> <li>· 彈性休假：每年給予 1~5 天不等。</li> <li>· 旅遊假：每年給予 1 天。</li> <li>· 創社紀念日：每年給予 1 天。</li> <li>· 志工假：鼓勵同仁參與環境保護、社會照顧等志工活動，每年最多給予 3 天。</li> <li>· 優良員工肯定假：公司當年度獲選優良員工者給予 1 天。</li> <li>· 災害重建假：若遭受天然災害，導致家園損壞或親友受傷，需協助處理善後或救援者，其請假天數視情況而定。</li> </ul> 3. 爲了促進工作與生活平衡，2023 年度也實施休假達一定天數則再加給彈性休假。
 安胎假 薪資計算	依勞工請假規則第 4 條規定辦理，一年內未超過三十日部分，工資折半發給。	工資皆折半發給，不受法規之三十日限制。
 保險	自報到日起，投保勞工保險、全民健康保險。	1. 除了勞基法規定之勞工保險，額外規劃團體綜合保險，免費提供包括壽險、意外險、醫療險、癌症險、旅遊平安險等保障，也提供優惠費率供員工選擇自費爲其眷屬加保。 2. 若員工因故留職停薪，於留職停薪期間，仍持續加保團體保險，延續個人保障。
 退休金	自報到日起，按月提撥勞工退休金。	除了法定勞工退休金，額外規劃退職金制度、按月依個人薪資基準提撥 5%，並將退職金基金信託，以吸引資深人員留任。
 彈性 上下班	無	可申請彈性上下班。
 異地上班	無	能遠端工作之同仁，可申請異地上班且不限工作地點。

## 5.2.4. 育嬰假

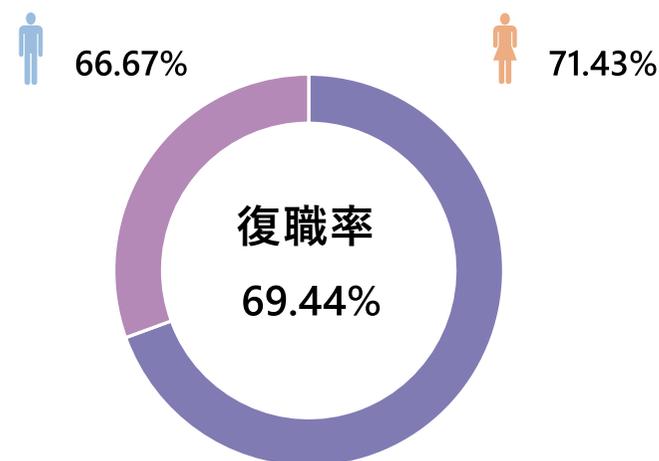
對於有育嬰需要、符合育嬰留職停薪資格而申請留職停薪之員工，均依法給予留職停薪。2023 年具有育嬰留停資格者共計 179 人，申請率為 16.76%；期間屆滿申請復職者，回任至原工作崗位或依員工意見協助轉調其他部門者，復職率為 69.44%，未復職者之原因多為選擇繼續育幼，一年後留任率為 68.42%。

### 育嬰假的申請率<sup>23</sup>



項目	男	女	總計
享有育嬰假的員工 (當年度符合育嬰留停申請資格者)	108 人	71 人	179 人
實際使用育嬰假的員工 (當年度實際申請育嬰留停人數)	10 人	20 人	30 人
申請率	9.26%	28.17%	16.76%

### 休完育嬰假後復職的員工比例<sup>24</sup>

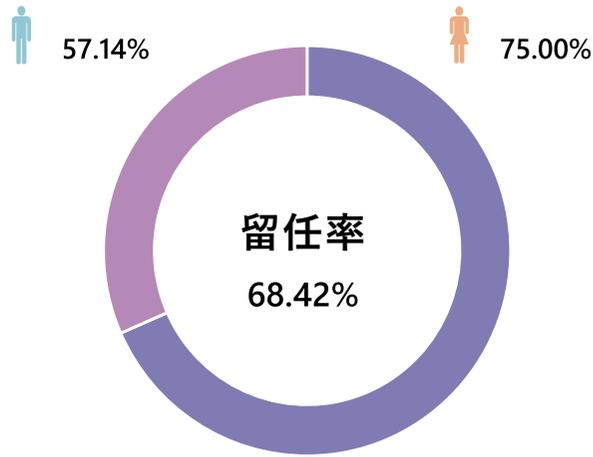


項目	男	女	總計
休完育嬰假後，在報導期間復職的員工 (當年度育嬰留停預計復職人數)	15	21	36
實際使用育嬰假的員工 (當年度實際申請育嬰留停人數)	10	15	25
申請率	66.67%	71.43%	69.44%

<sup>23</sup> 申請率 = 當年度實際申請育嬰留停人數 / 當年度符合育嬰留停申請資格者 \* 100%

<sup>24</sup> 復職率 = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停預計復職人數

## 休完育嬰假後留任的員工比例<sup>25</sup>



項目	男	女	總計
前年度年育嬰留停實際復職人數	7	12	19
休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工 (前年度復職者，留任超過一年的人數)	4	9	13
一年後留任率	57.14%	75.00%	68.42%

## 母性保護及照顧

為保障懷孕、分娩、哺乳等女性員工之權益，於公司內設置哺集乳室、發放媽媽寶寶禮品及補助金，讓員工感受到公司的關愛，並落實母性友善職場。

期間	措施項目
懷孕期間	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供孕婦專屬停車位</li> <li>2. 免費增加餐點份量</li> <li>3. 孕婦專屬無塵服</li> <li>4. 孕婦換鞋區</li> <li>5. 幸孕媽媽包</li> <li>6. 給予安胎假，工資皆折半發給，未有三十日之限制</li> </ol>
生產	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 合乎法令之產假及陪產假</li> <li>2. 提供生育補助</li> </ol>
養育期間	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供哺乳室</li> <li>2. 駐廠護士衛教諮詢</li> <li>3. 提供育兒補助</li> <li>4. 合乎法令之留職停薪制度</li> </ol>

<sup>25</sup> 留任率 = 前年度復職者留任超過一年的人數 / 前年度育嬰留停實際復職人數

## 5.3 人才發展

### 5.3.1. 培訓成果

2023 年度員工教育訓練平均每人受訓時數為 41.4 小時。因數位課程普及，持續優化學習平台、提升學員系統操作的便利性，訓練活動結束後轉成績效成果，亦能於該系統中執行，真正學習享受，享受學習。

#### 依性別區分之平均受訓時數

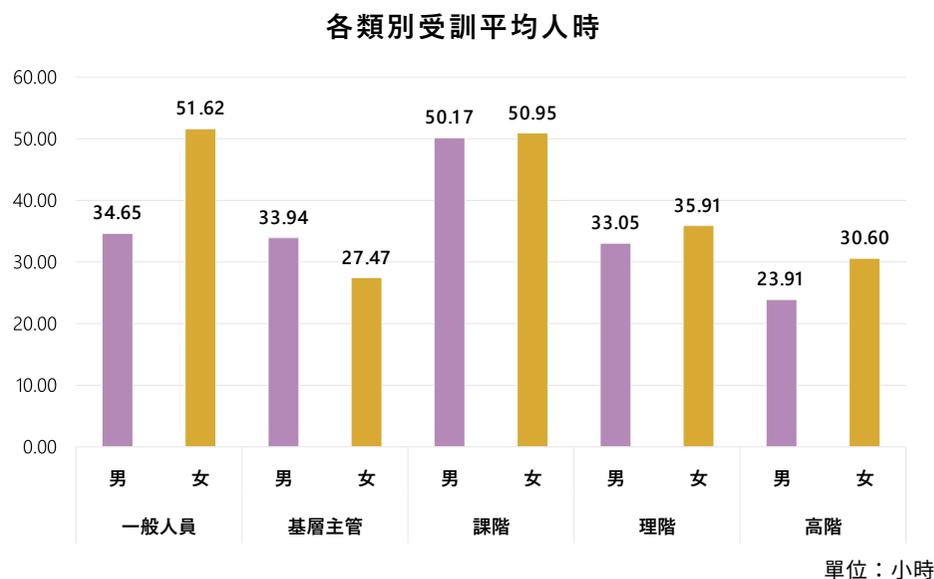
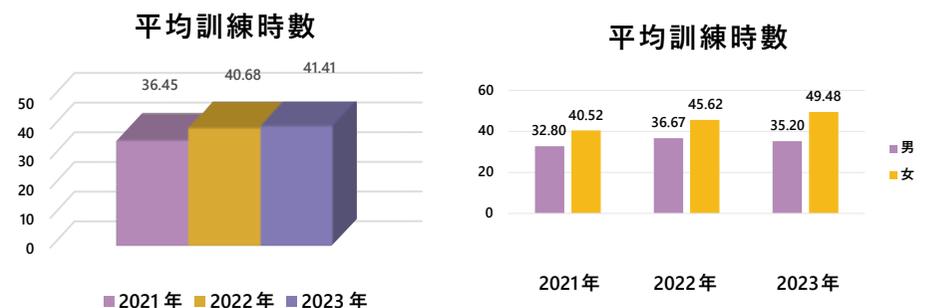
年度	男性	女性	平均每位員工受訓時數
2021 年	32.80 小時	40.52 小時	36.45 小時
2022 年	36.67 小時	45.62 小時	40.68 小時
2023 年	35.20 小時	49.48 小時	41.41 小時

單位：小時

#### 依人員類別區分之平均受訓時數

年度	一般人員		基層主管		課階主管		理階主管		高階主管	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
2021 年	32.91	41.07	38.59	39.18	31.13	30.02	22.52	20.75	13.14	14.40
2022 年	36.66	45.61	45.40	35.80	28.55	29.74	24.55	24.34	26.82	12.37
2023 年	34.65	51.62	33.94	27.47	50.17	50.95	33.05	35.91	23.91	30.60

單位：小時



### 5.3.2. 提升員工職能及過度協助方案

為貼近各層級、年資與工作實務上的需求，並能提升整體員工的職能、使員工與時俱進，安排新進員工教育訓練，學習環安衛、勞基法、法律遵循、反貪腐、產品與品質等相關知識，以及工作崗位訓練（OJT），讓新進員工能快速適應職場、也讓用人單位了解新進員工的工作狀態。

對於公司既有的基層員工與主管，除了每年透過線上課程回訓之外，也安排 ISO 管理系統、軟性溝通課程、針對主管階級的領導與管理課程，以及自我探索與發展的語言課程、內部講師培訓等，提供員工多元化的選擇。

住華科技注重員工職涯發展，以訓練藍圖為基礎，延續接班人培育課程，以課程落地為目標，將課程中所習得之內容延伸到日常工作業務中，並輔以績效檢視，確認執行狀況。最終該課程於學程課結束後，近半數學員由接班人轉任主管階，完美的成功典範轉移，真正做到接班前到位培育。

階層別		職能別				
		領導管理	品質	環安	自我發展	OJT
管理職	高階/協理以上	策略經營 願景領導 人才培育	品質管理領導與承諾 品質風險預防推動	環安安全文化領導承諾	產業趨勢 影響他人	語言學習 內部講師訓練 工作崗位訓練
	中階/課長以上	成效管理 授權領導 團隊激勵				
工程職		目標管理 標竿學習 時間管理	品質系統訓練 綠色產品訓練 品質工具/手法訓練	環安風險預防評估推動	個人效率 客戶應對 潛能開發 問題分析與解決 創意思考 溝通技巧	
行政職				環安安全文化基礎管理 推動		
生產技術職	基層主任/領班	現場管理 團隊建立	品質系統訓練 綠色產品訓練 綠色品質管理推動	環安風險預防執行 危害預知推動		
	組長/指導員	工作教導				
	技術員		品質系統訓練 綠色產品訓練			
新進同仁		偏光板基礎知識/品質意識/產品製程流程概念/環安衛基礎認知/人權與道德				

## 2023 年度講師培訓

因應疫情減緩後，課程開辦的需求，除了安排回訓優化現有講師授課能力之外，亦開發了新講師，此批講師專業範疇落於各專職業務，可強化內部或協作單位之 OJT，並能於隔年度開辦課程。另外，為了感謝疫情期間現有內部講師能持續堅持辦課，無論是線上亦或是實體，課程數並未縮減，因此，於年末尾牙時頒獎內部優良講師，讓全體員工共享推展訓練的成果。

## 退休制度

雖未針對退休員工提供過渡協助方案，住華對於人才培育秉持多元發展，除了舉辦日文課程並提供補助措施，亦不定期舉辦各類講座，以鼓勵員工終身學習。針對退休或終止聘僱關係員工，住華將在離職前與員工關懷訪談，提供必要協助或協助申請政府相關補助。

## 2023 年特色課程

### 內部講師訓

為了將學習型組織落地，強化既有講師教學現場的互動引導技巧，並建立新任講師信心和上課動機，特別規劃內部講師教育訓練，讓廠內的課程更具啟發與教育性。



### 主管領導課程

為了強化主管間內部溝通力並建立關係韌性，以豐富關係為前提的對話技巧為課程設計主軸，透過工具方法的教學，配合後續個別演練與回訓，藉以強化訓練成效。



講師回饋，學員於個別演練時確實將課堂中介紹的工具落地到工作現場；學員也反饋因增加個別回訓更能夠體驗對話技巧的純熟，是相當實用的課程。

### 日文主題班

依照每課主題，引導學員表達各種心境情緒及加強描述情境的能力，以達到日語溝通更流暢的目標。



學員能將自身所學的日文基礎實際運用到口說會話，並能用日文進行簡報發表。

### 核心工具 -FMEA

落實訓練成效至 L3，結構化課程分為兩階段，首先完成 FMEA 基礎訓練與案例練習。後依功能分組進行實體輔導。



課程加上各單位分組演練，讓人員更熟練工具的使用方式，活用於工作場域中。

### 開啟豐富的目光讓溝通更開闊：薩提爾工作坊

以講座為先，傳遞薩提爾的溝通方式，再以工作坊接續，講授「聽核心」與「內線法」讓想學習薩提爾溝通方式走入對方的冰山的學員，在工作坊中習得運用的技巧。



走入工作坊的學員，是被啟動學習動機，於過程中都能更開誠的演練與練習。

### 5.3.3. 績效評核

績效管理與發展制度以目標管理為架構，落實當責組織，採 TOP-DOWN 的方式將組織目標往下貫徹到個人目標，透過個人目標的達成驅動整體組織目標的達標。

在個人目標執行的行動過程中，強調目標與過程並重，達成目標結果的過程，必須以該職務別的「職能行為」展現，因此是否以正確的行爲達成目標也是績效評核的重要指標。

在績效發展的設計上，兩者並重，為讓績效更加公平性，整體績效評估採雙軌制，除了主管定期回饋員工目標達成程度外，員工於期末需先進行自我評價，由此主管也能理解員工執行目標有無瓶頸適時提供協助，以確保目標一致。

2023 年度導入績效評價新系統，能更敏捷性的將個人目標現況及時因應調整，並透過可視化儀表板，提供全體員工掌握歷年目標達成狀況，主管亦能及時於評價過程中查閱該年度訓練狀況，評估人員發展與訓練成效，作為次年度職務分派、晉升、調薪、訓練發展之依據。住華重視人才，為長期發展績效優秀人員，以需求層次為發想，客製化訓練、暢通的對話機制與策略性獎酬機制，皆是住華績效管理與發展持續的目標。

員工類別	男性	女性	總人數	評核比率
高階主管	7 人	2 人	9 人	100.00%
理階主管	41 人	8 人	49 人	100.00%
課階主管	53 人	17 人	70 人	100.00%
間接人員	265 人	211 人	476 人	100.00%
直接人員	464 人	398 人	862 人	100.00%
合計	830 人	636 人	1,466 人	100.00%

全公司符合評核資格並接受評核者為 1,466 人，全公司評核比率達 100%；未符合評價資格共 204 位，其原因為：

1. 截至評核日前任職未滿 6 個月者。
2. 外籍白領、外籍藍領、派遣人員。
3. 評核區間留職停薪、預計離職者。





# 附錄

- 附錄一 關於本報告書
- 附錄二 第三方保證聲明書
- 附錄三 SASB內容索引
- 附錄四 GRI準則索引
- 附錄五 TCFD對照表
- 附錄六 資訊重編與勘誤
- 附錄七 舉發專線
- 附錄八 編輯小組
- 附錄九 聯絡資訊



## 關於本報告書

2023 年永續報告書（簡稱本報告書）為住華科技股份有限公司（簡稱住華科技或本公司）第 16 次發行。本公司未在台灣上市上櫃、不受金管會之規範，仍基於對社會及環境的責任照顧、持續檢視公司的永續績效，主動向各利害關係人呈現環境（E）、人群（S）、治理（G）三方面的公司概況、永續政策、公司治理、環境照顧及人群關懷等成果與數據。

每年持續並定期發行，對於本報告書之疑問或建議，歡迎與我們交流。

首次出版日期：2009 年 8 月

上一版本出版日期：2023 年 8 月

現行版本出版日期：2024 年 8 月

下一版本出版日期：2025 年 8 月

### 報告編撰原則

發布組織	準則
全球報告倡議組織（GRI） Global Reporting Initiative	依循 GRI 準則（GRI Standards：2021）
永續會計準則委員會（SASB） Sustainability Accounting Standards Board	參照永續會計準則之行業準則： 電子製造服務與原創製造業（硬體製造業）
國際經濟合作論壇 G20 氣候相關財務揭露工作小組	氣候相關財務揭露框架 Task Force on Climate-related Financial Disclosures
AA 組織 Account Ability	參照保證標準之四大原則： 重大性、包容性、回應性及衝擊性
聯合國（UN） United Nation	參照永續發展目標 Sustainable Development Goals（SDGs）

### 報告期間與範疇

隸屬住友化學集團（簡稱住化集團或母公司）之情報電子部門，為在台設立之外商企業、具獨立財報，相關指標及政策源自於住友化學集團，故於本報告書中一併揭露與母公司相關之部分政策指標。

期間	依循日本會計年度（2022 年 4 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日） 溫室氣體盤查部分，自 2022 年度起揭露期間改為日曆年度（2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）。
範疇	為獨立之財報所載實體邊界：住華科技台南總公司及高雄分公司。 排除揭露之績效邊界： 1. 新竹分公司：因已於 2021 年 8 月底關廠。 2. 高雄分公司：因僅配置員工壹名，其工作業務為保稅進出口。 3. 琳得科精密塗工股份有限公司：位於本公司廠內並從事部分委外加工之半成品，但本公司未持有該公司股權及控制權。

### 外部保證及確信

本報告書於 2024 年 7 月通過優麗國際管理系統驗證股份有限公司（DQS Taiwan Inc.）保證，依循 GRI Standards:2021，並參照 SASB：Technology & Communications Sector：Hardware 揭露，以及 AA1000 v3 第一類型中度保證等級。所揭露之財務數據經安侯建業聯合會計師事務所（KPMG）認可；由 BSI 認證及發證五大管理系統：環境暨安全衛生管理系統 ISO 14001:2015、ISO 45001:2018（原 OHSAS 18001）、CNS 45001、品質管理系統 ISO 9001:2015、IATF 16949；由 DNV 驗證溫室氣體盤查 ISO 14064-1：2018、GHG Protocol，並核發聲明書。

# 第三方保證聲明書



## 保證聲明書

啟：住華科技股份有限公司的管理階層與利害關係人

優麗國際管理系統驗證股份有限公司 (DQS) 接受住華科技股份有限公司 (SUMIKA TECHNOLOGY CO., LTD.) 委託依據 AA1000 AS v3 2020 保證標準與GRI永續性報導準則 (GRI通用準則2021) 執行住華科技 2023年度永續報告書保證 (以下稱永續報告書)。

此次保證的目的是除了對有關報告書報導流程做出獨立性結論，並對報告書質化與量化的驗證聲明，以減少利害關係人的誤解，提高報告資訊數據的整體可信度。

### 聲明書範疇及依循標準

DQS 永續報告書之保證作業，根據AA1000 AS v3 2020 保證標準及全球永續性標準理事會 (GSSB) 發布的GRI永續性報導準則(GRI通用準則2021)執行。

- 本聲明書包含下列：
- 1) 依照AA1000 AS保證標準v3 2020年版本包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則，衡量住華科技的永續性框架。
  - 2) 住華科技的經濟、環境與人群指標報告；此永續報告書所涵蓋的活動年度自 2023 年 4 月 1 日到 2024 年 3 月 31 日。
  - 3) 報告書範疇：住華科技台南市善化區環東路二段 32 號
  - 4) 住華科技發行、回應、績效數據、案例研究及下列管理永續發展相關數據與資訊系統相關的資訊。
  - 5) 本報告書乃依循 GRI 通用準則 2021 版本、參照 SASB 硬體行業、TCFD 等規範編製並宣告。

### 保證等級與限制性質

依照AA1000 AS V3 2020保證標準第一應用類型，中度保證等級的要求。本保證的內容不包含住華科技的財務資料、溫室氣體查驗、建築物設備與製造流程或其他不涉及永續性的資訊等

### 獨立聲明與保證單位的職能

DQS集團是一個提供基於GRI、CDP及其他特定管理與報導機制的獨立專業服務機構，與住華科技為相互獨立的組織。在執行永續報告書保證時並無與住華科技或是其任何附屬機構與利害關係人有利衝突。關於住華科技的永續報告書，DQS除了對報告書保證事實報告書內的資料蒐集、分析、彙整與呈現由住華科技負責，DQS執行此項報告保證作業的責任係依據與住華科技議定之範疇及參數率則規定，保證的委任範圍係乃參考GRI準則為依據，該報告書內所提供之數據與資訊，做出聲明外，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

DQS Taiwan Inc.  
8F, 23, Yuan Huan West Road,  
Feng Yuan Dist., Taichung City,  
Taiwan 420014  
document no.: TF-0064  
www.dqsglobal.com



DQS集團確保保證團隊擁有所需的能力，在整個參與過程中保持中立，並遵守道德規範。更多資訊，包括公正聲明，請參閱DQS公司網站：[www.dqsglobal.com](http://www.dqsglobal.com)

### 保證方法

本次保證所採用的保證規範乃參考AA1000 AS V3 2020年版本及DQS所發展的方法如下步驟：

1. 鑑別報告書所陳述的內容與資料，根據相關資料提供者與保證過程所需的證據類型進行分類。
2. 審查永續報告書的重大議題的鑑別，乃依照程序文件適當揭露。
3. 與住華科技位於台南市善化區環東路二段32號的主要相關經理及資訊提供者面談。
4. 評估收集到的資料並提供建議，以供在需要時立即修正，或改善將來報告書內容。

### 意見聲明

**包容性** – 人群應對影響他們的決策有發言權。

利害關係人鑑別和議合過程，住華科技永續發展團隊透過紀錄和執行報告，充分將關鍵利害關係人的關注議題，決定為重要利害關係人的重大議題。

**重大性** – 決策者應鑑別並明確重要的永續發展主題。

報告書的永續性資訊，在本次保證業務範疇中包含永續議題的永續發展績效指標。住華科技採雙重大性揭露其永續重大議題，屬於營運面衝擊的重大主題亦宜多揭露其管理方法。

**回應性** – 組織應在重大永續性議題及相關衝擊上採取透明的行動。

住華科技對其鑑別為重大的議題做出回應，並清楚展現其ESG績效指標，組織及其利害關係人可將報告的資訊作為其意見和決策的合理依據。住華科技宜對供應鏈管理有更廣度的揭露，以回應SASB的高商業模式與創新的永續面向。

**循證性** – 組織應監督、衡量其行為如何能更對廣泛的生態系統負責。

住華科技已實施系統透過基於GRI準則的依循下選定的績效指標，來監督與衡量其在經濟、環境與人群面的各項衝擊的執行情形。住華科技宜揭露更廣泛的生態衝擊及管理方法。

### 結論

基於上述保證的活動，DQS保證團隊沒有發現到任何在本次保證業務範圍內的揭露訊息存在重大錯誤。收集和整合資料的過程已完成本次獨立保證。

DQS Taiwan Inc.  
8F, 23, Yuan Huan West Road,  
Feng Yuan Dist., Taichung City,  
Taiwan 420014  
document no.: TF-0064  
www.dqsglobal.com



代表保證團隊  
July 7, 2024  
Taiwan

**Bob Chen**  
Managing Director  
DQS Taiwan Inc.



DQS Taiwan Inc.  
8F, 23, Yuan Huan West Road,  
Feng Yuan Dist., Taichung City,  
Taiwan 420014  
document no.: TF-0064  
www.dqsglobal.com

## 2023 年溫室氣體盤查



# 溫室氣體排放量 查證聲明書

聲明書編號: C664288-2023-AP-TWN-TAF  
地點和日期: 台北, 中華民國 113 年 03 月 28 日  
頁數: 2 之 1 頁

## 事業連絡資訊

### 住華科技股份有限公司南科一廠

通訊地址: 臺南市善化區環東路二段 32 號  
聯絡電話: 06-5053456

#### 查證結果摘要

茲證明本案符合行政院環境部現行規定, 查證結果發現未違反實質性限制, 符合行政院環境部認可之合理保證等級。

#### 查證準則

氣候變遷因應法、溫室氣體排放量盤查作業指引、溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法、溫室氣體認證機構及查驗機構管理辦法等法令規章, 環境部發布之事業溫室氣體排放量資訊平台之相關最新規定。

#### 查證範圍

涵蓋住華科技股份有限公司南科一廠(工廠登記編號: 94A00233, 管制編號: R90A0689): 臺南市善化區環東路二段32號(除一樓B、C區、二樓B、C區及三樓C區)擁有與經營之1家電子零組件製造廠, 共計1處設施。

#### 盤查期間

自中華民國112年01月01日至112年12月31日

本案主導查驗員:  
戴柏堅

查證作業實施日期:  
中華民國 113 年 02 月 19 日至 03 月 08 日



查驗機構簽章:  
立晟威國際驗證股份有限公司

謝振璋

總經理

查證聲明書核發日期:  
中華民國 113 年 03 月 28 日

中華民國 113 年 03 月 28 日

This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion.

查證機構: 立晟威國際驗證股份有限公司, 新北中坡橋區文化路二段 293 號 29 樓, Tel.: +886-2-92537800, www.dnv.com.tw

DNV ZNATW-OP-F56, Rev.9, 2021-7



聲明書編號: C664288-2023-AP-TWN-TAF  
地點和日期: 台北, 中華民國 113 年 03 月 28 日

頁數:  
2 之 2 頁

#### 查證數據

採IPCC 2013年第五次評估報告(AR5)公告之GWP值彙總排放量, 總計43,877.815公噸二氧化碳當量, 包含

- 直接溫室氣體排放(範疇一)排放量: 12,894.8260公噸二氧化碳當量
  - 能源間接溫室氣體排放(範疇二)排放量: 30,982.9890公噸二氧化碳當量
- (依經濟部能源署公告 111 年度電力排碳係數 0.495 公斤 CO<sub>2</sub>-e/度計算)

#### 查證意見

依據查證者所執行之查證過程與程序, 有充分證據顯示住華科技股份有限公司南科一廠之溫室氣體主張不具實質差異, 且係根據協議之查證準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的標準予以準備, 並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。

#### 保留限制

無

#### 保密性聲明

此報告及附件可能包含屬於住華科技股份有限公司南科一廠之機密資訊, 除作為行政院環境部相關查證登錄或減量額度核可申請之證明文件外, 未經住華科技股份有限公司南科一廠書面同意, 其他個人、團體或公司禁止自行複製或發行。

#### 利益衝突迴避聲明

- (一)茲保證此報告及附件內容完全依照行政院環境部及有關機關之相關規範, 秉持公正、誠實之原則進行查證作業。絕無虛偽不實, 如有違反, 就政府機關所受損失願自連帶賠償責任之外, 並接受主管機關依法令所為之行政處分及刑事處罰。
- (二)吾人瞭解如自身受政府機關委任從事公務, 亦屬於刑法上之公務員, 並瞭解刑法上圖利罪、公務員登載不實偽造公文書及貪污治罪條例之相關規定, 如有違反, 亦為刑法及貪污治罪條例之適用對象, 願受最嚴厲之法律制裁。
- (三)保證本公司與受查證單位並無財務投資之關係, 且符合主管機關對利益衝突迴避之要求。如有違反前述事實情事, 經主管機關查證屬實時, 此報告及附件內容願接受主管機關判定為無效之處分。

此 證

負責人簽章: 謝振璋

職稱: 總經理

中華民國113年03月28日

查驗人員簽章: 戴柏堅

、張芳賓

This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion.

查證機構: 立晟威國際驗證股份有限公司, 新北中坡橋區文化路二段 293 號 29 樓, Tel.: +886-2-92537800, www.dnv.com.tw

DNV ZNATW-OP-F56, Rev.9, 2021-7



# Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that: **SUMIKA Technology Co., Ltd.**  
 No. 32, Sec. 2, Huandong Rd.  
 Shanhua District  
 Tainan City  
 74144  
 Taiwan

住華科技股份有限公司  
 臺灣  
 台南市  
 善化區  
 環東路二段32號  
 74144

Holds Certificate No: **FM 79183**

and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:

- 1.The design and manufacture of polarizer.
- 2.The manufacture of target.
- 3.The provision of roll to panel processing for polarizer.

1. 偏光板之設計與製造
2. 靶材之製造
3. 偏光板捲材貼合至面板製程

For and on behalf of BSI:

Chris Cheung, Head of Compliance & Risk - Asia Pacific

Original Registration Date: 2004-01-16

Effective Date: 2021-12-09

Latest Revision Date: 2021-11-29

Expiry Date: 2024-12-08

Page: 1 of 2



...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated [online](https://online.bsi-global.com/ClientDirectory). Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
A Member of the BSI Group of Companies.

Certificate No: **FM 79183**

Location	Registered Activities
SUMIKA Technology Co., Ltd. No. 32, Sec. 2, Huandong Rd. Shanhua District Tainan City 74144 Taiwan 住華科技股份有限公司 臺灣 台南市 善化區 環東路二段32號 74144	1.The design and manufacture of polarizer. 2.The manufacture of target.
Sumika Technology Co.,Ltd. Nanke Plant II Rm. A, No. 3, Sec. 1, Huanxi Rd. Xinshi Dist. Tainan City 74144 Taiwan 住華科技股份有限公司南科二廠 臺灣 台南市 新市區 環西路一段三號A室 74144	The provision of roll to panel processing for polarizer.

Original Registration Date: 2004-01-16

Effective Date: 2021-12-09

Latest Revision Date: 2021-11-29

Expiry Date: 2024-12-08

Page: 2 of 2

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated [online](https://online.bsi-global.com/ClientDirectory). Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
A Member of the BSI Group of Companies.



# Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - IATF 16949:2016

This is to certify that: SUMIKA Technology Co., Ltd.  
No. 32, Sec. 2, Huandong Rd.  
Shanhua District  
Tainan City  
74144  
Taiwan

住華科技股份有限公司  
臺灣  
台南市  
善化區  
環東路二段32號  
74144

operates a Quality Management System which complies with the requirements of IATF 16949:2016 for the following scope:

The design and manufacture of polarizer and polarizing film.

Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

BSI Certificate Number: 678322  
IATF Number: 0442914



Certification Date: 2022-02-07

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.™

Latest Revision Date: 2023-02-08 Expiry Date: 2025-02-06

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.  
An electronic certificate can be authenticated [online](#).  
Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](http://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.  
IATF Contracted Office: BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.  
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
A Member of the BSI Group of Companies.

## Location

SUMIKA Technology Co., Ltd.  
No. 32, Sec. 2, Huandong Rd.  
Shanhua District  
Tainan City  
74144  
Taiwan  
住華科技股份有限公司  
臺灣  
台南市  
善化區  
環東路二段32號  
74144

## Registered Activities

The design and manufacture of polarizer and polarizing film.  
Including the following remote support functions:  
Sumitomo Chemical Company, Limited  
Tokyo Nihonbashi Tower, 2-7-1, Nihonbashi, Chuo-ku, Tokyo, 103-6020 Japan.  
Strategic planning, Supplier management, Purchasing, Product design

BSI Certificate Number: 678322  
IATF Number: 0442914



Certification Date: 2022-02-07

Latest Revision Date: 2023-02-08 Expiry Date: 2025-02-06

Page: 2 of 2

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.  
An electronic certificate can be authenticated [online](#).  
Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](http://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.  
IATF Contracted Office: BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.  
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
A Member of the BSI Group of Companies.

bsi.



# Certificate of Registration

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018

This is to certify that: **SUMIKA Technology Co., Ltd.** 住華科技股份有限公司南科一廠  
**Nanke Plant I** 臺灣  
 (excl.1F B,C Area,2F B,C Area,3F C Area) 台南市  
 No. 32, Sec. 2, Huandong Rd. 善化區  
 Shanhua District 環東路二段32號  
 Tainan City (除一樓B、C區、二樓B、C區及三樓C區)  
 74144 74144  
 Taiwan

Holds Certificate No: **OHS 510533**

and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:

- 1.The design and manufacture of polarizer.
- 2.The manufacture of target.
- 3.The development of color resister.
- 4.The provision of roll to panel processing for polarizer.

[Previously certified to BS OHSAS 18001:2007 since 2006-12-28]

1. 偏光板之設計與製造
2. 靶材之製造
3. 光阻劑之開發
4. 偏光板材料貼合至面板製程

For and on behalf of BSI:

  
 Chris Cheung, Head of Compliance & Risk - Asia Pacific

Original Registration Date: 2020-12-03

Latest Revision Date: 2021-11-26

Effective Date: 2021-12-27

Expiry Date: 2024-12-26

Page: 1 of 2



...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.  
 An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory).  
 Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
 A Member of the BSI Group of Companies.

Certificate No: **OHS 510533**

Location

Registered Activities

SUMIKA Technology Co., Ltd.  
 Nanke Plant I  
 (excl.1F B,C Area,2F B,C Area,3F C Area)  
 No. 32, Sec. 2, Huandong Rd.  
 Shanhua District  
 Tainan City  
 74144  
 Taiwan  
 住華科技股份有限公司南科一廠  
 臺灣  
 台南市  
 善化區  
 環東路二段32號  
 (除一樓B、C區、二樓B、C區及三樓C區)  
 74144

1.The design and manufacture of polarizer.  
 2.The manufacture of target.  
 3.The development of color resister.

Sumika Technology Co.,Ltd.  
 Nanke Plant II  
 Rm. A, No. 3, Sec. 1, Huanxi Rd.  
 Xinshi Dist.  
 Tainan City  
 74144  
 Taiwan  
 住華科技股份有限公司南科二廠  
 臺灣  
 台南市  
 新市區  
 環西路一段三號A室  
 74144

The provision of roll to panel processing for polarizer.

Original Registration Date: 2020-12-03

Latest Revision Date: 2021-11-26

Effective Date: 2021-12-27

Expiry Date: 2024-12-26

Page: 2 of 2

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.  
 An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory).  
 Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
 A Member of the BSI Group of Companies.



# Certificate of Registration

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018

This is to certify that: **SUMIKA Technology Co., Ltd.** 住華科技股份有限公司南科一廠  
**Nanke Plant I** 臺灣  
**(excl.1F B,C Area,2F B,C Area,3F C Area)** 台南市  
**No. 32, Sec. 2, Huandong Rd.** 善化區  
**Shanhua District** 環東路二段32號  
**Tainan City** (除一樓B、C區、二樓B、C區及三樓C區)  
**74144** 74144  
**Taiwan**

Holds Certificate No: **OHS 510533**

and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:

- 1.The design and manufacture of polarizer.
- 2.The manufacture of target.
- 3.The development of color resister.
- 4.The provision of roll to panel processing for polarizer.

[Previously certified to BS OHSAS 18001:2007 since 2006-12-28]

1. 偏光板之設計與製造
2. 靶材之製造
3. 光阻劑之開發
4. 偏光板基材貼合至面板製程

For and on behalf of BSI:

Chris Cheung, Head of Compliance & Risk - Asia Pacific

Original Registration Date: 2020-12-03

Effective Date: 2021-12-27

Latest Revision Date: 2021-11-26

Expiry Date: 2024-12-26

Page: 1 of 2



...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated [online](#). Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](http://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C. A Member of the BSI Group of Companies.

Certificate No: **OHS 510533**

Location	Registered Activities
SUMIKA Technology Co., Ltd. Nanke Plant I (excl.1F B,C Area,2F B,C Area,3F C Area) No. 32, Sec. 2, Huandong Rd. Shanhua District Tainan City 74144 Taiwan 住華科技股份有限公司南科一廠 臺灣 台南市 善化區 環東路二段32號 (除一樓B、C區、二樓B、C區及三樓C區) 74144	1.The design and manufacture of polarizer. 2.The manufacture of target. 3.The development of color resister.
Sumika Technology Co.,Ltd. Nanke Plant II Rm. A, No. 3, Sec. 1, Huanxi Rd. Xinshi Dist. Tainan City 74144 Taiwan 住華科技股份有限公司南科二廠 臺灣 台南市 新市區 環西路一段三號A室 74144	The provision of roll to panel processing for polarizer.

Original Registration Date: 2020-12-03

Effective Date: 2021-12-27

Latest Revision Date: 2021-11-26

Expiry Date: 2024-12-26

Page: 2 of 2

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated [online](#). Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](http://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C. A Member of the BSI Group of Companies.

# SASB 內容索引

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標	性質	內容摘要	對應章節																																																																																							
產品資訊安全 TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全之風險鑑別 與管理方法	討論與分析	本項不適用。 住華科技之主要產品為中間材料、非終端產品，製造過程中無產品資訊安全之風險，公司資訊安全政策請見報告書內文。	3.2.2 資訊安全																																																																																							
員工多元性和包容性 TC-HW-330a.1	全球員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別及種族百分比	量化	<p>依循「平等對待」原則，尊重個人資料隱私，故未針對員工種族進行調查，僅對國籍類別進行統計，完整數據請詳見報告書內容。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">階層類別</th> <th colspan="3">性別</th> <th colspan="7">多元化</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> <th>合計</th> <th>台灣</th> <th>日本</th> <th>韓國</th> <th>菲律賓</th> <th>越南</th> <th>合計</th> <th>身障</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>高階主管</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>11</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>11</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>理階主管</td> <td>46</td> <td>8</td> <td>54</td> <td>49</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>54</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>課階主管</td> <td>55</td> <td>17</td> <td>72</td> <td>72</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>72</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>間接人員</td> <td>281</td> <td>237</td> <td>518</td> <td>518</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>518</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>直接人員</td> <td>537</td> <td>478</td> <td>1,015</td> <td>917</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>31</td> <td>67</td> <td>1,015</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>928</td> <td>742</td> <td>1,670</td> <td>1,565</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>31</td> <td>67</td> <td>1,670</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table> <p>以會計年度最後一天（2024年3月31日）計算，單位：人。</p>	階層類別	性別			多元化							男	女	合計	台灣	日本	韓國	菲律賓	越南	合計	身障	高階主管	9	2	11	9	2	0	0	0	11	0	理階主管	46	8	54	49	4	1	0	0	54	2	課階主管	55	17	72	72	0	0	0	0	72	1	間接人員	281	237	518	518	0	0	0	0	518	4	直接人員	537	478	1,015	917	0	0	31	67	1,015	9	合計	928	742	1,670	1,565	6	1	31	67	1,670	16	5.1.3 人才多元性
階層類別	性別				多元化																																																																																						
	男	女	合計	台灣	日本	韓國	菲律賓	越南	合計	身障																																																																																	
高階主管	9	2	11	9	2	0	0	0	11	0																																																																																	
理階主管	46	8	54	49	4	1	0	0	54	2																																																																																	
課階主管	55	17	72	72	0	0	0	0	72	1																																																																																	
間接人員	281	237	518	518	0	0	0	0	518	4																																																																																	
直接人員	537	478	1,015	917	0	0	31	67	1,015	9																																																																																	
合計	928	742	1,670	1,565	6	1	31	67	1,670	16																																																																																	
產品生命週期 TC-HW-410a.1	產品符合 IEC62474 應申報管制物質之年營收百分比	量化	因應國內外環保及禁用物質法規定期更新住華供應商產品環境管理規定，涵蓋 IEC 62474 所列應申報物質清單。受限於部分材料因現今產業技術無法取代殘留於產品，但產品所含 IEC 62474 應申報管制物質之含量未達要求申告比例。	4.5 綠色產品																																																																																							
產品生命週期 TC-HW-410a.2	產品符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比	量化	本項不適用。 住華科技之主要產品非終端產品，無法直接取得針對終端電子電器產品進行驗證的 EPEAT 標章。	4.5 綠色產品																																																																																							
產品生命週期 TC-HW-410a.3	產品符合 Energy Star 或同等要求之年營收百分比	量化	本項不適用。 住華科技之主要產品非終端產品，無法直接取得針對終端電子電器產品進行驗證的 Energy Star 標章。	4.5 綠色產品																																																																																							
產品生命週期 TC-HW-410a.4	回收報廢產品重量和修復再生之電子產品重量，回收之百分比	量化	公司主要產品為偏光板，製造偏光板之碘原料經回收後再進行精煉，回收率為 79.6%。	4.4.4. 資源循環再生																																																																																							

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標	性質	內容摘要	對應章節
供應鏈管理 TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA 有效性稽核程序 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商 (b) 高風險供應商	量化	住華科技雖然不是 RBA 會員，但是重視源頭管理，並向一階重要關鍵供應商進行 RBA 同等調查管理，完成度為 100%、供應商回饋執行度為 90% 以上。 調查項目包含：勞雇暨人權關係、童工、安全衛生、健康、環境友善、有害化學品限制、衝突礦產、社會責任等。各供應商受公司之「廉潔承諾」之規定，禁止直接或間接之款項及贈品收受行為。	3.3 供應鏈管理
供應鏈管理 TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的有效性稽核程序 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商百分比，以及 (2) 稽核結果於 (a) 重大缺失 (b) 其他缺失的改善率	量化	住華並非 RBA 會員，無法直接稽核供應商，但已經透過母公司向重要供應商進行 RBA 同等稽核調查管理，2023 年查無違反之紀錄。	3.3 供應鏈管理
材料採購 TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質 (Critical materials) 的風險管理	討論 與分析	公司遵循住友化學集團永續供應鏈政策以及礦物原物料調達方針，在採購單上皆有備註衝突礦產等相關條例，並針對關鍵協力廠商進行宣導，強化住華科技的採購作業流程與法律遵循的緊密關係。	3.3 供應鏈管理
TC-HW-000.A	各產品種類的生產量	量化	產品生產量為：偏光板 72%、彩色光阻 11%、靶材 3%、半導體 14%。	1.3 產品與價值鏈
TC-HW-000.B	製造廠區面積	量化	所有的生產設備，皆位於南部科學園區之住華科技台南總公司。	1.1 基本資訊
TC-HW-000.C	自有製造廠區生產的比例	量化	所有主要產品之自有設施生產百分比為 100%。	1.1 基本資訊

## 四 GRI 準則索引

使用聲明	已依循 GRI 準則報導 2022 年 4 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日期間的内容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無，參照 SASB 之行業準則：Technology & Communications Sector：Hardware。

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	省略			
			省略的要求	理由	解釋	
一般揭露						
GRI 2： 一般揭露 2021	1. 組織及報導實務	2-1 組織詳細資訊	1.1 基本資訊 i. 關於本報告書			
		2-2 組織永續報導中包含的實體	i. 關於本報告書			
		2-3 報導期間、頻率及聯絡人	i. 關於本報告書 ix. 聯絡資訊			
		2-4 資訊重編	vi. 資訊重編			
		2-5 外部保證 / 確信	i. 關於本報告書 ii. 第三方保證聲明書			
	2. 活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.3. 產品與價值鏈			
		2-7 員工	5.1.2. 人才組成			
		2-8 非員工的工作者	4.2.5. 預防與減緩負面衝擊			
	3. 治理	2-9 治理結構及組成	1.2. 組織架構			
		2-10 最高治理單位的提名與遴選	1.2. 組織架構	省略	保密規定限制	依公司保密規定
		2-11 最高治理單位的主席	1.2. 組織架構			
		2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2. 組織架構 2.2. 推動架構與目標			
		2-13 衝擊管理的負責人	2.2. 推動架構與目標			

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	省略			
			省略的要求	理由	解釋	
GRI 2： 一般揭露 2021	3. 治理	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.2. 推動架構與目標			
		2-15 利益衝突	1.2. 組織架構			
		2-16 溝通關鍵重大事件	1.2. 組織架構 2.3. 重大主題評估與鑑別	省略	資訊無法取得	本年度無重大事件
		2-17 最高治理單位的群體智識	5.3 人才發展			
		2-18 最高治理單位的績效評估	-	省略	保密規定限制	依公司保密規定
		2-19 薪酬政策	5.2.1. 薪酬政策			
		2-20 薪酬決定流程	5.2.1. 薪酬政策			
	2-21 年度總薪酬比例	5.2.2. 薪酬比率	省略	不適用	本公司非上市櫃公司，未成立薪酬委員會	
	4. 策略、政策與實務	2-22 永續發展策略的聲明	2.2. 推動架構與目標			
		2-23 政策承諾	3.1 法規遵循 3.3 供應鏈管理			
		2-24 納入政策承諾	2.2 推動架構與目標 3.3.2. 永續供應鏈			
		2-25 補救負面衝擊的程序	3.1.3. 舉發保護制度			
		2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	3.1.3. 舉發保護制度			
		2-27 法規遵循	3.1 法規遵循			
	5. 利害關係人議和	2-28 公協會的會員資格	II. 倡議組織及公協會			
2-29 利害關係人議和方針		2.3.1. 了解組織脈絡				
2-30 團體協約		5.1.1. 人力資源政策	省略	不適用	未簽訂相關協約	
重大主題						
GRI 3：重大主題	3-1 決定重大主題的流程	2.3 重大主題評估與鑑別				
	3-2 重大主題列表	2.3 重大主題評估與鑑別				

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	省略		
			省略的要求	理由	解釋
重大主題：G5 誠信與反貪腐					
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	3. 永續治理			
GRI 205 反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	3.2.1. 風險管理			
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.1.4. 法令遵循教育訓練			
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	-			經查無貪腐事件
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	3. 永續治理			
GRI 206 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-			經查無競爭行為、托拉斯和壟斷行為事件
重大主題：E3 氣候變遷調適					
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	4.3 氣候變遷與調適			
GRI 305 排放 2016	305-1 直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放	4.3.4. 溫室氣體盤查狀況			
	305-2 能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放	4.3.4. 溫室氣體盤查狀況			
	305-3 其它間接 ( 範疇三 ) 溫室氣體排放	4.3.4. 溫室氣體盤查狀況			
	305-4 溫室氣體排放強度	4.3.4. 溫室氣體盤查狀況			
	305-5 溫室氣體排放減量	4.3.4. 溫室氣體盤查狀況			
	305-6 破壞臭氧層物質的排放	4.3.4. 溫室氣體盤查狀況	省略	不適用	本公司無 CFC-11 之相關活動
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	4.3.4. 溫室氣體盤查狀況			

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	省略		
			省略的要求	理由	解釋
重大主題：E4 能源管理					
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	4.3.5. 能源管理			
GRI 302 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.3.5. 能源管理			
	302-2 組織外部的能源消耗量	4.3.5. 能源管理	省略	資訊無法取得	
	302-3 能源密集度	4.3.5. 能源管理			
	302-4 減少能源消耗	4.3.5. 能源管理			
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4.3.5. 能源管理	省略	資訊無法取得	
重大主題：E6 廢棄物管理					
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	4.4 廢棄物管理			
GRI 306 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4.1. 廢棄物相關顯著衝擊			
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4.2. 廠內廢棄物管理			
	306-3 廢棄物的產生	4.4.3. 產出量與處置			
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.4.4. 資源循環再生			
	306-5 廢棄物的直接處置	4.4.3. 產出量與處置			
重大主題：S1 勞雇關係					
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	5. 社會共榮			
GRI 202 市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.2 薪酬比率			
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2. 人才組成			
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	5. 社會共榮			

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	省略		
			省略的要求	理由	解釋
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	5.1.5. 新進員工			
		5.1.6 離職人員			
	401-2 提供給全職員工的福利（不包含臨時或兼職員工）	5.2 薪資福利			
	401-3 育嬰假	5.2.4. 育嬰假			
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	5. 社會共榮			
GRI 402 勞 / 資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	5.1 人力結構			
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	5. 社會共榮			
GRI 407 結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1 人力結構			
重大主題：S2 人才發展					
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	5. 社會共榮			
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3.1. 培訓成果			
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.3.2. 提升員工職能及過渡方案			
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	5.3.3. 績效評核			
重大主題：S5 職業安全衛生					
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	4.2 職業安全衛生			
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	4.2.1. 管理系統及驗證			
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	4.2.2. 危害辨識、風險評估及事故調查			
	403-3 職業健康服務	4.2.4. 健康服務與促進			

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	省略		
			省略的要求	理由	解釋
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.2.1. 管理系統及驗證			
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2.3. 工作者訓練			
	403-6 工作者健康促進	4.2.4. 健康服務與促進			
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2.5. 預防與減緩負面衝擊			
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2.1. 管理系統及驗證			
	403-9 職業傷害	4.2.2. 危害辨識、風險評估及事故調查			
	403-10 職業病	4.2.2. 危害辨識、風險評估及事故調查			

## 五 TCFD 對照表

面向	TCFD 揭露事項	對應章節	頁碼
治理	董事會如何監督氣候議題	4.3.1. 氣候相關財務揭露	75
	管理階層如何評估與管理氣候議題		
策略	公司辨認出的短中長期氣候相關風險與機會	4.3.2. 氣候風險管理	76
	氣候相關議題對公司的商業模式、策略與財務規劃的衝擊		
	情境分析（包括 2°C 或更嚴苛的情境）		
風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程	4.3.2. 氣候風險管理	76
	氣候相關風險的管理流程		
	說明上述的辨識及管理風險流程如何整合至公司整體風險管理制度		
指標目標	評估指標是否與公司策略與風險管理一致	4.3.3. 淨零排放之企圖與決心	80
	揭露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放與相關風險	4.3.4 溫室氣體盤查狀況	81
	管理目標及相關績效	4.3.3. 淨零排放之企圖與決心 4.3.4 溫室氣體盤查狀況 4.3.5. 能源管理 4.3.5. 氣候變遷環境教育活動	80

## 六 資訊重編與勘誤

重編原因理由	章節	重編前內容	重編後內容	頁碼
溫室氣體排放係數更新	4.3.4. 溫室氣體盤查狀況	前一年度報導中，2021 年與 2022 年之排放係數使用 IPCC AR4。2023 年之排放係數使用 IPCC AR5。	本年度報導跟進環保署之規定，2023 年排放係數使用 IPCC AR5。	81

## 七 舉發專線

### 住友化學集團舉發專線 總窗口

電話	+81-80-1116-7969
email	speakup-sougou@sumitomo-chem.co.jp
住友化學集團舉發管道 網頁連結	<a href="https://www.sumitomo-chem.co.jp/sustainability/governance/compliance/forms/">https://www.sumitomo-chem.co.jp/sustainability/governance/compliance/forms/</a>

### 住華科技法務暨智財室舉發管道

電話	06-5053456 分機 61072
傳真	06-5052521
email	speakup@sumika.com.tw

### 理律法律事務所 方金寶合夥律師

電話	06-5052998 分機 13、07-5372188 分機 337
傳真	06-5052939、07-5371717
email	albertfang@leeandli.com.
地址	台南市新市區南科三路 17 號 2 樓之一 B 室 (Park 17 二樓) 高雄市前鎮區復興四路 12 號 9 樓 -16

## 八 編輯小組

報告書統籌 <sup>26</sup>	
ESG 事務局	蕭文俊、顏名輝、李佩珊、孫維敏
發行人	
ESG 永續委員會主任委員	方麗如
ESG 永續委員會委員	黃呈加、蔡清評、釜淵明、陳俊輝、陳娣蓉、沈榮崇、劉俊敏、涂淳昶、張喬齡、蕭文俊、徐祥宜、劉宇宸
編輯小組	
內部稽核室	林冠廷
行政本部	江振榮、曹玉人、王郁雯、顏秀玲、嚴穗慧、蘇香如、李婉寧
安全衛生室	湯素碧、王甄伶、洪耀臨、黃文瑜、黃教維、蔡佩如、鄭皓元、戴士鈞、顏好倩、顏聖鴻、陳佩蓉
品質系統整合課	馬 莉
原物料購買課	黃錦鳳、張芳甄、莊雅涵
會計課	魏紫玲
經營企劃部	廖苡均
電腦網路課	林暉盛
廠務課	李愷澄、葉世雄
營業部	許晉瑞
環境保護室	張國偉、陳慧真
攝影	
PL2 運轉課	胡奇良

<sup>26</sup> 依部門筆畫數排列、職稱敬略

## 九 聯絡資訊

ESG 事務局 孫維敏

電話：+886-6-5053456 #67195

傳真：(06)505-2521

電子郵件：csr@sumika.com.tw

地址：74144 南部科學園區

台南市善化區環東路二段 32 號

住華官網



人力資源網



住華徵才情報



歷年永續報告書



本報告書所有照片皆由廠內員工拍攝，  
透過鏡頭與光的相輔相成，看見了位華的千變萬化。

永續，是全體參與的成果，  
也因為各位的參與，提升了永續的價值。  
謹此感謝所有閱讀本報告書及關心 ESG 的您。





# 誠信創新 光彩未來

**Realize a brilliant future  
through innovation IT materials**



電話:886-6-505-3456



傳真:886-6-505-2521



74144南部科學工業園區 台南市善化區環東路二段32號

No.32, Sec.2, Huandong Rd., Southern Taiwan Science Park, Shanhua District, Tainan City, 74144 Taiwan, R.O.C.